



## П Р И К А З № 297-п

18 октября 2018 года

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ Министерства  
экономического развития и торговли Республики  
Адыгея от 28.10.2015 № 312-п

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» приказываю:

1. Внести в приказ Министерства экономического развития и торговли Республики Адыгея от 28.10.2015 № 312-п «О Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Адыгея в Министерстве экономического развития и торговли Республики Адыгея» следующие изменения:

1) в пункте 18 приложения № 3 к приказу предложения:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы;

аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме»

заменить предложениями следующего содержания:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления (не соответствует – 0 баллов; частично соответствует – 2 балла; соответствует – 3 балла);

раскрытие темы (не раскрыта – 0 баллов; частично раскрыта – 2 балла; раскрыта – 3 балла);

аналитические способности, логичность мышления (не соответствует – 0 баллов; частично соответствует – 2 балла; соответствует – 3 балла);

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме (не обоснована и не реализуема – 0 баллов;

частично обоснована и реализуема – 2 балла; обоснована и реализуема – 3 балла);»;

2) пункт 23 приложения № 3 к приказу изложить в новой редакции:

«23. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

При формировании рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур используются такие критерии, как: опыт работы, образование; профессиональные знания, умения и навыки; личные и деловые качества, по которым выставляются оценки по трехбалльной системе. Общий балл равен сумме выставленных баллов.

Форма Оценочного листа приведена в приложении к настоящей Методике.

Победителем считается кандидат, набравший наибольшее количество баллов по сравнению с другими кандидатами.»;

3) дополнить приложение № 3 к приказу приложением следующего содержания:

«Приложение  
к Методике проведения конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
Республики Адыгея в Министерстве  
экономического развития и торговли  
Республики Адыгея

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Кандидат Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии /Баллы	3	2	1	0
1. Опыт работы	Опыт работы в Министерстве экономического развития и торговли Республики Адыгея	Опыт работы в аналогичной должности (и/или выполнение должностных обязанностей, аналогичных обязанностям вакантной должности)	Опыт государственной гражданской службы	Нет опыта государственной гражданской службы
2. Образование	Соответствует вакантной должности по	Профессиональная переподготовка и/или повышение	В настоящий момент	Не соответствует

	квалификационн ым требованиям и специфики выполняемой работы	квалификации по требуемой специальности и/или аспирантура, ученая степень	обучается по требуемой специальнос ти	
3. Професс иональн ые знания, умения и навыки	Соответствует требованиям к вакантной должности	Скорее соответствует, чем нет	Соответству ет в меньшей степени	Не соответст вует
4. Личные и деловые качества	Соответствует специфике работы	Скорее соответствует, чем нет	Соответству ет в меньшей степени	Не соответст вует
ОБЩИЙ БАЛЛ:				

»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования.

Первый заместитель Министра



А.А. Куанов