

КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ
ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ОРГАНАМИ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

385000, г. Майкоп, ул. Гагарина, 20а
тел.: 52-66-87, факс 52-66-89
e-mail: samupr@mail.ru



АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ ЧЫПШЭ
ЗЫГЪЭЮРЫШПЭЖЪЫНЫМ
ИОРГАНХЭМ ЮФ
АДЭШЭГЪЭНЫМКІЭ И КОМИТЕТ

385000, кь. Мыекьуапэ, иур, Гагарина, 20а
тел.: 52-66-87, факс 52-66-89
e-mail: samupr@mail.ru

ПРИКАЗ № 43-п

10 августа 2018 года

г. Майкоп

Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Республике Адыгея» на 2021-2025 годы

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 14 августа 2008 года № 145 «О Порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ»,

приказываю:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы в Республике Адыгея» на 2021-2025 годы.
2. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Комитета

Р.В. Кидакоев

Исп. Л.Ф. Барина

**Ведомственная целевая программа
«Развитие муниципальной службы в Республике Адыгея» на 2021-2025 годы**

1. Паспорт Программы

| | |
|---|--|
| Наименование субъекта бюджетного планирования | Комитет Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления |
| Наименование ведомственной целевой программы | Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Республике Адыгея» на 2021-2025 годы (далее - Программа). |
| Должностное лицо, утвердившее ведомственную целевую программу, (дата утверждения) или наименование и номер соответствующего нормативного акта | Председатель Комитета Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления приказ от 10 августа 2018 года № 43-п |
| Цели ведомственной целевой программы | Развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Республике Адыгея |
| Задачи ведомственной целевой программы | Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы |
| Сроки реализации ведомственной целевой программы | 2021-2025 годы |
| Целевые индикаторы и показатели | 1. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации от общего количества муниципальных служащих. 2. Доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (переподготовку) от общего числа лиц, замещающих выборные муниципальные должности. |
| Объемы финансирования, всего в том числе по годам | Общий объем финансирования Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Адыгея Всего: 4 500,0 тыс. рублей 2021 год: 900,0 тыс. рублей, 2022 год: 900,0 тыс. рублей, 2023 год: 900,0 тыс. рублей 2024 год: 900,0 тыс. рублей 2025 год: 900,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации ведомственной целевой программы и показатели социально-экономической эффективности | Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов: - своевременное принятие муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Адыгея; - создание условий для профессионального развития и подготовки муниципальных служащих |

2. Характеристика проблемы на решение которой направлена Программа

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается программами субъектов Российской Федерации и муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований.

Одним из основных направлений развития муниципальной службы в Республики Адыгея являются:

1. совершенствование нормативной правовой основы регулирования муниципальной службы;
2. формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
3. разработка действенных механизмов проведения кадровой политики в сфере муниципальной службы в целях оптимизации кадрового состава муниципальных служащих.

Реализация указанных направлений должна осуществляться посредством единой Программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы.

С целью эффективной реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществления органами местного самоуправления контроля в сфере закупок и аудита в сфере закупок Программой предусмотрено обучение специалистов контрольно-счетных органов; представительных органов местного самоуправления, а также лиц, деятельность которых подлежит проверке (государственные органы, унитарные предприятия, автономные учреждения, юридические лица).

Проанализировав изменения, внесенные в Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и их применения на практике Программой предусмотрено направление муниципальных служащих на курс повышения квалификации, на котором слушатели получают знания по применению данного закона в соотношении со смежным законодательством при проведении проверок. Курс ориентирован на руководителей, специалистов, юристов органов государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, других заинтересованных лиц.

Согласно требованиям статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в обязанности организаций, в том числе администраций муниципальных образований всех уровней входит принятие мер по предупреждению коррупции. В связи с этим Программа предусматривает направление на повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

В 2021-2025 годах в семи муниципальных районах (Гиагинский, Кошехабльский, Красногвардейский, Майкопский, Тахтамукайский, Теучежский и Шовгеновский) поэтапно пройдут выборы глав муниципальных образований поселений и депутатов представительных органов. В связи с этим в 2021-2025 годах планируется направить на повышение квалификации (переподготовку) вновь избранных глав муниципальных образований, а также лиц, замещающих выборные муниципальные должности. Это позволит им осуществлять

обеспечение деятельности представительных органов власти исходя из стоящих задач и специфики организации работы представительного органа.

В целом Программа направлена на создание эффективной системы управления муниципальной службой, проведение системы непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста, на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих, а также лиц, замещающих выборные муниципальные должности.

3. Цель и задачи Программы

Цель: Развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Республике Адыгея.

Задачи: Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

4. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы

Ожидаемые результаты реализации Программы - формирование у муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления муниципальных образований.

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- своевременное принятие муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Адыгея;

- создание условий для профессионального развития и подготовки муниципальных служащих.

В качестве основных показателей эффективности Программы рассматриваются следующие индикаторы:

| п/п | Наименование показателей | Единица измерения | Планируемое значение по итогам реализации Программы | | | | |
|-----|---|-------------------|---|------|------|------|------|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1. | Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации от общего количества муниципальных служащих | % | 8,5 | 8,6 | 8,7 | 8,8 | 8,9 |
| 2. | Доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (переподготовку) от общего числа лиц, замещающих выборные муниципальные должности | % | 3,5 | 3,6 | 3,7 | 3,8 | 3,9 |

5. Перечень мероприятий Программы, объемы и источники финансирования

| № п/п | Мероприятия | Источники финансирования | Объем финансирования (тыс. руб.) | | | | | Исполнитель | |
|---|--|--|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------------|--|
| | | | всего | 2021г | 2022г | 2023г | 2024г | | 2025г |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 1.1 | Ежегодный мониторинг кадрового состояния органов местного самоуправления Республики Адыгея | - | - | - | - | - | - | - | Комитет Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления |
| 1.2 | Разработка на основе результатов кадрового мониторинга плана обучения кадров органов местного самоуправления Республики Адыгея | - | - | - | - | - | - | - | Комитет Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления |
| 1.3 | Направление муниципальных служащих и лиц, замещающих выборные муниципальные должности на повышение квалификации переподготовку | республиканский бюджет Республики Адыгея | 4200,0 | 840,0 | 840,0 | 840,0 | 840,0 | 840,0 | Комитет Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления |
| 1.4 | Проведение аттестации, квалификационного экзамена муниципальных служащих | - | - | - | - | - | - | - | Органы местного самоуправления |
| 1.5 | Анализ кадрового состава органа местного самоуправления | - | - | - | - | - | - | - | Органы местного самоуправления |
| 1.6 | Участие в обучающих семинарах, «круглых столах», конференциях для муниципальных служащих | - | - | - | - | - | - | - | Комитет Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления |
| 1.7 | Принятие индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих | - | - | - | - | - | - | - | Органы местного самоуправления |
| 1.8 | Организация участия муниципальных служащих и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в практических семинарах | республиканский бюджет Республики Адыгея | 300,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | Комитет Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления |

6. Сроки реализации Программы

Программа реализуется в 2021-2025 годах.

7. Оценка социально-экономической эффективности Программы, оценка рисков её реализации

Последовательная реализация Программы позволит:

- осуществлять координацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в Республике Адыгея;
- создать единую систему подготовки кадров органов местного самоуправления в Республике Адыгея, базирующуюся на едином образовательном стандарте;
- повысить качественный уровень исполнения муниципальными служащими Республики Адыгея своих должностных обязанностей и оказываемых ими услуг.

В результате реализации Программы планируется обучить не менее 340 человек.

В случае сокращения финансирования Программы мероприятия, предусмотренные Программой, могут быть не выполнены или выполнены не в полном объеме.

8. Обоснование потребности в необходимых ресурсах

Мероприятия Программы реализуются за счет средств республиканского бюджета Республики Адыгея. Общий объем финансирования Программы составляет 4 500,0 тыс. руб.

Расходы на финансирование Программы будут уточняться при подготовке проекта республиканского бюджета Республики Адыгея на соответствующий год.

Для реализации Программы привлечение внебюджетных средств не предполагается.

Потребность органов местного самоуправления в профессиональной переподготовке, повышении квалификации выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих приведена в таблице.

| № п/п | Специальности курсов повышения квалификации (переподготовки) по программам | Кол-во (чел). |
|-------|--|---------------|
| 1 | Управление государственными и муниципальными закупками | 120 |
| 2 | Аудит и контроль в сфере закупок | 25 |
| 3 | Осуществление контрольно-надзорной деятельности | 25 |
| 4 | Организация и технология защиты информации | 40 |
| 5 | Обеспечение деятельности представительных органов | 30 |
| 6 | Вопросы противодействия коррупции и ее профилактики в системе государственного и муниципального управления | 40 |
| 7 | Проблемы межэтнических и межконфессиональных отношений, профилактика экстремизма | 40 |
| 8 | Государственное и муниципальное управление: новые инструменты и технологии (переподготовка) | 20 |
| | Всего: | 340 |

9. Методика оценки эффективности реализации Программы

Оценка эффективности Программы будет проводиться на основе показателей статистического наблюдения, путем сопоставления плановых статистических значений целевых индикаторов результативности, а также степенью использования бюджетных средств на реализацию Программы по итогам завершения финансового года.

10. Система управления реализацией Программы

Комитет Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления:

- проводит согласование объемов финансирования на период реализации программы;
- выполняет мероприятия Программы;
- определяет наиболее эффективные формы и процедуры организации работ по реализации программы;
- заключает государственные контракты на реализацию мероприятий программы с организациями, определенными на конкурсной основе в соответствии с порядком, установленным законодательством;
- несёт ответственность за выполнение задач, достижение утвержденных значений показателей;
- выявляет и устраняет факторы, негативно влияющие на реализацию Программы;
- обеспечивает контроль реализации программы, включающий контроль за целевым использованием денежных средств;
- осуществляет корректировку мероприятий программы по согласованию с Министерством экономического развития и торговли Республики Адыгея и Министерством финансов Республики Адыгея.
- составляет и представляет отчет о реализации Программы в Министерство экономического развития и торговли Республики Адыгея и Министерство финансов Республики Адыгея.