



**от 14 апреля 2021 г. № 160**

**г. Улан-Удэ**

**О внесении изменений в некоторые  
нормативные правовые акты Правительства  
Республики Бурятия**

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством, в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение распоряжения Главы Республики Бурятия от 06.10.2020 № 76-рг для обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, а также в связи с кадровыми изменениями в Министерстве экономики Республики Бурятия Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменение в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 15.07.2015 № 359, от 15.01.2016 № 6, от 02.08.2016 № 365, от 11.08.2016 № 374, от 27.09.2016 № 450, от 14.04.2017 № 164, от 21.06.2019 № 333, от 06.12.2019 № 642, от 07.04.2020 № 181), изложив Положение об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести изменение в состав Комиссии при Правительстве Республики Бурятия по вопросам соблюдения законодательства об оплате труда и занятости населения, утвержденной постановлением Правительства Рес-

публики Бурятия от 08.02.2019 № 40 (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 29.05.2019 № 278, от 23.12.2019 № 681, от 07.04.2020 № 181, от 17.09.2020 № 571), заменив позицию «Смолин В.В. - заместитель министра экономики Республики Бурятия - председатель Комитета по управлению доходами» позицией «Винокурцев В.М. - заместитель министра экономики Республики Бурятия - председатель Комитета по управлению доходами».

3. Исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия, осуществляющим функции и полномочия учредителя республиканских государственных учреждений, в месячный срок после принятия настоящего постановления внести изменения в нормативные правовые акты об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления внести соответствующие изменения в муниципальные правовые акты об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

**Глава Республики Бурятия -  
Председатель Правительства  
Республики Бурятия**



**А. Цыденов**

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Республики Бурятия  
от 14.04.2021 № 160

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Бурятия  
от 10.12.2014 № 620

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении систем оплаты труда работников**  
**республиканских государственных учреждений и фондов,**  
**финансируемых из республиканского бюджета**

1. Системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений (далее - учреждения) и фондов, финансируемых из республиканского бюджета (далее - фонды), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, положениями об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений и некоммерческих фондов, финансируемых из республиканского бюджета, утверждаемыми исполнительными органами государственной власти Республики Бурятия, осуществляющими функции и полномочия учредителя (далее - учредители), с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудо-

вые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Рекомендуемые размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложениями №№ 2 - 16 к настоящему Положению.

4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням.

5.1. По профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения (фонда).

6. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенса-

ционного и стимулирующего характера.

8. Должностной оклад руководителя учреждения (фонда) определяется в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (фондов).

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений (фондов), их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

11. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений (фондов) определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений (фондов) устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений (фондов).

Оценка достигнутого учреждением (фондом) результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений (фондов), полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями (фондами) отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом учредителя. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

В качестве одного из показателей эффективности работы руководителя учреждения (фонда) по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения (фонда) в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.

12. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности республиканских государственных учреждений (фондов) не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения (фонда) в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии неустраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения (фонда) либо за счет выделенных ему финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

13. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т. ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя учреждения (решению собрания представителей учредителя фонда). Выполнение руководителями учреждений (фондов) и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений (фондов) и их заместителей принимаются учредителями.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей учреждений (фондов), их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (фондов), устанавливается учредителем:

- для руководителей учреждений (фондов) в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;
- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений (фондов) в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5;
- для руководителей учреждений, уполномоченных (в соответствии с пунктом 2 статьи 15 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ) на организацию предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» и казенного учреждения, предоставляющего хозяйственно-транспортное обеспечение Главы Республики Бурятия, Народного Хурала Республики Бурятия, Правительства Республики Бурятия и иных органов государственной власти Республики Бурятия, в кратности до 4;

- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, уполномоченных (в соответствии с пунктом 2 статьи 15 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ) на организацию предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» и казенного учреждения, предоставляющего хозяйственно-транспортное обеспечение Главы Республики Бурятия, Народного Хурала Республики Бурятия, Правительства Республики Бурятия и иных органов государственной власти Республики Бурятия, в кратности до 3.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

15. Учредители устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных республиканских учреждений (фондов) в размере не более 40 процентов (за исключением специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

15.1. Учредитель устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда для специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа в размере не более 55 процентов.

16. Штатное расписание учреждения (фонда) утверждается руководителем учреждения (фонда) с учетом ограничений, установленных пунктами 14, 15 настоящего Положения, и согласовывается с учредителем.

При создании учреждения (фонда) штатное расписание согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия, Министерством финансов Республики Бурятия, Первым заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия.

17. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения (фонда).

18. Настоящее Положение, за исключением пунктов 12 - 14 Положения, не распространяется на административно-управленческий персонал и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, государственных общеобразовательных организаций, система и

условия оплаты труда которых устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 № 289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия».

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

ПОРЯДОК  
определения должностного оклада  
руководителя учреждения (фонда)

Должностной оклад руководителя учреждения (фонда) определяется по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times H \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, и процентной надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения (фонда).

Если учреждение (фонд) функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда), то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении (фонде) среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения (фонда), устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений (фондов) к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда). Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется учредителем, в ведении которого находится учреждение (фонд).

Для фондов, финансируемых из бюджета Республики Бурятия, значение корректирующего коэффициента определяется учредителем в размере не более 1,3.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7552
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	8353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	9706
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	12240

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	7552
Средний медицинский и фармацевтический персонал	8353
Врачи и провизоры	11190
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	14955

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	8353
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	9706
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	12240

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	7552
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8353
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	9706
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	12240

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	7552
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	8353

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	7552
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	8353
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	9706
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	12240

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	7552
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	8353
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	9706
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	12240

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	8353
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	9706
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	12240

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.06.2008 № 264н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	8353
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	9706
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	12240

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Должности работников лесного хозяйства первого уровня	7552
Должности работников лесного хозяйства второго уровня	8353
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	9706
Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня	12240

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	7519
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	7552

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	7552
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	8353
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	9706
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	12240

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	7552
Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	8353
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	9706
Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	12240

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	8353
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	9379

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 16  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников республиканских  
государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из  
республиканского бюджета

Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	9706
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня	12240