



ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

14 октября 2024 г.

№ 578

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Бурятия от 15.02.2018
№ 86 «Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам Республики Бурятия»**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 15.02.2018 № 86 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Республики Бурятия» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 04.04.2019 № 166, от 11.12.2019 № 657, от 19.02.2020 № 83, от 21.12.2020 № 776, от 11.11.2021 № 634, от 24.02.2022 № 74, от 13.07.2022 № 446, от 24.03.2023 № 164, от 08.04.2024 № 186):

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. В пункте 1 слова «с укомплектованностью штата менее 60 процентов» заменить словами «, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов».

1.1.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты предоставляются Минздравом РБ медицинскому работнику однократно, заключившему договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор).

Минздрав РБ вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им тру-

договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Минздрав РБ, при необходимости, обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе, при необходимости, замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).».

1.1.3. Подпункт «е» пункта 7 изложить в следующей редакции:

«е) сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случаев, установленных подпунктами «а», «в» пункта 2 настоящего Порядка.».

1.1.4. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении выплаты Минздрав РБ заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику, в котором предусматриваются следующие обязанности медицинского работника:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка), или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Республики Бурятия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

в) возратить в доход бюджета Республики Бурятия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).».

1.1.5. Дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Медицинскому работнику по согласованию с Минздравом РБ допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Республики Бурятия;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым, третьим пункта 1 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Минздравом РБ программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Минздравом РБ дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



В. Мухин

Проект представлен Министерством
здравоохранения
тел. 21-17-65