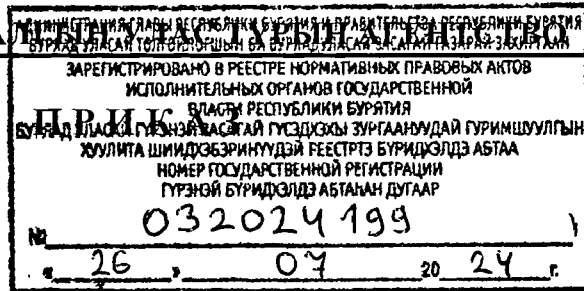




РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

АЖАЛААР ХАНГАЛДЫН АЖААЛЫН АГЕНТСТВО



«15» июля 2024 г.

№ 153

Г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Республиканского агентства занятости населения от 01.08.2018 № 210 «Об утверждении состава Комиссии Республиканского агентства занятости населения и Положения о Комиссии Республиканского агентства занятости населения по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республиканского агентства занятости населения, руководителей подведомственных учреждений и урегулированию конфликта интересов»

В целях приведения нормативного правового акта Республиканского агентства занятости населения в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Республиканского агентства занятости населения от 01.08.2018 № 210 «Об утверждении состава Комиссии Республиканского агентства занятости населения и Положения о Комиссии Республиканского агентства занятости населения по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республиканского агентства занятости населения, руководителей подведомственных учреждений и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 13.08.2018 № 032018296) в редакции приказа Республиканского агентства занятости населения от 27.08.2020 № 249 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 18.09.2020 № 032020327) следующие изменения:

- 1.1. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
- 1.2. В приложении № 2:
 - 1.2.1. Подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Бурятия (далее - государственные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и законодательством Республики Бурятия в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);».

1.2.2. Подпункт «б» пункта 6 изложить в следующей редакции:

«б) представитель Отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений и Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия;».

1.2.3. В пункте 8:

1.2.3.1. Слова «Комитетом специальных программ Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия» заменить словами «Отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия».

1.2.3.2. Абзац второй исключить.

1.2.4. Пункт 14 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) уведомление государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

1.2.5. Пункт 15.4 изложить в следующей редакции:

«15.4. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «е» пункта 14 настоящего Положения, рассматриваются подразделением кадровой службы Агентства занятости по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.».

1.2.6. Пункт 15.5 изложить в следующей редакции:

«15.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «б» и подпунктах «д» и «е» пункта 14 настоящего Положения, должностные лица кадрового подразделения Агентства занятости имеют право проводить собеседование с государственным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель Агентства занятости или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и

заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.».

1.2.7. В пункте 15.6:

1.2.7.1. В подпункте «а» слова «подпункте «д» пункта 14» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 14».

1.2.7.2. Подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б», подпунктах «д» и «е» пункта 14 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 22, 23.3, 23.4, 24.1 настоящего Положения или иного решения.».

1.2.8. Пункт 16.2 изложить в следующей редакции:

«16.2. Уведомления, указанные в подпунктах «д» и «е» пункта 14 настоящего Положения, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.».

1.2.9. В пункте 17 слова «подпунктом «б» пункта 14» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 14».

1.2.10. В подпункте «а» пункта 17.1 слова «подпунктом «б» пункта 14» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 14».

1.2.11. Дополнить пунктом 23.4 следующего содержания:

«23.4. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

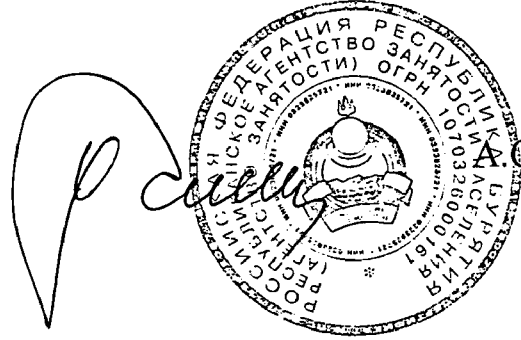
б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

1.2.12. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д» и «е» пункта 14 настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 20 - 23, 23.1 - 23.4 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. руководителя



А.С. Беняш

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Республиканского
агентства занятости населения
от «15» июля 2024 № 153

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Республиканского
агентства занятости населения
от 01 августа 2018 № 210

**Состав комиссии Республиканского агентства занятости населения по
соблюдению требований к служебному поведению государственных
гражданских служащих Республиканского агентства занятости
населения, руководителей подведомственных учреждений и
урегулированию конфликта интересов**

Беняш Александр Сергеевич - заместитель руководителя
Агентства занятости - начальник
отдела контрольно-ревизионной
работы, председатель комиссии

Дармаев Цырен Александрович - заместитель руководителя
Агентства занятости - начальник
отдела содействия занятости
населения, заместитель
председателя комиссии

Спасов Виталий Антонович - начальник отдела управления
персоналом, юридической и
организационной работы Агентства
занятости, член комиссии

Лебедева Марина Анатольевна - консультант отдела управления
персоналом, юридической и
организационной работы Агентства
занятости, секретарь комиссии

по согласованию:

Суханова Людмила Викторовна - заместитель директора по
развитию Государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Республики Бурятия
«Республиканский многоуровневый

колледж», член комиссии

- Кирпиченкова Анастасия Валерьевна - консультант отдела государственного устройства Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, член комиссии
- Дворников Сергей Васильевич - и.о. начальника Отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, член комиссии
- Цыремпилова Екатерина Андреевна - кандидат юридических наук, доцент кафедры «Гражданское право и процесс» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления», член комиссии