



**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**БУРЯАД УЛАСАЙ  
БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН  
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН**

**П Р И К А З**

**З А Х И Р А Л Т А**

«14» января 2021 г.

№ 32

г. Улан-Удэ

Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим, о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим и работникам Министерства образования и науки Республики Бурятия, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы

В целях стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих и работников, замещающих в Министерстве образования и науки Республики Бурятия должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 06.07.2005 № 1225-III «О государственной гражданской службе Республики Бурятия» и постановлением Правительства Республики Бурятия от 21.08.2018 № 459 «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия»,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы госу-



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
образования и науки  
Республики Бурятия  
от 14.01.2021 года  
№ 32

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Республики Бурятия

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 06.07.2005 № 1225-III «О государственной гражданской службе Республики Бурятия» и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее - ежемесячная надбавка) государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Республики Бурятия (далее - Министерство).

2. Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия и закрепляется в служебном контракте.

II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления

3. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается государственным гражданским служащим из фонда оплаты труда Министерства в пределах размеров, установленных подпунктом 2 пункта 4 Указа Главы Республики Бурятия от 06.07.2015 № 109 «Об оплате труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Бурятия».

4. Фонд ежемесячных надбавок рассчитывается как сумма средних размеров надбавок, установленных для каждой должности по фактически занятым должностям (без учета должности министра образования и науки Республики Бурятия).

5. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом;  
сложность, срочность и объём выполняемой работы;  
знание и применение в работе компьютерной и другой техники;  
опыт работы по специальности и занимаемой должности;  
компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объём, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

6. Впервые назначенному на должность гражданского служащего, а также при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, ежемесячная надбавка устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей гражданской службы, установленном подпунктом 2 пункта 4 Указа Главы Республики Бурятия от 06.07.2015 № 109 «Об оплате труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Бурятия», за исключением младшей группы должностей гражданской службы, по которой устанавливается ежемесячная надбавка в размере 60 процентов должностного оклада.

7. Изменение размера ежемесячной надбавки производится в пределах одной группы должностей по истечении установленного срока испытания, но не ранее чем через три месяца после назначения на должность государственной гражданской службы при учете критериев, указанных в пункте 5 настоящего Положения:

- государственным гражданским служащим Министерства - по представлениям начальников отделов согласованными с курирующими заместителями министра;

- заместителям министра - министром образования и науки Республики Бурятия.

8. Ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается государственным гражданским служащим одновременно с выплатой им окладов денежного содержания за соответствующий месяц.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
образования и науки  
Республики Бурятия  
от 14.01.2021 года  
№ 32

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим и работникам Министерства образования и науки Республики Бурятия, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 8 статьи 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с частью 7 статьи 10 Закона Республики Бурятия от 06.07.2005 № 1225-III «О государственной гражданской службе Республики Бурятия», постановлением Правительства Республики Бурятия от 21.08.2018 № 459 «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия» и устанавливает порядок выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие) и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы (далее - работники) Министерства образования и науки Республики Бурятия (далее - Министерство).

II. Порядок выплаты материальной помощи  
гражданским служащим (работникам)

2. Материальная помощь выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда в течение календарного года по приказу Министерства.

3. Выплата материальной помощи производится один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению гражданского служащего (работника):

гражданскому служащему - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

работнику - в размере двух должностных окладов.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска по желанию государственного гражданского служащего (работника).

Государственному служащему (работнику), не использовавшему в течение года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, материальная помощь в полном размере производится в конце календарного года на основании его личного заявления.

При увольнении государственного служащего (работника), не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск и не получившего материальную помощь, размер материальной помощи исчисляется пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета  $1/12$  годового размера материальной помощи за каждый полный месяц государственной службы.

В случае смерти гражданского служащего (работника) материальная помощь, не полученная им в год смерти, выплачивается его наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 3 настоящего Положения, государственным гражданским служащим (работникам) может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда на основании личного заявления на имя министра образования и науки Республики Бурятия, согласованного с руководителем структурного подразделения и с курирующим заместителем министра, в следующих случаях:

рождения ребенка у гражданского служащего (работника) Министерства в размере двух окладов месячного денежного содержания (двух должностных окладов);

смерти гражданского служащего (работника) Министерства в размере четырех окладов месячного денежного содержания (четырёх должностных окладов);

смерти близкого родственника гражданского служащего (работника) Министерства в размере четырех окладов месячного денежного содержания (двух должностных окладов);

других случаях при наличии согласия министра образования и науки Республики Бурятия в каждом случае отдельно.

5. При рождении ребенка материальная помощь выплачивается супругу (одному из супругов), работающему в Министерстве. Выплата производится по заявлению названного лица при предъявлении копии свидетельства о рождении.

6. В случае смерти гражданского служащего (работника) Министерства материальная помощь выплачивается супругу (супруге), одному из родителей, детям или иному лицу, оплачивающему похороны. Выплата

производится по заявлению указанных лиц при предъявлении копии свидетельства о смерти.

7. В случае смерти супруга (супруги), родителей, детей гражданского служащего (работника) Министерства материальная помощь выплачивается при представлении заявления гражданского служащего (работника) Министерства, копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

8. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим (работникам), уволенным из Министерства и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым на государственную службу (работу) в этом же году.

9. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему (работнику), максимальными размерами не ограничивается.

### III. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим (работникам) Министерства

10. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата:

гражданскому служащему Министерства - в размере одного месячного оклада денежного содержания;

работнику - в размере двух должностных окладов.

11. Указанная единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению гражданского служащего (работника) на имя министра образования и науки Республики Бурятия.

Единовременная выплата производится при использовании гражданским служащим (работником) одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае, если гражданский служащий (работник) не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.