



УКАЗ

Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан

В целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан (далее – Положение).

2. Органам исполнительной власти Республики Башкортостан, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан:

разработать в двухмесячный срок ведомственные правовые акты, определяющие условия отнесения предприятий к группам по оплате труда руководителей;

при рассмотрении вопросов оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в государственной собственности, руководствоваться Положением;

внести изменения в трудовые договоры, заключенные с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Башкортостан руководствоваться настоящим Указом при разработке

и принятии нормативных правовых актов об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий.

4. Правительству Республики Башкортостан привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Указом.

5. Признать утратившим силу Указ Президента Республики Башкортостан от 28 декабря 2006 года № УП-652 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий Республики Башкортостан».

6. Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава
Республики Башкортостан

Уфа, Дом Республики
25 декабря 2015 года
№ УГ-350



Р.Хамитов

Приложение
к Указу Главы
Республики Башкортостан
от 25 декабря 2015 года
№ УГ-350

**Положение
об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных
предприятий Республики Башкортостан**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется республиканским органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудового договора с руководителем предприятия (далее – учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия с учетом величины тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором, и установленного разряда оплаты труда в соответствии с 18-разрядной Единой межотраслевой тарифной сеткой (далее – ЕМТС) исходя из группы по оплате труда руководителей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей производится учредителем.

Должностной оклад руководителя устанавливается исходя из 18-разрядной ЕМТС согласно таблице:

| Группа предприятия по оплате труда руководителя | Разряд оплаты труда руководителя | Тарифный коэффициент |
|---|----------------------------------|----------------------|
| I | 18 | 10,07 |
| II | 17 | 9,07 |
| III | 16 | 8,17 |
| IV | 15 | 7,36 |

Должностной оклад руководителя предприятия повышается (индексируется) одновременно с увеличением тарифных ставок (окладов) работников предприятия и фиксируется в трудовом договоре (дополнительном соглашении).

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливается стимулирующая выплата.

Стимулирующая выплата руководителю предприятия начисляется по итогам работы за год по решению учредителя после согласования с Министерством земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан исходя из результатов оценки его деятельности.

При оценке деятельности руководителя предприятия подлежат учету следующие показатели:

отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам;

отсутствие задолженностей по выплате работникам предприятия

заработной платы;

чистая прибыль в процентном соотношении к аналогичному отчетному периоду за предыдущий год;

выполнение ключевых показателей эффективности предприятия, утвержденных учредителем по согласованию с Министерством земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется учредителем по согласованию с Министерством земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

В отношении предприятий, включенных в перечень, утверждаемый Правительством Республики Башкортостан, предельный уровень соотношения, устанавливаемый в соответствии с настоящим пунктом, увеличивается по решению учредителя.

В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особую значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

7. Контроль за правильностью установленных трудовым договором выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю

предприятия осуществляет учредитель согласно отчету руководителя о финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора. При этом доплата не должна превышать 50 процентов должностного оклада руководителя.