



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ

## П Р И К А З

от 31.05.2023

№ 63-А

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ Министерства финансов РА от 19 марта 2019 года № 38-А «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве финансов Республики Адыгея и включении в кадровый резерв Министерства финансов Республики Адыгея»

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством

### п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве финансов Республики Адыгея и включении в кадровый резерв Министерства финансов Республики Адыгея», утвержденную приказом Министерства финансов Республики Адыгея от 19 марта 2019 № 38-А, следующие изменения:

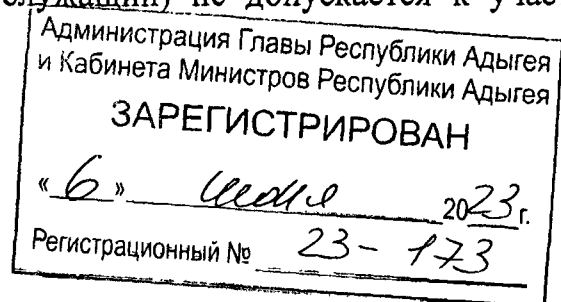
1.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, кандидатов на включение в кадровый резерв (далее - кандидаты), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности или группы должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы или включения в кадровый резерв.»;

1.2. в пункте 7 абзац третий после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.3. пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:



а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Претендент, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

1.4. пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой претендуют кандидаты, или должностям группы должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс, анкетирование, написание реферата или иных письменных работ, индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, подготовка проекта документа, решение практических задач.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

1.5. дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:

«18.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для

замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.6. в пункте 20 абзац третий изложить в следующей редакции:

«профессионального уровня, который необходим для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) (далее - области и виды деятельности).»;

1.7. дополнить пунктом 32 следующего содержания:

«32. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы или включение в кадровый резерв профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



В.Н.Орлов