



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЯАМАН

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ БУРЯАД УЛАСАЙ ТОЛГОЙЛОГШЫН БА БУРЯАДУЛАСАЙ ЗАСАГАЙ ГАЗАРАЙ ЗАХИРГААН ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ БУРЯАД УЛАСАЙ ГҮРЭНЭЙ ЗАСАГ ТӨР ХӨСӨНД АНУУДАЙ ГУРИМШУУЛГЫН ХУУЛИТА ШИИДЭБЭЛЭЙН ГҮРЭНЭЙ БҮРИДЭЛДЭ АБТАА НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ГҮРЭНЭЙ БҮРИДЭЛДЭ АБТААН ДУГААР
№ <u>032020189</u>
г. <u>14</u> с. <u>05</u> 20 <u>20</u> г.

П Р И К А З

№269-ОД

г. Улан-Удэ

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия

В целях реализации постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», совершенствования системы оплаты труда, направленной на повышение эффективности и качества труда п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия (далее – Положение), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу планирования, экономики и финансирования Министерства здравоохранения Республики Бурятия (Берстенева И.М.) довести настоящий приказ до руководителей государственных образовательных организаций Республики Бурятия.

3. Руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия, в срок до 01 сентября 2020 года:

3.1. привести в соответствие с Положением локальные нормативные акты в государственных образовательных организациях;

3.2. осуществить информирование работников государственных образовательных организаций о предстоящих изменениях условий трудового договора в соответствии с трудовым законодательством;

3.3. обеспечить заключение с работниками дополнительных соглашений к трудовым договорам.

4. Признать утратившими силу приказы Министерства здравоохранения Республики Бурятия:

– от 24.07.2008 № 462 «Об утверждении Положения об оплате труда

работников государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия от 01.08.2008 № 032008061);

– от 27.02.2014 № 256-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 24.07.2008 № 462 «Об утверждении Положения об установлении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия и признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 20.03.2008 № 143» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия от 13.03.2014 № 032014055);

– от 07.11.2014 № 1741-ОД «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 24.07.2008 № 462 «Об утверждении Положения об установлении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия и признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 20.03.2008 № 143» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия от 02.12.2014 № 032014501);

– от 19.03.2015 № 366-ОД «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 24.07.2008 № 462 «Об утверждении Положения об установлении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия и признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 20.03.2008 № 143» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия от 06.04.2015 № 032015086).

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Е.Ю. Лудупова

И.М. Берстенева (3012) 21-27-16

А.А. Доржиева (3012) 21-67-14

**Примерное Положение
об оплате труда работников государственных образовательных
организаций, подведомственных Министерству здравоохранения
Республики Бурятия**

1. Общие положения

Настоящее примерное Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», на основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013 года, протокол № 11, другими нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия (далее - образовательная организация), на основе окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников в зависимости от квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера и повышающих коэффициентов в пределах выделенного фонда оплаты труда.

Система оплаты труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

**2. Условия оплаты труда работников государственных
образовательных организаций, подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Бурятия**

2.1. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) мнения представительного органа работников.

2.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

2.3. Размеры окладов устанавливаются на основе установленных Правительством Республики Бурятия рекомендуемых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.4. Штатные расписания утверждаются руководителем образовательной организации по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Бурятия.

2.5. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, не свыше двух месяцев, а также при оплате за педагогическую деятельность специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

- при оплате за преподавательскую деятельность в объеме 300 часов в год, которая не считается совместительством, на основании постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В государственных образовательных организациях работникам могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты специалистам, работающим на селе;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера (доплаты и повышения) устанавливаются всем работникам при наличии оснований для их выплаты.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Рекомендуемые размеры повышения окладов при подклассе вредности:

- 3.1. – 4 процента;
- 3.2. – 7 процентов;
- 3.3. – 10 процентов;
- 3.4. – 13 процентов.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3.3. Специалистам и руководителям устанавливается надбавка за работу в государственной образовательной организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности, до 15 процентов от должностных окладов по профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

3.4. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом финансово-экономического положения государственного образовательного учреждения.

3.5. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время

Конкретный размер повышения оплаты труда работникам за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые привлечены к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, надбавки за работу со сведениями,

составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами применяются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

3.9. Государственным образовательным организациям, исходя из фонда оплаты труда, предусматриваются компенсационные выплаты за особенности и специфику работы в образовательных организациях педагогическим работникам лицеев, гимназий и колледжей.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Выплаты стимулирующего характера определяются на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для конкретного работника предусматриваются в трудовом договоре (эффективном контракте) с работником.

Рекомендуются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавки за почетные звания и ученые степени;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за интенсивность труда;
- премиальные выплаты по итогам работы (за отчетный период).

4.2. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Коэффициент стажа работы устанавливается за стаж непрерывной работы в образовательной организации, выслугу лет в размере до 10% от должностного оклада.

Порядок исчисления стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы в образовательных организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия, устанавливаются локальными нормативными актами, либо коллективным договором учреждения.

4.3. Повышающий коэффициент почетного звания устанавливается к окладам работников учреждений при соответствии звания профилю выполняемой работы:

- почетные звания Республики Бурятия – 5 процентов;
- почетные звания Российской Федерации – 10 процентов.

Повышающий коэффициент ученой степени устанавливается к окладам работников учреждений при соответствии ученой степени профилю выполняемой работы:

- кандидат наук – 5 процентов;
- доктор наук – 10 процентов.

При условии соответствия ученой степени занимаемой должности надбавка устанавливается по основной работе, в том числе работе по совместительству.

4.4. Образовательная организация самостоятельно, в соответствии с законодательством, разрабатывает и вводит порядок определения размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, обеспечивая обоснованность размера и порядка определения выплат и их направленность на цели деятельности организации, повышение качества и эффективности труда.

Приказом руководителя образовательной организации по каждой должности утверждаются показатели и критерии качества деятельности, включающие показатели оценки деятельности работника.

Число показателей оценки деятельности для различных категорий работников зависит от их функциональных обязанностей.

Оценка качества деятельности работников осуществляется комиссией образовательной организации.

Решение о размере надбавки за качество выполняемых работ персонально конкретному работнику оформляется распорядительным документом руководителя на основании предложений комиссии в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Начисление выплат стимулирующего характера по показателям оценки деятельности работника за качество работ производится ежемесячно.

Также в целях стимулирования педагогических работников государственных образовательных организаций к повышению квалификации, рекомендуется устанавливать надбавку к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов.

4.5. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работнику в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальным нормативным актом организации на срок не более, чем до конца года. Надбавка носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.). В качестве факторов, определяющих сложность труда, могут быть выделены:

- функции, составляющие содержание труда;
- сложность выполняемых работ;
- большой объем работ за меньший относительный временной интервал.

Максимальный размер надбавки за интенсивность труда составляет - до 1,5 должностного оклада.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых работнику.

4.6. Премирование работников образовательных организаций

осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Общий размер выплат стимулирующего характера устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

5. Условия оплаты труда руководителя государственной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя образовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Порядком определения должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета».

Размер должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций устанавливается в трудовом договоре, заключенном с Министерством здравоохранения Республики Бурятия в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. При определении заработной платы руководителю образовательной организации Министерством здравоохранения Республики Бурятия устанавливается предельный уровень соотношения его средней заработной платы и средней заработной платы работников возглавляемой им организации в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств до 3.

5.3. Корректирующие коэффициенты, используемые для расчета должностного оклада руководителя, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю по результатам деятельности утверждаются Министерством здравоохранения Республики Бурятия с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы.

Оценка достигнутого образовательной организацией результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством здравоохранения Республики Бурятия.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления образовательными организациями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Министерства здравоохранения Республики Бурятия.

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности не производятся в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников организации либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда,

5.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

При определении заработной платы заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения его средней заработной платы и средней заработной платы работников в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Для заместителей и главного бухгалтера образовательной организации размеры стимулирующих выплат устанавливаются руководителем.

5.8. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.9. Руководителю образовательной организации и его заместителям разрешается выполнять в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности (преподавательскую работу).

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской деятельности), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем организации, и размер доплаты устанавливает Министерство здравоохранения Республики Бурятия.

Педагогическая (преподавательская) деятельность руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) возможна только с разрешения Министерства здравоохранения Республики Бурятия.

Работа руководителя и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах.

Размеры окладов работников государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессионально - квалификационные группы (далее - ПКГ)	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	1 квалификационный уровень	7332
	2 квалификационный уровень	8109
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	1 квалификационный уровень	8109
	2 квалификационный уровень	8271
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	1 квалификационный уровень	9423
	2 квалификационный уровень	9611
	3 квалификационный уровень	9800
	4 квалификационный уровень	9988
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	1 квалификационный уровень	11883
	2 квалификационный уровень	13428
	3 квалификационный уровень	15686

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов и служащих (за исключением должностей педагогических работников) образовательной организации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	7332
	2 квалификационный уровень	7479
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	8109
	2 квалификационный уровень	8271
	3 квалификационный уровень	8433
	4 квалификационный уровень	8596
	5 квалификационный уровень	8758
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	9423
	2 квалификационный уровень	9611
	3 квалификационный уровень	9800
	4 квалификационный уровень	9988
	5 квалификационный уровень	10177
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	11883

Размеры окладов (должностных окладов) рабочих образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Наименование должности	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	7300
	2 квалификационный уровень	7373
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	7332
	2 квалификационный уровень	7479
	3 квалификационный уровень	7625
	4 квалификационный уровень	7772

Размеры должностных окладов работников библиотек устанавливаются

на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Наименование должности	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	-	8109
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	-	9423
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	-	11883

Приложение № 2
к примерному Положению об оплате труда
работников государственных образовательных
организаций, подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Бурятия

**Значения корректирующих коэффициентов, используемых для
определения должностного оклада руководителя образовательной
организации**

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, разы
I	1,3
II	1,1
III	0,9
IV	0,7