

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ЗОНИИЕ АЖАЛААР ХАНГАЛГЫН РЕСПУБЛИКЫН АГЕНТСТВО

ПРИКАЗ

от «03» ноября 2018 г.

№ 181

г. Улан-Удэ

Об утверждении Порядка принятия государственными казенными учреждениями «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

В целях единообразного применения положений статей 178, 318 Трудового кодекса Российской Федерации на территории Республики Бурятия, в соответствии с пунктом 3.3² Положения о Республиканском агентстве занятости населения, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 19.11.2007 № 364, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок принятия государственными казенными учреждениями «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

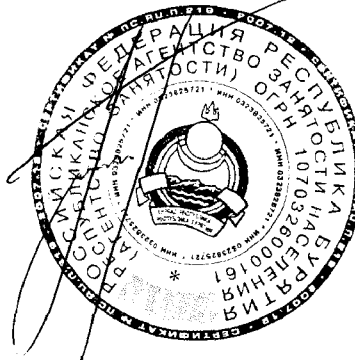
2. Директорам государственных казенных учреждений «Центры занятости населения» обеспечить:

2.1. Использование настоящего приказа в работе при принятии решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

2.2. Информирование граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. руководителя



П.В. Пыкин

Приказ подготовлен Республиканским агентством занятости населения
И.А. Сорокина, С.Б.Цыренова
41-70-65

Утвержден приказом
Республиканского агентства
занятости населения
от 03.07.2018 №181

**Порядок принятия государственными казенными учреждениями
«Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в
сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными
из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением
численности или штата работников организации**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила принятия государственными казенными учреждениями «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации на территории Республики Бурятия (далее Порядок).

2. Решение о сохранении среднего месячного заработка принимается на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

3. Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается гражданам, зарегистрированным в центре занятости населения:

- в целях поиска подходящей работы;
- в качестве безработного гражданина.

4. Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается центром занятости населения в соответствии с ТК РФ:

- за третий месяц со дня увольнения в соответствии со статьей 178 ТК РФ;

- за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения в соответствии со статьей 318 ТК РФ.

5. Решение о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка принимается директором центра занятости населения либо лицом, временно исполняющим его обязанности, и выдается гражданину, уволенному из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, при посещении центра занятости населения для перерегистрации.

6. Инспектор центра занятости населения рассматривает каждый конкретный случай и готовит проект решения:

- о сохранении среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

- о сохранении среднего месячного заработка за четвертый (пятый, шестой) месяц со дня увольнения согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

- об отказе в сохранении среднего месячного заработка за третий (четвертый, пятый, шестой) месяц со дня увольнения согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

7. Решение о сохранении среднего месячного заработка за уволенным гражданином принимается при соблюдении им следующих условий:

- а) своевременной регистрации гражданина в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного (далее - зарегистрированный гражданин) не позднее двухнедельного срока (в соответствии со статьей 178 ТК РФ) либо не позднее месячного срока (в соответствии со статьей 318 ТК РФ) со дня его увольнения из организации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации;

- б) наличия подтверждения (в случае переезда гражданина в Республику Бурятия) постановки гражданина на регистрационный учет в органах службы занятости населения не позднее двухнедельного срока (в соответствии со статьей 178 ТК РФ) со дня его увольнения из организации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации или не позднее месячного срока (в соответствии со статьей 318 ТК РФ) в центре занятости населения по прежнему месту жительства;

- в) посещения зарегистрированным гражданином центра занятости населения для подбора подходящей работы:

- не реже одного раза в месяц (для граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы);

- не реже двух раз в месяц в установленные сроки (для граждан, зарегистрированных в качестве безработных);

- г) не трудоустройства зарегистрированного гражданина при содействии центра занятости населения, в связи с отказом работодателя в приеме на работу при рассмотрении его кандидатуры на свободное рабочее место (вакантную должность) по направлению центра занятости населения либо отсутствием вариантов подходящей работы;

- д) отсутствия случаев:

- отказа гражданина от подходящей работы;

- отказа гражданина без уважительных причин явиться в центр занятости населения для получения направления на работу (обучение);

- непосещения гражданином центра занятости населения без уважительных причин для предложения подходящей работы;

- неявки гражданина без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления центром занятости населения.

При оценке соответствия гражданина перечисленным выше условиям применяются уважительные причины, предусмотренные Перечнем документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки в государственные учреждения службы занятости населения граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и безработных граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 января 2013 года № 10 н.

8. При рассмотрении вопроса о выдаче решения о сохранении среднего месячного заработка учитываются представленные гражданином документы, датируемые не ранее чем за месяц до обращения в центр занятости населения либо имеющие срок действия в день подачи документов и подтверждающие наличие исключительного случая, в связи с которым за указанным работником сохраняется средний месячный заработок:

- договор на обучение, справка с места учебы, подтверждающие прохождение обучения на платной основе в образовательной организации профессионального или высшего образования в период трудоустройства;

- документы, подтверждающие наличия у гражданина на иждивении нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него постоянную помощь;

- документы, подтверждающие наличие ипотечных обязательств со сроком возникновения до даты увольнения;

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности, или индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида;

- документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение), препятствующие трудоустройству;

- документы, подтверждающие статус одинокого родителя, имеющего детей в возрасте до 18 лет, детей учащихся (студентов) дневной формы обучения до 23 лет;

- решение суда по заявлению зарегистрированного гражданина об установлении факта наличия исключительного случая.

9. Основанием для отказа в сохранении среднего месячного заработка за гражданином является наличие факта:

- несвоевременного обращения в центр занятости населения;

- несоблюдения условий, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

- отсутствия документов, подтверждающих исключительный случай.

Приложение № 1
к Порядку принятия государственными
казенными учреждениями
«Центры занятости населения»
решения о сохранении (отказе в сохранении)
среднего месячного заработка за работниками,
уволенными из организации в связи
с ликвидацией организации либо
сокращением численности или штата
работников организации

Форма

Решение о сохранении среднего месячного заработка за третий месяц со дня
увольнения

Гражданин(ка) _____,

(Ф.И.О.)

Паспорт РФ _____,

проживающий(ая) _____,

уволенный(ая) из _____,
(наименование организации)

в связи с ликвидацией организации (сокращением численности или штата),
обратился(ась) в ГКУ ЦЗН _____,
обратился(ась) в двухнедельный срок после увольнения и не был(а) им
трудоустроен(а) по «__» _____ 20__ г.

В соответствии с частью второй статьи 178 ТК РФ имеет право на
сохранение средней заработной платы в течение третьего месяца со дня
увольнения с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Исключительным случаем является: _____

Директор _____

подпись

Ф.И.О.

дата

Приложение № 2
к Порядку принятия государственными
казенными учреждениями
«Центры занятости населения»
решения о сохранении (отказе в сохранении)
среднего месячного заработка за работниками,
уволенными из организации в связи
с ликвидацией организации либо
сокращением численности или штата
работников организации

Форма

Решение
о сохранении среднего месячного заработка
за _____ месяц со дня увольнения
четвертый (пятый, шестой)

Гражданин(ка) _____

(Ф.И.О.)

Паспорт РФ _____

проживающий(ая) _____

уволенный(ая) из _____

(наименование организации)

расположенного(ой) в районах Крайнего Севера (приравненной к ним местности), в связи с ликвидацией организации (сокращением численности или штата), в ГКУ ЦЗН _____ обратился(ась) в месячный срок после увольнения и не был(а) им трудоустроен(а) по «__» _____ 20__ г.

В соответствии с частью второй статьи 318 ТК РФ имеет право на сохранение средней заработной платы в течение _____ месяца со дня увольнения с «__» _____

четвертого (пятого, шестого)

20__ г. по "___" _____ 20__ г.

Исключительным случаем является: _____

Директор _____

подпись

Ф.И.О.

дата

