



от 3 июня 2019 г. № 289

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Бурятия от 25.12.2014 № 674 «Об утверждении
Положения о порядке представления информации (сведений)
работодателями в центры занятости населения
Республики Бурятия»**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке представления информации (сведений) работодателями в центры занятости населения Республики Бурятия, утвержденное постановлением Правительства Республики Бурятия от 25.12.2014 № 674 (в редакции постановления Правительства Республики Бурятия от 18.02.2015 № 68):

1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Информацию о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют в центры занятости по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Также для размещения наиболее полной информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» работодатель вместе с информацией о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей представляет в центры занятости населения дополнительную информацию о работодателе и вакантном рабочем месте по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

В графе «Заработная плата (доход)» указывается оплата труда работника, включающая:

1. Размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника.

2. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, в том числе:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (при выполнении работ вахтовым методом в размере и порядке, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 03.02.2005 № 51 «О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений»);

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за иные условия, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, локальными нормативными актами.

В случаях, если при осуществлении трудовой функции применяются надбавки и выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, такие доплаты и надбавки в обязательном порядке указываются в составе заработной платы (дохода).

Работодатель вправе самостоятельно размещать информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Система) в соответствии с Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Правила), утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе в соответствии с Правилами, считается исполнившим требования статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О заня-

тости населения в Российской Федерации» в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях.

Работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с Правилами и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий.».

1.2. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Сведения или информация, указанные в пункте 3 настоящего Положения, могут быть направлены по почте, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи, с использованием средств факсимильной связи, информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей могут быть размещены в Системе.

Юридические адреса, телефоны, адреса электронной почты центров занятости размещены на официальном сайте Республиканского агентства занятости населения.».

1.3. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Дополнить приложением № 3 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



И. Зураев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 03.06. 2019 № 289

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке представления
информации (сведений) работодателями
в центры занятости населения

ИНФОРМАЦИЯ
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

Наименование юридического лица/ФИО индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) _____

Адрес места нахождения _____

Адрес фактического места нахождения _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)

Численность работников _____

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная, дистанционная)	Заработная плата (доход) от до	Режим работы		Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Класс условий труда/предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Котируемое рабочее место	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало - окончание работы					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

«__» _____ 20__ г. Работодатель (его представитель) _____
(подпись) (ФИО)

МП

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 03.06. 2019 № 289

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке представления
информации (сведений) работодателями
в центры занятости населения

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о работодателе и вакантном рабочем месте**

(наименование юридического лица/ФИО индивидуального предпринимателя/физического лица)

(электронная почта работодателя)

Наименование профессии (специальности), должности	Дополнительная информация по вакансии (зарботная плата указана без учета НДФЛ; зара- ботная плата указана с учетом удержания по НДФЛ)	Должностные обязанности работника по вакансии

« ____ » _____ 20 ____ г.

Работодатель (его представитель) _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

МП
