

КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
В СФЕРЕ ЗАКУПОК

Советская ул., 176, г. Майкоп, 385000,
тел. / факс 57-00-46



КЪАЩЭФЫХЭРЭМ ЫЛЬЭНЫКЪОКІЭ
ЗЭЗЭГЪЫНЫГЪЭ СИСТЕМЭР
ГЪЭТЭРЭЗЫГЪЭНЫМКІЭ
АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ И КОМИТЕТ

Советскэр ур., 176, кь. Мыекъуатэ, 385000,
тел. / факс 57-00-46

ПРИКАЗ

от «29» июня 2023 г. № 19-09

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ Комитета Республики Адыгея по регулированию контрактной системы в сфере закупок от 10 августа 2015 г. № 40 «О Конкурсно-аттестационной комиссии Комитета Республики Адыгея по регулированию контрактной системы в сфере закупок»

В целях приведения в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Комитета Республики Адыгея по регулированию контрактной системы в сфере закупок от 10 августа 2015 г. № 40 «О Конкурсно-аттестационной комиссии Комитета Республики Адыгея по регулированию контрактной системы в сфере закупок» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков, умений (профессионального уровня)»,» исключить;

1.2. подпункт 1.5. пункта 1 приказа признать утратившим силу;

1.3. в приложении № 1 к приказу:

а) подпункт 2.1.3. пункта 2.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1.3. проводит оценку результатов деятельности и профессионального уровня гражданских служащих»

Администрация Главы Республики Адыгея
и Правительства Республики Адыгея
профессиональной служебной
деятельности и профессионального уровня гражданских служащих»

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«12» июня 2023 г.

Регистрационный № 23 - 196

б) пункт 2.2. раздела II изложить в следующей редакции:

«2.2. По результатам конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, для формирования кадрового резерва, аттестации, рассмотрения других вопросов Комиссия выносит решения.»;

г) подпункт 3.2.2. пункта 3.1. раздела III исключить;

д) пункт 3.9. раздела III изложить в следующей редакции:

«3.9. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на странице Комитета официального сайта исполнительных органов Республики Адыгея и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет.»;

1.4. в приложении № 2 к приказу слова «представитель Управления государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея;» исключить;

1.5. в приложении № 3 к приказу:

а) абзац третий подпункта «г» пункта 25 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

б) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

г) пункты 33 и 34 изложить в следующей редакции:

«33. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности

гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

34. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и иным нормативным актам Республики Адыгея методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

К методам оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов в ходе конкурсных процедур относятся:

анкетирование;

решение практических задач;

проведение групповых дискуссий;

написание реферата, составление проекта акта Комитета или (и) делового документа;

тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также, для оценки знаний и умений по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

индивидуальное собеседование (в ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня).

Конкретный метод (методы) оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств при проведении конкурса на замещение конкретной вакантной должности государственной гражданской службы выбирается (определяется) председателем конкурсной комиссии.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных

законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

д) абзац второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Комитета кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

е) в приложении № 2 Методики в разделе I слова «Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.» заменить на слова «Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов и набрал 1 и более баллов.».

1.6. в приложении № 4 к приказу:

а) пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы в Комитете и включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего.»;

б) второй абзац пункта 2.6. изложить в следующей редакции:

«Аттестуемый гражданский служащий может представить в Комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за указанный период и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.»;

в) в пункте 2.10. после слов «о профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

д) в пункте 2.11. после слов «оценки профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

е) в пункте 3.3.:

в первом предложении после слов «его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

во втором предложении после слов «дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период» дополнить словами «и своем профессиональном уровне»;

ж) пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4.Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим отделом задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. председателя Комитета



Т. Балабуева