



КАРАР

« 13 » сентябрь 2023 й. № 540

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » сентября 2023 г.

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственных учреждений сферы научных исследований и
разработок Республики Башкортостан**

Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 373 (с последующими изменениями).

Глава
Республики Башкортостан



Р.Ф. Хабиров

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от 13. 09. 2023 года
№ 540

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников государственных
учреждений сферы научных исследований и разработок
Республики Башкортостан

1) пункт 1.1 после слов «разработано в соответствии с» дополнить словами «Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики",»;

2) в пункте 1.2 слово «организации» исключить;

3) по тексту аббревиатуру «АН РБ» заменить словами «Академия наук Республики Башкортостан» в соответствующем падеже, слово «организации» в соответствующем падеже заменить словами «подведомственные учреждения» в соответствующем падеже;

4) в пункте 1.3:

а) в абзаце втором слова «включает в себя» заменить словом «определяет»;

б) в абзаце девятом слова «членов Президиума и», «аппарата Президиума» исключить;

5) пункт 1.4 после слова «работника,» дополнить словами «районного коэффициента,»;

6) в пункте 1.5 слово «имеющей» заменить словом «имеющего», слова «(институты и научное издательство)», «членов Президиума и», «аппарата Президиума, а также работников филиалов и центров» исключить;

7) пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, от 29 мая 2008 года № 248н, от 3 июля 2008 года № 305н, от 18 июля 2008 года № 342н. Минимальные размеры

окладов рабочих устанавливаются с учетом базовой единицы и разрядов выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС). Размер базовой единицы для определения размера минимальных окладов (должностных окладов) утверждается постановлением Правительства Республики Башкортостан.»;

8) в пункте 1.7:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.7. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются президентом Академии наук Республики Башкортостан для работников Академии наук Республики Башкортостан и руководителей подведомственных учреждений, руководителем подведомственного учреждения – для работников подведомственного учреждения на основе минимальных окладов по ПКГ, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

б) абзац второй после слова «Министерством» дополнить словом «семьи,»;

9) пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Штатное расписание Академии наук Республики Башкортостан утверждается ее президентом.

Штатное расписание подведомственного учреждения утверждается его руководителем.»;

10) пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

«1.12. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с наименованиями и требованиями, указанными в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), или профессиональными стандартами.»;

11) в пункте 1.15 слова «АН РБ» заменить словами «Академии наук Республики Башкортостан и подведомственных учреждений»;

12) пункт 1.16 изложить в следующей редакции:

«1.16. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала устанавливается в размере не более 40 процентов фонда оплаты труда Академии наук Республики Башкортостан и подведомственных учреждений. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Академии наук Республики Башкортостан и подведомственных учреждений, утверждается учредителем.

Основной персонал – работники Академии наук Республики Башкортостан и подведомственных учреждений, непосредственно выполняющие работы, направленные на достижение определенных уставами целей деятельности, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники Академии наук Республики Башкортостан и подведомственных учреждений, создающие условия для выполнения работ, направленных на достижение определенных уставами целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал – работники Академии наук Республики Башкортостан и подведомственных учреждений, занятые организацией выполнения работ, направленных на достижение определенных уставами целей деятельности, а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Академии наук Республики Башкортостан и подведомственных учреждений.»;

13) в пункте 2.2:

а) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«повышающий коэффициент за выслугу лет;»;

б) в абзаце седьмом знак препинания «;» заменить знаком препинания «.»;

в) абзац восьмой исключить;

14) в пункте 2.3 слово «работодателем» заменить словами «руководителем подведомственного учреждения»;

15) пункты 2.5, 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем подведомственного учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается работникам в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.»;

16) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается дифференцированно в зависимости

от общего стажа работы, дающего право на получение этого повышающего коэффициента, в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 20 лет – 0,20;
- свыше 20 лет – 0,25.

Исчисление стажа для установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет в учреждении осуществляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.»;

17) пункт 2.10 исключить;

18) пункт 2.11 считать пунктом 2.10;

19) пункт 2.12 считать пунктом 2.11 и дополнить его после слова «устанавливаются» словом «другие»;

20) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителя подведомственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

21) в пункте 3.2:

а) в абзаце первом слова «АН РБ и» исключить;

б) в графе «Наименование должности» слова «(научного издательства, центра)» исключить;

22) пункт 3.3 исключить;

23) пункты 3.4-3.7 считать соответственно пунктами 3.3-3.6;

24) пункт 3.8 считать пунктом 3.7 и в нем:

а) абзац второй исключить;

б) в абзаце третьем слово «осуществляющим» заменить словом «осуществляющей»;

в) в абзаце четвертом слова «в соответствии с абзацами вторым и третьим» заменить словами «в соответствии с абзацем третьим», слово «ее» – словом «его»;

г) в абзаце пятом:

предложение второе изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров подведомственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих подведомственных учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников подведомственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).»;

в предложении третьем слово «исчисление» заменить словом «исчисления»;

д) абзац шестой после слова «руководителей» дополнить словами «подведомственных учреждений»;

е) абзац седьмой исключить;

25) пункт 3.9 исключить;

26) пункт 3.10 считать пунктом 3.8 и изложить его в следующей редакции:

«3.8. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам подведомственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.»;

27) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников Академии наук Республики Башкортостан

4.1. Должностные оклады работникам Академии наук Республики Башкортостан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1. Руководство Президиума Академии наук Республики Башкортостан		
Президент	4,80	19786
Вице-президент	3,85	15870
Главный ученый секретарь	3,75	15458
Академик-секретарь отделения	3,25	13397
2. Аппарат Президиума Академии наук Республики Башкортостан		
Помощник президента	2,40	9893
Помощник вице-президента	2,20	9069
Ученый секретарь отделения	2,30	9481
Директор института	3,75	15458
Заместитель директора института по научной работе	3,05	12573
Начальник самостоятельного отдела	3,05	12573

1	2	3
Заместитель начальника самостоятельного отдела	2,85	11748
Начальник вспомогательного отдела	2,20	9069
Главный специалист	2,00	8244
Ведущий специалист	1,70	7008
Специалист I категории	1,30	5359

*Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы президента, вице-президентов, главного бухгалтера Академии наук Республики Башкортостан и среднемесячной заработной платы работников Академии наук Республики Башкортостан (без учета заработной платы президента, вице-президентов, главного бухгалтера) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

С 1 октября 2019 года минимальные оклады работников государственных учреждений Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 4122 руб., утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

4.2. К минимальным окладам с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за квалификацию;
- повышающий коэффициент за наличие почетного звания;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
- повышающий коэффициент молодым специалистам.

4.3. Размеры и условия установления повышающих коэффициентов определяются локальными нормативными актами, положениями об оплате труда и о материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры повышающих коэффициентов работникам, и утверждаются президентом Академии наук Республики Башкортостан с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада)

работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.5. Персональный повышающий коэффициент президенту Академии наук Республики Башкортостан устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается для работников Академии наук Республики Башкортостан (не используется для президента Академии наук Республики Башкортостан) с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1.9 настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается президентом Академии наук Республики Башкортостан персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

4.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается работникам в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

4.8. Повышающий коэффициент к окладам за выслугу лет руководству Президиума Академии наук Республики Башкортостан устанавливается в размере 0,3.

4.9. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) за выслугу лет работникам устанавливается дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этих повышающих коэффициентов, в следующих размерах:

от 3 до 8 лет – 0,10;

от 8 до 13 лет – 0,15;

от 13 до 18 лет – 0,20;

от 18 до 23 лет – 0,25;

свыше 23 лет – 0,30.

4.10. Исчисление стажа для установления повышающего коэффициента к окладам за выслугу лет работникам осуществляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

4.11. Работникам устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию. Размер повышающего коэффициента – до 0,35.

4.12. Работникам, которым присвоено почетное звание, соответствующее профилю организации, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания в размере 0,25. При наличии у работника более одного почетного звания оплата труда производится за одно почетное звание по выбору работника.

4.13. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в Академию наук Республики Башкортостан после окончания высшего или среднего учебного заведения, в течение 3 лет устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2.

4.14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

4.15. Работникам устанавливаются другие стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

4.16. Премирование президента Академии наук Республики Башкортостан производится по решению учредителя по результатам оценки деятельности Академии наук Республики Башкортостан в целом.»;

28) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Минимальные оклады научных работников устанавливаются на основе отнесения к ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Ученая степень	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня:			
4 квалификационный уровень: лаборант-исследователь, стажер-исследователь	-	1,25	5153
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников:			

1	2	3	4
1 квалификационный уровень:			
младший научный сотрудник, научный сотрудник	-	1,95	8038
младший научный сотрудник, научный сотрудник	кандидат наук	3,11	12820
2 квалификационный уровень:			
старший научный сотрудник	-	2,25	9275
старший научный сотрудник	кандидат наук	3,41	14057
старший научный сотрудник	доктор наук	4,956	20429
3 квалификационный уровень:			
ведущий научный сотрудник	кандидат наук	3,61	14883
ведущий научный сотрудник	доктор наук	5,156	21254
4 квалификационный уровень: главный научный сотрудник	доктор наук	5,306	21872
Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
3 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела	-	2,25	9275
4 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-	-	2,45	10099

1	2	3	4
исследовательским отделом (отделением, сектором), ученый секретарь			

*Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников.

С 1 октября 2019 года минимальные оклады работников государственных учреждений Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 4122 руб., утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".»;

29) в пункте 5.2 слова «научных работников» заменить словами «работников сферы научных исследований и разработок»;

30) в абзаце третьем пункта 5.4 слова «членам Президиума» заменить словами «руководству»;

31) в пункте 6.1:

а) абзац первый после слова «оклады» дополнить словами «по ПКГ должностей»;

б) в строке шестой таблицы слова «редактор-консультант;» исключить;

в) в строке седьмой таблицы слова «шеф-редактор» исключить;

г) в сноске к таблице слова «АН РБ» исключить;

д) в абзаце, следующем после сноски к таблице, слова «сферы научных исследований и разработок» исключить;

32) абзац третий пункта 6.4 исключить;

33) в пункте 7.1:

а) в строке второй таблицы слова «кассир;» и «секретарь-машинистка;» исключить;

б) в строке пятой таблицы слово «товаровед» исключить;

в) в строке восьмой таблицы слова «заведующий виварием» исключить;

г) в строке десятой таблицы слова «инженер-электроник (электроник);» и «математик;» исключить;

д) в строке шестнадцатой таблицы слова «начальник отдела информации;» исключить;

е) строку восемнадцатую таблицы исключить;

ж) в сноске первой к таблице слова «АН РБ» исключить;

з) в абзаце, следующем после сносок к таблице, слова «сферы научных исследований и разработок» исключить;

34) в пункте 7.2 после слова «разделом» цифру 2 заменить цифрой 4;

35) абзац третий пункта 7.3 исключить;

36) в пункте 8.2:

а) в сноске к таблице слова «АН РБ» исключить;

б) в абзаце, следующем после сносок к таблице, слова «сферы научных исследований и разработок» исключить;

37) пункт 8.3 исключить;

38) пункты 8.4-8.7 считать соответственно пунктами 8.3-8.6;

39) пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с разделами 2 и 4 настоящего Положения.»;

40) абзац четвертый пункта 11.2 исключить;

41) в пункте 11.3:

а) слово «премировании» заменить словами «установлении стимулирующих выплат»;

б) в абзаце четвертом слово «успешной» заменить словом «уставной»;

в) абзацы пятый и девятый исключить;

г) абзац восьмой после слова «замечаний» дополнить словом «, штрафов за нарушение правил дорожного движения в период управления служебным автотранспортом»;

42) абзац второй пункта 11.4 изложить в следующей редакции:

«по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);»;

43) дополнить пунктом 11.6 следующего содержания:

«11.6. Премия за качество выполненных работ выплачивается работникам при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Башкортостан;

награждении ведомственными наградами Российской академии наук, Министерства образования и науки Республики Башкортостан.

Премирование осуществляется при условии выдвижения награждаемого Академией наук Республики Башкортостан и отсутствия выплат в соответствии с положениями о данных наградах.»;

44) пункты 11.6 и 11.7 считать соответственно пунктами 11.7 и 11.8;

- 45) дополнить пунктом 11.9 следующего содержания:
«11.9. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению президента Академии наук Республики Башкортостан или руководителя подведомственного учреждения.»;
- 46) в пунктах 12.1-12.4, 12.6, 12.8-12.9 слова «выслугу лет (стаж работы)» заменить словами «выслугу лет»;
- 47) в абзаце тридцать втором пункта 12.1 слово «обучении» заменить словом «обучения»;
- 48) пункт 12.5 изложить в следующей редакции:
«12.5. Назначение повышающего коэффициента за выслугу лет работникам Академии наук Республики Башкортостан производится по решению аттестационной комиссии на основании приказа президента Академии наук Республики Башкортостан, работникам подведомственного учреждения – по решению аттестационной комиссии подведомственного учреждения на основании приказа руководителя подведомственного учреждения.»;
- 49) в пункте 12.6 слово «коэффициент» заменить словом «коэффициенту»;
- 50) в пункте 12.7 слова «комиссией по установлению трудового стажа» заменить словами «аттестационной комиссией Академии наук Республики Башкортостан или подведомственного учреждения соответственно»;
- 51) пункт 12.9 изложить в следующей редакции:
«12.9. Решение аттестационной комиссии Академии наук Республики Башкортостан или подведомственного учреждения оформляется протоколом, на основании которого издается приказ соответственно президента Академии наук Республики Башкортостан или руководителя подведомственного учреждения об установлении повышающего коэффициента за выслугу лет.»;
- 52) в пункте 12.10 слова «на работника отдела кадров» заменить словами «на отдел кадров»;
- 53) пункт 13.1 изложить в следующей редакции:
«13.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств президент Академии наук Республики Башкортостан в отношении работников Академии наук Республики Башкортостан, руководитель подведомственного учреждения – в отношении работников учреждения вправе пересмотреть выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.».