

**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И МОДЕРНИЗАЦИИ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

П Р И К А З

01.04. 2020 г.

№ 06-пр 74

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
некоммерческой организации «Фонд поддержки граждан-участников
долевого строительства на территории Республики Бурятия»**

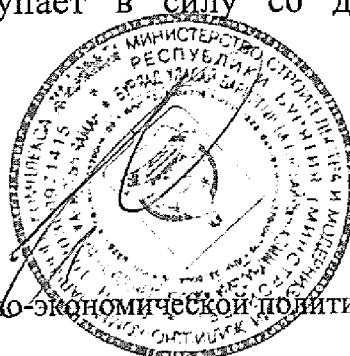
Во исполнение Федерального закона от 30.12.2014 № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» и в целях создания условий по обеспечению прав граждан – участников долевого строительства многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости, расположенных на территории Республики Бурятия, а также реализации положений постановления Правительства Республики Бурятия от 18.10.2019 № 565 «О создании некоммерческой организации «Фонд поддержки граждан-участников долевого строительства на территории Республики Бурятия» и постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», **приказываю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников некоммерческой организации «Фонд поддержки граждан-участников долевого строительства на территории Республики Бурятия» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

Н.Ю. Рузавин



Утверждено
приказом Министерства
строительства и модернизации
жилищно-коммунального
комплекса Республики Бурятия
от 01.04.2020 № 06-пр 74

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «ФОНД ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАН-
УЧАСТНИКОВ ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА
НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников некоммерческой организации «Фонд поддержки граждан-участников долевого строительства на территории Республики Бурятия» (далее - Положение) разработано в соответствии с статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и устанавливает систему оплаты труда работников некоммерческой организации «Фонд поддержки граждан-участников долевого строительства на территории Республике Бурятия» (далее - Фонд).

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, других выплат для работников Фонда.

1.3. Положение распространяется на всех лиц, заключивших с Фондом в лице генерального директора трудовые договоры.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Объем средств на оплату труда работников Фонда на текущий

год формируется на основании сметы, исходя из объемов субсидий - имущественных взносов, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Фонда.

2.2. Система оплаты труда работников Фонда, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

2.4. Размеры окладов работников Фонда установлены в приложении к настоящему Положению на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ПКГ), утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», профессий рабочих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

К окладам по соответствующим ПКГ устанавливаются повышающие коэффициенты на текущий год согласно приложению к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу по ПКГ устанавливается исходя из уровня профессиональной подготовки конкретного работника. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание Фонда по квалификационным уровням.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует должностной оклад.

Оклады (должностные оклады) заместителей начальников структурных подразделений Фонда устанавливаются на 10-20% ниже окладов (должностных окладов) начальников соответствующих структурных подразделений.

2.5. Штатное расписание Фонда утверждается генеральным директором Фонда с учетом ограничений, установленных пунктами 2.6, 2.7 настоящего Положения, и согласовывается с Министерством строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия (далее - Учредитель).

2.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы генерального директора Фонда и средней заработной платы работников Фонда устанавливается:

- для генерального директора Фонда в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3.

- для заместителя генерального директора и главного бухгалтера в кратности до 3,0, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Размер средней заработной платы определяется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Фонда установлена в размере не более 40 процентов.

2.8. В состав административно-управленческого персонала включаются следующие категории работников: генеральный директор Фонда, заместитель генерального директора и главный бухгалтер.

В состав вспомогательного персонала включается водитель.

3. Условия оплаты труда генерального директора, заместителя генерального директора и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата генерального директора, его заместителя, главного бухгалтера Фонда состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад генерального директора определяется по

следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times N \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад генерального директора, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

N - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K –корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

3.3. Среднемесячная заработная плата работников Фонда определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников Фонда, за исключением генерального директора на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников Фонда, за исключением генерального директора, заместителя генерального директора и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ - среднесписочная численность работников Фонда, за исключением генерального директора, заместителя генерального директора и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году.

3.4. Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется приказом Учредителя.

Значения корректирующих коэффициентов,
используемых для определения должностного оклада руководителя

Уровень	Количество граждан – участников долевого строительства многоквартирных домов, признанных проблемными на территории Республики Бурятия (включительно)	Значение корректирующего коэффициента

I	Свыше 120	1,3
II	60 - 120	1,0
III	30 - 60	0,8
IV	менее 30	0,5

3.5. Должностные оклады заместителя генерального директора и главного бухгалтера Фонда устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада генерального директора Фонда.

3.6. Генеральному директору на основании приказа Учредителя производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

1) премиальные выплаты по итогам работы за квартал с учетом компенсационных выплат, но не более двух должностных окладов;

2) премиальные выплаты по итогам работы за год за счет средств фонда оплаты труда в пределах выделенных средств субсидий - имущественных взносов.

3.6. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат генеральному директору Фонда определяются в зависимости от утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на финансовый год, а также целевых показателей и критериев эффективности деятельности, устанавливаемых Учредителем.

Оценка достигнутого Фондом результата выполнения целевых показателей и критериев эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Учредителем.

Целевые показатели и критерии эффективности деятельности, условия премирования и депремирования генерального директора Фонда, полномочия по комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления Фондом отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Учредителя. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

3.7. Выплаты стимулирующего характера генеральному директору по результатам деятельности Фонда не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам Фонда в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии неустраненных нарушений в срок, уста-

новленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников Фонда либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- иных условий, определяемых Учредителем в установленном порядке.

4. Размер, порядок и условия установления компенсационных выплат

4.1. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и в пределах выделенных субсидий - имущественных взносов на оплату труда. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада.

4.2. В Фонде предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Районный коэффициент устанавливается в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.11.1967 № 512/П-28 в размере 20% к заработной плате работников Фонда.

4.2.2. Процентные надбавки за стаж работы устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» в размере до 30% к заработной плате работников Фонда.

4.3. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни работники Фонда привлекаются с их письменного согласия на основании приказа по личному составу Фонда. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Выплата компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности. Решение о работе по совмещению в отношении работников Фонда принимается на основании локального правового акта Фонда.

5. Размер, порядок и условия установления стимулирующих выплат

5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения за выполненную работу работникам Фонда за счет средств фонда оплаты труда производятся выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностным окладам:

1) выплаты за стаж непрерывной работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы в пределах утвержденных бюджетных ассигнований;

3) иные премиальные выплаты за счет дополнительных доходов (внебюджетных средств), но не более двух должностных окладов. В случае превышения двух должностных окладов выплата производится по согласованию с Попечительским советом Фонда;

5.2. Премииальные выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время и устанавливаются работникам Фонда при наличии средств:

1) по итогам работы за квартал в размере до двух должностных окладов в пределах выделенных субсидий в виде имущественного взноса и за счет дополнительных доходов (внебюджетных средств), полученных Фондом в результате осуществления уставной деятельности;

2) по итогам работы за год в пределах выделенных субсидий в виде имущественного взноса и за счет дополнительных доходов (внебюджетных средств), полученных Фондом в результате осуществления уставной деятельности.

5.3. Конкретные условия и показатели премирования работников Фонда устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом Фонда.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Порядок выплаты заработной платы устанавливается локальным правовым актом Фонда.

6.2. Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам Фонда с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным правовым актом Фонда.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
некоммерческой организации
«Фонд поддержки граждан-участников
долевого строительства
на территории Республики Бурятия»

Наименование должности	Рекомендованный размер оклада (руб.)	Размер повышающего коэффициента	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
Водитель автомобиля	7332,0	2,00	14664,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
4 квалификационный уровень			
Ведущий специалист	8109,0	2,20	17839,80
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень			
Юрисконсульт	9423,0	2,20	20730,60
5 квалификационный уровень			
Главный специалист	9423,0	2,20	20730,60
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень			
Начальник отдела	11883,0	2,90	34460,70