



П Р И К А З

от «11» сентября 2018 г.

г. Майкоп

№ 44 -п

О внесении изменений в приказ Управления по делам архивов Республики Адыгея от 24 июля 2007 г. № 12-п «Об утверждении Регламента работы конкурсно-аттестационной комиссии Управления по делам архивов Республики Адыгея, Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Адыгея в Управлении по делам архивов Республики Адыгея, Составы конкурсно-аттестационной комиссии Управления по делам архивов Республики Адыгея»

В целях приведения в соответствие с требованиями общепризнанных правил юридической техники,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ Управления по делам архивов Республики Адыгея от 24 июля 2007 г. № 12-п «Об утверждении Регламента работы конкурсно-аттестационной комиссии Управления по делам архивов Республики Адыгея, Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Адыгея в Управлении по делам архивов Республики Адыгея, Составы конкурсно-аттестационной комиссии Управления по делам архивов Республики Адыгея» следующие изменения:

1) пункт 8 раздела 2 Методики проведения конкурсов проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления по делам архивов Республики Адыгея (далее - Методика проведения конкурса) изложить в следующей редакции:

« 8. Члены конкурсной комиссии, образованной в Управлении в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее соответственно - конкурсная комис-

сия, Положение), вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей методикой.»;

2) пункт 9 раздела 2 Методики проведения конкурсов изложить в следующей редакции:

«9. В настоящей методике определены максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания, процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур. Конкурсные задания могут быть составлены по степени сложности,»;

3) в абзаце 1 раздела I в приложении №2 к Методике проведения конкурса слова «государственной гражданской службы Российской Федерации» заменить словами «государственной гражданской службы Республики Адыгея»;

4) в первом и втором предложениях абзаца 5 раздела 1 в приложении №2 к Методике проведения конкурса исключить слова «категории и» и «категория и»;

5) раздел I в приложении №2 к Методике проведения конкурса дополнить 9 абзацем следующего содержания:

«По результатам тестирования кандидатам выставляются следующие баллы:

количество правильных ответов от 96 до 100% - 6 баллов;

количество правильных ответов от 91 до 95% - 5 баллов;

количество правильных ответов от 86 до 90% - 4 балла;

количество правильных ответов от 81 до 85% - 3 балла;

количество правильных ответов от 76 до 80% - 2 балла;

количество правильных ответов от 70 до 75% - 1 балл.»

6) в разделе III приложения №2 к Методике проведения конкурса исключить слова «или иных письменных работ» в соответствующем падеже;

7) раздел IV в приложении №2 к Методике проведения конкурса дополнить 7 абзацем следующего содержания:

«По итогам индивидуального собеседования Конкурсная комиссия оценивает кандидата по 5-балльной шкале по следующим критериям:

5 баллов - высококомпетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв);

4 балла - компетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв);

3 балла - в целом компетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв);

2 балла - ограниченно компетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв) (только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

1 балл - некомпетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв) (только в узком круге вопросов или при условии повышения квалифика-

ции).»;

8) в приложениях №4 и №5 к Методике проведения конкурса слова «конкурсной комиссии» заменить словами «конкурсно-аттестационной комиссии»;

2. Ведущему специалисту - эксперту Управления по делам архивов Республики Адыгея обеспечить размещение настоящего приказа на сайте Управления по делам архивов Республики Адыгея.

3. Копию приказа направить в Администрацию Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея для включения в федеральный регистр и проведения правовой экспертизы.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



С.А.Хаджибиекова