



**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОГО
СТРОИТЕЛЬНОГО
И ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА
ГҮРЭНЭЙ БАРИЛГЫН БА ГЭР БАЙРЫН ХИНАЛТЫН УЛАСАЙ
АЛБАН**

П Р И К А З

«09» ноябрь 2020 г.

№ 151

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Республиканской службы государственного строительного и жилищного надзора от 21.05.2018 № 40 «Об утверждении Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на формирование кадрового резерва в Республиканской службе государственного строительного и жилищного надзора, Положения о порядке работы Конкурсной комиссии, ее составе»

В целях приведения нормативного правового акта Республиканской службы государственного строительного и жилищного надзора в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в приказ Республиканской службы государственного строительного и жилищного надзора 21.05.2018 № 40 «Об утверждении Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на формирование кадрового резерва в Республиканской службе государственного строительного и жилищного надзора, Положения о порядке работы Конкурсной комиссии, ее составе» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 30.05.2018 № 032018144), в редакции приказов Республиканской службы государственного строительного и жилищного надзора от 25.07.2018 № 71 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 10.08.2018 № 032018294), от 13.11.2018 № 128 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 19.11.2018 № 032018470) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. В пункте 5 после слов «сети Интернет» дополнить словами «и Госстройжилнадзора».

1.1.2. В подпункте «г» пункта 13:

1.1.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

1.1.2.2. В абзаце третьем слова «по месту работы (службы)» заменить словами «по месту службы (работы)».

1.1.3. Пункт 15 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.».

1.1.4. Дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.».

1.1.5. В пункте 20 абзац первый изложить в следующей редакции:

«20. При проведении конкурса Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).».

1.1.6. Дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. При обработке персональных данных в Госстройжилнадзоре в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных принимаются правовые, организационные и технические меры или обеспечивается их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления,

распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.».

1.1.7. В пункте 21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Члены Конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий. В целях эффективной организации конкурсов по решению руководителя Госстройжилнадзора в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112, может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.».

1.1.8. Дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. Члены Конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем Конкурсной комиссии.».

1.1.9. В пункте 23 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Минимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания составляет 0.».

1.1.10. Пункт 24 дополнить абзацем следующего содержания:

«Госстройжилнадзором создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности Конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.».

1.1.11. Пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

1.1.12. Пункт 28:

1.1.12.1. После слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

1.1.12.2. Дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов».

1.1.13. Пункт 29 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

1.1.14. Пункт 31 дополнить словами «и протоколом заседания Конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5 к Единой методике».

1.2. В приложении № 2:

Позицию:

«Мататханова - консультант по кадрам отдела
Олеся Юрьевна правового и финансово-

организационного обеспечения, член комиссии»

заменить позицией следующего содержания:

«Шваюн - консультант по кадрам отдела правового
Аюна Бимбажаповна и финансово-организационного
обеспечения, член комиссии».

1.3. В приложении № 3:

+ 1.3.1. Пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для эффективного применения методов оценки обеспечивается участие в работе Конкурсной комиссии специалистов в области оценки персонала, а также специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям государственного органа и его подразделений.».

+ 1.3.2. Дополнить пунктом 3.1.1 следующего содержания:

«3.1.1. Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. руководителя



В.Ф. Пискунов