



от 15 февраля 2018 г. № 86

г. Улан-Удэ

**Об утверждении порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат медицинским
работникам Республики Бурятия**

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Республики Бурятия согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Порядок определения объемов бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства Республики Бурятия, связанного с финансовым обеспечением единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Республики Бурятия от 10.02.2012 № 51 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 29.03.2013 № 157 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики

Бурятия от 10.02.2012 № 51 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 19.12.2013 № 677 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.02.2012 № 51 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет»;

- пункт 3 постановления Правительства Республики Бурятия от 03.04.2014 № 154 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 30.01.2015 № 38 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.02.2012 № 51 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет»;

- пункт 3 постановления Правительства Республики Бурятия от 15.06.2015 № 294 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия»;

- пункт 1 постановления Правительства Республики Бурятия от 03.03.2016 № 78 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Республики Бурятия»;

- пункт 1 постановления Правительства Республики Бурятия от 03.04.2017 № 131 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



И. Шутенков

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 15.02.2018 № 86

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам Республики Бурятия

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат (далее - выплаты) медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Бурятия (далее - Медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени (далее - медицинский работник), установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный Министерством здравоохранения Республики Бурятия (далее - Минздрав РБ), в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Минздравом РБ, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор).

3. Ежегодно, в срок до 20 декабря, на основании потребности Медицинских организаций на последующий год во врачах и фельдшерах приказом Минздрава РБ утверждается Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее - программный реестр должностей).

4. К сельским населенным пунктам, поселкам городского типа относятся населенные пункты, указанные в Реестре административно-территориальных единиц и населенных пунктов Республики Бурятия, утвержденном постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.11.2009 № 431 в соответствии с Законом Республики Бурятия от 10.09.2007 № 2433-III «Об административно-территориальном устройстве Республики Бурятия».

К перечню городов с населением до 50 тысяч человек в Республике Бурятия относятся: г. Гусиноозерск Селенгинского района; г. Закаменск Закаменского района; г. Бабушкин Кабанского района; г. Кяхта Кяхтинского района (Перечень формируется согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия по численности населения на 1 января года предоставления субсидии).

5. Минздрав РБ до 20 числа, предшествующего месяцу, в котором осуществляются выплаты медицинским работникам, представляет в Министерство здравоохранения Российской Федерации (далее - Минздрав России) заявку на получение субсидий по форме, согласованной Минздравом России.

6. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в 2018 году осуществляются за счет средств субсидий федерального бюджета и софинансирования из средств республиканского бюджета.

7. Для предоставления выплат медицинским работникам медицинский работник представляет в Минздрав РБ следующие документы:

- а) заявление о предоставлении выплаты;
- б) копию трудового договора;
- в) копию документа, удостоверяющего личность;
- г) копию трудовой книжки;
- д) копии документов, подтверждающих наличие высшего медицинского образования, допуск к профессиональной деятельности;
- е) сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении согласно приложению к настоящему Порядку;
- ж) расчетный счет получателя и реквизиты кредитной организации для перечисления выплаты.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии нотариально не заверены. Копии документов сличаются с оригиналами, оригиналы возвращаются.

8. Минздрав РБ в течение 15 рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, принимает решение

о заключении договора с медицинским работником о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

9. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом Минздрава РБ.

10. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается Минздравом РБ в случае:

- несоответствия заявителя требованиям пункта 1 настоящего Порядка;

- представления медицинского работника на вакантную должность, не включенную в программный реестр должностей;

- непредставления документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка.

11. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения комиссией Минздрава РБ о предоставлении выплаты Минздрав РБ заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику, в котором предусматриваются следующие обязанности медицинского работника:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть в бюджет Республики Бурятия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) вернуть в бюджет Республики Бурятия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

12. Выплата осуществляется Минздравом РБ в течение 15 рабочих дней со дня зачисления на лицевой счет Минздрава РБ путем перечисления денежных средств на счет, указанный медицинским работником.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
Республики Бурятия

СВЕДЕНИЯ
об отсутствии неисполненных обязательств по договору
о целевом обучении

Я, _____, _____ настоящим подтверждаю
(ФИО полностью)
отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

Дата _____
(число, месяц, год)

(подпись)

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 15.02.2018 № 86

ПОРЯДОК
определения объемов бюджетных ассигнований на исполнение
расходного обязательства Республики Бурятия, связанного с
финансовым обеспечением единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте
до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Министерство здравоохранения Республики Бурятия ежегодно определяет необходимые объемы бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства Республики Бурятия, связанного с финансовым обеспечением единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - ЕКВ), по формуле:

$$S = V_{\text{в}} \times 1,0 + V_{\text{ф}} \times 0,5, \text{ где:}$$

S - общий объем бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства Республики Бурятия;

$V_{\text{в}}$ - количество врачей, которым планируется предоставить ЕКВ в соответствующем финансовом году (человек) с учетом потребности во врачах в соответствии вакантным должностям;

1,0 - размер ЕКВ, предоставляемой врачу, равный 1 млн. рублей;

$V_{\text{ф}}$ - количество фельдшеров, которым планируется предоставить ЕКВ в соответствующем финансовом году (человек) с учетом потребности в средних медицинских работниках в соответствии вакантным должностям;

0,5 - размер ЕКВ, предоставляемой фельдшеру, равный 0,5 млн. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходного обязательства субъекта Российской Федерации, связанного с фи-

нансовым обеспечением единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утверждается законом Республики Бурятия о бюджете (определяется сводной бюджетной росписью бюджета Республики Бурятия) исходя из необходимых объемов бюджетных ассигнований на ЕКВ для укомплектования вакантных должностей медицинских работников в соответствии с потребностью и размера субсидии, предусмотренной для Республики Бурятия из федерального бюджета на реализацию данного мероприятия.
