



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

СЭРЭГЭЙ БЭШЭ ХАМГААЛГЫН, ОНСО УШАРАЛТА БАЙДАЛАЙ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРАВИТЕЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ГҮРЭНЭЙ ЗАСАГЫН ГАСАЛГАЙН ОРГААНУДАЙ ГҮРИМШУУЛГЫН
ХУДИГА ШИНДЭБЭРНИЙҮЭЙ РЕЕСТРЭ БҮРИДХЭЛДЭ АСТАА
НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
ГҮРЭНЭЙ БҮРИДХЭЛДЭ АБТААН ДУГААР

№ 032021199

02 06 20 21

Id. 05 2011

№ 24/0

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Республиканского агентства
гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций
от 05.03.2011 № 34/О «Об утверждении Положения об оплате
труда работников государственных учреждений, подведомственных
Республиканскому агентству гражданской обороны
и чрезвычайных ситуаций»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников
государственных учреждений, подведомственных Республиканскому агентству
гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, в соответствии
постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «О
утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников
республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из
республиканского бюджета », приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных
учреждений, подведомственных Республиканскому агентству гражданской
обороны и чрезвычайных ситуаций, утвержденное приказом Республиканского
агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 05.03.2011 № 34/
(зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительно
власти Республики Бурятия 18.03.2011 № 032011104) (далее - Положение),
редакции приказов Республиканского агентства гражданской обороны
чрезвычайных ситуаций от 11.04.2012 № 31/О (зарегистрирован в реестре
нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республик
Бурятия 20.04.2012 № 032012146), от 08.10.2012 № 70/О (зарегистрирован
реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республик
Бурятия 18.10.2012 № 032012353), от 03.04.2015 № 22/О (зарегистрирован

реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 21.04.2015 № 032015102), от 18.05.2015 № 30/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 08.06.2015 N 032015150), от 18.01.2016 № 2/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 11.02.2016 № 032016040), от 04.03.2016 № 13/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 31.03.2016 № 032016118), от 06.04.2018 № 19/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 20.04.2018 № 032018102), от 04.03.2019 № 16/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия от 07.05.2019 № 032019231), от 11.06.2019 № 43/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия от 25.06.2019 № 032019300), от 10.09.2019 № 63/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия от 01.10.2019 № 032019417), от 24.12.2019 № 91/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 21.01.2020 № 032020013), от 16.12.2020 № 65/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 14.01.2021 № 032021002) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.4:

1.1.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;».

1.1.2. Абзац третий исключить.

1.1.3. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;».

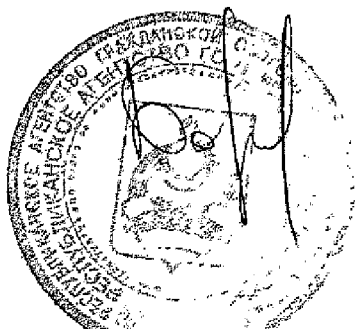
1.2. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Руководитель



С.Г. Борошноев