



**от 29 марта 2019 г. № 169-р**

**г. Улан-Удэ**

В соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Республики Бурятия от 07.03.2006 № 1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2018 № 863н «Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов на 2019 год»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на 2019 - 2021 годы (далее – «дорожная карта») согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Определить координатором реализации «дорожной карты» Республиканское агентство занятости населения.

3. Руководителям исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия - ответственным исполнителям, соисполнителям «дорожной карты»:

- обеспечить реализацию «дорожной карты»;
- в установленные сроки представлять в Республиканское агентство занятости населения информацию о ходе реализации «дорожной карты».

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Бурятия обеспечить реализацию «дорожной карты» и в установленные сроки представлять в Республиканское агентство занятости населения информацию о ходе реализации «дорожной карты».

5. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Республики Бурятия от 23.12.2016 № 847-р.

6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

**Глава Республики Бурятия -  
Председатель Правительства  
Республики Бурятия**



**А. Цыденов**

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») межведомственного**  
**взаимодействия по трудоустройству инвалидов**  
**трудоспособного возраста, включая выпускников**  
**профессиональных образовательных организаций и**  
**образовательных организаций высшего**  
**образования на 2019 - 2021 годы**

**I. Общее описание**

План мероприятий («дорожная карта») межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на 2019 - 2021 годы (далее - «дорожная карта»), определяет взаимодействие органов службы занятости Республики Бурятия с исполнительными органами государственной власти Республики Бурятия, органами местного самоуправления в Республике Бурятия, общественными организациями, работодателями с целью выработки согласованных решений по обеспечению трудовой занятости инвалидов и повышению их социальной интеграции в общество.

Ежегодно с 2017 года приказом Минтруда России для всех субъектов Российской Федерации устанавливается целевой показатель - численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации.

На 2019 год приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2018 № 863н «Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов на 2019 год» установлен показатель - численность инвалидов трудоспособного возраста, работающих в отчетном периоде.

В центры занятости населения Республики Бурятия за 2018 год обратилось 1083 инвалида, трудоустроено 398 человек, открыли собственное дело – 21 человек, приступили к профессиональному обучению – 45. Доля трудоустройства инвалидов от общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, составила 38,7 %.

Существует ряд проблем, связанных с решением вопросов трудоустройства инвалидов в республике. В их числе необходимо выделить:

1) низкую мотивацию инвалидов трудоспособного возраста к трудоустройству;

2) недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, включая для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3) низкое качество рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;

4) незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Успешное решение проблем занятости инвалидов возможно при объединении усилий исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, органов местного самоуправления, работодателей и других заинтересованных сторон.

Целью реализации «дорожной карты» является создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в республике.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1) расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе за счет увеличения количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышения качества рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов, стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства;

3) повышение эффективности межведомственного взаимодействия службы занятости населения с партнерами на рынке труда.

## II. Ожидаемые результаты

Реализация «дорожной карты» призвана объединить усилия сторон для обеспечения достижения целевого прогнозного показателя по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Республике Бурятия.

В качестве контрольного показателя реализации «дорожной карты» используется следующий показатель:

Наименование показателя	Единица измерения	Прогнозные значения на 2019 год	Прогнозные значения на 2020 год	Прогнозные значения на 2021 год
Доля работающих инвалидов	%	20,0	20,0	20,0

трудоспособного возраста в общей численности инвали- дов трудоспособного возраста в Республике Бурятия				
---	--	--	--	--

**III. ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на 2019 – 2021 годы**

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители, соисполнители	Ожидаемый результат
1.	Анализ наличия на рынке труда республики свободных рабочих мест (должностей), включая квотируемые, для трудоустройства инвалидов с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности	Ежемесячно, до 20 числа	Республиканское агентство занятости населения (далее - РАЗН)	Формирование банка вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места
2.	Мониторинг представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Ежемесячно, до 20 числа	РАЗН	Формирование банка данных о вакантных квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов
3.	Осуществление контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Ежемесячно, до 20 числа	РАЗН	Проведение проверок организаций, на которых распространяется действие Закона Республики Бурятия «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия»
4.	Мониторинг численности инвалидов трудоспособного возраста, работающих в государствен-	Ежемесячно, до 20 числа	РАЗН	Анализ ситуации с трудоустройством инвалидов в государствен-

	ных и муниципальных бюджетных и казенных учреждениях			ных и муниципальных бюджетных и казенных учреждениях
5.	Представление в органы службы занятости сведений о незанятых инвалидах, желающих трудоустроиться и имеющих показания к профессиональной реабилитации	Ежеквартально, до 10 числа	Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия	Выявление незанятых инвалидов молодого возраста, желающих трудоустроиться
6.	Представление в органы службы занятости сведений о выпускниках-инвалидах профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с целью анализа трудоустройства выпускников-инвалидов и оказания содействия в трудоустройстве незанятым выпускникам-инвалидам	Ежегодно, до 30 мая	Министерство образования и науки Республики Бурятия	Кураторство выпускников-инвалидов в течение 1 года после окончания учебы
7.	Реализация программных мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими образования	Ежегодно, в срок до 1 марта и до 1 сентября	Министерство образования и науки Республики Бурятия	Мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства
8.	Реализация подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	Ежегодно, в срок до 1 марта и до 1 сентября	РАЗН	Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
9.	Подготовка предложений для осуществления государственной поддержки организациям (предприятиям) с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей численности	I квартал 2019 года	РАЗН	Обеспечение занятости инвалидов с целью сохранения рабочих мест для инвалидов

	работников			
10.	Информирование работодателей о перечне наиболее востребованных профессий для инвалидов	Ежемесячно, до 10 числа	РАЗН	Анализ спроса и предложений на рынке труда, информирование работодателей о востребованных профессиях для инвалидов с целью расширения возможностей их трудоустройства
11.	Организация и проведение для работодателей информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам трудоустройства инвалидов, в том числе по организации квотирования рабочих мест и привлечения к административной ответственности за нарушение Закона Республики Бурятия «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия»	Ежеквартально, до 20 числа	РАЗН, органы местного самоуправления (по согласованию)	Повышение уровня информированности работодателей о порядке и условиях реализации мероприятий по квотированию рабочих мест; мотивация к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов
12.	Проведение информационно - разъяснительной кампании общественным организациям инвалидов о государственных услугах службы занятости	Ежеквартально, до 20 числа	РАЗН	Повышение качества реализации мероприятий для инвалидов
13.	Осуществление взаимодействия с работодателями по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места	Ежемесячно, до 20 числа	РАЗН, органы местного самоуправления (по согласованию)	Создание условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотируемые рабочие места
14.	Проведение межведомственных рабочих совещаний, районных комиссий по вопросам, связанным с повышением уровня занятости инвалидов в районе (городе), в т. ч. по вопросам изменения работодателями длительно незаполненных вакансий (более 3-х месяцев) по другим профессиям (специальностям) на квотируемые рабочие места для инвалидов	Ежеквартально, до 20 числа	Органы местного самоуправления (по согласованию)	Выработка согласованных решений по увеличению численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в Республике Бурятия

15.	<p>Разработка и размещение информационных материалов по вопросам занятости инвалидов, в том числе сопровождаемого содействия занятости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на официальном сайте Агентства занятости в сети Интернет (<a href="http://egov-buryatia.ru/azan/">http://egov-buryatia.ru/azan/</a>);</li> <li>- на информационных стендах в ЦЗН, МФЦ;</li> <li>- в средствах массовой информации</li> </ul>	В течение года	РАЗН	Расширение возможностей инвалидов для трудоустройства посредством информирования большего количества инвалидов
16.	<p>Разработка методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов для инвалидов по вопросам трудоустройства</p>	В течение года	РАЗН	Повышение информированности инвалидов о государственных гарантиях по содействию занятости инвалидов, предусмотренных действующим законодательством, условиях предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения