

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ТОЛГОЙЮУЛЫН БА БУРЯДУУСАЙ ЗАСАГАЙ САХАРАЙ ЗАХИРГААН
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ГҮРЭНЭЙ ЗАСАГАЙ ГҮСЭДХЭЙ ЗУРГАА:РУУДАЙ ГҮРИНШУУЛТЫН
ХУУЛИТА ШИИДӨБЭРИНҮҮЭЙ РЕЕСТРЭ БҮРИДХЭЛДЭ АБТАА
НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
ГҮРЭНЭЙ БҮРИДХЭЛДЭ АБТААН ДУГААР

№ 032024343
27.11.2024 г.



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**БУРЯД УЛАСАЙ ХҮН
ЗОНИИЕ НИИГЭМЭЙ ТАЛААР
ХАМГААЛГЫН ЯАМАН**

ПРИКАЗ

от 15.11. 2024 г.

№ 525-к

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия от 28.10.2016 № 630 «Об утверждении порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты населения Республики Бурятия и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты населения Республики Бурятия»

В целях приведения нормативного правового акта Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия в соответствие с законодательством Российской Федерации, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия от 28.10.2016 № 630 «Об утверждении порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты населения Республики Бурятия и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты населения Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 17.11.2016 № 032016455), в редакции приказов Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия: от 28.04.2018 № 266 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 14.05.2018 № 032018120), от 17.08.2018 № 595 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 27.08.2018 № 032018341), от 17.02.2021 № 138 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия от 04.03.2021 № 032021072) следующие изменения:

1.1.Пункт 1.7 Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской

службы в Министерстве социальной защиты населения Республики Бурятия после слов «в отсутствие кандидата» дополнить словами «и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении, либо зачисление в кадровый резерв Министерства (с согласия кандидата)».

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты населения Республики Бурятия:

1.2.1. Пункт 1.3 изложить в новой редакции:

«1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендует кандидат.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе».

1.2.2. Дополнить пунктом 1.3 (1) следующего содержания:

«1.3(1). В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)».

1.2.3. В пункте 2.5:

1.2.3.1. Подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;».

1.2.3.2. В абзаце третьем подпункта «г» слова «, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов» исключить.

1.2.4. Абзац второй пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.».

1.2.5. Пункт 2.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.».

1.2.6. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. К участию в конкурсе допускаются граждане (государственные гражданские служащие), отвечающие установленным квалификационным требованиям и представившие в определенный срок все необходимые документы.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.2.7. Абзац первый пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для

участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.».

1.2.8. Пункт 2.13 дополнить абзацем следующего содержания:

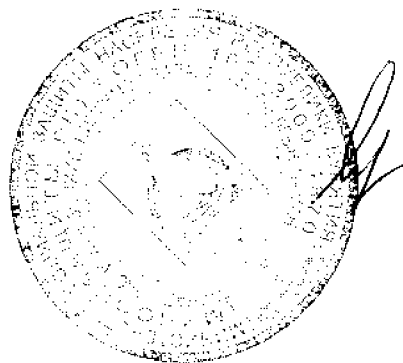
«При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.».

1.2.9. Дополнить пунктом 2.14. следующего содержания:

«Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. министра



А.А. Меринова