



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » июнь 2026 й. № 242

« 30 » июня 2026 г.

Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 7 части 1 статьи 4 Закона Республики Башкортостан «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан» Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – Порядок).

2. Определить, что к гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, на которых распространяются положения Порядка, относятся граждане, зарегистрированные в государственном казенном учреждении Республиканский центр занятости населения, его филиалах и территориальных отделах в целях поиска подходящей работы, относящиеся к одной из следующих категорий:

инвалиды;

участники специальной военной операции – граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом «Об обороне»;

граждане, относящиеся к членам семей граждан, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона «О статусе военнослужащих»;

ветераны боевых действий;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцы и вынужденные переселенцы;

одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министра спорта Республики Башкортостан Хабибова Р.Т.

Премьер-министр
Правительства
Республики Башкортостан



А.Г. Назаров

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от «30» июня 2026 года
№ 242

ПОРЯДОК

резервирования отдельных видов работ (профессий) для
трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Общие положения

1.1. Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – Порядок), определяет механизм резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на территории Республики Башкортостан.

1.2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, является расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению государственного казенного учреждения Республиканский центр занятости населения, его филиалов и территориальных отделов (далее – центр занятости населения).

1.3. Для целей настоящего Порядка под резервированием отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – резервирование), понимается определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним.

2. Порядок резервирования

2.1 Резервирование осуществляется работодателем на основании договора о резервировании, заключаемого с центром занятости населения (далее – договор о резервировании).

2.2 Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в договоре о резервировании.

2.3 Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, центры занятости населения ежеквартально в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляют информирование работодателей о резервировании путем размещения информации в средствах массовой информации, на официальных сайтах Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, центров занятости населения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.4 Центры занятости населения ежемесячно проводят анализ сведений о гражданах, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), осуществляют подбор работодателей, которым предлагается участие в резервировании, исходя из сведений о свободных рабочих местах и (или) вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе.

2.5 Центры занятости населения направляют ежемесячно предложения об участии в резервировании работодателям, разместившим в соответствии со статьей 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) информацию на единой цифровой платформе о свободных рабочих местах и (или) вакантных должностях.

2.6 Работодатель в целях резервирования может самостоятельно обратиться в центр занятости населения с заявлением об участии в резервировании.

2.7 Центр занятости населения в случае согласия работодателя с предложением об участии в резервировании или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании в течение 10 рабочих дней со дня получения от работодателя согласия с предложением об участии в резервировании или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании заключает с работодателем договор о резервировании.

2.8 Центры занятости населения информируют граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о заключенных с работодателями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места и (или) должности по зарезервированным видам работ (профессиям).

2.9 Центр занятости населения предлагает на рассмотрение работодателю перечень кандидатур из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное

профессиональное образование по направлению центра занятости населения (далее – кандидатур граждан), сформированный исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, в целях дальнейшего их трудоустройства на рабочие места и (или) должности по зарезервированным видам работ (профессиям). Срок согласования работодателем кандидатур граждан – до 3 рабочих дней.

2.10. В случае согласования работодателем кандидатур граждан для прохождения собеседования центр занятости населения в течение 3 рабочих дней выдает им направления на работу.

Центр занятости населения выдает направление на работу по форме согласно приложению № 1 к Стандарту деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2024 года № 667н.

Работодатель по результатам собеседования с гражданами принимает решение о возможности либо невозможности их трудоустройства на рабочие места и (или) должности по зарезервированным видам работ (профессиям).

2.11. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места и (или) должности по зарезервированным видам работ (профессиям) осуществляется работодателем как по направлению центра занятости населения, так и при непосредственном обращении к работодателю граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.12. Работодатель, заключивший договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, на зарезервированное рабочее место или должность по зарезервированным видам работ (профессиям) представляет в центр занятости населения информацию о трудоустройстве такого гражданина в течение 5 рабочих дней со дня трудоустройства.

Информация о трудоустройстве гражданина представляется работодателем в центр занятости населения в соответствии с частью 11 статьи 53 Федерального закона.

2.13. В случае принятия работодателем решения о расторжении договора о резервировании работодатель не позднее чем за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора о резервировании уведомляет об этом центр занятости населения в письменной форме способом, обеспечивающим подтверждение доставки такого уведомления.

2.14 Государственное казенное учреждение Республиканский центр занятости населения ведет реестр работодателей, участвующих в резервировании.

2.15 Формы документов (заявление об участии работодателя в резервировании, предложение об участии работодателя в резервировании, договор о резервировании, реестр работодателей, участвующих в резервировании) утверждаются приказом Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.