



**О внесении изменения в статью 2 Закона Республики Бурятия
«О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан»**

*Принят Народным Хуралом
Республики Бурятия
17 ноября 2016 года*

Статья 1

Внести в статью 2 Закона Республики Бурятия от 10 июня 2003 года № 327-III «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан» (Собрание законодательства Республики Бурятия, 2003, № 6 (51); 2007, № 6 – 7 (99 – 100); 2011, № 11 – 12 (152 – 153); газета «Бурятия», 2003, 17 июня; 2007, 7 июля; 2011, 27 декабря; 2014, 10 октября; 2015, 19 мая; официальный портал органов государственной власти Республики Бурятия (www.egov-buryatia.ru), 2014, 9 октября, 13 ноября; 2015, 5 мая) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 2. Порядок установления квоты работодателям

1. Работодателям: юридическим лицам независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели), расположенным на территории Республики Бурятия, численность работников которых составляет свыше 15 человек, уполномоченным Правительством Республики Бурятия исполнительным органом государственной власти Республики Бурятия (далее – уполномоченный орган) устанавливаются квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, по согласованию с работодателями на основании договоров, заключаемых уполномоченным органом в порядке, установленном Правительством Республики Бурятия (далее – договор о квотировании рабочих мест).

2. Работодателям со штатной численностью менее 15 человек квотное рабочее место для трудоустройства несовершеннолетних граждан устанавливается по заявлению работодателя об установлении квоты, направленному в уполномоченный орган.

3. Квота не устанавливается для:

1) органов государственной власти и органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений;

2) юридических лиц, находящихся в стадии ликвидации или несостоятельности (банкротства), индивидуальных предпринимателей, находящихся в стадии несостоятельности (банкротства);

3) общественных и религиозных организаций (объединений).

4. Квота не может распространяться на рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

5. Размер квоты для трудоустройства несовершеннолетних граждан устанавливается работодателю в размере 1 процента от численности его работников на дату заключения договора о квотировании рабочих мест (но не менее одного рабочего места).

6. Уполномоченный орган до 1 ноября текущего года размещает на своем официальном интернет-сайте, а также через подведомственные государственные учреждения в городских, районных средствах массовой информации сведения для работодателей о возможности заключения с уполномоченным органом договоров о квотировании рабочих мест.

7. Договоры о квотировании рабочих мест с работодателями на предстоящий календарный год заключаются уполномоченным органом до 10 декабря текущего года на основании представленной от работодателей информации о численности работников и волеизъявлении заключить договор.

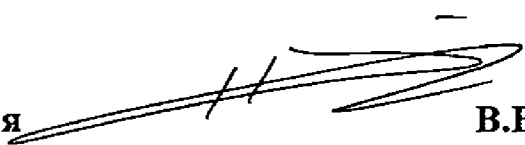
8. Квота для обязательного трудоустройства несовершеннолетних граждан устанавливается работодателям на период не менее одного календарного года.

9. До 15 декабря текущего года уполномоченный орган на своем официальном интернет-сайте размещает информацию о заключенных договорах о квотировании рабочих мест с работодателями, создающими квотные рабочие места для несовершеннолетних граждан на следующий календарный год.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Глава Республики Бурятия



В.В. НАГОВИЦЫН

г. Улан-Удэ

« 25 » НОЯБРЯ 2016 года

№ 2066-V