



от 25 декабря 2019 г. № 688

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 15.10.2018 № 576 «Об утверждении Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения» и внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 31.05.2013 № 272 «Об утверждении Государственной программы Республики Бурятия «Экономическое развитие и инновационная экономика»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 27.09.2011 № 500 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Бурятия», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в Государственную программу Республики Бурятия «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.10.2018 № 576 (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 07.02.2019 № 37, от 17.05.2019 № 247, от 26.07.2019 № 409):

1.1. В паспорте:

1.1.1. В разделе «Подпрограммы Программы»:

1.1.1.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения.».

1.1.1.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»».

1.1.1.3. Дополнить пунктами 5 - 7 следующего содержания:

«5. Повышение мобильности трудовых ресурсов на 2020 - 2022 годы.

6. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

7. Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»».

1.1.2. Раздел «Объемы бюджетных ассигнований Программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований Программы»	<p>Общая сумма финансирования на 2019 - 2024 годы составит 4 632 549,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2019 году – 685 759,1 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 854 453,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 805 819,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 810 742,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 737 887,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 737 887,4 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 3 253 605,6 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2019 году – 441 864,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 606 890,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 582 277,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 587 122,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 517 725,1 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 517 725,1 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств республиканского бюджета – 1 378 943,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2019 году – 243 894,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 247 563,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 223 541,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 223 619,4 тыс. рублей;</p>
---	---

<p>в 2023 году – 220 162,3 тыс. рублей; в 2024 году – 220 162,3 тыс. рублей; за счет средств местного бюджета – 0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 0,0 тыс. рублей; в 2020 году – 0,0 тыс. рублей; в 2021 году – 0,0 тыс. рублей; в 2022 году – 0,0 тыс. рублей; в 2023 году – 0,0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей; за счет средств внебюджетных источников – 0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 0,0 тыс. рублей; в 2020 году – 0,0 тыс. рублей; в 2021 году – 0,0 тыс. рублей; в 2022 году – 0,0 тыс. рублей; в 2023 году – 0,0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей»</p>
--

1.2. В таблице «Значения показателей (индикаторов) Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения» раздела III «Прогноз и описание конечных результатов реализации Государственной программы. Целевые индикаторы, обоснование их состава и значений, оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение»:

1.2.1. В графе «2019 г.» строки 6 цифры «40» заменить цифрами «25».

1.2.2. Строки:

«Подпрограмма 3 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»								
Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста								
7.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	334	334	334	334	334	334
8.	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85	85	85	85	85	85
9.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %	%	85	85	85	85	85	85
Подпрограмма 4 «Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех								

лет» национального проекта «Демография»								
	Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет							
10.	Численность женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	чел.	-	272	272	340	340	340»

изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 3 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»								
	Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста							
7.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	чел.	334	402	402	402	402	402
8.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85	85	85	85	85	85
9.	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %	%	85	85	85	85	85	85
Подпрограмма 4 «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»								
	Задача 1. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости							
10.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также жен-	чел.	-	354	354	442	442	442»

	щин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

1.3. В разделе V «Перечень основных мероприятий Государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов»:

1.3.1. В графе «Ожидаемые результаты» строки 6 цифры «90» заменить цифрами «75».

1.3.2. Строки:

«Задача 5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста			
8.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	2019 - 2024 гг	Обучение 2004 граждан предпенсионного возраста
Задача 6. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет			
10.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	2020 - 2024 гг	Пройдут переобучение и повышение квалификации 1564 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет»

изложить в следующей редакции:

«Задача 5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста			
8.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	2019 - 2024 гг.	Обучение 2344 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста
Задача 6. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости			
10.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	2020 - 2024 гг.	Пройдут переобучение и повышение квалификации 1830 женщин»

1.4. В разделе VII «Перечень и краткое описание подпрограмм»:

1.4.1. Абзацы четвертый и пятый изложить в новой редакции:

«Подпрограмма 3 «Организация профессионального обучения и до-

полнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» (приложение № 2.1 к Государственной программе «Содействие занятости населения»). Подпрограмма направлена на содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Подпрограмма 4 «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»» (приложение № 2.2 к Государственной программе «Содействие занятости населения»). Подпрограмма направлена на возможность женщин пройти по направлению органов службы занятости профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.»

1.4.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов на 2020 - 2022 годы» (приложение № 2.3 к Государственной программе «Содействие занятости населения»). Подпрограмма направлена на создание условий для привлечения в Республику Бурятия квалифицированных работников в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов.

Подпрограмма 6 «Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (приложение № 2.4 к Государственной программе «Содействие занятости населения»). Подпрограмма направлена на поддержку уровня занятости населения Республики Бурятия путем организации переобучения, повышения квалификации работников и повышения материально-технического состояния учреждений службы занятости.

Подпрограмма 7 «Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность

труда и поддержка занятости» (приложение № 2.5 к Государственной программе «Содействие занятости населения»). Подпрограмма направлена на возможность для предприятий - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», повысить производительность труда путем организации переобучения, повышения квалификации своих работников.».

1.5. В приложении № 2:

1.5.1. В паспорте подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» на 2019 - 2024 годы Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»:

1.5.1.1. Раздел «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем средств на реализацию Подпрограммы за счет средств республиканского бюджета - 17647,7 тыс. руб., в том числе по годам: в 2019 году – 2557,6 тыс. рублей; в 2020 году - 3548,9 тыс. рублей; в 2021 году – 2885,3 тыс. рублей; в 2022 году - 2885,3 тыс. рублей; в 2023 году - 2885,3 тыс. рублей; в 2024 году - 2885,3 тыс. рублей»
---	--

1.5.1.2. В разделе «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы» цифры «90» заменить цифрами «75».

1.5.2. Абзац двадцать первый раздела 1 «Общая характеристика сферы реализации подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» на 2019 - 2024 годы Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения» изложить в следующей редакции:

«Исходя из опыта прошлых лет Агентством занятости принято решение определить количество участников подпрограммы - 150 инвалидов молодого возраста с организацией наставничества, сохранение рабочих мест для 75 инвалидов молодого возраста за период реализации Подпрограммы.».

1.5.3. В абзаце четвертом подраздела 2.1 «Приоритеты региональной политики в сфере реализации, прогноз и описание конечных результатов Подпрограммы» раздела 2 «Приоритеты региональной политики в сфере реализации Подпрограммы» цифры «90» заменить цифрами «75».

1.5.4. В подразделе 2.3 «Конечные результаты реализации Подпрограммы» раздела 2 «Приоритеты региональной политики в сфере реализации Подпрограммы» цифры «90» заменить цифрами «75».

1.5.5. В разделе 3 «Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы» абзацы второй – восьмой изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы составляет 17647,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2019 году - 2557,6 тыс. рублей,
- в 2020 году - 3548,9 тыс. рублей;
- в 2021 году - 2885,3 тыс. рублей;
- в 2022 году - 2885,3 тыс. рублей;
- в 2023 году - 2885,3 тыс. рублей;
- в 2024 году - 2885,3 тыс. рублей».

1.5.6. В разделе 6 «Эффективность и результативность реализации Подпрограммы» абзац второй изложить в следующей редакции:

«- количественного показателя, то есть трудоустройством на рабочие места 150 инвалидов молодого возраста с организацией наставничества, сохранение рабочих мест для 75 инвалидов молодого возраста за период реализации Подпрограммы;».

1.5.7. В приложении:

1.5.7.1. В таблице 2 в графе «2019 г.» строки 1 цифры «40» заменить цифрами «25».

1.5.7.2. В таблице 3 в графе «Ожидаемые результаты» строки 1 цифры «90» заменить цифрами «75».

1.6. Приложение № 2.1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1* к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 2.2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2* к настоящему постановлению.

1.8. В приложении № 3:

1.8.1. В таблице 1:

1.8.1.1. В графе «2019 г.» строки 6 цифры «40» заменить цифрами «25».

1.8.1.2. Строки:

«Подпрограмма 3 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»								
Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста								
7.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	334	334	334	334	334	334
8.	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85	85	85	85	85	85
9.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образо-	%	85	85	85	85	85	85

	вание, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %							
Подпрограмма 4 «Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»								
	Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет							
10.	Численность женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	чел.	-	272	272	340	340	340»

изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 3 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»								
	Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста							
7.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	чел.	334	402	402	402	402	402
8.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85	85	85	85	85	85
9.	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %	%	85	85	85	85	85	85
Подпрограмма 4. «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демогра-								

фия»								
	Задача 1. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости							
10.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел.	-	354	354	442	340	340»

1.8.1.3. Дополнить строками следующего содержания:

«Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов на 2020 - 2022 годы»								
	Задача 1. Содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Бурятия, в привлечении работников для трудоустройства							
11.	Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации	чел.	-	50	50	50	-	-
12.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной соглашением	%	-	80,0	80,0	80,0	-	-
13.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения	%	-	80,0	80,0	80,0	-	-
Подпрограмма 6 «Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»								
	Задача 1. Повышение доступности и качества услуг для населения и работодателей и внедрение новых форм работы							
14.	Количество центров занятости населения в Республике Бурятия, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (не менее)	ед.	-	1	-	-	-	-
Подпрограмма 7 «Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»								
	Задача 1. Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда							

15.	Численность обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости	чел.	-	310	261	220	-	-
16.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	85	85	85	-	-»

1.8.2. Таблицу 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 3* к настоящему постановлению.

1.8.3. Таблицу 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 4* к настоящему постановлению.

1.9. Дополнить приложением № 2.3 согласно приложению № 5* к настоящему постановлению.

1.10. Дополнить приложением № 2.4 согласно приложению № 6* к настоящему постановлению.

1.11. Дополнить приложением № 2.5 согласно приложению № 7* к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



И. Зураев

*Приложения в электронном виде

Проект представлен Республиканским агентством
занятости населения
тел. 41-70-65

оу1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 25.12.2019 № 688

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.1
к Государственной программе
Республики Бурятия
"Содействие занятости населения"

ПОДПРОГРАММА
«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»
Государственной программы Республики Бурятия
«Содействие занятости населения»

Паспорт
подпрограммы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»
Государственной программы Республики Бурятия
«Содействие занятости населения»

Наименование подпрограммы	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Республиканское агентство занятости населения
Соисполнители подпрограммы	Министерство финансов Республики Бурятия; Министерство образования и науки Республики Бурятия; ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия; органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Республике Бурятия (по согласованию)
Цель подпрограммы	Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обуче-

	<p>ния и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда</p>
<p>Задача подпрограммы</p>	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу, не менее 2344 граждан</p>
<p>Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы</p>	<p>1. Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.</p> <p>2. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>3. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение</p>
<p>Срок реализации подпрограммы</p>	<p>2019 - 2024 годы</p>
<p>Объемы и источники финансирования подпрограммы</p>	<p>Общая сумма финансирования на 2019 - 2024 годы составит 191 298,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год - 25 122,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 33 235,3 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 33 235,3 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 33 235,3 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 33 235,3 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 33 235,3 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты подпрограммы</p>	<p>1. Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы</p>

	<p>занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста не менее 334 граждан в 2019 году и не менее 402 граждан в последующие годы. В результате численность прошедших обучение лиц составит нарастающим итогом:</p> <p>2019 год - 334 чел., 2020 год - 736 чел., 2021 год - 1138 чел., 2022 год - 1540 чел., 2023 год - 1942 чел., 2024 год - 2344 чел.</p> <p>2. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в размере не менее 85 %.</p> <p>3. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %.</p>
--	---

**1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы
"Организация профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и
старше, а также лиц предпенсионного возраста"
Государственной программы Республики Бурятия
"Содействие занятости населения"
(далее - Подпрограмма)**

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Оказание целевой поддержки занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить как качество рабочей силы, так и конкурентоспособность на рынке труда, а также защитит их права и интересы.

Обновление знаний и навыков данных граждан необходимо также в

связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Реализация указанных мероприятий создаст условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Участники Подпрограммы - лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста (граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). Участниками Подпрограммы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

В период обучения незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста выплачивается стипендия. Размер стипендии установлен в равной величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент.

Основные программы профессионального обучения - это программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

При реализации Подпрограммы используются обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ.

За 9 месяцев 2018 года в органы службы занятости населения Республики Бурятия в целях поиска работы обратились 524 гражданина предпенсионного возраста (мужчины 1959, женщины 1964 годов рождения), не являющиеся пенсионерами. Из них: 137 человек или 26 % трудоустроилось, 17 человек (3,2 %) приступили к профессиональному обучению.

По данным Пенсионного фонда, по состоянию на май 2018 года, 3537 граждан предпенсионного возраста (мужчины 1959, женщины 1964 годов рождения) работали на предприятиях и организациях республики.

В 2019 - 2024 годах в связи с повышением пенсионного возраста ожидается увеличение обращений граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в органы службы занятости населения.

В профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании ежегодно будут нуждаться порядка 400 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Подпрограммы

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации, прогноз и описание конечных результатов Подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с **Законом** Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", **Указом** Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", **государственной программой** Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной **постановлением** Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, специальной программой и **планом** мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденными **распоряжением** Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р, национальным проектом "Демография", утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 года № 10), федеральным проектом "Старшее поколение" национального проекта "Демография", утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам.

Достижение поставленной цели будет осуществляться путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Для этого предполагается использовать два основных механизма организации обучения:

Первый механизм - обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей.

В целях развития профессиональных навыков (компетенций) работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости населения для заключения договора о предоставлении из республиканского бюджета субсидии юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю на возмещение затрат в связи с организацией профессионального обучения и

дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Работодатель самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении, либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией.

Расходы на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста компенсируются работодателю из средств республиканского бюджета в соответствии с заключенным договором, при условии, что обучение проведено полностью.

Второй механизм - обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия и получивших направление на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в образовательную организацию.

Обратиться в ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия с заявлением о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование могут лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста как состоящие в трудовых отношениях, так и незанятые граждане.

Для незанятых граждан в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен **минимальному размеру оплаты труда**, установленному **Федеральным законом** от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", увеличенному на районный коэффициент.

В результате реализации Подпрограммы численность прошедших профессиональное обучение к 2024 году нарастающим итогом составит 2344 человека.

Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 %.

Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, составит не менее 85 %.

2.2. Цели и задачи Подпрограммы

Целью Подпрограммы является содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем

организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Достижение поставленной цели будет осуществляться путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу, и обратившихся в органы службы занятости.

2.3. Конечные результаты реализации Подпрограммы

В результате реализации Подпрограммы ежегодная численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, составит порядка 400 чел., доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 %, доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших обучение, составит не менее 85 %.

В результате численность прошедших обучение к 2024 году нарастающим итогом составит 2344 человека.

2.4. Сроки реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в период с 2019 по 2024 годы.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы составляет 191298,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 год - 25 122,0 тыс. руб.;

2020 год – 33235,3 тыс. руб.;

2021 год - 33235,3 тыс. руб.;

2022 год - 33235,3 тыс. руб.;

2023 год - 33235,3 тыс. руб.;

2024 год - 33235,3 тыс. руб.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Ресурсное обеспечение основных мероприятий с детализацией по основным направлениям за счет всех источников финансирования и по годам реализации Подпрограммы представлено в **таблице 3 приложения № 3** к настоящей Государственной программе.

4. Перечень программных мероприятий Подпрограммы

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года:

1. Создание нормативно-правовой базы для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2. Определение методологических подходов к реализации в Республике Бурятия мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем предоставления субсидий из республиканского бюджета юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям в случае организации ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, а также путем предоставления средств республиканского бюджета ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию данных граждан.

4. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации по освещению мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

5. Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих ме-

стах лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Перечень мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года подпрограммы "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" **Государственной программы** Республики Бурятия "Содействие занятости населения" установлен в **таблице 2** приложения к Подпрограмме.

5. Управление реализацией Подпрограммы

Для реализации данной Подпрограммы органами службы занятости будет организовано информирование работодателей и граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста об условиях реализации Подпрограммы.

После информирования определяется состав участников мероприятий (работники предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей, ищущие работу граждане, состоящие в трудовых отношениях и незанятые граждане, обратившиеся в органы службы занятости для направления на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование).

Управление реализацией Подпрограммы будет осуществлять уполномоченный орган - Республиканское агентство занятости населения и его подведомственные организации ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия. Республиканское агентство занятости населения в период реализации Подпрограммы проводит мониторинг реализации Подпрограммы посредством сбора необходимой информации с подведомственных учреждений. По результатам проведенного мониторинга Республиканское агентство занятости населения представляет отчет в Федеральную службу по труду и занятости в соответствии с установленными сроками.

6. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы

Эффективность и результативность реализации Подпрограммы будет выражена выполнением показателей (индикаторов):

- численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионно-

го возраста не менее 334 граждан в 2019 году и не менее 402 граждан в последующие годы реализации Подпрограммы;

- доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в размере не менее 85 %;

- доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %.

Значения показателей (индикаторов) подпрограммы "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" **Государственной программы** Республики Бурятия "Содействие занятости населения" установлены в **таблице 1** приложения к Подпрограмме.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к подпрограмме «Профессиональное обучение и
дополнительное профессиональное образование
лиц в возрасте 50-ти лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста»
Государственной программы Республики Бурятия
«Содействие занятости населения»

Таблица 1

**Значения
показателей (индикаторов) подпрограммы «Организация профессионального обучения и дополнительного
Профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного
возраста» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»**

№№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей					
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста							
1.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	чел.	334	402	402	402	402	402
2.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85	85	85	85	85	85

3.	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %	%	85	85	85	85	85	85
----	--	---	----	----	----	----	----	----

**Перечень
мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года подпрограммы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»**

NN п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста			
1.	Основное мероприятие: создание нормативно-правовой базы для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Республиканское агентство занятости населения (далее - РАЗН)	Разработка и принятие нормативных правовых актов и методических рекомендаций ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия о порядке работы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
2.	Основное мероприятие: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	РАЗН, ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия, Министерство образования и науки Республики Бурятия	С 2019 по 2024 годы пройдут профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 2344 гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста
2.1.	Предоставление субсидий из республиканского бюджета юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, организующим профессио-	РАЗН, ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, организующим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенси-

	нальное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста		онного возраста
2.2.	Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста при обращении в ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия с заявлением	РАЗН, ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, обратившихся с заявлением в ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия
2.2.1.	Предоставление финансовых средств образовательным организациям за оказание образовательных услуг при организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, обратившихся с заявлением в ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия
2.2.2.	Выплата стипендии незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению	ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Выплата стипендии в период обучения незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста
2.3.	Проведение информационной кампании по освещению в средствах массовой информации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	РАЗН, ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Информирование в средствах массовой информации граждан и работодателей по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

2.4.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	РАЗН, ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Формирование отчетов и аналитических материалов в Федеральную службу по труду и занятости
------	--	--	---

Ресурсное обеспечение основных мероприятий с детализацией по основным направлениям за счет всех источников финансирования и по годам реализации подпрограммы представлено в **таблице 3** приложения № 3.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 25.12.2019 № 688

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.2
к Государственной программе
Республики Бурятия
"Содействие занятости населения"

ПОДПРОГРАММА

"Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения"

Паспорт

подпрограммы "Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения"

Наименование под-программы	"Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения"
Ответственный ис-	Республиканское агентство занятости населения

полнитель подпрограммы	
Соисполнители подпрограммы	Министерство финансов Республики Бурятия; Министерство образования и науки Республики Бурятия; ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия; органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Республике Бурятия (по согласованию)
Цель подпрограммы	Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, путем организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
Задача подпрограммы	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости не менее 2034 женщин
Целевой показатель (индикаторы) подпрограммы	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
Срок реализации подпрограммы	2020 - 2024 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общая сумма финансирования на 2020 - 2024 годы составит 124 069,6 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 21 055,22 тыс. руб.; 2021 год – 21 055,22 тыс. руб.; 2022 год – 27 319,72 тыс. руб.; 2023 год – 27 319,72 тыс. руб.; 2024 год - 27 319,72 тыс. руб.

Ожидаемые конечные результаты подпрограммы	<p>Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, нарастающим итогом:</p> <p>2020 год - 354 чел., 2021 год - 708 чел., 2022 год - 1150 чел., 2023 год - 1592 чел., 2024 год - 2034 чел.</p> <p>Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста – 70 %</p>
--	---

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы "Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения" (далее - Подпрограмма)

В рамках проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" одним из направлений является профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, которое предусматривает организацию повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин данных категорий, в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Данное мероприятие предполагает возможность для женщин пройти по направлению органов службы занятости переобучение и (или) повышение квалификации и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабо-

чее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо трудоустроиться на новое место работы.

Для женщин с семейной нагрузкой должны создаваться условия, позволяющие в наибольшей степени соблюсти баланс между работой и воспитанием ребенка, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного образования в связи с необходимостью смены сферы профессиональной деятельности, профессии, освоения дополнительных профессиональных навыков в целях совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями.

Ежегодно, начиная с 2011 года, органы службы занятости населения направляют на профессиональное обучение порядка 150 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет.

Так, в 2011 году в рамках дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики Бурятия, реализованных на условиях софинансирования из федерального бюджета, органами службы занятости было организовано профессиональное обучение 208 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. В последующие годы обучение данной категории женщин осуществлено в рамках полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации за счет средств региональных бюджетов. За 2011 - 2018 годы было обучено 877 женщин.

Однако, для обеспечения достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография» недостаточно обучения только женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Поэтому планируется обучение так же женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Подпрограммы

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации, прогноз и описание конечных результатов Подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", Государственной программой Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, национальным проектом "Демография", утвержденным президиумом

мом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 года № 10).

Достижение поставленной цели будет осуществляться путем организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации устанавливаются целевые показатели в части численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, а так же доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

В результате реализации Подпрограммы численность прошедших профессиональное обучение к 2024 году нарастающим итогом составит не менее 2034 чел., из них, 354 чел. в 2020 году.

2.2. Цели и задачи Подпрограммы

Целью Подпрограммы является создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, путем организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Достижение поставленной цели будет осуществляться путем организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Данное мероприятие предполагает возможность для женщин пройти по направлению органов службы занятости профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо трудоустроиться на новое место работы.

Задачей Подпрограммы является организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного

возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости не менее 2034 женщин.

2.3. Конечные результаты реализации Подпрограммы

В результате реализации Подпрограммы ежегодная численность находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, будет увеличиваться и составит порядка 400 чел., в 2020 году данная численность составит 354 чел.

В результате численность прошедших переобучение и повышение квалификации к 2024 году нарастающим итогом составит 2034 человек.

2.4. Сроки реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в период с 2020 по 2024 годы.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы на 2020 - 2024 годы составит 124 069,6 тыс. рублей, в том числе:

2020 год – 21 055,22 тыс. руб.;
2021 год – 21 055,22 тыс. руб.;
2022 год – 27 319,72 тыс. руб.;
2023 год – 27 319,72 тыс. руб.;
2024 год - 27 319,72 тыс. руб.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Ресурсное обеспечение основных мероприятий с детализацией по основным направлениям за счет всех источников финансирования и по годам реализации Подпрограммы представлено в таблице 3 приложения № 3 к настоящей Государственной программе.

4. Перечень программных мероприятий Подпрограммы

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, нахо-

дящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на период до 2024 года:

1. Создание нормативно-правовой базы для реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. Определение методологических подходов к реализации в Республике Бурятия мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

3. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости путем предоставления средств республиканского бюджета ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия на реализацию мероприятий по переобучения и повышения квалификации женщин.

4. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации по освещению мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Перечень мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на период до 2024 года подпрограммы "Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости" Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения" установлен в таблице 2 приложения к Подпрограмме.

5. Управление реализацией Подпрограммы

Для реализации данной Подпрограммы органами службы занятости будет организовано информирование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и их работодателей, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости об условиях реализации Подпрограммы.

После информирования определяется состав участников мероприятий (женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости).

Управление реализацией Подпрограммы будет осуществлять уполномоченный орган - Республиканское агентство занятости населения и его подведомственные организации ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия. Республиканское агентство занятости населения в период реализации Подпрограммы проводит мониторинг реализации Подпрограммы посредством сбора необходимой информации с подведомственных учреждений. По результатам проведенного мониторинга Республиканское агентство занятости населения представляет отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральную службу по труду и занятости в соответствии с установленными сроками.

6. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы

Эффективность и результативность реализации Подпрограммы будет выражена выполнением показателей (индикаторов):

- Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, нарастающим итогом:

2020 год - 354 чел.,

2021 год - 708 чел.,

2022 год - 1150 чел.,

2023 год - 1592 чел.,

2024 год - 2034 чел.

- Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста: – 70 %.

Значения показателей (индикаторов) подпрограммы "Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске

по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости " Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения" установлены в таблице 1 приложения к Подпрограмме.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к подпрограмме "Организация переобучения и
повышения квалификации женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также женщин,
имеющих детей дошкольного возраста,
не состоящих в трудовых отношениях и
обратившихся в органы службы занятости
в рамках федерального проекта
"Содействие занятости женщин –
создание условий дошкольного образования
для детей в возрасте до трех лет"
национального проекта "Демография"

Таблица 1

Значения показателей (индикаторов) подпрограммы "Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения"

№№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей				
			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости						
1.1.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного воз-	чел.	354	354	442	442	442

	раста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости						
1.2.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	70	70	70	70	70

Таблица 2

Перечень мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения"

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости			
1.	Дополнительное мероприятие: создание нормативно-правовой базы для реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в	Республиканское агентство занятости населения (далее - РАЗН)	разработка и принятие нормативных правовых актов по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех

	отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости		лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
2.	Дополнительное мероприятие: определение методологических подходов к реализации в Республике Бурятия мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	РАЗН	подготовка Методических рекомендаций для ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия о порядке работы по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
3.	Основное мероприятие: организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	РАЗН, ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	с 2020 по 2024 год пройдут переобучение и повышение квалификации 2034 женщины
4.	Дополнительное мероприятие: проведение информационной кампании по освеще-	РАЗН, ГКУ центры занятости населения районов, горо-	информирование в средствах массовой информации женщин, находящихся в отпуске по уxo-

	<p>нию в средствах массовой информации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости</p>	<p>дов Республики Бурятия</p>	<p>ду за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>
--	--	-------------------------------	--

Таблица 2

Ресурсное обеспечение Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения" за счет средств республиканского бюджета на 2019 - 2024 годы

Статус	Наименование Государственной программы, подпрограммы Государственной программы, мероприятия, основного направления	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2019 год ¹	2020 год ²	2021 год ²	2022 год ²	2023 год ²	2024 год ²
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа	Содействие занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	243 894,2	247 563,4	223 541,8	223 619,4	220 162,3	220 162,3
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Республиканское агентство занятости населения	240 080,5	238 902,2	216 065,9	216 065,9	216 065,9	216 065,9
Основное мероприятие 1.2.	Активная политика занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	95 981,1	89 911,6	72 793,2	72 793,2	72 793,2	72 793,2
Направление расходов:								
1.2.1.	Мероприятия по оказанию содействия занятости населения Республики Бурятия	Республиканское агентство занятости населения	83 778,5	83 778,5	67 858,7	67 858,7	67 858,7	67 858,7
1.2.2.	Квотирование рабочих мест для несовершеннолетних граждан	Республиканское агентство занятости населения	6 069,5	6 133,1	4 934,5	4 934,5	4 934,5	4 934,5
1.2.3.	Организация временной занятости работников рыбохозяйственных организаций (предприятий), высвободившихся в результате введения ограничения добычи (вылова) и реализации омуля	Республиканское агентство занятости населения	6 133,1	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.3.	Повышение эффективности управления в сфере занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	24 725,4	26 062,1	25 093,6	25 093,6	25 093,6	25 093,6
Направление расходов:								

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.3.1.	Центральный аппарат	Республиканское агентство занятости населения	24 552,3	25 483,6	24 994,1	24 994,1	24 994,1	24 994,1
1.3.2.	Реализация отдельных положений законодательства о государственной гражданской службы	Республиканское агентство занятости населения	173,1	178,5	99,5	99,5	99,5	99,5
1.3.3.	Вовлечение населения в проведение мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов	Республиканское агентство занятости населения	-	400,0	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4.	Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	115 928,7	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1
Направление расходов:								
1.4.1.	Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений центров занятости населения районов (городов)	Республиканское агентство занятости населения	115 928,7	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1
Основное мероприятие 1.5.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Республиканское агентство занятости населения	-	4 104,1	-	-	-	-
Направление расходов:								
1.5.1.	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	Республиканское агентство занятости населения	-	-	-	-	-	-
1.5.2.	Трудоустройство лиц, отбывших уголовное наказание в виде лишения свободы, и (или) лиц, отбывающих наказание, не связанное с лишением свободы	Республиканское агентство занятости населения	-	4 104,1	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.6.	Программное обеспечение в сфере занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	645,3	645,3	-	-	-	-
Направление расходов:								
1.6.1.	Приобретение программных продуктов в сфере занятости населения и их техническое сопровождение	Республиканское агентство занятости населения	645,3	645,3	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 1.7.	Улучшение материально-технической базы учреждений в сфере занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	2 800,0	-	-	-	-	-
Направление расходов:								
1.7.1.	Бюджетные инвестиции на приобретение объектов нежилого имущества в государственную (муниципальную) собственность	Республиканское агентство занятости населения	2 800,0	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2	Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Республиканское агентство занятости населения	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
Основное мероприятие 2.1.	Возмещение затрат работодателям на трудоустройство молодых инвалидов	Республиканское агентство занятости населения	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
Направление расходов:								
2.1.1.	Трудоустройство инвалидов молодого возраста с организацией наставничества	Республиканское агентство занятости населения	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
Основное мероприятие 2.2.	Информирование по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Республиканское агентство занятости населения	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 3	Организация профессионального обучения и дополнительного профессио-нального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Республиканское агентство занятости населения	1 256,1	664,7	664,7	664,7	664,7	664,7
Основное мероприятие 3.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессио-нального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Республиканское агентство занятости населения	1 256,1	664,7	664,7	664,7	664,7	664,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 4	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	Республиканское агентство занятости населения	-	421,1	421,1	546,4	546,4	546,4
Основное мероприятие 4.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	Республиканское агентство занятости населения	-	421,1	421,1	546,4	546,4	546,4
Подпрограмма 5	Повышение мобильности трудовых ресурсов Республики Бурятия на 2020-2022 годы	Республиканское агентство занятости населения	-	3 000,0	3 000,0	3 000,0	-	-
Основное мероприятие 5.1.	Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению работников в республику	Республиканское агентство занятости населения	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.2.	Содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Бурятия, в привлечении работников для трудоустройства	Республиканское агентство занятости населения	-	3 000,0	3 000,0	3 000,0	-	-
Направление расходов:								

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.2.1.	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом	Республиканское агентство занятости населения	-	3 000,0	3 000,0	3 000,0	-	-
Подпрограмма 6	Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	Республиканское агентство занятости населения	-	600,0	146,0	160,0	-	-
Основное мероприятие 6.1.	Повышение эффективности службы занятости	Республиканское агентство занятости населения	-	600,0	146,0	160,0	-	-
Подпрограмма 7	Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и по-вышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Республиканское агентство занятости населения	-	426,5	358,8	297,1	-	-
Основное мероприятие 7.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Республиканское агентство занятости населения	-	426,5	358,8	297,1	-	-

¹ При наличии средств в республиканском бюджете в соответствии с законодательством о бюджете Республики Бурятия и Российской Федерации.

² Предполагаемое финансирование из республиканского бюджета при наличии доходов, объемы финансирования подлежат уточнению в зависимости от условий финансирования, указанных в соглашении на очередной финансовый год.

Таблица 3

Ресурсное обеспечение Государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения" за счет всех источников финансирования на 2019 - 2024 годы

Статус	Наименование Государственной программы, подпрограммы Государственной программы, мероприятия, основного направления	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2019 год ¹	2020 год ²	2021 год ²	2022 год ²	2023 год ²	2024 год ²
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	Содействие занятости населения	Республиканское агентство занятости населения (ответственный исполнитель)	Всего	685 759,1	854 453,4	805 819,4	810 742,3	737 887,4	737 887,4
			Федеральный бюджет	441 864,9	606 890,0	582 277,6	587 122,9	517 725,1	517 725,1
			Республиканский бюджет	243 894,2	247 563,4	223 541,8	223 619,4	220 162,3	220 162,3
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Республиканское агентство занятости населения	Всего	658 079,5	695 287,0	673 404,5	674 447,1	674 447,1	674 447,1
			Федеральный бюджет	417 999,0	456 384,8	457 338,6	458 381,2	458 381,2	458 381,2
			Республиканский бюджет	240 080,5	238 902,2	216 065,9	216 065,9	216 065,9	216 065,9
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2.	Активная политика занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	Всего	95 981,1	89 911,6	72 793,2	72 793,2	72 793,2	72 793,2
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	95 981,1	89 911,6	72 793,2	72 793,2	72 793,2	72 793,2
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Направление расходов:									
1.2.1.	Мероприятия по оказанию содействия занятости населения Республики	Республиканское агентство занятости населения	Всего	83 778,5	83 778,5	67 858,7	67 858,7	67 858,7	67 858,7
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Бурятия		Республиканский бюджет	83 778,5	83 778,5	67 858,7	67 858,7	67 858,7	67 858,7
Местный бюджет			-	-	-	-	-	-	
Внебюджетные источники			-	-	-	-	-	-	
1.2.2.	Квотирование рабочих мест для несовершеннолетних граждан	Республиканское агентство занятости населения	Всего	6 069,5	6 133,1	4 934,5	4 934,5	4 934,5	4 934,5
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	6 069,5	6 133,1	4 934,5	4 934,5	4 934,5	4 934,5
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
1.2.3.	Организация временной занятости работников рыбохозяйственных организаций (предприятий), высвободившихся в результате введения ограничения добычи (вылова) и реализации омуля	Республиканское агентство занятости населения	Всего	6 133,1	-	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	6 133,1	-	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.3.	Повышение эффективности управления в сфере занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	Всего	24 725,4	26 062,1	25 093,6	25 093,6	25 093,6	25 093,6
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	24 725,4	26 062,1	25 093,6	25 093,6	25 093,6	25 093,6
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Направление расходов:									
1.3.1.	Центральный аппарат	Республиканское агентство занятости населения	Всего	24 552,3	25 483,6	24 994,1	24 994,1	24 994,1	24 994,1
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	24 552,3	25 483,6	24 994,1	24 994,1	24 994,1	24 994,1
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3.2.	Реализация отдельных положений законодательства о государственной гражданской службы	Республиканское агентство занятости населения	Всего	173,1	178,5	99,5	99,5	99,5	99,5
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	173,1	178,5	99,5	99,5	99,5	99,5
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
1.3.3.	Вовлечение населения в проведение мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	400,0	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	-	400,0	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4.	Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	Всего	115 928,7	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	115 928,7	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Направление расходов:									
1.4.1.	Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений центров занятости населения районов, городов	Республиканское агентство занятости населения	Всего	115 928,7	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	115 928,7	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1	118 179,1
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.5.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Республиканское агентство занятости населения	Всего	417 999,0	460 488,9	457 338,6	458 381,2	458 381,2	458 381,2
			Федеральный бюджет	417 999,0	456 384,8	457 338,6	458 381,2	458 381,2	458 381,2
			Республиканский бюджет	-	4 104,1	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Направление расходов:									
1.5.1.	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	Республиканское агентство занятости населения	Всего	417 999,0	456 384,8	457 338,6	458 381,2	458 381,2	458 381,2
			Федеральный бюджет	417 999,0	456 384,8	457 338,6	458 381,2	458 381,2	458 381,2
			Республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
1.5.2.	Трудоустройство лиц, отбывших уголовное наказание в виде лишения свободы, и (или) лиц, отбывающих наказание, не связанное с лишением свободы	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	4 104,1	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	-	4 104,1	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.6.	Программное обеспечение в сфере занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	Всего	645,3	645,3	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	645,3	645,3	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Направление расходов:									
1.6.1.	Приобретение программных продуктов в сфере занятости населения и техническое сопровождение	Республиканское агентство занятости населения	Всего	645,3	645,3	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	645,3	645,3	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.7.	Улучшение материально-технической базы учреждений в сфере занятости населения	Республиканское агентство занятости населения	Всего	2 800,0	-	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	2 800,0	-	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Направление расходов:									
1.7.1.	Бюджетные инвестиции на приобретение объектов нежилого имущества в государственную (муниципальную) собственность	Республиканское агентство занятости населения	Всего	2 800,0	-	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	2 800,0	-	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2	Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Республиканское агентство занятости населения	Всего	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.1.	Возмещение затрат работодателям на трудоустройство молодых инвалидов	Республиканское агентство занятости населения	Всего	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Направление расходов:									
2.1.1.	Трудоустройство инвалидов молодого возраста с организацией наставничества	Республиканское агентство занятости населения	Всего	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	2 557,6	3 548,9	2 885,3	2 885,3	2 885,3	2 885,3
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.2.	Информирование по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	-	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 3	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Республиканское агентство занятости населения	Всего	25 122,0	33 235,3	33 235,3	33 235,3	33 235,3	33 235,3
			Федеральный бюджет	23 865,9	32 570,6	32 570,6	32 570,6	32 570,6	32 570,6
			Республиканский бюджет	1 256,1	664,7	664,7	664,7	664,7	664,7
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Республиканское агентство занятости населения	Всего	25 122,0	33 235,3	33 235,3	33 235,3	33 235,3	33 235,3
			Федеральный бюджет	23 865,9	32 570,6	32 570,6	32 570,6	32 570,6	32 570,6
			Республиканский бюджет	1 256,1	664,7	664,7	664,7	664,7	664,7
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 4	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	21 055,2	21 055,2	27 319,7	27 319,7	27 319,7
			Федеральный бюджет	-	20 634,1	20 634,1	26 773,3	26 773,3	26 773,3
			Республиканский бюджет	-	421,1	421,1	546,4	546,4	546,4
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 4.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин,	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	21 055,2	21 055,2	27 319,7	27 319,7	27 319,7
			Федеральный бюджет	-	20 634,1	20 634,1	26 773,3	26 773,3	26 773,3
			Республиканский бюджет	-	421,1	421,1	546,4	546,4	546,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы		Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 5	Повышение мобильности трудовых ресурсов Республики Бурятия на 2020-2022 годы	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	50 000,0	50 000,0	50 000,0	-	-
			Федеральный бюджет	-	47 000,0	47 000,0	47 000,0	-	-
			Республиканский бюджет	-	3 000,0	3 000,0	3 000,0	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.1.	Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению работников в республику	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	-	-	-	-	-
			Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.2.	Содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Бурятия, в привлечении работников для трудоустройства	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	50 000,0	50 000,0	50 000,0	-	-
			Федеральный бюджет	-	47 000,0	47 000,0	47 000,0	-	-
			Республиканский бюджет	-	3 000,0	3 000,0	3 000,0	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Направление расходов:									
5.2.1.	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	50 000,0	50 000,0	50 000,0	-	-
			Федеральный бюджет	-	47 000,0	47 000,0	47 000,0	-	-
			Республиканский бюджет	-	3 000,0	3 000,0	3 000,0	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 6	«Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	30 000,0	7 300,0	8 000,0	-	-
			Федеральный бюджет	-	29 400,0	7 154,0	7 840,0	-	-
			Республиканский бюджет	-	600,0	146,0	160,0	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 6.1.	Повышение эффективности службы занятости	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	30 000,0	7 300,0	8 000,0	-	-
			Федеральный бюджет	-	29 400,0	7 154,0	7 840,0		
			Республиканский бюджет	-	600,0	146,0	160,0		
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 7	Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	21 327,0	17 939,1	14 854,9	-	-
			Федеральный бюджет	-	20 900,5	17 580,3	14 557,8	-	-
			Республиканский бюджет	-	426,5	358,8	297,1	-	-
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 7.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Республиканское агентство занятости населения	Всего	-	21 327,0	17 939,1	14 854,9	-	-
			Федеральный бюджет	-	20 900,5	17 580,3	14 557,8		
			Республиканский бюджет	-	426,5	358,8	297,1		
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-

² Предполагаемое финансирование из республиканского бюджета при наличии доходов, объемы финансирования подлежат уточнению в зависимости от условий финансирования, указанных в соглашении на очередной финансовый год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 25.12.2019 № 688

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.3
к Государственной программе Республики Бурятия
«Содействие занятости населения»

ПОДПРОГРАММА
«Повышение мобильности трудовых ресурсов на 2020-2022 годы»
Государственной программы Республики Бурятия
«Содействие занятости населения»

Паспорт подпрограммы
«Повышение мобильности трудовых ресурсов на 2020-2022 годы»
Государственной программы Республики Бурятия
«Содействие занятости населения»

Наименование Подпрограммы	«Повышение мобильности трудовых ресурсов на 2020 - 2022 годы» (далее - Подпрограмма)
Основания для разработки Подпрограммы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон № 1032-1), постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 февраля 2019 г. № 161 Распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 июня 2019 г. № 1234-р
Ответственный исполнитель	Республиканское агентство занятости населения (далее - уполномоченный орган)
Соисполнители	Министерство экономики Республики Бурятия; Министерство промышленности и торговли Республики Бурятия; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия;

	ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия
Участники	Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Бурятии (далее - работодатели), квалифицированные работники, привлекаемые из других субъектов Российской Федерации (далее - работники).
Основной разработчик	Республиканское агентство занятости населения
Цель Подпрограммы	Привлечение работников в Республику Бурятия для работодателей, из других субъектов Российской Федерации
Основные задачи Подпрограммы	1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению работников в республику. 2. Содействие работодателям, в привлечении работников для трудоустройства
Целевые показатели	Привлечение в республику работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в целях социально-экономического и демографического развития республики: 2020 год - 50 человек; 2021 год - 50 человек; 2022 год - 50 человек;
Срок реализации Программы	2020 - 2022 годы
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования Программы: 2020 год - 50000,0 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета – 3000,0 тыс. рублей; планируемая к привлечению субсидия федерального бюджета - 47000,0 тыс. рублей;
	2021 год - 50000,0 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета - 3000,0 тыс. рублей; планируемая к привлечению субсидия федерального бюджета – 47000,0 тыс. рублей;
	2022 год - 50000,0 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета - 3000,0 тыс. рублей; планируемая к привлечению субсидия федерального бюджета - 47000,0 тыс. рублей;
Ожидаемые конечные	Трудоустройство к работодателям, осуществля-

результаты Программы	ющим деятельность на территории Республики Бурятия, работников из других субъектов Российской Федерации: 2020 год - 50 человек; 2021 год - 50 человек; 2022 год - 50 человек;
----------------------	--

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Республика Бурятия является субъектом Российской Федерации и входит в состав Дальневосточного Федерального округа, расположена в южной части Восточной Сибири. Расстояние по железной дороге от г. Улан-Удэ до г. Москвы – 5519 км, до Дальнего Востока – 3500 км.

Площадь республики составляет 351,3 тыс. кв. км (это 2% от общей площади Российской Федерации).

На юге Республика Бурятия граничит с Монголией, на юго-западе – с Республикой Тыва, на северо-западе – с Иркутской областью, на востоке – с Читинской областью

Административно-хозяйственным и культурным центром республики является г. Улан-Удэ. В Республике Бурятия – 6 городов, 21 район и 238 сельских поселений. Городское население составляет около 60% от всего населения республики, сельское – около 40 %, в столице республики проживает около трети населения республики.

Средняя плотность населения составляет – 3,0 чел. на 1 кв. км.

Экономика Республики Бурятия занимает невысокий удельный вес в национальной экономике и в экономике Дальневосточного федерального округа. Валовой региональный продукт по итогам 2018 года оценивается в 211,3 млрд. рублей или 100,8 % к уровню 2017 года в сопоставимых ценах. Валовой региональный продукт на душу населения в 2018 году по оценке составил 214,7 тыс. рублей или 40,1 % от ВВП на душу населения в среднем по России.

В отраслевой структуре экономики республики наибольший удельный вес занимают промышленность – 24,0 %, торговля – 13,7 %, транспортировка и хранение – 12,0 %.

Индекс промышленного производства в 2018 году по сравнению с предыдущим годом увеличился на 3,1 %. Основными отраслями промышленности являются машиностроение и металлообработка, энергетика, добыча золота, угля и урана, промышленность строительных материалов, лесопромышленный комплекс, производство электрооборудования, пищевая и легкая промышленность.

Объем производства добывающей промышленности в 2018 г. увеличился на 5,3 % к уровню 2017 г. Всего за 2018 год добыто угля в количестве 5289 тыс. тонн, что в 1,2 раза выше уровня 2017 г. Добыча прочих полезных ископаемых (гранулы, крошка и порошок; галька, гравий) составила 939,2 тыс. м³., что составляет 84,3% от уровня аналогичного периода прошлого года. Объем добычи золота снизился на 3,1 % и составил 5246,4 кг.

Индекс промышленного производства по итогам 2018 г. по обеспечению электрической энергии, газа и пара; кондиционирования воздуха составил 95,7 %. Объем отгруженной продукции составил 26,2 млрд. руб. или 101,7 % к уровню прошлого года.

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство» (по полному кругу), за 2018 год составил 27275,5 млн. рублей или 82,2 % к уровню 2017 года.

Объем инвестиций в 2018 году увеличился на 7,3 % и составил 48,8 млрд. рублей, в том числе объем внебюджетных инвестиций вырос на 5 %, до 31,4 млрд. рублей. Рост инвестиций отмечен в таких видах деятельности как:

- производство транспортных средств (3,38 млрд. руб. или 113,8 % к 2017 году) за счет реализации Улан-Удэнским авиазаводом ряда проектов по модернизации производства и созданию производства новых моделей вертолетов;

- транспортировка и хранение - 11,96 млрд. руб. или 125,3 %, где осуществлялось строительство и реконструкция ряда железнодорожных объектов (железнодорожный вокзал в г. Улан-Удэ, Байкальский тоннель и т.д.) реконструкция аэродромного комплекса в Улан-Удэ, строительство и реконструкция автодорог (наиболее крупный объект - реконструкция автомобильной дороги Улан-Удэ – Турунтаево – Курумкан – Новый Уоян в Баргузинском районе);

- деятельность в области информации и связи - 3,05 млрд. руб. или 113 % (Ростелеком, сотовые операторы).

Крупные инвестиционные проекты реализовывались в добыче полезных ископаемых, где в 2018 году было освоено около 6 млрд. руб. инвестиций, в том числе, освоение Никольского угольного месторождения (ок.2 млрд. руб.), освоение Хиагдинского уранового месторождения (1,7 млрд. руб.), добыча золота «Бурятзолото» (1,7 млрд. руб.), освоение Эгитинского месторождения «Друза» (ок. 700 млн. руб.).

Значительные объемы инвестиций вложены в модернизацию энергетического комплекса – 3,1 млрд. руб. (МРСК, ТГК-14, Гусиноозерская ГРЭС).

На рост инвестиций повлияла также динамика бюджетных инвестиций – 17,4 млрд. руб. (на 5,2 млрд. руб. больше, чем в 2017 году), в том числе:

- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 3,97 млрд. руб. или в 2,5 раза к 2017 г. (наиболее крупные объекты – Перинатальный центр г. Улан-Удэ, Развитие и реконструкция республиканского онкологического диспансера в г. Улан-Удэ);

- образование – 1,96 млрд. или 145,2 %,

- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 536,1 или 130 %,

- государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение – 990,0 или 104,2 %.

Приоритетной отраслью Республики Бурятия является агропромышленный комплекс. В агропромышленном комплексе республики создается до 6,0 % ВРП. В 2018 году объем производства продукции сельского хозяй-

ства увеличился на 6,9 % и составил 16,5 млрд. рублей. По темпам роста Республика Бурятия заняла первое место в ДФО, 8 место – в целом по России. Структура сельского хозяйства Республики Бурятия достаточно устойчивая. Агропромышленный комплекс республики имеет четко выраженное животноводческое направление. Почти две трети продукции приходится на животноводство. Также почти две трети сельскохозяйственной продукции производится личными подсобными хозяйствами.

В 2018 году в хозяйствах всех категорий, валовой сбор зерна (в весе после доработки) составил 72,0 тыс. тонн, что на 83,8 % больше, чем в 2017 году, производство картофеля увеличилось на 21,6 %, овощей открытого и защищенного грунта на 23,2 %.

Произведено скота и птицы на убой в живом весе 61,3 тыс. тонн, что на 4,1% ниже уровня 2017 г., валовой надой молока составил 145,5 тыс. тонн, или 94,5% к уровню прошлого года. Получено яиц – 82,4 млн. штук, или 104,2 % к уровню прошлого года.

В 2018 году в составе ГБУ «Информационно – методологический центр Республики Бурятия» образован Региональный информационно - селекционный центр, на базе которого с 1 января 2019 года возобновила свою деятельность «Государственная племенная служба Республики Бурятия» с полным лабораторным оснащением.

Рыночная инфраструктура потребительского рынка республики представлена достаточно разветвленной сетью организаций торговли, число которых постоянно увеличивается.

По состоянию на 01 января 2019 г. торговую деятельность на розничном рынке республики осуществляют 6171 торговых объекта, в том числе: 4966 стационарных предприятий розничной торговли, 1071 нестационарных объектов; 2 розничных рынка на 161 торговых места, 95 торговых центра, 37 торговых комплекса.

Оборот розничной торговли за 2018 год сложился в объеме 176,7 млрд. рублей, что в действующих ценах на 3,4 % выше, чем в 2017 году, в сопоставимых ценах темп составил 100,0 %.

Увеличение оборота розничной торговли отмечалось по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, включая средние предприятия – на 9,1 % и малым предприятиям (включая микропредприятия) – на 10,7 %.

За 2018 год налоговые и неналоговые доходы поступили в консолидированный бюджет республики в сумме 37,1 млрд. руб., или 115,4 % к соответствующему периоду 2017 г. Налоговые доходы составили 32,4 млрд. рублей с увеличением на 15,7 % к соответствующему периоду прошлого года. Увеличение поступлений отмечено по всем налогам. Неналоговые доходы составили 1 699,5 млн. рублей с увеличением на 9,7 % к периоду 2017 г.

Стратегическим направлением развития Республики Бурятия признан туризм. Ежегодно увеличивается число иностранных туристов, в 2018 году в туристических целях границу пересекли 109 тыс. иностранных путеше-

ственников, что на 7 % больше, чем в 2017 году. Среди иностранных туристов преобладают граждане Монголии, Китайской Народной Республики, Южной Кореи, Германии и Франции.

Объем денежных доходов населения за 2018 г. составил 291,1 млрд. руб. Это меньше прошлогоднего значения на 1,6 % (98,4 %). Денежные расходы и сбережения уменьшились на 1,9 % и составили 291,5 млрд. руб. (Превышение денежных расходов населения над доходами составило 0,5 млрд. руб., или 0,2 % от объема денежных доходов.)

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций за 2018 г. составила 36396 руб. и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в номинальном выражении выросла на 11,9 %, в реальном выражении (с учетом инфляции 103,1 %) – на 8,5 %.

В республике продолжает улучшаться демографическая ситуация. Естественный прирост населения наблюдается с 2006 года, и в 2018 году он составил 3,6 промилле.

Коэффициент общей смертности в 2018 году составил 10,5 на 1000 населения, что лучше показателя 2017 года, ниже среднероссийского уровня на 15,3 %, дальневосточного - на 12,5 %. По этому показателю Бурятия занимает 16 место в Российской Федерации и 2 место в ДФО. Коэффициент рождаемости составил 14,1 на 1000 населения. Республиканский показатель выше среднероссийского уровня на 29,3 %, средних показателей по ДФО на 18,5 %. По уровню рождаемости наш регион занял 6 место в России и 1 место среди регионов Дальнего Востока. Также, в 2018 году удалось добиться снижения младенческой смертности.

Возрастно-половой состав населения на 18.09.2018 г., человек

	2018		
	всего	мужчины	женщины
Все население	984,5	469,3	515,2
в том числе в возрасте:			
моложе трудоспособного	241,2	123,9	117,3
трудоспособном	544,8	286,5	258,3
старше трудоспособного	198,5	58,9	139,6
Из общей численности население в возрасте 15-72 года	708,1	338,6	369,5

Потребность экономики Республики Бурятия на 2019-2023 годы в профессиональных кадрах сформирована и утверждена распоряжением Правительства РБ от 31.10.2018 № 632-р. С учетом предложений отраслевых министерств в перечень потребности включены новые специальности

по направлениям: «Электроника, радиотехника и системы связи», «Техносферная безопасность и природообустройство», «Информационные системы и технологии», «Информационная безопасность», «Таможенное дело» и другие.

В целом, потребность в специалистах с высшим образованием на 2020-2021 учебный год составляет 9,8 тыс. человек, 2021-2022 учебный год – 9,6 тыс. человек, 2022-2023 учебный год – 9,6 тыс. человек. Потребность в специалистах среднего профессионального образования на 2019-2020 учебный год составляет 6,5 тыс. человек, 2020-2021 учебный год – 6,6 тыс. человек, 2021-2022 учебный год – 6,4 тыс. человек.

В настоящее время состояние рынка труда в Республике Бурятия остается стабильным и характеризуется положительной динамикой основных показателей рынка труда.

Уровень регистрируемой безработицы на конец 2018 года составляет 1,4 % от численности рабочей силы. Среднегодовое значение данного показателя остается на одном уровне с 2017 года (2017 года - 1,2 %, 2018 года – 1,2 %).

По итогам 2018 года, по предварительным данным Бурятстата, численность занятых выросла на 4 % и составила 413,0 тыс. чел.

Среднегодовой уровень безработицы по методологии МОТ по Республике Бурятия в 2018 году равен 9,3 % (в 2017 году - 9,6 %).

В целях координации действий всех заинтересованных сторон в подготовке кадров для экономики региона утверждена методика определения потребности организаций в профессиональных кадрах (распоряжение Правительства РБ от 30.11.2017 № 709-р). Согласно указанному порядку все региональные министерства анализируют обеспеченность организаций специалистами необходимой квалификации и направляют соответствующие заявки в Минэкономики РБ, на основании которых формируется республиканская потребность в кадрах на трехлетний период.

Вместе с тем, с целью удовлетворения потребности рынка труда Республики Бурятия в оптимально сбалансированных по количеству и качеству кадрах, способных обеспечить дальнейшее развитие Республики Бурятия, в долгосрочной перспективе необходимо решение следующих задач:

- устранение дисбаланса профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- снижение миграционного оттока населения из республики;
- повышение качества подготовки кадров на территории региона.

По степени влияния на рынок труда можно выделить трудовую мобильность в отдельных сферах, снимающую проблему дефицита работников по профессиям и должностям в Республике Бурятия.

Таким образом, при реализации инвестиционных проектов возникает необходимость привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации по следующим причинам: в образовательных организациях Рес-

публики Бурятия не осуществляется подготовка специалистов по необходимым профессиям; отсутствие специалистов необходимых профессий на рынке труда Республики Бурятия, структурное несоответствие рынка труда Республики Бурятия.

Настоящая Подпрограмма содержит мероприятия по выделению материальной поддержки из средств республиканского бюджета организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Бурятия, для трудоустройства и создания условий для жилищного обустройства граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации.

Перечень мероприятий Подпрограммы включает в себя:

- отбор работодателей для участия в Подпрограмме;
- заключение соглашений с работодателями об участии в Подпрограмме;
- заключение между уполномоченным органом и работодателем соглашения о предоставлении из республиканского бюджета финансовой поддержки юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю;
- выдача работодателю сертификата на привлечение работников в Республику Бурятия;
- выделение субсидии из республиканского бюджета работодателям с целью возмещения затрат на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации;
- контроль за реализацией Подпрограммы.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия средняя стоимость одного квадратного метра общей площади на первичном рынке жилья по итогам 2018 года составила 40,32 тыс. рублей, на вторичном рынке – 44,88 тыс. рублей.

Средняя стоимость аренды квартиры колеблется от 7 тыс. рублей в месяц до 15 тыс. рублей в зависимости от района республики и характеристик жилого помещения. Средняя стоимость аренды жилья в Улан-Удэ составляет 12 тыс. рублей.

Для бесплатного получения земельных участков под индивидуальное жилищное строительство, находящихся в государственной и муниципальной собственности действует Закон Республики Бурятия от 16.10.2002 № 115-III «О бесплатном предоставлении в собственность земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности».

Особое внимание в республике уделяется и проблемам здоровья населения, сокращению смертности. Строятся больницы и поликлиники, ведется их оснащение современным оборудованием, внедряются новейшие методы и технологии диагностики и лечения. В 2018 году были сданы такие знаковые и востребованные объекты как новый перинатальный центр, хирургический корпус Детской республиканской клинической больницы. В селе Ильинка Прибайкальского района открыто реабилитационное отделение Детской республиканской клинической больницы. Возобновлено

строительство поликлиники онкологического диспансера. Проведен капитальный ремонт в 8 медицинских организациях на общую сумму около 79 млн. рублей.

В 2018 году в сфере дошкольного образования состоялся переход на новую информационную систему. Это позволило получить объективную и достоверную информацию о количестве детей, посещающих детские сады и о численности детей, стоящих в очереди. В 2018 году выкуплено два новых детских сада на 480 мест, возведенных в 104 квартале г. Улан-Удэ.

Повышается доступность и качество общего образования. В 2018 году для улучшения материальной базы был проведен капитальный ремонт 26 школ, 12 спортивных залов сельских школ, трех котельных. Поступило 45 школьных автобусов. Кроме того, за счет республиканского бюджета все школы на 100 % обеспечены учебниками. На обучение по федеральным государственным образовательным стандартам перешли учащиеся с 1 по 8 класс.

В декабре 2018 года открылся самый крупный в ДФО и СФО Детский технопарк «Кванториум». В нем проводится обучение по 6 направлениям (квантумам). В «Кванториуме» будет обучаться не менее 800 человек в год, по кратковременным программам более 3000 человек. В 2018 году начата реализация федерального проекта ранней профессиональной ориентации для обучающихся 6-11-х классов «Билет в будущее».

Практически во всех населенных пунктах области имеются школы, при их отсутствии организован подвоз из соседних сел школьными автобусами. В районных центрах имеются муниципальные районные больницы, обеспеченные современным медицинским оборудованием. В селах имеются фельдшерско-акушерские пункты.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в Республике Бурятия разработаны региональные компоненты национальных проектов в социальной сфере. В частности, в сфере:

- культуры – сохранение и модернизация существующей сети учреждений культуры, повышение доступности и мобильности для населения;
- образования – обеспечение 100 % доступности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет дошкольным образованием к 2021 году, реализация федеральных приоритетных проектов «Вузы как центры пространства создания инноваций» и «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»;
- здравоохранения – совершенствование оказания медицинской помощи, развитие паллиативной и гериатрической медицинской помощи, внедрение новых эффективных средств и методов лечения, обеспечение профессиональными кадрами;

В связи с вхождением Республики Бурятия в состав Дальневосточного федерального округа Правительством Республики подготовлен план

социального развития центров экономического роста Республики Бурятия на 2019-2021 годы. Всего план включает мероприятия на общую сумму 10 млрд. 090 млн. рублей.

Среди них наибольший удельный вес занимают мероприятия по:

- экологии (строительство полигонов ТКО, мусоросортировочных комплексов, очистных сооружений, защитных дамб, причалов, модернизация теплоснабжения, водоснабжения, мероприятия по снабжению питьевой воды.);

- образованию (строительство, реконструкция, и кап.ремонт 304 объектов);

- здравоохранению (строительство 198 объектов, кап.ремонт и закупка оборудования);

- культуре (строительство 36 объектов и кап. ремонт 149 объектов).

В республике имеются современный международный аэропорт «Байкал» и Транссибирская железная дорога. Автомобильные трассы связывают центр со всеми районами республики.

С муниципальными образованиями транспортная связь осуществляется в основном автомобильным (автобусным) транспортом.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы)

Подпрограммы

Цель Подпрограммы - создание условий для привлечения в Республику Бурятия квалифицированных работников, в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов.

Задачи Подпрограммы:

- Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению квалифицированных работников в республику.

- Содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Бурятия, в привлечении работников для трудоустройства.

Задачи Подпрограммы обеспечивают достижение цели Подпрограммы, которые определены с учетом полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости в части повышения мобильности трудовых ресурсов.

Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы:

1) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации. Плановое значение показателя в период реализации Подпрограммы составляет:

2020 год - 50 человек;

2021 год - 50 человек.

2022 год - 50 человек.

2) доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной соглашением, составляет:

2020 – 80 %;

2021 – 80 %;

2022 – 80 %;

3) доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения, составляет:

2020 – 80 %;

2021 – 80 %;

2022 – 80 %;

Первый показатель определяется на основе заключенных работодателями трудовых договоров с работниками из других субъектов, предоставленных работодателями;

Второй показатель рассчитывается в процентах как отношение численности работников, привлеченных работодателями для трудоустройства, к общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении финансовой поддержки.

Третий показатель рассчитывается в процентах как отношение численности продолжающих осуществлять трудовую деятельность граждан на конец отчетного периода к общей численности работников, привлеченных работодателями для трудоустройства.

Источником получения информации для расчета целевых показателей являются данные, представленные работодателями, включенные в Подпрограмму.

Сведения о показателях (индикаторах), включенных в подпрограмму, изложены в таблице 1 к настоящей Подпрограмме.

3. Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках Подпрограммы, и прогноз ожидаемых результатов от их реализации

3.1. Инвестиционный проект АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский».

Инвестиционный проект «Расширение действующего агропромышленного комплекса по производству и переработке свинины».

Инициатором проекта является АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Стоимость проекта: 400 млн. руб.

Срок реализации проекта: 2019-2022 годы

Предполагаемое количество рабочих мест: более 500 чел. в т. ч. 30 вновь создаваемых.

Проект направлен на увеличение производства свинины до 18 тысяч тонн в живом весе в год, за счет строительства дополнительного корпуса откорма и реконструкции системы отопления. Проект находится на стадии реализации.

Текущее состояние: заключены договоры на проектные работы, часть проектов на стадии госэкспертизы, также заключены договора на изготовление и поставку оборудования. Ведутся строительные-монтажные работы цеха по откорму и котельной. За 1 полугодие 2019 года прогнозный объем инвестиций составил 208 млн. руб.

3.2. Инвестиционный проект ООО «Кондитерская фабрика Амта»

Инвестиционный проект «Модернизация производства и увеличение объема производства кондитерских изделий»

Инициатором проекта является ООО «КФ Амта»

Прогнозный объем инвестиций проекта: 350 млн. руб.

Срок реализации проекта: 2019 - 2023 годы

Предполагаемое количество рабочих мест: 30 вновь создаваемых.

В 2018 году в рамках участия в региональном проекте «Экспорт продукции АПК» предприятием принято решение о реализации инвестиционного проекта, направленного на создание современного высокотехнологичного производства.

Целью проекта является перевооружение основного производства, включающего в себя три основных этапа:

Первое – развитие собственной сырьевой базы;

Второе – приобретение специализированного автотранспорта;

Третье – приобретение и установка немецкой линии по изготовлению конфет из помадной массы методом отливки мощностью 518 кг.

ООО «Кондитерская фабрика «Амта» является ведущим предприятием Республики Бурятия по производству кондитерских изделий, удельный вес в объеме производства кондитерских изделий составляет 37,4 %.

3.3. Инвестиционные проекты АО «Улан-Удэнский Авиационный завод»

1) Создание перспективного легкого многоцелевого самолета ТВС-2ДТС «Байкал» для местных воздушных линий. (включая организацию серийного производства).

Инициатором проекта является Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, АО «Улан-Удэнский авиационный завод» и АО «Вертолеты России».

Прогнозный объем инвестиций проекта: 2,7 млрд. руб.

Срок реализации проекта: 2018 – 2022 годы (до момента запуска серийного производства).

Предполагаемое количество рабочих мест: до 100 чел.

Краткое описание проекта: создание многоцелевого легкого самолета ТВС-2ДТС «Байкал» и запуск в серийное производство для замены устаревшего парка воздушных судов типа Ан-2 в целях решения задач, связан-

ных с повышением транспортной доступности отдаленных регионов РФ, развитием региональных и межрегиональных перевозок Сибири и Дальнего Востока и в Арктической зоне России.

Планируемая мощность проекта до 50 вертолетов в год.

Текущее состояние: В рамках конкурса проведенного Минпромторгом России выполнены НИОКР объеме технического предложения (аванпроекта).

2) Название проекта: Легкий многоцелевой вертолет Ка-226Т.

Инициатор: АО «Улан-Удэнский авиационный завод».

Прогнозный объем инвестиций проекта: 6,6 млрд. руб.

Сроки реализации проекта: 2017 – 2022 гг. (включая локализацию производства на иностранной территории).

В связи с освоением нового вертолета на площадке АО «У-УАЗ» планируется создание порядка 130 рабочих мест (инженерный и производственный состав).

Краткое описание инвестпроекта: Ка-226Т - легкий многоцелевой двух двигательный вертолет соосной схемы по типу "летающее шасси".

В рамках проекта предполагается поэтапная локализация производства вертолета и ряда основных комплектующих изделий на территории Индии.

Планируемая мощность проекта до 35 вертолетов в год.

3) Создание и серийное производство вертолета Ми-171А3 "офшор"

Инициатором: АО «Улан-Удэнский авиационный завод».

Сроки реализации проекта: 2017 г. – 2030 г. (до момента запуска серийного производства).

Объем инвестиций составляет 3,7 млрд. руб.

Проект предполагает создание с доведением до серийного производства модернизированной версии новейшего сертифицированного по нормам гражданской авиации вертолета Ми-171А2 под требования Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) для выполнения полетов на буровые платформы, расположенные на шельфе, в том числе в Арктике.

Краткое описание проекта: создание и запуск в серийное модернизированной версии новейшего вертолета Ми-171А2, путем существенного изменения конструкции, установку на вертолете ряда новых систем вибродиагностики, дополнительного аварийно-спасательного оборудования, модернизации топливной и других систем вертолета.

4) Создание лёгкого однодвигательный вертолет соосной схемы VRT-500 (включая организацию серийного производства).

Инициатор АО «Улан-Удэнский авиационный завод».

Сроки реализации проекта: 2016 г. – 2023 г. (до момента запуска серийного производства).

Объем инвестиций составляет 11,8 млрд. руб.

Количество рабочих до 50 мест.

Краткое описание инвестпроекта: VRT500 – легкий однодвигательный вертолет соосной схемы расположения винтов со взлетной массой 1600 кг. Вертолет будет обладать самой объемной в своем классе грузопассажирской кабиной общей вместимостью до 5 человек. Соосная схема предполагает значительное улучшение маневренных характеристик вертолета при его использовании в спасательных целях и для санитарной авиации.

На данный момент успешно закончены такие стадии программы, как аванпроект, эскизный проект и технический проект, выполняется рабочее проектирование.

3.4. Порядок и условия участия работодателя в Подпрограмме, предоставления работодателям финансовой поддержки, предоставляемой в целях привлечения для трудоустройства граждан из других субъектов Российской Федерации, порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым из других субъектов Российской Федерации.

К участию в реализации Подпрограммы привлекаются работодатели, включенные в Подпрограмму на основании проведенного отбора. Порядок отбора работодателей, подлежащих включению в Подпрограмму, и их исключения из Подпрограммы устанавливается Правительством Республики Бурятия. Перечень работодателей - участников Подпрограммы приведен в таблице 3 к Подпрограмме.

Условия участия работодателя в Подпрограмме:

1) работодатель должен быть зарегистрирован в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя на территории Российской Федерации и осуществлять свою деятельность в Республике Бурятия;

2) работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

3) работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета на основании иных нормативных правовых актов Республики Бурятия или муниципальных правовых актов на цели, установленные при реализации Подпрограммы;

4) работодатель не может являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

5) наличие у работодателя заявленной в установленном порядке в органы службы занятости потребности в привлечении работников из других

субъектов Российской Федерации;

б) работодатель исполнил обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

7) работодатель не имеет задолженности по выплате заработной платы.

Документом, подтверждающим участие работодателей в Подпрограмме и дающим ей право на получение средств из республиканского бюджета на реализацию программных мероприятий, является сертификат.

С работником, привлекаемым в рамках реализации Подпрограммы, заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

С работодателем, участвующим в Подпрограмме, уполномоченный орган заключает соглашение о предоставлении финансовой поддержки.

Перечисление финансовой поддержки работодателю осуществляется в соответствии с утвержденным правительством Республики Бурятия Порядком предоставления работодателю финансовой поддержки.

Размер финансовой поддержки составляет – 1 000,0 тыс. рублей на одного работника, привлеченного из другого субъекта Российской Федерации, при условии выполнения обязательств работодателя, указанных в заключенных соглашениях об участии в Подпрограмме и соглашении о предоставлении субсидии.

Уполномоченный орган осуществляет:

- организацию выполнения мероприятий Подпрограммы за счет средств федерального и республиканского бюджетов;
- подготовку информации и отчетов о выполнении Подпрограммы;
- представление в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов бюджета Республики Бурятия, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значимых показателей результативности предоставления субсидии;
- подготовку предложений по корректировке Подпрограммы;
- совершенствование механизма реализации Подпрограммы;
- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Подпрограммы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий Подпрограммы.

На уполномоченный орган возложена ответственность за организацию, полное и своевременное проведение мероприятий Подпрограммы на всей территории республики.

Изменения в Подпрограмму в части включения новых работодателей, вносятся по результатам проведения конкурсного отбора работодателей.

Корректировка Подпрограммы производится с учетом изменений за-

конодательства Российской Федерации, социально-экономического развития республики, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в республике в муниципальных образованиях республики, на территории которых реализуются инвестиционные проекты, требующие привлечения трудовых ресурсов.

Меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, порядок и условия их предоставления указываются в трудовом договоре, заключаемом с работодателем.

Работодателем могут быть предусмотрены следующие меры поддержки:

- Транспортные расходы по переезду работника к месту работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) и членов его семьи - в размере фактических расходов;

- Расходы, связанные с провозом личного имущества работника и членов его семьи;

- Расходы по найму, аренде, приобретению жилого помещения на территории Республики Бурятия (в границах муниципального образования, на территории которого трудоустроен работник, и граничащих с ним муниципальных образований), оплате жилищно - коммунальных услуг - в размере фактических расходов, подтвержденных документами;

- Расходы на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства - в размере фактических расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, организациях дополнительного образования, организациях дополнительного профессионального образования, а также в организациях, осуществляющих обучение;

- Расходы на жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи (приобретение предметов обычной домашней обстановки (кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники);

- Расходы по оплате мест в дошкольных образовательных организациях, предоставленных детям привлеченного работника;

- Расходы по оплате полиса добровольного медицинского страхования работника - в размере фактических расходов, подтвержденных документами;

- Расходы на оказание платных медицинских услуг работнику и членам его семьи - в размере фактических расходов, подтвержденных документами;

- Единовременные выплаты работнику и каждому прибывающему с ним члену семьи, установленные локальными нормативными актами работодателя;

- Выплаты работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям (30 %, 50 %).

4. Сроки реализации Подпрограммы

Подпрограмма реализуется в течение 2020 - 2022 годов.

5. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

Прогнозируемая численность работников, привлеченных работодателями для трудоустройства, включенных в Подпрограмму, из других субъектов Российской Федерации - 150 человек, в том числе по годам:

2020 год - 50 человек;

2021 год - 50 человек;

2022 год - 50 человек.

Источниками финансирования Подпрограммы являются:

- средства федерального бюджета на софинансирование Подпрограммы в рамках государственной программы утвержденной Постановлением Правительства Республики Бурятия от 15 октября 2018 № 576 "Содействие занятости населения"

- средства республиканского бюджета;

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 150 000,0 тыс. рублей, в том числе:

141000,0 тыс. рублей - средства федерального бюджета,

9 000,0 тыс. рублей - средства республиканского бюджета,

Объем финансирования по годам:

2020 год – 50 000,0 тыс. рублей, в том числе:

47000,0 тыс. рублей - средства федерального бюджета,

3 000,0 тыс. рублей - средства республиканского бюджета,

2021 год – 50 000,0 тыс. рублей, в том числе:

47 000,0 тыс. рублей - средства федерального бюджета,

3 000,0 тыс. рублей - средства республиканского бюджета,

2022 год – 50 000,0 тыс. рублей, в том числе:

47 000,0 тыс. рублей - средства федерального бюджета,

3 000,0 тыс. рублей - средства республиканского бюджета.

Ресурсное обеспечение основных мероприятий с детализацией по основным направлениям за счет всех источников финансирования и по годам реализации подпрограммы представлено в таблице 3 приложения № 3 к настоящей Государственной программе.

При этом общий расход средств на одного гражданина, привлекаемого из другого субъекта Российской Федерации в 2020 году составит – 1 000,0 тыс. рублей.

Размер субсидии, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету на софинансирование Подпрограммы ежегодно с 2020 по 2022 годы составляет 94 % средств федерального бюджета, согласно распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 июля 2019 № 1553-р.

Расчет размера потребности Республики Бурятия в субсидии, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету на реализацию мероприятий Программы в 2020 - 2022 годах, произведен в соответствии с формулой, приведенной в пункте 9 Правил предоставления и распределения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости, предусмотренных приложением № 25 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 № 298.

Общий объем финансового обеспечения Подпрограммы на 2020 год составит 50 000,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 50 000,0 тыс. рублей (1 000,0 тыс. рублей x 50 чел.), из них субсидия из федерального бюджета составляет 47000,0 тыс. рублей (50 000,0 тыс. рублей x 0,94), средства республиканского бюджета – 3 000,0 тыс. рублей (50 000,0 тыс. рублей x 0,06).

Общий объем финансового обеспечения Подпрограммы на 2021 год составит 50 000,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 50 000,0 тыс. рублей (1 000,0 тыс. рублей x 50 чел.), из них субсидия из федерального бюджета составляет 47 000,0 тыс. рублей (50 000,0 тыс. рублей x 0,94), средства республиканского бюджета – 3 000,0 тыс. рублей (50 000,0 тыс. рублей x 0,06).

Общий объем финансового обеспечения Подпрограммы на 2021 год составит 50 000,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 50 000,0 тыс. рублей (1 000,0 тыс. рублей x 50 чел.), из них субсидия из федерального бюджета составляет 47 000,0 тыс. рублей (50 000,0 тыс. рублей x 0,94), средства республиканского бюджета – 3 000,0 тыс. рублей (50 000,0 тыс. рублей x 0,06).

6. Перечень основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения установленной цели и решения поставленных задач.

Подпрограмма предполагает реализацию следующих основных мероприятий:

- оказание информационного содействия потенциальным участникам Подпрограммы;
- организационно-методическое обеспечение реализации Подпрограммы;
- создание социально-экономических условий для переезда граждан;
- обеспечение правового регулирования;
- оказание содействия потенциальным участникам Подпрограммы в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации;
- осуществление контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки.

Информация о системе мероприятий Подпрограммы с указанием сроков исполнения и ответственных исполнителей представлена в таблице 2 к настоящей Подпрограмме.

7. Эффективность и результативность Подпрограммы

Результаты реализации мероприятий Подпрограммы позволят привлечь к работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Бурятия, работников из других субъектов Российской Федерации:

- 2020 год - 50 человек;
- 2021 год - 50 человек;
- 2022 год – 50 человек.

Показателями результативности реализации Подпрограммы являются:

- доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной соглашением, в размере – 80 %;
- доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения, в размере – 80 %.

Важным аспектом успешной реализации Подпрограммы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение цели Подпрограммы. Минимизация рисков и обеспечение эффективного управления Подпрограммой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Подпрограммы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, изменение финансово-денежной политики на федеральном уровне, уровень политической стабильности и стабильно-

сти условий социального развития, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий Подпрограммы;

- риски, связанные с отсутствием граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, желающих переселиться в край для трудоустройства к работодателям, участвующим в реализации инвестиционных проектов;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Подпрограммы;

- проведение проверок исполнения мероприятий Подпрограммы;

- проведение мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизацию рисков;

- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы по этапам в полном объеме, с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов);

- иные меры.

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- проведение информационной и разъяснительной работы с работодателями о возможности участия в Подпрограмме;

- информирование граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации о возможности трудоустройства в рамках реализации Подпрограммы;

- организация работы горячей линии по вопросам трудоустройства граждан за пределами места постоянного проживания;

- размещение информации об инвестиционных проектах республики, о ходе реализации Подпрограммы на официальном сайте Федеральной

службы по труду и занятости "Работа в России";

- распространение информации о ходе реализации Подпрограммы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации, интервью для телерадиокомпаний республики;

- мониторинг трудоустройства граждан из других субъектов Российской Федерации на предприятиях, участвующих в реализации инвестиционных проектов;

- анализ информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды края;

- иные меры.

Эффективность реализации Подпрограммы оценивается по степени исполнения мероприятий Подпрограммы и достижения целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы:

- доля работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении финансовой поддержки;

- доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для трудоустройства, из других субъектов Российской Федерации.

Расчет эффективности по каждому целевому показателю проводится путем сопоставления значений показателей, запланированных в Подпрограмме, с достигнутыми результатами.

8. Управление реализацией Подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Уполномоченный орган в процессе реализации Подпрограммы осуществляет:

- руководство и текущее управление реализацией Подпрограммы;
- координацию действий органов исполнительной власти республики, органов местного самоуправления, работодателей, других участников (исполнителей) Подпрограммы;

- мониторинг реализации Подпрограммы;
- контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

Уполномоченный орган ежеквартально представляет отчет о расходах на реализацию Подпрограммы по установленной форме в Федеральную службу по труду и занятости, а также в иные органы государственной власти, которым предусмотрено представление отчетов.

Управление реализацией Подпрограммы включает текущую работу по обеспечению координации деятельности исполнителей мероприятий Подпрограммы, внесению корректировок в мероприятия в соответствии с

изменениями ситуации на рынке труда и в экономике республики.

Контроль за выполнением целевых показателей Подпрограммы, своевременным, эффективным и полным использованием бюджетных ресурсов, выделенных на Подпрограмму, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется Уполномоченный орган путем проведения проверок работодателей - участников Подпрограммы.

Контроль за исполнением Подпрограммы в рамках внутреннего государственного финансового контроля осуществляется министерством финансов Республики Бурятия в соответствии с Порядком осуществления внутреннего государственного финансового контроля в Республике Бурятия, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 16 декабря 2013 № 664.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Подпрограмме «Повышение мобильности
трудовых ресурсов на 2020-2022 годы»
Государственной программы
Республики Бурятия «Содействие
занятости населения»

Таблица 1

**Значения показателей (индикаторов) подпрограммы «Повышение
мобильности трудовых ресурсов на 2020-2022 годы»
Государственной программы Республики Бурятия «Содействие
занятости населения»**

№ п/п	Наименование показателя (ин- дикатора)	Единица измере- ния	в том числе по годам (человек)		
			2020	2021	2022
1.	Численность работников, при- влеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации	человек	50	50	50
2.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодате- лями - участниками подпро- граммы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной соглашением	процен- тов	80,0	80,0	80,0
3.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на ко- нец отчетного периода в общей численности работников, при- влеченных работодателями в рамках соглашения	процен- тов	80,0	80,0	80,0

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на 2020-2022 годы»
Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4
Задача 1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению работников в республику.			
1.1.	Оказание информационного содействия потенциальным участникам Подпрограммы		
1.1.1.	Информирование работодателей и населения по вопросам реализации Подпрограммы, в том числе через СМИ, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"	Республиканское агентство занятости населения, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти республики, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Размещение информации о планируемой реализации мероприятий Подпрограммы в средствах массовой информации
1.1.2.	Организация работы телефонной "горячей линии" по вопросам трудоустройства граждан из других субъектов Российской Федерации на предприятия, вошедшие в Подпрограмму	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Буря-	Оказание консультационной помощи работодателям, желающим привлечь трудовые ресурсы из других регионов РФ с целью трудоустройства, а так же гражданам, желающим переехать в Республику Бурятия

		тия	
1.1.3.	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможности участия в Подпрограмме, в том числе посредством проведения семинаров, встреч.	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Доведение до работодателей полной информации по условиям участия в мероприятиях Подпрограммы
1.1.4.	Размещение информации о ходе реализации Подпрограммы на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России"	Республиканское агентство занятости населения	Информация о ходе реализации Подпрограммы будет размещаться на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости после ее утверждения
1.2.	Организационно-методическое обеспечение реализации Подпрограммы		
1.2.2.	Проведение отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, предусматривающего финансовую поддержку	Республиканское агентство занятости населения, министерство экономического развития Республики Бурятия, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти республики	Выдача работодателям сертификата, предусматривающего финансовую поддержку по мероприятиям Подпрограммы
1.2.3.	Формирование банка вакансий работодателей, привлекающих работников из других регионов Российской Федерации	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Размещение вакансий работодателей, привлекающих работников из других регионов Российской Федерации на Портале «Работа в России»

		тия	
1.2.4.	Сотрудничество с субъектами Российской Федерации путем взаимного обмена информацией в рамках соглашений между органами исполнительной власти, курирующими вопросы труда и занятости населения, в целях содействия гражданам, желающим сменить место жительства, в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Обмен информацией по вакансиям с Хабаровским краем, Республикой Крым, Сахалинской области
1.2.5.	Мониторинг ситуации на рынке труда республики	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	
1.2.6.	Мониторинг трудоустройства работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Трудоустройство 150 работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации
1.3.	Меры правового регулирования		
1.3.1.	Разработка и принятие нормативных пра-	Республиканское	Принятие нормативных правовых актов

	новых актов республики, направленных на достижение цели и ожидаемых результатов Подпрограммы	агентство занятости населения	республики, направленных на достижение цели и ожидаемых результатов Подпрограммы
1.4.	Создание социально-экономических условий для переезда граждан		
1.4.1.	Заключение с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в республику, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет	работодатели (по согласованию)	Заключение за период с 2020 -2022 годы трудовых договоров на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет со 158 работниками, привлеченными для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в республику
1.4.2.	Обеспечение мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, привлеченному для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в республику	работодатели (по согласованию)	Оказание работникам, привлекаемым из других регионов РФ мер поддержки, предоставляемые работодателем, утвержденные постановлением Правительства Республики Бурятия от 21.08.2019 г. № 458
Задача 2. Содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Бурятия, в привлечении работников для трудоустройства			
2.1.	Оказание содействия потенциальным участникам Подпрограммы в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации		
2.1.1.	Оказание консультационной помощи по вопросам реализации Подпрограммы работодателям, привлекающим работников	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры заня-	Организация рабочих встреч, совещаний по оказанию консультационной помощи по вопросам реализации Подпрограммы рабо-

	из других субъектов Российской Федерации	тости населения районов, городов Республики Бурятия	тодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации
2.1.2.	Заключение соглашений с работодателями об участии в Подпрограмме	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Заключение соглашений с работодателями прошедшими, конкурсный отбор по включению в Подпрограмму
2.1.3.	Предоставление работодателям сертификатов на привлечение работников	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Выдача работодателям сертификатов на привлечение работников из других регионов с целью трудоустройства
2.1.4.	Заключение договоров с работодателями на предоставление финансовой поддержки	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	Заключение договоров с работодателями на предоставление финансовой поддержки для привлечения работников из других регионов
2.1.5.	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов,	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на меры поддержки, утвержденные постановлением Правительства Рес-

		городов Республики Бурятия	публики Бурятия от 21.08.2019 г. № 458
2.2.	Осуществление контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом		
2.2.1.	Проведение проверок соблюдения работодателями условий предоставления финансовой поддержки	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ Центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия	По окончании срока действия договора проведение проверок соблюдения работодателями условий предоставления финансовой поддержки

**ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей - участников Подпрограммы**

№ п/п	Наименование работодателя,	Вид экономической деятельности	Год привлечения	Наименование должности, на которую предполагается привлечение работников в рамках Подпрограммы	Планируемая численность работников	
1	АО «Улан-Удэнский Авиационный завод»	промышленность	2020 г.	Инженер-конструктор	25	
				Инженер-технолог	18	
				Инженер-конструктор	10	
			2021	Инженер-технолог	5	
				Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов	8	
				Слесарь по изготовлению трубопровода	6	
				Слесарь механосборочных работ	8	
				Токарь	2	
				Слесарь-сборщик летательных аппаратов	1	
				Сборщик-клепальщик	10	
				2022	Наладчик - оператор станков с ЧПУ	3
					Токарь - расточник	1
					Наладчик токарных автоматов и полуавтоматов	1
					Монтажник электрооборудования летательных аппаратов	3
					Термист	2
Кузнец-штамповщик	2					
Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов	38					
2.	ООО «Кондитерская фабрика Амта»	промышленность	2020	Технолог кондитерского производства	1	
				Руководитель экспедиции и транспортной логистики	1	
				Экономист	1	

				Инженер по обслуживанию производственного оборудования	1
			2021	-	-
			2022	-	-
3	АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»	сельское хозяйство	2020	Главный зоотехник	1
				Старший ветеринарный врач	2
			2021	-	-
			2022	-	-
			ИТОГО		
			2021 г.	50	
			2022 г.	50	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению Правительства Республики Бурятия
от 25.12.2019 № 688

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.4
к Государственной программе Республики Бурятия
«Содействие занятости населения»

ПОДПРОГРАММА

«Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

Паспорт подпрограммы

«Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

Наименование подпрограммы	«Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения» (далее - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Республиканское агентство занятости населения
Соисполнители подпрограммы	ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия
Цель подпрограммы	Повышение доступности и качества услуг для населения и работодателей и внедрение новых форм работы

Задача подпрограммы	Разработка и внедрение обновлённой идеологии и технологии работы с населением, работодателями, кадровыми агентствами и социальными партнёрами через повышение уровней образования, квалификации и культуры работников, предоставление широкому кругу работников условий для расширения профессиональных знаний, непрерывного совершенствования своего мастерства, повышение самовыражения и развитие организационной культуры. Укрепление и совершенствование материально-технической базы службы занятости населения.
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Количество центров занятости населения в Республике Бурятия, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты
Срок реализации подпрограммы	2020-2024 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общая сумма финансирования на 2020-2024 годы составит 45 300,0 тыс. рублей (из них федерального бюджета 44 394,0 тысяч рублей, республиканского бюджета 906,0 тысяч рублей)
Ожидаемые конечные результаты Подпрограммы	Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают: - повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям, - создание одного модельного центра занятости населения в Республике Бурятия, - тиражирование внедрения лучших практик (сопровождаемое контролем качества соответствующего внедрения), - повышение качества управления центрами занятости населения.

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Реализация комплекса мер по реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» сопровождается мероприятиями по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных казенных учреждений службы занятости населения - центров занятости населения

Республики Бурятия (далее – центры занятости) в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости.

Подходы будут проработаны в ходе пилотных проектов в отдельных центрах занятости населения и масштабированы на прочие центры занятости населения на территории Республики Бурятия. В рамках проекта предполагается:

изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы, разработка плана мероприятий по повышению эффективности органов службы занятости, формирования типовых решений с учетом региональной специфики, уровня, применение единых требований к деятельности органов службы занятости, оптимизация процессов деятельности центра занятости населения, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава центра занятости населения, организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Республики Бурятия, текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, оснащение рабочих мест работников службы занятости, внедрение единого стиля «Работа в России», а также технологий «бережливого производства», формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям;

создание модельных центров занятости населения;

тиражирование внедрения лучших практик (сопровождаемое контролем качества соответствующего внедрения);

повышение качества управления центрами занятости населения.

Модернизированные центры занятости населения должны будут предоставлять комплексные услуги в части содействия занятости, повышения эффективности трудоустройства, возможностей дополнительного обучения. Гражданин, обращаясь в центр занятости населения, должен будет получать широкий спектр возможностей трудоустройства или открытия собственного дела, в том числе трудоустройства за пределами собственного субъекта Российской Федерации, при необходимости - развития собственных навыков и компетенций, выстраивания траектории профессионального развития.

Предполагается, что работодатель будет заинтересован во взаимодействии с модернизированными центрами занятости населения, в сотрудниче-

стве в части получения качественного персонала и в предоставлении вакансий.

Большинство услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям предполагается предоставлять в электронном виде, прежде всего с использованием портала "Работа в России".

Современные органы службы занятости должны эффективно содействовать максимальной трудовой самореализации всех групп населения трудоспособного возраста, способствовать расширению возможностей граждан в обеспечении собственного благосостояния и уровня жизни членов семьи. Должны быть обеспечены возможности постоянного роста производительности труда граждан, в том числе путем развития навыков, знаний и компетенций, обеспечения доступной и качественной профессиональной ориентации во всех возрастных группах.

Модернизированный центр занятости населения станет удобной, узнаваемой и привычной гражданам структурой, с идеологией, аналогичной многофункциональным центрам предоставления государственных и муниципальных услуг ("Мои документы").

Решение всего вышеперечисленного комплекса задач невозможно осуществить без соответствующего материально-технического обеспечения деятельности и развития кадрового потенциала аппарата Агентства занятости и центров занятости.

В настоящее время состояние материально-технической базы находится на низком уровне в части изношенности и ветхости зданий, а также сроков эксплуатации компьютерной и множительной техники, мебели и предметов длительного использования более 10 лет.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Подпрограммы

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации, прогноз и описание конечных результатов Подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 № 298, национальным проектом «Повышение производительности труда и поддержка занятости», утвержденным протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" от 18.12.2018. № 4. Методическое сопровождение регулируется приказом Минтруда РФ от 27.06.2019 № 448 «О внесении изменений в приказ

Минтруда РФ от 29.04.2019 № 302 «Об утверждении единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещению и оснащению рабочих мест».

Достижение поставленной цели будет осуществляться путем организации переобучения, повышения квалификации работников и повышения материально-технического состояния учреждений службы занятости.

2.2. Цели и задачи Подпрограммы

Целью Подпрограммы является повышение доступности и качества услуг для населения и работодателей и внедрение новых форм работы поддержки уровня занятости населения Республики Бурятия. Данная цель будет достигнута путем повышения эффективности государственной службы занятости населения, развития инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений, что приведет к повышению удовлетворенности соискателей-получателей услуг работой пилотных центров занятости.

2.3. Конечные результаты реализации Подпрограммы

В результате реализации Подпрограммы один центр занятости будет модернизирован на основе единых требований. Далее эта практика получит масштабирование.

2.4. Сроки реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в период с 2020 по 2024 годы.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета. Объем финансирования мероприятий Подпрограммы на 2020-2024 год составит 45 300 тысяч рублей (из них федерального бюджета 44 394 тысяч рублей, республиканского бюджета 906,0 тысяч рублей).

Объем финансирования подлежит уточнению в соответствии с законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Ресурсное обеспечение основных мероприятий с детализацией по основным направлениям за счет всех источников финансирования и по годам реализации подпрограммы представлено в таблице 3 приложения № 3 к настоящей Государственной программе.

4. Перечень программных мероприятий Подпрограммы

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих мероприятий по повышению эффективности государственной службы занятости населения на 2020-2024 годы:

1. Внедрение единых требований в пилотных центрах занятости населения.
2. Организация обучения работников службы занятости.
3. Текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости.
4. Оснащение рабочих мест работников службы занятости.
5. Внедрение фирменного стиля «Работа в России», а также технологий «бережливого производства».
6. Организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Республики Бурятия.
7. Формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Перечень мероприятий по повышению эффективности государственной службы занятости населения на 2020-2024 годы в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» установлен в таблице 2 приложения Подпрограммы.

5. Управление реализацией Подпрограммы

Для реализации данной Подпрограммы органами службы занятости будет определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий.

Проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций.

Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта.

Подготовлены предложения по формированию единой системы обучения работников службы занятости населения.

Управление реализацией Подпрограммы будет осуществлять уполномоченный орган – Республиканское агентство занятости населения и его подведомственные учреждения центры занятости.

Республиканское агентство занятости населения в период реализации Подпрограммы проводит мониторинг реализации Подпрограммы посредством сбора необходимой информации. По результатам проведенного мониторинга – Республиканское агентство занятости населения представляет

отчет в Федеральную службу по труду и занятости в соответствии с установленными сроками.

6. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы

Эффективность и результативность реализации Подпрограммы будет выражена выполнением показателей (индикаторов):

- Количество центров занятости населения в Республике Бурятия, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты.

Значения показателей (индикаторов) подпрограммы «по повышению эффективности государственной службы занятости населения на 2020-2024 годы в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» установлены в таблице 1 приложения Подпрограммы.

Кроме того, к пилотным центрам занятости, в которых реализуются пилотные проекты по повышению эффективности деятельности центров занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», будут применяться ключевые показатели эффективности, конкретные значения которых будут определяться приказом Агентства занятости. К ключевым показателям эффективности работы пилотных центров занятости населения относятся:

1. Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами.

2. Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами.

3. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном периоде.

4. Количество работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в отчетном периоде.

5. Количество жизненных ситуаций граждан, проработанных, оформленных в виде технологической схемы и внедренных в деятельность пилотного центра занятости в отчетном периоде.

6. Количество бизнес-ситуаций работодателей, проработанных, оформленных в виде технологической схемы и внедренных в деятельность пилотного центра занятости в отчетном периоде.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к подпрограмме «Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

Таблица 1

**Значения показателей (индикаторов) подпрограммы
«Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»**

№№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей				
			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Повышение доступности и качества услуг для населения и работодателей и внедрение новых форм работы						
1.	Количество центров занятости населения в Республике Бурятия, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (не менее)	ед.	1	-	-	-	-

**Основные мероприятия подпрограммы
«Повышение эффективности государственной службы занятости населения в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»**

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
Основное мероприятие: Повышение эффективности службы занятости			
1.	Дополнительное мероприятие: Внедрение единых требований в пилотных центрах занятости населения	Республиканское агентство занятости населения, центры занятости	Разработка и принятие нормативных правовых актов и внедрение единых требований
2	Дополнительное мероприятие: Организация обучения работников службы занятости	Республиканское агентство занятости населения, центры занятости	Прохождение профессионального обучения, переподготовки кадрового состава агентства занятости и центров занятости
3.	Дополнительное мероприятие: Текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости	Республиканское агентство занятости населения, центры занятости	Приведение в соответствии с едиными требованиями помещений службы занятости
4.	Дополнительное мероприятие: Оснащение рабочих мест работников службы занятости	Республиканское агентство занятости населения, центры занятости	Оптимизация процессов деятельности центра занятости населения, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями
5.	Дополнительное мероприятие: Внедрение фирменного стиля «Работа в России», а также технологий	Республиканское агентство занятости населения,	Повышение информированности и доступности службы занятости для работодателей и граждан, получателей государственных услуг в сфере за-

	«бережливого производства	центры занятости	нятости
6.	Дополнительное мероприятие: Организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Республики Бурятия	Республиканское агентство занятости населения, центры занятости	Распространение единых требований на все пилотные центры занятости
7.	Дополнительное мероприятие: Формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости	Республиканское агентство занятости населения, центры занятости	Развитие и мотивация кадрового состава центра занятости населения и другие мероприятия развития

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 25.12.2019 № 688

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.5
к Государственной программе
Республики Бурятия
«Содействие занятости населения»

ПОДПРОГРАММА

«Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

Паспорт подпрограммы

«Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

Наименование подпрограммы	«Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Республиканское агентство занятости населения
Соисполнители подпрограммы	ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия;

Цель подпрограммы	Повышение производительности труда на предприятиях Республики Бурятия
Задача подпрограммы	Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>Численность обученных работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.</p> <p>Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию.</p>
Срок реализации подпрограммы	2020 – 2024 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общая сумма финансирования на 2020 - 2024 годы составит 54 121,0 тыс. рублей</p> <p>в 2020 году - 21 327,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 17 939,1 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 14 854,9 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые конечные результаты Подпрограммы	<p>Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда с 2020 по 2022 год – составит 791 чел., в том числе:</p> <p>2020 год - 310 чел.,</p> <p>2021 год – 261 чел.,</p> <p>2022 год – 220 чел.</p> <p>Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию – 85 %</p>

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

В рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» реализуется комплекса мер по повышению производительности

труда в Республике Бурятия. Комплекс мер сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий - участников реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Предусматривается переобучение, повышение квалификации работников предприятий, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях.

Работники предприятий - участники федерального проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей - участников национального проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда, поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

В рамках организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий планируется реализация следующих мероприятий:

- определение работников, которым требуется переобучение, повышение квалификации;
- выбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда, поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации;
- анализ опыта переобучения, повышения квалификации;
- обобщение лучших практик по переобучению, повышению квалификации работников предприятий;
- контроль сохранения занятости работников предприятий и при необходимости содействие трудоустройству работников предприятий.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Подпрограммы

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации, прогноз и описание конечных результатов Подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, национальным проектом «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденным протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занято-

сти" от 18 декабря 2018 г. № 4.

Достижение поставленной цели повышения производительности труда на предприятиях Республики Бурятия будет осуществляться путем организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий.

Целевые показатели в части численности работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда установлены на основании заявок организаций-участников национального проекта.

В результате реализации Подпрограммы численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию с 2020 по 2022 годы составит 792 чел.

2.2. Цели и задачи Подпрограммы

Целью Подпрограммы является повышение производительности труда на предприятиях Республики Бурятия путем организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий.

Данное мероприятие предполагает возможность для предприятий - участников федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", повысить производительность труда путем организации переобучения, повышения квалификации своих работников.

2.3. Конечные результаты реализации Подпрограммы

В результате реализации Подпрограммы численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда составит не менее 791 чел.

2.4. Сроки реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в период с 2020 по 2024 годы.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы на 2020 - 2022 годы составит 54 121,0 тыс. рублей
в 2020 году - 21 327,0 тыс. рублей;
в 2021 году – 17 939,1 тыс. рублей;
в 2022 году – 14 854,9 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит уточнению в соответствии с законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Ресурсное обеспечение основных мероприятий с детализацией по основным направлениям за счет всех источников финансирования и по годам реализации подпрограммы представлено в таблице 3 приложения № 3 к настоящей Государственной программе.

4. Перечень программных мероприятий Подпрограммы

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на 2020 - 2022 годы:

1. Создание нормативно-правовой базы для реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

2. Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда путем предоставления субсидий из республиканского бюджета предприятиям-участникам национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на компенсацию затрат, связанных с переобучением, повышением квалификации работников предприятий.

Перечень мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на 2020 - 2022 годы в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» установлен в таблице 2 приложения Подпрограммы.

5. Управление реализацией Подпрограммы

Для реализации данной Подпрограммы органами службы занятости будет организовано информирование предприятий - участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» об условиях реализации Подпрограммы.

После информирования определяется состав участников мероприятий. Выделяется категория работников предприятий, которым требуется переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.

Управление реализацией Подпрограммы будет осуществлять уполномоченный орган – Республиканское агентство занятости населения и его подведомственные организации ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия.

Республиканское агентство занятости населения в период реализации Подпрограммы проводит мониторинг реализации Подпрограммы посредством сбора необходимой информации с предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». По результатам проведенного мониторинга – Республиканское агентство занятости населения представляет отчет в Федеральную службу по труду и занятости в соответствии с установленными сроками.

6. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы

Эффективность и результативность реализации Подпрограммы будет выражена выполнением показателей (индикаторов):

- численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда с 2020 по 2022 годы – 791 чел., в том числе в 2020 году – 310 чел.

- доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию – 85 %.

Значения показателей (индикаторов) подпрограммы ««Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения» установлены в таблице 1 приложения Подпрограммы.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к подпрограмме «Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

Таблица 1

Значения показателей (индикаторов) подпрограммы
«Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

№№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей				
			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда						
1.1.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	чел.	310	261	220		
1.2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	85	85	85		

Перечень мероприятий подпрограммы «Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения»

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда			
1.	Основное мероприятие 1: создание нормативно-правовой базы для реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Республиканское агентство занятости населения	Разработка и принятие нормативных правовых актов по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда
2.	Основное мероприятие 2: организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Республиканское агентство занятости населения, ГКУ центры занятости населения районов, городов Республики Бурятия,	Обучено не менее 791 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда с 2020 по 2022 годы

		Министерство образования и науки Республики Бурятия	
--	--	--	--
