



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ
СЭРЭГЭЙ БЭШЭ ХАМГААЛГЫН, ОНСО УШАРАЛТА БАЙДАЛАЙ
РЕСПУБЛИКЫН АГЕНТСТВО

П Р И К А З

«11» июня 2019 года

№ 43/О

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 05.03.2011 № 34/О «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Республиканскому агентству гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Республиканскому агентству гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, на основании постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в Приложение № 3 к Положению «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Республиканскому агентству гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций», утвержденному приказом Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 05.03.2011 № 34/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 18.03.2011 № 032011104), в редакции приказов Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 11.04.2012 № 31/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 20.04.2012 № 032012146), от 08.10.2012 № 70/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов

органов исполнительной власти Республики Бурятия 18.10.2012 № 032012353), от 03.04.2015 № 22/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 21.04.2015 № 032015102), от 18.05.2015 № 30/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 08.06.2015 № 032015150), от 18.01.2016 № 2/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 11.02.2016 № 032016040), от 04.03.2016 № 13/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 31.03.2016 № 032016118), от 06.04.2018 № 19/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 20.04.2018 № 032018102), от 04.03.2019 № 16/О (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 032019231) следующее изменение:

1.1. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Республиканскому агентству гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, утвержденному Приказом Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 06.03.2011 № 34/О «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Республиканскому агентству гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций», изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Руководитель



С.Г. Борошноев

Приложение к приказу
Республиканского агентства гражданской
обороны и чрезвычайных ситуаций
от 11.06.2019 № 43/О
«Приложение № 3 к Положению,
утвержденному
приказом Республиканского агентства гражданской
обороны и чрезвычайных ситуаций от 05.03.2011 № 34/О

Стимулирующие выплаты

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения и его структурных подразделений (далее - работники) устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в системе гражданской обороны, предупреждения чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности:

2.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые за фактическое выполнение работ:

Надбавка за непосредственное участие в ликвидации ЧС (за время выполнения этих работ) - до 50% оклада.

2.2. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

2.2.1. Надбавка за особые условия труда работникам ГПС, спасателям и водителям автомобилей (надбавка устанавливается согласно списков должностей, согласованных с директором учреждения, за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, сложность, напряженность и специальный режим работы работников) - до 50% оклада.

2.2.2. Надбавка работникам, занятым ведением и контролем за ведением учета пожарно-технического и спасательного вооружения, специальной техники, имущества и денежных средств, - до 20% от оклада.

2.2.3. Водителям автомобилей выплачивается ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

- водителям 2-го класса - 10%;
- водителям 1-го класса - 25%.

Присвоение классной квалификации водителям производится в

соответствии с нормативно-правовыми актами.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в системе гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и обеспечении пожарной безопасности:

3.1. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) выплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работникам в следующих размерах при выслуге лет:

- свыше 1 года - 5%;
- свыше 3 лет - 10%;
- свыше 5 лет - 15%;
- свыше 10 лет - 20%;
- свыше 15 лет - 30%.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя по предоставлению созданной комиссии по установлению стажа работы.

3.2. При исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет в учреждении, учитываются следующие периоды работы (службы):

3.2.1. Все время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране Министерства внутренних дел Российской Федерации), противопожарных и аварийно-спасательных формированиях, в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны и аварийно-спасательных формированиях других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

3.2.2. Время работы в учреждении, подведомственном Республиканскому агентству ГО и ЧС.

3.2.3. Время работы на выборных должностях и в качестве государственных и муниципальных служащих федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления соответственно.

3.2.4. В стаж работы, исчисленный в соответствии с подпунктами 3.2.1 и 3.2.2 настоящего пункта, включаются периоды иной деятельности, а именно:

а) военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях;

б) военная служба в вооруженных силах государств - бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года - в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

в) служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР;

г) военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве

рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам, и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы.

В случаях, предусмотренных подпунктом 3.2.4 настоящего приложения, днем увольнения с военной службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

4. Премияльные выплаты по итогам работы:

4.1. Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал и другие периоды).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются Положением о премировании, утвержденным директором учреждения, по согласованию с профсоюзными органами (при наличии), исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются применительно к выполнению индикаторов уровня социально-экономического развития Республики Бурятия, исполнению государственного задания учреждения и своих обязанностей.

5. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными актами Российской Федерации и Республики Бурятия.

6. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом директора учреждения с учетом мнения трудового коллектива за счет и в порядке лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера руководителям структурных подразделений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

Конкретный размер надбавки за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, сложность и

напряженность и специальный режим работы) и премии директора учреждения, предусмотренный пунктами 2.2.1 и 4.1, устанавливается:

по учреждению - приказом руководителя Агентства;

по структурным подразделениям, подведомственным учреждению, - приказом директора учреждения.».