



КАРАР

« 26 » декабрь 2022 й. № 838

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 26 » декабря 2022 г.

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506
«Об утверждении Положения об установлении квоты для приема
на работу инвалидов в Республике Башкортостан»**

Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506 «Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан» (с последующими изменениями).

Премьер-министр
Правительства
Республики Башкортостан



А.Г. Назаров

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от «26» декабря 2022 года
№ 838

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства
Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506
«Об утверждении Положения об установлении квоты для приема
на работу инвалидов в Республике Башкортостан»

1. Пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министра финансов Республики Башкортостан Игтисамову Л.Р.».

2. Положение об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан, утвержденное указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении квоты для приема на работу инвалидов
в Республике Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Законами Республики Башкортостан "О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан" и "О содействии занятости населения в Республике Башкортостан".

1.2. Квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан создать и (или) выделить для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные

граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

1.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения, и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Башкортостан, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 и более человек, квота устанавливается в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.2. Работодателям, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения, устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты со среднесписочной численностью работников:

от 101 до 500 человек – 1 специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек – 2 специальных рабочих места;

от 1001 до 5000 человек – 3 специальных рабочих места;
более 5001 человека – 4 специальных рабочих места.

2.3. Квота рассчитывается работодателем самостоятельно ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.4. Среднесписочная численность работников работодателя определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.

2.5. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.6. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы и представительства) на территории Республики Башкортостан, исчисляют квоту исходя из среднесписочной численности работников организаций с учетом обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяют ее между ними пропорционально численности работающих в каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве).

В случае, если обособленное подразделение (филиал, представительство) наделено правом заключать трудовые договоры, указанное обособленное подразделение (филиал, представительство) самостоятельно исчисляет квоту исходя из среднесписочной численности работников обособленного подразделения (филиала, представительств).

2.7. От соблюдения установленной квоты, в том числе от создания минимального количества специальных рабочих мест, освобождаются:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества,

уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

организации, в которых предусмотрена государственная или муниципальная служба, за исключением случаев, когда численность работников, должности которых не относятся к должностям государственной или муниципальной службы, составляет 35 и более человек.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатели имеют право:

а) в целях выполнения установленной квоты обращаться в государственные учреждения службы занятости населения Республики Башкортостан (далее – центр занятости).

В случае обращения работодателя центры занятости оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов;

б) принимать на работу в счет установленной квоты инвалидов, непосредственно обратившихся к работодателю, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направления центров занятости;

в) заключать соглашение о трудоустройстве инвалидов (далее – соглашение) с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости – условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

В случае, если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота, инвалиды,

трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

3.2. Работодатели обязаны:

а) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

б) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

в) представлять ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, в центры занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, предусмотренную пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", документированную по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения".

Работодатели представляют указанную информацию в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"»;

г) выполнить квоту в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

4. Контроль за выполнением квоты, ответственность за ее невыполнение

4.1. Контроль за выполнением квоты осуществляет Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в порядке, предусмотренном законодательством.

4.2. Квота при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

4.3. За непредставление или несвоевременное представление информации, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатели несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.».