

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И МОДЕРНИЗАЦИИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

П Р И К А З

14.02.2022 г.

№ 06-ПР22/22

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Министерства строительства и модернизации жилищно – коммунального комплекса Республики Бурятия от 22.04.2016 № 037-072 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия «Агентство развития жилищного строительства, коммунального комплекса и энергоэффективности Республики Бурятия»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия «Агентство развития жилищного строительства, коммунального комплекса и энергоэффективности Республики Бурятия» и в соответствии с распоряжением Главы Республики Бурятия от 15.12.2021 № 114-рг <О повышении с 1 октября 2021 года на 6,5 процента размеров окладов (тарифных ставок) работников республиканских государственных учреждений>, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» **приказываю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Бурятия «Агентство развития жилищного строительства, коммунального комплекса и энергоэффективности Республики Бурятия» (далее – Положение), утвержденное приказом Министерства строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия от 22.04.2016 № 037-072 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 26.05.2016 № 032016195), в редакции приказов Министерства строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия от 08.07.2016 № 037-113 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 02.08.2016 № 032016302), от 05.04.2017 № 037-090 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов

исполнительной власти Республики Бурятия 04.05.2017 № 032017150), от 19.01.2018 № 037-002 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 01.02.2018 № 032018030), от 28.02.2018 № 037-035 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 14.03.2018 № 032018075), от 12.07.2018 № 06-ПР27/18 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 02.08.2018 № 032018272), от 24.01.2020 № 06-ПР24/20 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 13.02.2020 № 032020052), от 21.12.2020 № 06-ПР303/20 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 18.01.2021 № 032021004), от 01.06.2021 № 06-ПР104/21 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 30.07.2021 № 032021265) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплаты стимулирующего характера директору и работникам Учреждения, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда и за счет средств от приносящей доход деятельности.»

1.2. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Премияльные выплаты работникам Учреждения, за исключением директора, осуществляются ежеквартально по результатам деятельности Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда и за счет средств от приносящей доход деятельности, но не более двух должностных окладов.»

1.3. Пункт 4.7.1 изложить в следующей редакции:

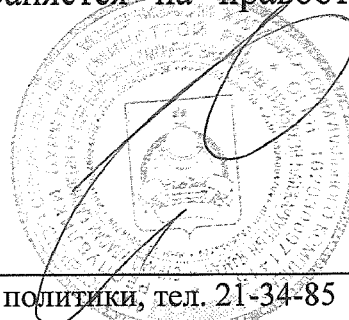
«4.7.1. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения по итогам календарного года осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда и за счет средств от приносящей доход деятельности, но не более пяти должностных окладов, с учетом п. 2.4 и п. 5.2.1 Положения в зависимости от достижения целевых показателей и критериев эффективности деятельности Управления.»

1.4. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

Министр

Н.Ю. Рузавин



Приложение
к приказу Министерства строительства
и модернизации жилищно-коммунального
комплекса Республики Бурятия
от 14.02.2022 № 06-пр22

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
Республики Бурятия «Агентство развития
жилищного строительства, коммунального комплекса
и энергоэффективности Республики Бурятия»

Наименование должности	Рекомендованный размер оклада (руб.)	Размер повышающего коэффициента	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень			
Бухгалтер	10337	1,7779	18378,15
Аналитик	10337	1,2382	12799,27
3 квалификационный уровень			
Специалист 1 категории	10337	1,4287	14768,47
4 квалификационный уровень			
Ведущий специалист	10337	1,6509	17065,35
5 квалификационный уровень			
Главный специалист	10337	2,2420	23175,55
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень			
Начальник отдела	13036	1,7779	23176,70
2 квалификационный уровень			
Главный эксперт	13036	1,4004	18255,61
Должности служащих, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам			
Начальник отдела – Руководитель центра компетенции	-	-	43697,94»