



П Р И К А З № 393 - п

23 декабря 2020 года

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ
Министерства экономического развития
и торговли Республики Адыгея от 28.10.2015

№ 312-п «О Конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Республики
Адыгея и включение в кадровый резерв в Министерстве экономического
развития и торговли Республики Адыгея»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации
от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв
государственных органов» приказываю:

1. Внести в приказ Министерства экономического развития и торговли
Республики Адыгея от 28.10.2015 № 312-п «О Конкурсной комиссии по
проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв в
Министерстве экономического развития и торговли Республики Адыгея» (далее
- приказ) следующие изменения:

1) в приложении № 1 к приказу пункт 2 дополнить абзацем следующего
содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов на замещение вакантной
должности гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый
резерв по решению представителя нанимателя в Министерстве может быть
образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп
должностей гражданской службы.»;

2) в приложении № 2 к приказу:

- строку «Начальник управления контрольно-надзорной, проектной и
правовой деятельности Министерства» заменить строкой «Начальник
Управления контрольно-надзорной и правовой деятельности Министерства»;

- строку «Ведущий специалист-эксперт управления контрольно-
надзорной, проектной и правовой деятельности Министерства, секретарь
комиссии» заменить строкой «Ведущий специалист-эксперт Управления

контрольно-надзорной и правовой деятельности Министерства, осуществляющий в соответствии с должностным регламентом кадровое обеспечение и профилактику коррупции и иных правонарушений, секретарь комиссии»;

3) в приложении № 3 к приказу:

- абзац 1 пункта 15 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

- абзац 1 пункта 16 дополнить подпунктами следующего содержания:

«е) подготовка проекта документа;

ж) решение практических задач.»;

- пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

- пункт 19.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

- дополнить пунктами 19.3., 19.4. и 19.5. следующего содержания:

«19.3. Подготовка кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативного правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка которого входит в число должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв). В этих целях кандидату предоставляется инструкция по делопроизводству и иные документы, необходимые для надлежащей подготовки проекта документа.

Оценка подготовленного проекта документа может осуществляться руководителем структурного подразделения Министерства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа.

Результаты оценки проекта документа оформляются в виде краткой справки.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

- соответствие установленным требованиям оформления;

- понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

- отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Адыгея;

- обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

- аналитические способности, логичность мышления;

- правовая и лингвистическая грамотность.

19.4. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

19.5. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания Конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности Конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

- абзац 1 пункта 23 после слов «формирует рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



З. А. Шеуджен