



от 24 октября 2016 г. № 490

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты
Правительства Республики Бурятия**

В целях реализации федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Республики Бурятия от 10.09.2007 № 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия» Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 08.06.2010 № 231 «О республиканском конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 02.02.2012 № 30, от 17.04.2013 № 200, от 18.06.2013 № 305, от 22.11.2013 № 606):

1.1. В преамбуле и пункте 1 цифры «2017» заменить цифрами «2020».

1.2. В пункте 5 слова «по разделу 01, подразделу 13, целевой статье 0920316, виду расхода 912, КОСГУ 290» исключить.

1.3. Приложение № 1 «Положение о республиканском конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий»» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 2 «Состав конкурсной комиссии по проведению республиканского конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий»» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 13.01.2010 № 5 «О Программе развития муници-

пальной службы в Республике Бурятия на 2010 - 2011 годы и на период до 2020 года» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 08.06.2010 № 231, от 06.07.2011 № 348, от 11.07.2013 № 367, от 22.09.2015 № 469):

2.1. В пункте 3 слова «(Думнова Т.Г.)» заменить словами «(Сангадиев З.Г.)».

2.2. В Программе развития муниципальной службы в Республике Бурятия на 2010 - 2011 годы и на период до 2020 года:

2.2.1. В паспорте в разделе «Объем и источники финансирования Программы» цифры «41500» заменить цифрами «34234,4», после слов «в 2016 году» цифры «5200» заменить цифрами «711».

2.2.2. В разделе 7 в абзаце втором цифры «39386» заменить цифрами «34234,4», абзаце четвертом цифры «2500» заменить цифрами «2200», абзаце пятом цифры «3500» заменить цифрами «2490», абзаце шестом цифры «3500» заменить цифрами «3495,9», абзаце седьмом цифры «3500» заменить цифрами «2037,5», абзаце восьмом цифры «5200» заменить цифрой «0», абзаце девятом цифры «5200» заменить цифрами «711».

2.2.3. В таблице раздела 8:

2.2.3.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.	Участие в обеспечении профессиональной переподготовки, повышения квалификации глав муниципальных образований и муниципальных служащих (с получением свидетельства государственного образца)	Ежегодно	АГРБиПРБ, ОМСУ (по согласованию)	1300	1300	1300	2200	1100	0	0	3800	3800	3800	3800»
-------	---	----------	----------------------------------	------	------	------	------	------	---	---	------	------	------	-------

2.2.3.2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.	Подготовка и проведение семинаров, «круглых столов», конференций, совещаний по обмену опытом, тренингов по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих, включая лиц, состоящих в кадровом резерве на должность главы муниципального	Ежегодно	АГРБиПРБ, ОМСУ (по согласованию)	400	500	390	499,5	497,5	0	401	600	600	600	600»
-------	---	----------	----------------------------------	-----	-----	-----	-------	-------	---	-----	-----	-----	-----	------

образования															
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.2.3.3. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.	Проведение республиканского конкурса «Лучший муниципальный служащий»	Ежегодно	АГРБиПРБ	400	400	400	400	400	0	310	400	400	400	400»
-------	--	----------	----------	-----	-----	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	-----	------

2.2.3.4. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.	Проведение республиканского конкурса на лучшую муниципальную программу развития муниципальной службы	Ежегодно, начиная с 2012 года	АГРБиПРБ, ОМСУ (по согласованию)	-	-	400	396,4	40	0	0	0	400	400	400»
-------	--	-------------------------------	----------------------------------	---	---	-----	-------	----	---	---	---	-----	-----	------

2.2.3.5. Строку «Итого» изложить в следующей редакции:

«6.	Итого			4046	3978	4684	5850,9	5232,5	3030	4306	8548	6421	6482	6467»
-----	-------	--	--	------	------	------	--------	--------	------	------	------	------	------	-------

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



В. Наговицын

Проект представлен Администрацией Главы
и Правительства
тел. 21-20-81, 21-28-67

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 24.10.2016 № 490

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 08.06.2010 № 231

ПОЛОЖЕНИЕ
о республиканском конкурсе на звание
«Лучший муниципальный служащий»

1. Общие положения

1.1. Положение о республиканском конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий» (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях повышения престижа муниципальной службы в Республике Бурятия, распространения передового опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих в Республике Бурятия (далее – муниципальные служащие), достигших высоких результатов в профессиональной служебной деятельности и имеющих значительные достижения в области муниципальной службы.

1.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучший муниципальный служащий в муниципальном районе (городском округе)»;

б) «Лучший муниципальный служащий в поселении».

1.4. Проведение Конкурса осуществляет Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия (Комитет территориального развития).

1.5. Конкурс проводится ежегодно, в сроки, установленные настоящим Положением.

1.6. Финансирование проведения Конкурса осуществляется за счет средств республиканского бюджета в пределах доведенных лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете на соответствующий год.

2. Условия и порядок организации и проведения Конкурса

2.1. Конкурсная комиссия

Для организации проведения Конкурса создается конкурсная комиссия (далее – Комиссия), состоящая из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным при участии в нем не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии по итогам открытого голосования.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.2. Участники Конкурса

Муниципальные служащие, участвующие в конкурсе, должны иметь стаж муниципальной службы не менее трех лет.

2.3. Требования к конкурсным работам

Для участия в Конкурсе участники Конкурса представляют следующие документы в электронном и бумажном виде:

а) заявление на имя председателя Комиссии по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

б) анкета участника конкурса по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению с цветной фотографией формата 3 x 4;

в) письменная рекомендация непосредственного руководителя органа местного самоуправления, содержащая сведения о конкретных профессиональных достижениях за последние два года, заинтересованность в повышении своего профессионального уровня и другую информацию об участнике Конкурса (в произвольной форме);

г) развернутое описание профессиональной деятельности участника Конкурса (в произвольной форме);

д) справка из кадровой службы об отсутствии (наличии) неснятого дисциплинарного взыскания;

е) конкурсный проект в соответствии со своей сферой деятельности по направлениям на выбор:

- муниципальное управление;

- экономика и финансы в муниципальном образовании;

- организационное, правовое, кадровое и информационное сопровождение деятельности органов местного самоуправления;
- градостроительство, архитектура, землепользование;
- благоустройство, санитарное и экологическое состояние территории муниципального образования;
- социальное развитие (образование, здравоохранение, социальная защита населения, культура, спорт, туризм, молодежная политика, гражданская инициатива).

Конкурсный проект оформляется в объеме не более 6 листов формата А4, шрифт Times New Roman, размер № 14, межстрочный интервал 1. Проект должен содержать: цель и задачи, актуальность, описание, план реализации, расчет средств на реализацию проекта, ожидаемый результат.

ж) иные документы, подтверждающие собственные достижения кандидата (справки аттестационных комиссий, перечень подготовленных документов, реализованных проектов, научные публикации, книги, брошюры, статьи и др. по желанию).

Обработка персональных данных с согласия участника осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организатор публикует объявление о проведении Конкурса на официальном сайте организатора Конкурса <http://egov-buryatia.ru> в сети Интернет в разделе «Конкурсы». В публикуемом объявлении о проведении Конкурса указываются условия его проведения, требования, предъявляемые к кандидатам, перечень необходимых документов для участия в Конкурсе. Дата опубликования объявления о проведении Конкурса является началом его проведения.

В течение 30 календарных дней со дня опубликования информации о проведении Конкурса участники направляют документы в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения в электронном виде на адрес электронной почты kommsu@adm.govrb.ru, а также в печатном виде в приемную Комитета территориального развития по адресу: 670000, Улан-Удэ, ул. Ленина, 54, кабинет 319.

К участию в Конкурсе допускаются кандидаты, представившие в установленный срок полный пакет документов, указанный в пункте 2.3 настоящего Положения.

Обязательным условием конкурсных испытаний является прохождение участниками всех этапов Конкурса.

Основаниями для отказа к участию в Конкурсе являются:

- представление неполного пакета документов в печатном и электронном виде, указанного в пункте 2.3 настоящего Положения;
- представление пакета документов в печатном и электронном виде позднее установленного срока окончания приема документов;
- представленный проект принимал участие и являлся победителем Конкурса предыдущих лет.

Конкурс состоит из двух этапов:

первый этап Конкурса заочный – Комиссия проводит оценку участников по результатам рассмотрения представленных документов.

Члены Комиссии рассматривают и оценивают представленные документы и проекты в соответствии с критериями оценки при определении победителя первого этапа Конкурса в соответствии с приложениями №№ 3 и 4 к настоящему Положению.

Второй этап Конкурса очный – собеседование и защита представленного проекта.

Председатель Комиссии назначает день собеседования с участниками Конкурса по каждой номинации.

Участник Конкурса защищает представленный на Конкурс проект перед членами Комиссии. В ходе защиты задаются уточняющие вопросы по проблематике проекта. Члены Комиссии оценивают защиту проектов в соответствии с критериями оценки при определении победителя второго этапа Конкурса в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Комиссия признает победителями Конкурса в соответствующей номинации участников Конкурса, набравших по результатам двух этапов Конкурса наибольший итоговый балл.

В случае, если два и более участника Конкурса в одной номинации набрали одинаковый наибольший итоговый балл, то победитель определяется открытым голосованием членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

Информация об итогах Конкурса размещается на официальном сайте организатора в сети Интернет <http://egov-buryatia.ru/> в разделе «Конкурсы».

3. Порядок награждения победителей Конкурса

Результаты Конкурса подводятся на итоговом заседании Комиссии и оформляются протоколом.

Награждение муниципальных служащих, ставших победителями Конкурса, производится Главой Республики Бурятия – Председателем Правительства Республики Бурятия или уполномоченным им представителем в Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия с участием средств массовой информации.

Победители Конкурса по соответствующей номинации награждаются дипломами I, II и III степеней и денежными премиями:

- за первое место – в размере 68 тысяч рублей;
 - за второе место – в размере 46 тысяч рублей;
 - за третье место – в размере 26 тысяч рублей.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о республиканском
конкурсе на звание «Лучший
муниципальный служащий»

Форма

Председателю комиссии
республиканского конкурса
на звание «Лучший
муниципальный служащий»

(фамилия, имя, отчество)

от

(фамилия, имя, отчество муниципального
служащего)

(наименование ОМСУ)

(наименование должности с указанием
структурного подразделения)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас рассмотреть мои документы для участия в республиканском конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий» в номинации _____

С условиями конкурса ознакомлен(а) и согласен (а).

Прилагаю следующие документы (перечислить):

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

(дата)

(фамилия, имя, отчество, подпись)

Форма

АНКЕТА
участника республиканского конкурса на звание
«Лучший муниципальный служащий»

1. Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____

Место
для
фотографии

2.	Дата рождения	
3.	Наименование органа местного самоуправления	
4.	Наименование должности муниципальной службы с указанием подразделения органа	
5.	Классный чин муниципальной службы с указанием даты присвоения	

6. Образование: высшее/среднее профессиональное образование (нужное подчеркнуть)

Полное наименование учебного заведения	
Год окончания	
Направление подготовки или специальность по диплому	

му	
Квалификация по диплому	

Дополнительное профессиональное образование

Вид дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка)	
Полное наименование учебного заведения (организации)	
Наименование программы (темы) обучения	
Квалификация (при присвоении)	

7. Ученая степень, ученое звание _____.

8. Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеете и в какой степени _____.

Читаете и переводите со словарем	
Читаете и можете объясняться	
Владеете свободно	

9. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, предпринимательскую деятельность и т. п.)

Месяц и год		Должность с указанием организации	Адрес организации (в т. ч. за границей)
поступления	ухода		

10. Стаж работы

Общий трудовой стаж	
Стаж муниципальной (государственной гражданской) службы	
Стаж работы на руководящих должностях	

11. Основные (наиболее значимые) научные публикации, книги, брошюры, проблемные статьи по вопросам профессиональной служебной деятельности.

12. Работа по методическому обеспечению по вопросам профессиональной служебной деятельности (разработка методических рекомендаций, чтение лекций на консультативных семинарах, консультирование).

13. Преподавательская деятельность (наименование учебного заведения и преподаваемого курса).

14. Какими наградами (поощрениями) награжден(а) и даты награждений

Дата награждения	Награды (поощрения)

15. Наличие дисциплинарных взысканий

Дата наложения дисциплинарного взыскания	
Дата снятия дисциплинарного взыскания	

16. Хобби, увлечения: _____.

17. Контактная информация

Номер телефона (рабочий, сотовый), адрес электронной почты	
--	--

18. Мотивы участия в конкурсе _____

19. Я, _____, даю согласие на использование моих персональных данных, указанных в анкете, и моей фотографии для формирования базы данных участников конкурса и передачу этих данных кругу лиц, осуществляющих отбор и формирование ранжированного списка кандидатов участников конкурса, а также на опубликование в средствах массовой информации.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

МП

«__» _____ 20__ г.

(подпись / ФИО работника кадровой службы)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о республиканском
конкурсе на звание «Лучший
муниципальный служащий»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
при определении победителя первого этапа республиканского
конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий»

№№ п/п	Критерии оценки	Баллы	Примечание
1.	Профессиональный уровень: - наличие высшего профильного образования; - наличие второго ВПО; - ученая степень	1 1 1	Данные указаны в анкете
2.	Выполнение заданий особой важности и срочности, в том числе подготовка проектов муниципальных правовых актов, заключений и иных документов особой важности и сложности: - подробно указаны ответственные задания, особо важные задания, подготовленные НПА, отличающиеся особой сложностью, значимостью, новаторством, результативностью; - ответственное отношение к профессиональной деятельности, своевременное, эффективное выполнение важных поручений; - выполнение служебных обязанностей в рамках компетенции	1 1 1	Данные оцениваются по письменной рекомендации руководителя и развернутому описанию профессиональной деятельности
3.	Наличие публикаций, статей по вопросам МСУ	1	В материалах, представленных участником конкурса
4.	Участие в конференциях по вопросам МСУ	1	В материалах, представленных участником конкурса

5.	Наличие наград и поощрений: - федерального/международного уровня; - республиканского уровня; - местного уровня	1 1 1	В материалах, представленных участником конкурса
----	---	-------------	--

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
представленного проекта при определении победителя
первого этапа республиканского конкурса на звание
«Лучший муниципальный служащий»

Критерии оценки проектов (по 3-бальной шкале).

Соответствие каждому критерию выражено в следующих баллах:

- наиболее полно соответствует данному критерию – 3 балла;
- достаточно полно соответствует данному критерию – 2 балла;
- частично соответствует данному критерию – 1 балл;
- не соответствует данному критерию – 0 баллов.

№№ п/п	Критерии оценки	Баллы
1.	Актуальность	
2.	Социальная значимость	
3.	Реалистичность проекта и возможность реализации предложений проекта на практике	
4.	Реалистичность сроков выполнения	
5.	Бюджет проекта	
6.	Степень участия в проекте населения, общественности	

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
собеседования и защиты проекта при определении победителя
второго этапа республиканского конкурса на звание
«Лучший муниципальный служащий»

Критерии оценки собеседования и защиты проекта	Баллы
Соблюдение регламента выступления	Регламент соблюден -1; регламент не соблю- ден – 0
Умение раскрыть проблематику, на решение ко- торой нацелен проект	Проблематика раскры- та полно - 2; проблематика раскрыта частично – 1; поверхностное пред- ставление о проблема- тике – 0
Форма представления проекта Структурированность, логичность выступления, которые обеспечивают понимание и доступность содержания	Структурировано, обеспечивает – 2; структурировано, но не обеспечивает – 1; структура отсутствует, не обеспечивает – 0
Культура дискуссии – умение понять собеседни- ка и убедительно ответить на его вопрос	Ответил полно на все вопросы – 2; ответил на часть во- просов либо ответ не- полный – 1; не ответил – 0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 24.10.2016 № 490

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 08.06.2010 № 231

СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению республиканского конкурса
на звание «Лучший муниципальный служащий»

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Носков
Петр Лукич | - заместитель Председателя Правительства Республики Бурятия - Руководитель Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, председатель конкурсной комиссии |
| Жамбалов
Баир Владимирович | - заместитель Руководителя Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия по территориальному развитию - председатель Комитета территориального развития, заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Шутенков
Игорь Юрьевич | - министр финансов Республики Бурятия |
| Сангадиев
Зандра Гэндэнович | - министр экономики Республики Бурятия |
| Магомедова
Маргарита Антоновна | - министр имущественных и земельных отношений Республики Бурятия |
| Быкова
Татьяна Александровна | - министр социальной защиты населения Республики Бурятия |

- Рузавин
Николай Юрьевич
- министр строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия
- Ботоев
Борис Николаевич
- председатель Комитета Народного Хурала Республики Бурятия по государственному устройству, местному самоуправлению, законности и вопросам государственной службы (по согласованию)
- Халтакшинова
Валерия Васильевна
- председатель Государственно-правового комитета Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия
- Башкирцев
Александр Юрьевич
- председатель Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия
- Бальжиров
Баир Гвибалович
- председатель Общественной палаты Республики Бурятия (по согласованию)
- Бородин
Борис Константинович
- исполнительный директор Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Бурятия» (по согласованию)
- Ванчикова
Елена Николаевна
- директор Института экономики и управления Бурятского государственного университета (по согласованию)
- Темникова
Наталья Владимировна
- главный специалист-эксперт Комитета территориального развития Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, ответственный секретарь конкурсной комиссии
- Чемеринская
Татьяна Вениаминовна
- специалист Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Бурятия», секретарь конкурсной комиссии (по согласованию)
-