

УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ИНСПЕКЦИЙ ПО НАДЗОРУ ЗА
СТРОИТЕЛЬСТВОМ ЗДАНИЙ,
СООРУЖЕНИЙ И ЭКСПЛУАТАЦИЕЙ
ЖИЛИЩНОГО ФОНДА
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ

Краснооктябрьская ул., 12, г. Майкоп, 385000
тел. факс (8772) 57-04-09



АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ
УНЭ, ПСЭОЛЪЭПЭ ШЫГЪЭНЫМ
ЫКЫГЪЭФЕДЭГЪЭНЫМ
ЛЪЫПЪЭРЭ КЪЭРАЛЫГЪО
ИНСПЕКЦИЕХЭМ
ЯГЪЭЮРЪННАП

Краснооктябрьскэм ур., 12, къ. Мьекъуапэ, 385000
тел. факс (8772) 57-04-09

П Р И К А З от 15 февраля 2021 г. № 10

О внесении изменений в приказ Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея от 14 августа 2018 года № 39 «О составе конкурсной комиссии, сроках и порядке ее работы, методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея»

В связи с изменениями в структуре Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея, а также в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести изменения в приказ Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея от 14 августа 2018 года № 39 «О составе конкурсной комиссии, сроках и порядке ее работы, методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея» согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Заместитель начальника Управления

И.А. Кравцова

Изменения,

которые вносятся в приказ Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея от 14 августа 2018 года № 39 «О составе конкурсной комиссии, сроках и порядке ее работы, методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея»

1. В составе конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея, утвержденном приложением № 1 к приказу Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея от 14 августа 2018 года № 39 «О составе конкурсной комиссии, сроках и порядке ее работы, методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея» (далее – приказ), слова «специалист 1 разряда» заменить словами «ведущий специалист-эксперт».

2. В Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления государственных инспекций по надзору за строительством зданий, сооружений и эксплуатацией жилищного фонда Республики Адыгея, утвержденной приложением № 2 к приказу:

1) пункт 16 дополнить предложением следующего содержания: «В целях эффективной организации конкурсов по решению начальника Управления в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», в Управлении может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

2) пункт 22 дополнить абзацем следующего содержания:
«Управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

3) дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. Кандидат, не прошедший тестирование, к индивидуальному собеседованию не допускается.»

4) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

По результатам индивидуального собеседования кандидатам выставляется:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, в ходе собеседования проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия, и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе собеседования проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопросов, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения;

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопросов, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения.

5) дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

6) пункт 26 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

7) Приложение № 1 к Методике изложить в новой редакции следующего содержания:

Описание методов оценки
профессиональных и личностных качеств кандидатов
при проведении тестирования

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв Управления государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень теоретических вопросов.

Для участников тестирования, претендующих на замещение должностей либо замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители», количество вопросов должно составлять 60, для категории «специалисты» - 50, для категории «обеспечивающие специалисты» - 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Время прохождения тестирования - 1 час.

Каждому кандидату дается одна попытка.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

По результатам тестирования кандидатам выставляются баллы в зависимости от количества правильных ответов:

% правильных ответов:	Количество баллов
94 - 100%	5
88 - 93%	4
82 - 87%	3
76 - 81%	2
50 - 75%	1
менее 50%	0

Кандидат, набравший 0 баллов, считается не прошедшим тестирование.

С результатами тестирования кандидат должен быть ознакомлен под роспись.»