



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ

П Р И К А З

от 31.05.2023

№ 65-А

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ Министерства финансов Республики Адыгея от 25 ноября 2011 года № 189-А «Об утверждении порядка и сроков работы Единой конкурсно-аттестационной комиссии Министерства финансов Республики Адыгея для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве финансов Республики Адыгея и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея в Министерстве финансов Республики Адыгея»

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в порядок и сроки работы Единой конкурсно-аттестационной комиссии Министерства финансов Республики Адыгея для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве финансов Республики Адыгея и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея в Министерстве финансов Республики Адыгея, утвержденный приказом Министерства финансов Республики Адыгея от 25 ноября 2011 № 189-А, следующие изменения:

1.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

« 6 » июня 20 23 г.

Регистрационный № 23-174

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой претендуют кандидаты, или должностям группы должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс, анкетирование, написание реферата или иных письменных работ, индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, подготовка проекта документа, решение практических задач.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

1.2. в пункте 9 абзац второй после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



В.Н. Орлов