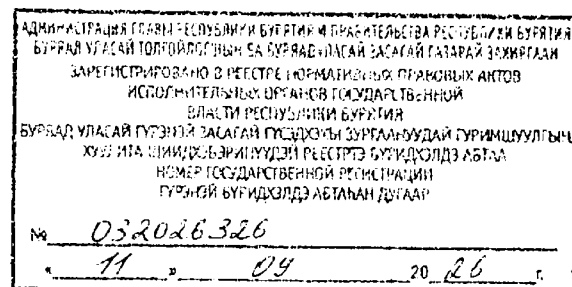


**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

ПРИКАЗ



**БУРЯД УЛСАЙ
БОЛБОСОРЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААЦАЙ ЯАМАН**

ЗАХИРАЛТА

« 14 » 08 2026 г.

№ 1047

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей
государственных общеобразовательных учреждений Республики
Бурятия, подведомственных Министерству образования и науки
Республики Бурятия**

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 № 972 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия» и в целях повышения эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия,

приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке стимулирования руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия раз в квартал до 20 числа месяца следующего за отчетным направлять отчет о результатах деятельности в отдел специального образования и интернатных учреждений Министерства образования и науки Республики Бурятия» (Шаврова М.В.).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра – председателя Комитета общего и дополнительного образования Буянтуева Б.Б.-Д.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



В.А. Поздняков

Исп.: Тогочиева С.В.
Тел.: 44-94-64

Положение
о порядке стимулирования руководителей государственных
общеобразовательных учреждений, подведомственных Министерству
образования и науки Республики Бурятия

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке стимулирования руководителей государственных общеобразовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия (далее – Положение) разработано с целью развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия при исполнении должностных обязанностей, повышения качества их работы, а также усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении качества оказания услуг в сфере образования.

1.2. Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений приведены в приложении № 1 к настоящему приказу.

1.3. Фонд стимулирования руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера руководителям государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия

2.1. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия:

- 1) за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- 2) соблюдение исполнительской дисциплины;
- 3) обеспечение безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- 4) за инициативу, творчество и применение в работе инновационных форм, методов и содержания организации образования;
- 5) за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.
- 6) рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.

2.2. Стимулирующие выплаты по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений, предусматриваются с учетом ограничений, установленных пунктами 14, 15 Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», пунктами 12, 13 Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия, утвержденного приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 № 972 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия».

2.3. Установление выплат стимулирующей части руководителям государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия по видам и формам материального стимулирования работников производится Министерством образования и науки Республики Бурятия в соответствии с настоящим положением один раз в квартал по итогам прошедшего периода.

2.4. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определения размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой учредителем. Для

подсчета баллов по критериям приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия создается комиссия, которая осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов в части соблюдения установленных данным положением критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия. Состав комиссии утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия.

2.5. Руководители государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия ежеквартально, до 20 числа следующего месяца, направляют отчет о результатах деятельности (оценочный лист) согласно приложению № 2 в отдел специального образования и интернатных учреждений Министерства образования и науки Республики Бурятия. Указанный отчет (оценочный лист) представляется на рассмотрение экспертной комиссии и служит основанием для определения размера стимулирующих выплат руководителям.

2.6. Экспертная комиссия в течение двух рабочих дней после предоставления отчетов всех руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия составляет итоговый оценочный лист (приложение № 3) профессиональной деятельности в баллах.

2.7. Экспертная комиссия принимает решение о стимулировании и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение оформляется протоколом на основании итогового оценочного листа. На основании протокола издается приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия о поощрении руководителей.

2.8. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

2.9. Секретарь комиссии обеспечивает созыв заседаний комиссии, подготовку, регистрацию и учет поступивших на рассмотрение комиссии документов, ведение протокола заседания комиссии, ведение отчетности, сохранность документации, связанной со стимулированием и размером стимулирующих выплат.

2.10. Стимулирование труда руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия производится только по основной должности.

2.11. Экономия фонда стимулирования руководителя может распределяться (за квартал, год) премией педагогическому, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналам (по итогам предыдущего квартала, года) согласно локальным правовым актам учреждения по оплате труда работника учреждения.

2.12. При оценке стимулирующих выплат учитываются дополнительно следующие параметры:

а) не снижение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом. При невыполнении данного пункта снижение стимулирующей надбавки на 10%;

б) выполнение отраслевых индикаторов роста заработной платы работников учреждения в соответствии с распоряжением Главы Республики Бурятия от 25.12.2015 № 103-рг «Об утверждении отраслевых индикаторов роста заработной платы по отдельным категориям работников бюджетной сферы по муниципальным районам (городским округам)». При невыполнении данного пункта снижение на 10%;

в) увеличение коэффициента совмещения (по часам) по педагогическим работникам снижение стимулирующей надбавки на 10%.

В случае невыполнения подпунктов «а», «б» настоящего пункта в снижение стимулирующей надбавки суммируется.

2.13. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений (фондов) Республики Бурятия определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

2.14. В случае возникновения спора, касающегося решения о размере стимулирующих выплат, руководитель государственного общеобразовательного учреждения Республики Бурятия имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.15. Применение стимулирующих выплат и надбавок не образуют новый оклад (должностной оклад), и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.16. Установление выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда, не производится.

2.17. Сумма стимулирования руководителей государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия начисляется за фактически отработанное время в отчетном периоде.

2.18. Выплаты стимулирующего характера руководителям по результатам деятельности государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии неустраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения либо за счет

выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Приложение № 1

к Положению о стимулировании руководителей
государственных общеобразовательных учреждений
Республики Бурятия, подведомственных
Министерству образования и науки Республики Бурятия

**Критерии материального стимулирования руководителей
государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия**

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Максимальный балл
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	До 10
	Отсутствие предписаний надзорных органов, актов, проверок	4
	Отсутствие объективных жалоб, замечаний, качественное исполнение поручений	3
	Результаты проведения независимой оценки качества образования за предыдущий отчетный период:	3
	От 19 баллов – неудовлетворительно (0 баллов) От 20-39 – ниже среднего (3 балла) От 40-60 – удовлетворительно (5 баллов) От 61-80 – хорошо (8 баллов) 81-100 – отлично (10 баллов)	
2	Охват начальным общим, основным общим и средним общим образованием	До 20
	Выполнение государственного задания за отчетный квартал	10
	Организация культурно-массовых мероприятий с детьми, охват краткосрочными мероприятиями для детей в свободное от учебы время	5
	В общеобразовательном учреждении разработана и действует система школьных конкурсов, олимпиад, соревнований	5
3	Исполнительская дисциплина руководителя	До 10
	Своевременность предоставления запрашиваемых сведений и информации, предоставления отчетности	5
	Творческая активность и инициатива руководителя при выполнении поставленных задач	5
4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	До 10
	Работа с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении (из многодетных семей, малообеспеченных семей, сиротами)	5
	Охват обучающихся, состоящих на учёте в ПДН, ВШУ, работа с детьми девиантного поведения	5

5	Реализация социокультурных, спортивных, добровольческих и волонтерских проектов (до 1 балла за каждый проект)	До 5
6	Реализация программ, направленных на поддержку талантливых детей	До 10
	Наличие призеров и победителей, соревнований, конкурсов	
	- на уровне города – 2 балла	2
	- на уровне республики – 3 балла	3
	- на федеральном уровне – 5 баллов	5
	(баллы присваиваются в соответствии с уровнем мероприятия, количество призеров и победителей обобщается)	
7	Модернизация образовательного процесса и процесса управления	До 15
	Участие в грантовых конкурсах	5
	Проведение мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждения, в том числе за счет внебюджетных и привлеченных спонсорских средств	5
	Привлечение внебюджетных средств, увеличение доходной части бюджета за счёт:	3
	- предоставления платных услуг;	
	- спонсорских привлеченных средств	
	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса, отсутствие вакансий педагогического персонала	2
8	Доступность услуг для детей-инвалидов	До 15
	Работа с детьми-инвалидами, их реабилитация	5
	Организация коррекционной работы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	5
	Обеспечение в государственном общеобразовательном учреждении условий доступности, позволяющих детям-инвалидам и инвалидам получать образовательные услуги (наличие пандусов, обустроенных туалетов, наличие кресла коляски, сайта общеобразовательного учреждения для инвалидов и т.д.)	5
9	Информационная открытость	До 5
	Обновление новостной информации на официальном сайте организации, полнота сведений о деятельности организации	3
	Количество публикаций в социальных сетях, СМИ:	2
	- от 1 до 3 – 1 балл;	
	- от 3 и более - 2 балла	
	Итого максимально допустимое количество баллов	До 100

Приложение № 2
к Положению о стимулировании руководителей
государственных общеобразовательных учреждений
Республики Бурятия, подведомственных
Министерству образования и науки Республики Бурятия

**ФОРМА
ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**
для определения ежеквартальных выплат стимулирующего характера руководителям
государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия

« ____ » _____ 202__ г.

Наименование учреждения

Ф.И.О. руководителя

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	
	Отсутствие предписаний надзорных органов, актов, проверок	
	Отсутствие объективных жалоб, замечаний, качественное исполнение поручений	
	Результаты проведения независимой оценки качества образования за предыдущий отчетный период: От 19 баллов – неудовлетворительно (0 баллов) От 20-39 – ниже среднего (3 балла)	

	От 40-60 – удовлетворительно (5 баллов) От 61-80 – хорошо (8 баллов) 81-100 – отлично (10 баллов)	
2	Охват начальным общим, основным общим и средним общим образованием Выполнение государственного задания за отчетный квартал	
	Организация культурно-массовых мероприятий с детьми, охват краткосрочными мероприятиями для детей в свободное от учебы время	
	В общеобразовательном учреждении разработана и действует система школьных конкурсов, олимпиад, соревнований	
3	Исполнительская дисциплина руководителя Своевременность предоставления запрашиваемых сведений и информации, предоставления отчетности Творческая активность и инициатива руководителя при выполнении поставленных задач	
4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних Работа с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении (из многодетных семей, малообеспеченных семей, сиротами) Охват обучающихся, состоящих на учёте в ПДН, ВШУ, работа с детьми девиантного поведения	
5	Реализация социокультурных, спортивных, добровольческих и волонтерских проектов (до 1 балл за каждый проект)	
6	Реализация программ, направленных на поддержку талантливых детей Наличие призеров и победителей, соревнований, конкурсов - на уровне города – 2 балла - на уровне республики – 3 балла - на федеральном уровне – 5 баллов (баллы присваиваются в соответствии с уровнем мероприятия, количество призеров и победителей обобщается)	
7	Модернизация образовательного процесса и процесса управления Участие в грантовых конкурсах Проведение мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждения, в том числе за счет внебюджетных и привлеченных спонсорских средств	

	Привлечение внебюджетных средств, увеличение доходной части бюджета за счёт: - предоставления платных услуг; - спонсорских привлеченных средств	
	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса, отсутствие вакансий педагогического персонала	
8	Доступность услуг для детей-инвалидов	
	Работа с детьми-инвалидами, их реабилитация	
	Организация коррекционной работы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	
	Обеспечение в государственном общеобразовательном учреждении условий доступности, позволяющих детям-инвалидам и инвалидам получать образовательные услуги (наличие пандусов, обустроенных туалетов, наличие кресла коляски, сайта общеобразовательного учреждения для инвалидов и т.д.)	
9	Информационная открытость	
	Обновление новостной информации на официальном сайте организации, полнота сведений о деятельности организации	
	Количество публикаций в социальных сетях, СМИ: - от 1 до 3 – 1 балл; - от 3 и более - 2 балла	
	Итого баллов:	

Руководитель:

_____/_____
(подпись) (ФИО)

Приложение № 3
к Положению о стимулировании руководителей
государственных общеобразовательных учреждений
Республики Бурятия, подведомственных
Министерству образования и науки Республики Бурятия

ФОРМА
ИТОГОВЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
для определения ежеквартальных выплат стимулирующего характера руководителям
государственных общеобразовательных учреждений Республики Бурятия

« ____ » _____ 202__ г.

№ п/п	Наименование общеобразовательного учреждения	Количество баллов, набранных в соответствии с критериями материального стимулирования руководителей, согласно Приложению № 2 к Положению									Итого баллов	Доп. информация
		п. 1	п. 2	п. 3	п. 4	п. 5	п. 6	п. 7	п. 8	п. 9		
1	ГБОУ «Шимкинская Ш-И»											
2	ГБОУ «Турунтаевская СКОШ-И»											
3	ГБОУ «Сорокская-сойотская Ш-И»											
4	ГБОУ «СКОШ-И V вида»											
5	ГБОУ «СКОШ-И № 62 III-IV вида»											
6	ГБОУ «Селенгинская СКОШ-И»											

7	ГБОУ «Санаторная Ш-И № 28»											
8	ГСУВОУ «РСОШТ»											
9	ГБОУ «РКШИ»											
10	ГБОУ «Новобрянская СКОШ-И»											
11	ГБОУ «Республиканская Мариинская школа-интернат»											
12	ГБОУ «Кижингинская Ш-И»											
13	ГБОУ «Закаменская СКОШ-И»											
14	ГБОУ «Галтайская СКОШ-И»											
15	ГБОУ «Багдаринская ЭШ-И»											
16	ГБОУ «Верхнесаянтуйская санаторная школа-интернат»											
17	ГБОУ «Огитуйская СКОШ-И»											
18	ГБОУ «Цакирская СОШИХЭН»											
19	ГБОУ «Новоселенгинская Ш-И»											
20	ГБОУ «Лицей-интернат № 61»											
21	ГБОУ «Усть-Алтайская Ш-И»											
22	ГБОУ «РБНЛ-И № 1»											

23	ГБОУ «РЦО»											
24	ГБОУ «СКОШ-И № 2»											
25	ГБОУ «Иройская СКОШ-И»											
26	ГБОУ «СКОШ № 3»											
27	ГБОУ «СКОШ I-II вида»											

Председатель:

_____/_____
(подпись) (ФИО)

Заместитель Председателя:

_____/_____
(подпись) (ФИО)

Члены комиссии:

_____/_____
(подпись) (ФИО)

_____/_____
(подпись) (ФИО)

_____/_____
(подпись) (ФИО)