



**УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ В  
РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ**

**П Р И К А З**

«25» 11 2024 г.

№ 75-0

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в приказ Управления по обеспечению  
деятельности мировых судей в Республике Бурятия  
от 25.11.2021 № 103-О «Об утверждении Порядка работы конкурсной  
комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных  
должностей государственной гражданской службы и включение в  
кадровый резерв в Управлении по обеспечению деятельности мировых  
судей в Республике Бурятия и Методики проведения конкурсов на  
замещение вакантных должностей государственной гражданской  
службы и включение в кадровый резерв в Управлении по обеспечению  
деятельности мировых судей в Республике Бурятия»**

В целях приведения нормативного правового акта Управления по обеспечению деятельности мировых судей в Республике Бурятия в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в приказ Управления по обеспечению деятельности мировых судей в Республике Бурятия от 25.11.2021 № 103-О «Об утверждении порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв в Управлении по обеспечению деятельности мировых судей в Республике Бурятия и Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Управления по обеспечению деятельности мировых судей в Республике Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 16.12.2021 № 032021536) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2. приложения № 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.2. В приложении № 2 к приказу:

1.2.1. В пункте 1.3 слова «их соответствия установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе квалификационным требованиям к должности гражданской службы» заменить словами «проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и

определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы».

1.2.2. В пункте 2.4:

1.2.2.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;».

1.2.2.2. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

1.2.3. Абзац второй пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Управление заявление на имя начальника Управления и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.».

1.2.4. Дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в Управление, подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

1.2.5. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.2.6. В абзаце втором пункта 2.10:

1.2.6.1. после слова «достоверности» дополнить словами «и полноты».

1.2.6.2. слова «(гражданскими служащими)» исключить.

1.2.7. В абзаце первом пункта 2.11 после слов «проверки достоверности» дополнить словами «и полноты».

1.2.8. В абзаце первом пункта 3.1 слово «профессиональных» заменить словами «профессионального уровня».

1.2.9. Пункт 3.16 изложить в следующей редакции:

«3.16. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Управления



Г.Ю. Косова