



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

АЖАЛААР ХАНГАЛЭН УЛАС-ТУРЫН АГЕНТСТВО

«15» июля 2024 г.

БҮРЯД УЛАСАЙ ТОЛГОЙЛОГШЫН БА БҮРЯДУЛАСАЙ ЗАСАГАЙ ГАЗАРАЙ ЗАХИРГААН
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БҮРЯД УЛАСАЙ ТУСГАЙ ЗАСАГАЙ ГҮСЭДЭЖИ ЗУРГААНУДАЙ ГҮРИМШУЛҮГЫН
ХУЛГАТА ШИЙДЭЭБЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРТЭ БҮРИДХЭЛДЭ АБТАА
НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
ГҮРЭНЭЙ БҮРИДХЭЛДЭ АБТААН ДУГААР

№ 032024198

26 07 20 24 г.

№ 152

г. Улан-Удэ

О внесении изменения в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.05.2018 № 147 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Республиканского агентства занятости населения и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Республиканском агентстве занятости населения»

В целях приведения нормативного правового акта Республиканского агентства занятости населения в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Республиканском агентстве занятости населения, утвержденную приказом Республиканского агентства занятости населения от 24.05.2018 № 147 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 04.06.2018 № 032018159), в редакции приказов Республиканского агентства занятости населения от 29.08.2018 № 232 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 13.09.2018 № 032018360), от 25.02.2022 № 64 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 16.03.2022 № 032022074), изложив абзац первый пункта 8 в следующей редакции:

«8. Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. руководителя



А.С. Беньш