



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯД УЛАСАЙ БЭЭЫН
ТАМИРАЙ БА ЗАЛУУШУУЛАЙ
ТАЛААР ЯАМАН

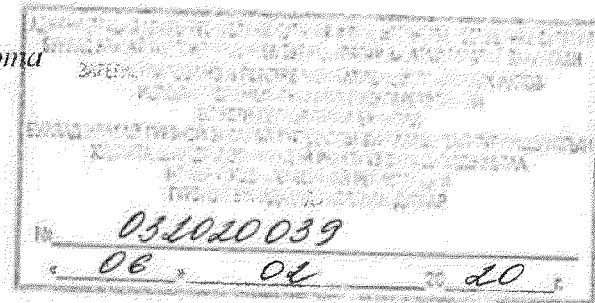
П Р И К А З З А Х И Р А Л Т А

« 30 » 01 2020

№ 31

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в Приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия»



В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год» и в целях совершенствования нормативного правового акта Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия приказываю:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, утвержденное приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 13.07.2018 № 032018250), в редакции приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 22.04.2019 № 032019212) следующие изменения:

1.1. Раздел I дополнить абзацем следующего содержания:

«эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения

стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки.».

1.2. В разделе 2:

1) в пункте 2.1:

а) в абзаце первом слова «, а также настоящим Положением.» заменить словами «, настоящим Положением, трудовым договором, основанном на принципах «эффективного контракта.»;

б) абзац второй дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».

2) Пункт 2.5.6 изложить в следующей редакции:

«2.5.6. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается локальными актами организаций, по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда.».

3) В пункте 2.6.1:

а) абзац пятый подпункта 1 исключить;

б) подпункт 3 исключить;

в) в подпункте 4:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«4) Надбавка тренеру и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях»

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«При переходе спортсмена к другому тренеру, тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, имеет право на выплату в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по всем остальным соревнованиям - в течение одного года согласно приложению № 6 и приложению № 9 к настоящему Положению.»;

г) дополнить абзацем следующего содержания:

«Тренер и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату

в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при достижении спортсменом результата на Олимпийский, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно приложению № 9 к настоящему Положению.».

4) В абзаце третьем пункта 2.6.2. после слов по аналогичной специальности (профессии)» дополнить сноской следующего содержания:

«*Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.».

5) Пункт 2.6.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней, выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокую степень и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производится либо за почетное звание, либо за ученую степень.».

6) Пункт 2.6.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, оклада (должностного оклада) в размере до 10 процентов согласно локального акта учреждения.».

7) Пункт 2.6.9. изложить в следующей редакции:

«2.6.9. Надбавка тренеру, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки

Тренеру, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается стимулирующая выплата в размере до 10 процентов к должностному окладу согласно локального акта учреждения.».

8) Пункт 2.6.10. дополнить словами «к должностному окладу согласно локального акта учреждения».

9) Дополнить пунктами 2.6.13 -2.6.16 следующего содержания:

«2.6.13. Надбавка тренеру за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и тренировочного этапа (ТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов

согласно локального акта учреждения.

2.6.14. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локального акта учреждения..

2.6.15. Выплата за стаж непрерывной работы

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается согласно локального акта учреждения. Размер выплаты определяется согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2.6.16. Выплата тренерам и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)

Тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локального акта учреждения.».

1.3. Абзац второй пункта 3.2.раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} * Н * К$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

Н - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз».

1.4. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Зарплата тренеров определяется исходя из:

1. Должностного оклада
2. Норматива оплаты труда за подготовку
3. Стимулирующих выплат
4. Компенсационных выплат

Зарплата тренеров определяется по формуле:

$З_{пл} = ДО + НОТ_1 + \dots + НОТ_n + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n + В_{кх}$,

где

З_{пл} - заработная плата тренера, руб.;

НОТ 1, ..., n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда устанавливается тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

Норматив учитывает тренерскую работу, выполняемую тренером выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$$НОТ1, \dots n = (ДО / 24) * ФЧ * (К1 * Н1 + \dots + Кn * Нn), \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение 1);

24 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы в неделю, час.;

ФЧ - количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, час.;

К 1, ... n - количество спортсменов, зачисленных по этапу спортивной подготовки, человек;

Н1, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (приложение 5).

СВ 1, ... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкx - выплаты компенсационного характера;

$$Вкx = КВ1 * (ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + КВn * (ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn), \text{ где}$$

КВ 1, ... n - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.».

1.5. В разделе 5:

1) пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата начальника спортивной сборной команды Республики Бурятия, главного (старшего) тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, старшего инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций определяется исходя из должностного оклада (приложение № 1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат».

2) пункт 5.2. изложить в следующей редакции:
«5.2 Заработная плата определяется по формуле:

$$Зпл = ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкх, \text{ где}$$

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

СВ1, ... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкх - выплаты компенсационного характера;

$$Вкх = KB1 * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + KBn * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn), \text{ где}$$

KB1, ... n - компенсационные выплаты, %.

1.6. В разделе 6:

1) Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов, ведущих спортсменов определяется исходя из должностного оклада (приложение № 1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат».

2) пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2 Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$Зпл = (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкх, \text{ где}$$

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

СВ1, ... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкх - выплаты компенсационного характера;

$$Вкх = KB1 * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + KBn * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn), \text{ где}$$

KB 1, ... n - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.».

3) Пункты 6.3. и 6.4. исключить.

1.6. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

1.7. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

1.8. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно Приложению № 3 к настоящему приказу.

1.9. Приложение № 4 изложить в новой редакции согласно Приложению № 4 к настоящему приказу.

1.10. Приложение № 5 изложить в новой редакции согласно Приложению № 5 к настоящему приказу.

1.11. В Приложении № 8:

а) Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГАУ РБ «Дирекция спортивных сооружений» изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГАУ РБ «Дирекция спортивных сооружений»

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер, ведущий экономист, экономист, начальник отдела кадров и общих вопросов, начальник юридического отдела, ведущий аналитик, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт, секретарь, инженер по охране труда и безопасности, ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, системный администратор
Основной персонал	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела развития, начальник отдела национальных видов спорта, начальник отдела по проведению мероприятий, начальник отдела реализации комплекса "ГТО", начальник отдела водоподготовки бассейна, главный инженер, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, менеджер, менеджер 1 категории, специалист, специалист отдела реализации комплекса "ГТО", начальник центра, администратор, контролер-кассир, механик по обслуживанию звуковой техники, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, горничная, дворник, дежурный по спортивному залу, заведующий комнатой хранения оружия, дежурный, оператор диспетчерской службы, оператор хлораторной установки, заведующий хозяйством, инструктор, кассир, медицинская сестра, специалист по маркетингу, уборщик служебных помещений, контролер, лаборант, водитель транспортно-уборочной машины

Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, гардеробщик, кладовщик, начальник гаража».
--------------------------	---

б) Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Центр спортивной подготовки» изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Центр спортивной подготовки»

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник обособленного структурного подразделения, ведущий экономист, администратор, специалист по охране труда, юрисконсульт, делопроизводитель, секретарь, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью
Основной персонал	Начальник спортивной сборной команды, начальник отдела координации деятельности и методического обеспечения организаций, начальник отдела обеспечения и подготовки спортивного резерва, главный тренер, старший тренер, спортсмен, старший инструктор-методист, инструктор-методист, главный специалист, ведущий специалист, администратор тренировочного процесса, начальник управления (по виду или группе видов спорта),
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, контролер технического состояния автотранспортных средств».

в) наименование должностей категории персонала «Административно-управленческий» Перечня должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва» после слов «специалист по кадрам,» дополнить словом «юрисконсульт,»;

г) Перечень должностей учреждений, относимых к административно-

управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Республиканская спортивная адаптивная школа» изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Республиканская спортивная адаптивная школа»

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник отдела, главный специалист, специалист по кадрам, аналитик, секретарь
Основной персонал	Инструктор-методист, старший тренер, тренер, инструктор по спорту, психолог
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)»

д) Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу спортивных школ и спортивных школ олимпийского резерва муниципальных образований с учетом спортивно-оздоровительных лагерей изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу спортивных школ и спортивных школ олимпийского резерва муниципальных образований с учетом спортивно-оздоровительных лагерей

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения, главный бухгалтер, секретарь, контрактный управляющий, инженер по охране труда и безопасности, бухгалтер, экономист, инженер-программист, делопроизводитель, специалист по закупкам, специалист по кадрам, администратор
Основной персонал	Старший тренер, тренер, старший инструктор-методист, инструктор-методист, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий, тренер-наездник лошадей, инструктор-методист по адаптивной физической

	культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший воспитатель, воспитатель, педагог дополнительного образования, вожатый, руководитель физического воспитания, аккомпаниатор
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), дворник, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, заведующий хозяйством, заведующий складом, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

1.11. Дополнить приложением № 9 согласно Приложению № 6 к настоящему Приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр спорта и
молодежной политики РБ



Handwritten signature of V.A. Damdincurunov

В.А. Дамдинцурунов

Приложение № 1
к приказу Министерства спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия
от « 30 » 01 2020 № 31

Приложение № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

**Размеры окладов работников физической культуры и спорта
по профессиональным квалификационным группам должностей
и профессий**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	7332
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	7332
Профессиональная квалификационная группа «Работники физической культуры и спорта второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8109
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного	8109

уровень	процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
3 квалификационный уровень	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8109
Профессиональная квалификационная группа «Работники физической культуры и спорта третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Аналитик по виду спорта, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	9423
2 квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	9423
Профессиональная квалификационная группа «Работники физической культуры и спорта четвертого уровня»		
	Государственный тренер (по виду спорта), главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), главный тренер, начальник управления (по виду или группе видов спорта)	11883

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
-------------------------	--	---------------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, комендант	7332
2 квалификационный уровень	Старший дежурный, старший дежурный бюро пропусков, старший кассир, старший секретарь, старшая секретарь-машинистка, старшая секретарь-стенографистка	7332
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, администратор, лаборант, оператор диспетчерской службы, техник-программист, заведующий комнатой хранения оружия	8109
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, старший специалист по работе с молодежью, старший специалист по социальной работе с молодежью, заведующий хозяйством	8109
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	8109
4 квалификационный уровень	Ведущий техник-программист, ведущий специалист по работе с молодежью, ведущий специалист по социальной работе с молодежью	8109
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	8109
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		

1 квалификационный уровень	Аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе, юрисконсульт, менеджер, инженер, инженер по охране труда и безопасности, инженер-программист, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, инженер-энергетик (энергетик)	9423
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, менеджер по связям с общественностью 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, инженер 2 категории	9423
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории, аналитик 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, менеджер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, экономист 1 категории, инженер 1 категории	9423
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий менеджер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист	9423
5 квалификационный	Заместитель главного бухгалтера,	9423

уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, контрактный управляющий	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела, начальник центра	11883
2 квалификационный уровень	Главный инженер	11883
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, заведующий спортивным сооружением	11883

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, сторож (вахтер), гардеробщик, лифтер, дворник, кладовщик, кассир билетный, приемщик пункта проката, горничная, контролер, контролер-кассир, оператор хлораторной установки	7300

2 квалификационный уровень	Старший кладовщик	7300
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Механик по техническим видам спорта, водитель автомобиля; водитель транспортно-уборочной машины, контролер технического состояния автотранспортных средств, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7332
2 квалификационный уровень	Аппаратчик хлорирования, механик по обслуживанию звуковой техники	7332
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, выполняющий важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7332

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей медицинских и фармацевтических
работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	8109

Должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

Должности	Базовый должностной оклад, руб.
Специалист отдела реализации комплекса «ГТО»	9423

».

Приложение № 2
к Приказу Министерства спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия
от «30» 01 2020 № 31

Приложение № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

Надбавки за почетные звания и ученые степени

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30
7	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации	50
8	Мастер спорта России международного класса	30
9	Мастер спорта СССР международного класса	30
10	Гроссмейстер России	30
11	Гроссмейстер СССР	30
12	Отличник физической культуры и спорта	10

13	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	10
14	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
15	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
№	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Ученая степень «кандидат наук»	30
2	Ученая степень «доктор наук»	50

Приложение № 3
к Приказу Министерства спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия
от « 30 » 01 2020 № 31

Приложение № 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

Надбавка за выслугу лет

№	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2.	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3.	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4.	Стаж работы свыше 15 лет	19

Приложение № 4
к Приказу Министерства спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия
от «30» 01 2020 № 31

Приложение № 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

Надбавка за квалификацию
Для тренера, инструктора-методиста

№	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Высшая квалификационная категория	30
2.	Первая квалификационная категория	20
3.	Вторая квалификационная категория	10
Для спортсмена		
№	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Спортивное звание "Мастер спорта России"	30
2.	Спортивное звание "Мастер спорта международного класса"	60
3.	Почетное звание "Заслуженный мастер спорта"	90

Приложение № 5
к Приказу Министерства спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия
от «30» 01 2020 № 31

Приложение № 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

Норматив
оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена на этапах
спортивной подготовки по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена, %	
		группы видов спорта	
		I	II
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	24	22
Совершенствование спортивного мастерства	до года	15	13
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2 лет	5	4
	свыше 2 лет	9	8
Начальной подготовки	до года	2	2
	свыше года	4	3

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение № 6
к Приказу Министерства спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия
от «30» 01 2020 № 31

Приложение № 9
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

Размер выплаты тренеру и иным специалистам, ранее участвующему не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях

Год тренировки	тренер, %	Иные специалисты, %
Первый год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20