



П Р И К А З № 233-п

7 сентября 2018 года

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и торговли Республики Адыгея от 28.10.2015 № 312-п «О Конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв в Министерстве экономического развития и торговли Республики Адыгея»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» приказываю:

1. Внести в приказ Министерства экономического развития и торговли Республики Адыгея от 28.10.2015 № 312-п «О Конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв в Министерстве экономического развития и торговли Республики Адыгея» следующие изменения:

1) пункт 19.1. приложения № 3 к приказу дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкурсная комиссия оценивает анкету в отсутствие кандидата по содержанию ответов, которые кандидат дал на вопросы анкеты.

При анкетировании кандидат оценивается членами Конкурсной комиссии:

1) в 2 балла, если кандидат соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы;

2) в 1 балл, если кандидат соответствует требованиям при условии устранения имеющихся недостатков;

3) в 0 баллов, если кандидат не соответствует требованиям.»;

2) пункт 19.2. приложения № 3 к приказу дополнить абзацами следующего содержания:

«Результаты дискуссии оцениваются членами Конкурсной комиссии:

1) в 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

2) в 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

3) в 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

4) в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание практического вопроса, при ответе неправильно использовал основные категории, понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования.

Министр



О.Г. Топоров