



**НАРОДНЫЙ ХУРАЛ  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**БУРЯАД УЛАСАЙ  
АРАДАЙ ХУРАЛ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ТОГТООЛ**

**О внесении изменений в Положение  
о проведении конкурса на замещение вакантной государственной  
должности государственной гражданской службы  
в Народном Хурале Республики Бурятия**

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной государственной должности государственной гражданской службы в Народном Хурале Республики Бурятия, утвержденное постановлением Народного Хурала Республики Бурятия от 29 сентября 2005 года № 1318-III (Собрание законодательства Республики Бурятия, 2005, № 8 – 9 (77 – 78); газета «Бурятия», 2005, 12 октября; 2011, 8 октября; 2015, 10 июля, 2017, 5 мая; 2018, 11 июля; 2021, 3 марта; официальный Интернет-портал Народного Хурала Республики Бурятия ([www.hural-buryatia.ru](http://www.hural-buryatia.ru)), 2015, 1 июля; 2017, 27 апреля; 2018, 3 июля; 2021, 1 марта), следующие изменения:

1) раздел 1 изложить в следующей редакции:

**«1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее – вакантная должность гражданской службы) в Народном Хурале Республики Бурятия (далее – Народный Хурал).

Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (далее – конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе, а также право государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения

должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.

1.3. Конкурс в Народном Хурале объявляется по распоряжению Председателя Народного Хурала при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона № 79-ФЗ может быть произведено на конкурсной основе.

1.4. Конкурс не проводится в случаях, установленных статьей 22 Федерального закона № 79-ФЗ.

Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому распоряжением Председателя Народного Хурала;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению Председателя Народного Хурала.

1.5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.»;

2) в разделе 2:

а) пункт 2.1 после слова «конкурса» дополнить словами «распоряжением Председателя Народного Хурала»;

б) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. В состав Комиссии входят Председатель Народного Хурала (председатель Комиссии), руководитель подразделения Народного Хурала, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, уполномоченные Председателем Народного Хурала гражданские служащие (в том числе Руководитель Аппарата Народного Хурала (заместитель председателя Комиссии), руководители Правового управления и Отдела государственной службы и кадров Аппарата Народного Хурала (далее – кадровая служба), а также включаемые в состав Комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независи-

мых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

Включаемые в состав Комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Республики Бурятия по управлению государственной службой по запросу Председателя Народного Хурала, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Республики Бурятия.

Общий срок пребывания независимого эксперта в Комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав Комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Народного Хурала. Повторное включение данного независимого эксперта в состав Комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в Комиссии.»;

в) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Заседание Комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания Комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения Комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, лично присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.»;

3) в разделе 3:

а) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Конкурс в Народном Хурале объявляется распоряжением Председателя Народного Хурала согласно пункту 1.3 настоящего Положения.»;

б) в пункте 3.3:

в абзаце первом слова «к которому прилагаются» заменить словами «а также иные»;

в абзаце втором слова «либо лица, исполняющего его обязанности» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Народном Хурале, представляет в кадровую службу Народного Хурала заявление на имя Председателя Народного Хурала и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по

форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.»;

в) пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине Председатель Народного Хурала вправе перенести сроки их приема.»;

г) пункты 3.5 и 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.5. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином в Народный Хурал, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

3.6. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

г) пункт 3.6.1 признать утратившим силу;

д) дополнить пунктом 3.7.1 следующего содержания:

«3.7.1. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

е) абзац второй пункта 3.9 изложить в следующей редакции:

«Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, Председатель Народного Хурала может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

ж) пункт 3.10 после слов «документов об образовании» дополнить словами «и (или) о квалификации», после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

з) пункты 3.11 и 3.12 изложить в следующей редакции:

«3.11. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

Конкурс проводится в соответствии с методикой его проведения, утвержденной распоряжением Председателя Народного Хурала.

3.12. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Народного Хурала кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

и) пункт 3.13 дополнить словами «, принявшими участие в заседании.»;

к) пункт 3.14 после слова «размещается» дополнить словами «на официальных сайтах Народного Хурала и указанной информационной системы.»;

л) дополнить пунктом 3.14.1 следующего содержания:

«3.14.1. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Народного Хурала, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»;

м) пункт 3.16 изложить в следующей редакции:

«3.16. Кандидат вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

**Председатель Народного Хурала  
Республики Бурятия**



**В.А. ПАВЛОВ**

г. Улан-Удэ  
29 июня 2023 года

**№ 2763-VI**