



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 10 » сентябрь 20 26й. № 369

« 10 » сентября 2026 г.

**О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников государственных
бюджетных образовательных учреждений среднего
профессионального образования, подведомственных
Министерству лесного хозяйства Республики Башкортостан**

Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 ноября 2012 года № 428 (с последующими изменениями).

Премьер-министр
Правительства
Республики Башкортостан



А.Г. Назаров

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от «10» сентября 2026 года
№ 369

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников
государственных бюджетных образовательных учреждений
среднего профессионального образования, подведомственных
Министерству лесного хозяйства Республики Башкортостан

1) пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. 8 разряд устанавливается водителю в случае управления автобусом габаритной длиной свыше 15 метров и, одновременно при этом осуществляющему работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.) или выполняющему весь комплекс работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого им автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.»;

2) пункт 8.8 изложить в следующей редакции:

«8.8. Перечень показателей для установления стимулирующей выплаты руководителю Учреждения, который представлен в следующей таблице, носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения.

№ п/п	Наименование показателя	Баллы
1	2	3
1	Качество и доступность образования в Учреждении: общие показатели успеваемости студентов на уровне района (города) по результатам аттестации и других форм оценки качества образования; достижение студентами более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом;	

1	2	3
	результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях; результаты методической деятельности Учреждения, участие работников в конкурсах, конференциях	
2	Создание условий для получения образования обучающимися: сохранение контингента студентов в учреждениях начального и среднего профессионального образования; организация различных форм внеклассной и внешкольной работы; снижение количества студентов, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами; уровень организации каникулярного отдыха студентов; занятость студентов во внеурочное время	
3	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса: материально-техническая и ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет собственных внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и т.д.); обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.); обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.); обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, наличие ограждения, состояние территории; создание и оформление кабинетов, учебных классов, полигонов, закрепленных за Учреждением	
4	Кадровые ресурсы Учреждения: укомплектованность педагогическими кадрами, их образовательный уровень; создание условий для развития педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях и др.); инновационная деятельность, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов и др.; стабильность педагогического коллектива, создание молодым специалистам условий для работы;	

1	2	3
	уровень развития социального партнерства, расширение социальных гарантий работников Учреждения	
5	Эффективность управленческой деятельности: обеспечение государственно-общественного характера управления Учреждением (наличие органов студенческого самоуправления, управляющих, попечительских советов и др.); уровень управленческой культуры в Учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.); взаимоотношения с общественностью, родителями, методы разрешения конфликтных ситуаций, степень доверия Учреждению; привлечение внебюджетных средств для развития образования; уровень и динамика роста заработной платы (оплаты труда) работников	
6	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся: высокий коэффициент сохранения здоровья студентов; снижение заболеваемости студентов по остроте зрения, нарушению осанки и др.; организация обеспечения студентов горячим питанием; организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья студентов (праздников здоровья, спартакиад, дней здоровья, туристических походов, военно-полевых сборов и др.)	
7	Охват обучающихся общественно полезной занятостью	

».