

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯАД УЛАСАЙ МҮНГ ЭН ЁАНГАЙ ЯАМАН

П Р И К А З

« 20 » ноября 2024 г.

№ 499

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Министерства финансов Республики Бурятия от 16.02.2021 №38 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Министерства финансов Республики Бурятия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром финансов Республики Бурятия, порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром финансов Республики Бурятия и признании утратившим силу приказа Министерства финансов Республики Бурятия от 01.06.2018 № 221 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Министерства финансов Республики Бурятия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Бурятия и формирования кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром финансов Республики Бурятия»

В целях приведения нормативного правового акта Министерства финансов Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства финансов Республики Бурятия от 16.02.2021 №38 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Министерства финансов Республики Бурятия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром финансов

Республики Бурятия, порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром финансов Республики Бурятия и признании утратившим силу приказа Министерства финансов Республики Бурятия от 01.06.2018 № 221 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Министерства финансов Республики Бурятия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Бурятия и формирования кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром финансов Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 10.03.2021 №032021079) следующие изменения:

1.1. В приложении №1:

1.1.1. Абзац 4 пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«- объективная оценка профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, принимающих участие в конкурсе;».

1.1.2. Абзац 6 пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

«- оценивает профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества кандидата учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс. Конкурс проводится в соответствии с Порядком и методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром финансов Республики Бурятия;».

1.1.3. В абзаце 7 пункта 3.1. исключить слова «и квалификационного экзамена».

1.2. В приложении №2:

1.2.1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и представившие в срок все необходимые документы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.».

1.2.2. Абзац 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.2.3. В абзаце 4 пункта 8 слова «достоверности сведений» заменить словами «достоверности и полноты сведений».

1.2.4. В пункте 9 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить.

1.2.5. В абзаце 1 пункта 10 слова «их соответствия» заменить словами «проверки их соответствия иным установленным».

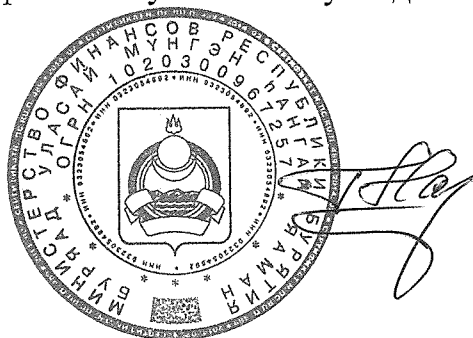
1.2.6. В абзаце 2 пункта 10 после слов «Методы оценки» дополнить словами «и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом государственной службы и кадров Комитета правовой и организационной работы Министерства с участием подразделений Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы,», слово «стратегическое» заменить словом «аналитическое».

1.2.7. Абзац 1 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«14. В ходе индивидуального собеседования Комиссия оценивает профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс, проводит обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, задает вопросы с целью определения его профессионального уровня.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Г.Э. Мадаев