

**О внесении изменения в статью 8 Закона Республики Бурятия
«О муниципальной службе в Республике Бурятия»**

*Принят Народным Хуралом
Республики Бурятия
24 апреля 2018 года*

Статья 1

Внести в статью 8 Закона Республики Бурятия от 10 сентября 2007 года № 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия» (Собрание законодательства Республики Бурятия, 2007, № 8 – 9 (101 – 102); 2008, № 3 (108); 2009, № 1 – 2 (118 – 119), № 6 – 8 (123 – 125), № 9 – 10 (126 – 127); 2010, № 4 – 5 (133 – 134); 2012, № 3 (156); 2013, № 3 (168); № 4 – 5 (169 – 170); № 6 – 7 (171 – 172), часть I; № 11 (176), часть I; 2014, № 1 – 2 (178 – 179); 2017, № 6 – 7, № 10; газета «Бурятия», 2007, 13 сентября; 2008, 12 марта; 2009, 17 марта, 11 июля, 10 октября; 2010, 12 мая; 2012, 16 марта; 2013, 14 марта, 14 мая, 11 июля, 21 ноября; 2014, 14 марта, 10 октября; 2015, 21 июля; 2016, 13 мая, 8 июля, 7 октября; 2017, 21 июля; официальный портал органов государственной власти Республики Бурятия (www.egov-buryatia.ru), 2013, 15 ноября; 2014, 12 марта, 9 октября, 13 ноября; 2015, 8 июля; 2016, 4 марта, 7 мая, 4 июля, 5 октября; 2017, 10 июля, 10 октября) изменение, изложив ее в следующей редакции:

**«Статья 8. Типовые квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы**

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности,

пальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются частью 3 настоящей статьи в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1) высшие должности муниципальной службы:

для городских округов, муниципальных районов – наличие высшего образования не ниже специалитета, магистратуры, не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для городских, сельских поселений – наличие высшего образования не ниже специалитета, магистратуры, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главные должности муниципальной службы:

для городских округов, муниципальных районов – наличие высшего образования не ниже специалитета, магистратуры, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для городских, сельских поселений – наличие высшего образования, без предъявления требований к стажу;

3) ведущие должности муниципальной службы – наличие высшего образования, без предъявления требований к стажу;

4) старшие и младшие должности муниципальной службы – наличие профессионального образования, без предъявления требований к стажу.

4. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения главных должностей муниципальной службы в городских округах, муниципальных районах – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности.

5. В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации (руководителя администрации) по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации (руководителя администрации) муниципального района (городского округа) – уставом муниципального района (городского округа) и законом Республики Бурятия могут

быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации (руководителя администрации).».

Статья 2

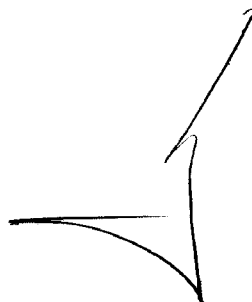
1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

2. В случае если на момент вступления в силу настоящего Закона срок приема документов для участия в объявленном конкурсе не истек, прием таких документов от граждан продолжается, а конкурс проводится с учетом квалификационных требований к стажу муниципальной службы и стажу работы по специальности, направлению подготовки, установленных настоящим Законом.

3. Приведение должностных регламентов в соответствие с квалификационными требованиями, установленными настоящим Законом, осуществляется в течение двух месяцев со дня его вступления в силу.

Глава Республики Бурятия

А.С. ЦЫДЕНОВ



г. Улан-Удэ

« 09 » _____ МАЯ _____ 2018 года

№ 2947-V