

**МИНИСТЕРСТВО ПО РАЗВИТИЮ ТРАНСПОРТА, ЭНЕРГЕТИКИ И  
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**БУРЯАД РЕСПУБЛИКЫН ТРАНСПОРТЫН, ЭЛШЭ ХҮСЭНЭЙ БА  
ХАРГЫН АЖАХЫН ХҮГЖЭЛТЫН ТАЛААР МИНИСТЕРСТВО**

**П Р И К А З**

*22 апрель 2024*

№ 48

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников  
государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия «Дорожно-  
строительная служба Республики Бурятия»**

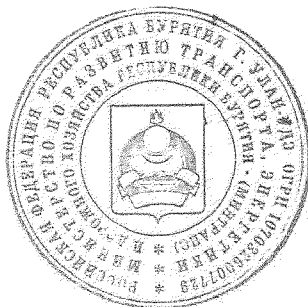
В целях реализации постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» и совершенствования системы оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия, подведомственного Министерству по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия, оплата которых не установлена иными нормативными правовыми актами Правительства Республики Бурятия, в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 26.12.2023 № 801 «О создании государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия «Дорожно-строительная служба Республики Бурятия» и внесении изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 28.11.2011 № 616 «Об утверждении Порядка формирования и использования бюджетных ассигнований Дорожного фонда Республики Бурятия» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия «Дорожно-строительная служба Республики Бурятия».

2. Руководителю государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия «Дорожно-строительная служба Республики Бурятия» руководствоваться настоящим Положением при установлении должностных окладов работникам при формировании фонда оплаты труда, принятии внутренних локальных правовых актов, регулирующих заработную плату.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Министр**



**А.А. Гого**

Приложение  
к приказу Министерства по развитию  
транспорта, энергетики и дорожного  
хозяйства Республики Бурятия  
от «22» 04 2024 г. № 29

**Положение  
о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения  
Республики Бурятия «Дорожно-строительная служба Республики Бурятия»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» и предусматривает систему оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия (далее - учреждение).

**2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

2.1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- оклады по должностям (должностные оклады);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Размеры должностных окладов работников учреждения установлены в приложении № 1 к настоящему Положению на основе отнесения должностей служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, профессий рабочих - к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н.

2.3. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Величина компенсационных выплат устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- районный коэффициент устанавливается в соответствии с постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 20.11.1967 № 512/П-28;

- процентные надбавки за стаж работы устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, в соответствии со ст.153 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- выплаты за сверхурочную работу и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных -- первые два часа в полуторном размере, последующие в двойном размере. За сверхурочную работу возможна компенсация дополнительным временем отдыха, но не менее времени отдыха, отработанного сверхурочно, в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время (ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра). Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки должностного оклада (оклада), сверх должностного оклада (оклада);

- выплаты за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда осуществляется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада);

- выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры компенсационных выплат и порядок их установления определяются руководителем учреждения в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» в пределах установленного фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

#### 2.4.1. Премия.

Размеры и условия премирования работников учреждения конкретизируются в Положении о премировании, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Премия рассчитывается в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Премия выплачивается одновременно с заработной платой за фактически отработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

#### 2.4.2. Надбавка за классность.

- Надбавка за классность устанавливается для водителей 1-го и 2-го класса в размере:
- 2 класс - 10 процентов должностного оклада;
  - 1 класс - 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за классность выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени без учета иных доплат и надбавок со дня возникновения права на ее назначение и прекращается на следующий день после даты расторжения трудового договора;

2.4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

2.4.4. Надбавка за интенсивность труда.

2.4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам) работников (приложение № 3 к настоящему Положению).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных правовых актах учреждения.

2.5. Руководителю учреждения предоставляется право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными в пункте 2.4 настоящего Положения.

2.6. На выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

2.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения устанавливается:

- для руководителя учреждения в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается в размере 40 процентов.

2.9. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

### **3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя: оклады по должности, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} \times H \times K$ , где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{\text{Числ.} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

В соответствии с Порядком определения должностного оклада руководителя учреждения, установленным постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», в расчете оклада руководителя учреждения применяется коэффициент H в размере 1.

Корректирующий коэффициент (K), используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями

отнесения учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения, в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
III	0,9

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.4. Стимулирующие выплаты для руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с утвержденным Министерством по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия Положением о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения.

3.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения по результатам деятельности учреждения утверждаются Министерством по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия с учетом исполнения целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения, устанавливаемых Министерством по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и размер премии руководителя учреждения, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждением отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Министерства по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия.

3.6. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру могут устанавливаться руководителем учреждения стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 2.4 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, установленных руководителю учреждения.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Повышение заработной платы работников учреждения, финансируемой из бюджета, осуществляется в соответствии с законом Республики Бурятия о республиканском бюджете на финансовый год и плановый период.

4.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 18-го числа – за первую половину текущего месяца, 4 – числа следующего месяца за текущим – за вторую половину месяца.



Приложение № 1 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
государственного бюджетного учреждения  
Республики Бурятия «Дорожно-строительная  
служба Республики Бурятия»

**Перечень  
квалификационных уровней и повышающих коэффициентов к базовым окладам**

	Профессиональные квалификационные группы	Размеры базового оклада (руб.)	Квалификационные уровни	Повышающие коэффициенты к базовым окладам	Должностной оклад (руб.)
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	10228	1 уровень	1,6000	16365
			Уборщик служебных помещений, сторож		
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	10274	1 уровень	3,5600	36575
			Водитель		
			1 уровень	1,7900	18390
			Рабочий 3 разряда		
			1 уровень	1,9200	19726
Рабочий 4 разряда					
3.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	10638	1 уровень	2,1000	22340
			Делопроизводитель, секретарь, экспедитор		
			2 уровень	2,2000	23404
			Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		
4.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	11764	1 уровень	2,7200	31998
			Машинист катка, помощник машиниста асфальтоукладчика		
			1 уровень	2,8000	32939
			Помощник оператора		
			1 уровень	2,9000	34116
			Оператор подачи битума АБЗ, оператор минерального порошка		
			1 уровень	3,0000	35292
Оператор АБЗ, машинист асфальтоукладчика					

			1 уровень	3,2900	38704
			Машинист автогрейдера		
5.	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	13670	1 уровень	2,9500	40327
			Бухгалтер, экономист, специалист, юрисконсульт, эксперт дорожного хозяйства		
			2 уровень	2,9700	40600
			Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		
			3 уровень	2,9900	40873
			Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
			4 уровень	3,0000	41010
			Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»		
			5 уровень	3,1000	42377
			Заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера		
6.	Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	17238	1 уровень	1,7000	29305
			Мастер участка, мастер АБЗ		
			1 уровень	2,1000	36200
			Начальник, инженер-механик		
			2 уровень	2,3400	40337
			Инженер-сметчик		
			2 уровень	2,4000	41371
Инженер ПТО					

Приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия «Дорожно-строительная служба Республики Бурятия»

**ВИДЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ**

N	Виды компенсационных выплат	Размер надбавки в процентах к должностному окладу, %
1.	Ежемесячная надбавка к заработной плате работающим в местностях с особыми климатическими условиями (районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)	30; 50
2.	Ежемесячная надбавка к заработной плате (районный коэффициент)	20; 70
3.	Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	устанавливается локальным правовым актом учреждения в пределах фонда оплаты труда
4.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа ночное время)	устанавливается локальным правовым актом учреждения в пределах фонда оплаты труда