



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 сентября 2026 № 180

г. Майкоп

О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников государственных учреждений Республики
Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики
Адыгея, по видам экономической деятельности

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 1 июня 2009 года № 113 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6, 12; 2011, № 5, 8, 9, 10; 2012, № 9, 11; 2013, № 4, 8, 9; 2014, № 2, 9; 2018, № 5; 2019, № 9, 10; 2020, № 8, 11; 2021, № 9; 2022, № 10; 2023, № 7; 2024, № 8; 2025, № 8), следующие изменения:

1) подпункт 4 пункта 2 раздела I изложить в следующей редакции:

«4) мнения представительного органа работников;»;

2) в разделе II:

а) абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы для педагогических работников, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению, для педагогических работников общеобразовательных организаций устанавливаются в

соответствии с приложением № 1.1 к настоящему Положению на основе отнесения должностей работников к профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих, утвержденным:»;

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, устанавливаемой Министерством просвещения Российской Федерации в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

3) в разделе III:

а) в пункте 4 слова «пунктами 1-6 раздела IV настоящего Положения» заменить словами «пунктами 1-7 раздела IV настоящего Положения»;

б) в пункте 5 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16; 2018, № 32, 47)» заменить словами «(с последующими изменениями)»;

в) пункт 6 дополнить словами «, предусмотренные пунктами 6-7, 9-10, 11-13 раздела V настоящего Положения»;

г) в пункте 8 слова «в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51)» заменить словами «в соответствии с особенностями порядка исчисления заработной платы, определяемыми Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации»;

4) разделы IV-V изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

2. Работникам с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации;

4) выплаты за особенности и специфику работы.

3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда. В случае признания при проведении специальной оценки условий труда рабочего места безопасным указанная выплата отменяется.

4. Размер выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Доплата за совмещение должностей устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы по основной работе. При установлении размера доплаты за совмещение должностей не учитываются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности. Размер доплаты за совмещение должностей устанавливается по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций доплата за дополнительную работу по той же должности (расширение зоны обслуживания), устанавливается к окладу (должностному окладу) по каждой выплате в размере:

а) 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для общеобразовательных организаций с численностью обучающихся до 500 человек включительно;

б) 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для общеобразовательных организаций с численностью обучающихся от 500 человек и более.

7. Размер выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации, и срок, на который они устанавливаются, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

8. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации, устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы или в абсолютных размерах.

9. Выплаты за дополнительную работу педагогическим работникам, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:

1) за классное руководство (кураторство), за каждую учебную группу независимо от количества обучающихся в учебной группе (не более чем в двух учебных группах) в размере 13% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) за проверку письменных работ – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (пропорционально учебной нагрузке, в соответствии с которой предусмотрена проверка письменных работ), в соответствии с локальным актом образовательной организации);

3) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями и учебно-опытными участками – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (в соответствии с локальным актом образовательной организации);

4) за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками:

а) не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» в размере 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:

а) не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник» в размере 500 рублей;

б) имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 1500 рублей;

б) выполнение дополнительной индивидуальной (или) групповой работы педагогическими работниками с обучающимися в размере 1000 рублей по каждой выплате.

10. Выплаты за дополнительную работу педагогическим работникам общеобразовательных организаций, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации, устанавливаются в следующих размерах:

1) за классное руководство, за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте) в размере 1500 рублей (не более чем в двух классах);

2) за проверку письменных работ:

а) до 4 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (пропорционально учебной нагрузке, в соответствии с которой предусмотрена проверка письменных работ, в соответствии с локальным актом образовательной организации) для классов с численностью обучающихся до 25 человек включительно;

б) до 6 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (пропорционально учебной нагрузке, в соответствии с которой предусмотрена проверка письменных работ, в соответствии с локальным актом образовательной организации) для классов с численностью обучающихся свыше 25 человек включительно;

3) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями и учебно-опытными участками в размере 1000 рублей (в соответствии с локальным актом образовательной организации);

4) за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками:

а) не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» в размере 1000 рублей;

б) имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 1500 рублей;

5) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками:

а) не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник» в размере 500 рублей;

б) имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 1500 рублей;

б) выполнение дополнительной индивидуальной (или) групповой работы педагогическими работниками с обучающимися в размере 1000 рублей по каждой выплате.

11. Выплаты за особенности и специфику работы устанавливаются в процентах:

1) педагогическим работникам, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

а) за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также за работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);

б) за обучение лиц, впервые получающих среднее профессиональное образование, проживающих в домах-интернатах для инвалидов;

в) за работу по реализации программ подготовки специалистов среднего звена с углубленной подготовкой в профессиональных образовательных организациях (пропорционально учебной нагрузке в соответствии с локальным актом образовательной организации);

2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

а) за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);

б) за обучение лиц, впервые получающих среднее общее образование, проживающих в домах-интернатах для инвалидов;

в) за работу с детьми, находящимися в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей органов внутренних дел;

г) за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые на основании медицинского заключения по состоянию здоровья, не могут посещать общеобразовательные организации;

д) за работу в профильных классах и классах углубленного изучения предметов в общеобразовательных организациях (пропорционально учебной нагрузке в классах в соответствии с локальным актом образовательной организации);

3) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4) в размере 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

а) педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении;

б) учителям и преподавателям государственного языка Республики Адыгея, родного языка и родной литературы в общеобразовательных организациях (классах, группах, учебно-консультационных пунктах) и

профессиональных образовательных организациях с русским языком обучения;

в) учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка.

12. Выплаты за особенности и специфику работы работникам образовательных организаций с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении устанавливаются одновременно по двум основаниям в размере 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы соответственно.

13. Работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, дополнительно устанавливаются выплаты за особенности и специфику работы в размере 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) единовременная премия;
- 6) выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно);
- 7) выплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности.

2. Размеры и условия осуществления работникам выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в процентах или в абсолютных размерах.

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере:

а) не более 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций;

б) не более 200% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, не являющихся образовательными организациями, которым указанные выплаты устанавливаются в суммарном размере;

в) не более 1500 рублей по каждой выплате педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

6. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам (за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя учреждения) в следующих размерах:

1) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет – 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 20 лет – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 20 лет – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

7. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных организаций в следующих размерах:

1) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет – 3% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 20 лет – 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 20 лет – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

8. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право работникам на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается локальным актом учреждения (за исключением педагогических работников, у которых порядок исчисления выслуги лет, дающей право на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Адыгея).

9. Выплата работникам (за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций и руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя учреждения) за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 13% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

10. Выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 2000 рублей.

11. Выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно) (за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций) устанавливается в размере 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

12. Выплата молодым педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

13. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

1) выплата за квалификационную категорию (за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций) в следующих размерах:

а) за наличие первой квалификационной категории – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) за наличие высшей квалификационной категории – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций за квалификационную категорию в следующих размерах:

а) за наличие первой квалификационной категории – 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) за наличие высшей квалификационной категории – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) выплата за наличие почетного звания, знака отличия, нагрудного знака, ученой степени, соответствующих профилю учреждения в следующих размерах:

а) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением работников, указанных в пункте 14 настоящего раздела, – не более 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник

среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», а также знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, – не более 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в) работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель Республики Адыгея», «Заслуженный работник высшей школы Республики Адыгея», «Заслуженный деятель науки Республики Адыгея», «Заслуженный работник образования Республики Адыгея», – не более 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

г) работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – не более 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

д) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением работников, указанных в пункте 13 настоящего раздела, – 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

е) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, имеющим почетные звания, указанные в абзацах «б»-«г» устанавливается выплата в размере 1000 рублей.

14. Работникам, занимающим должности, для которых квалификационными требованиями предусмотрено наличие ученой

степени, и имеющим ученую степень доктора наук, кандидата наук, выплата за наличие почетного звания, знака отличия, нагрудного знака, ученой степени устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения в абсолютном размере, определяемом локальным актом учреждения.

15. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается руководителем учреждения. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничиваются.

16. Единовременная премия выплачивается:

1) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Государственным Советом – Хасэ Республики Адыгея – до 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея – до 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) при награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея – до 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4) при награждении почетной грамотой исполнительными органами Республики Адыгея, Министерства образования и науки Республики Адыгея – до 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5) при награждении почетной грамотой муниципального органа управления образованием – до 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) в связи с юбилеем (по достижении возраста 50 лет и далее каждые пять лет) при продолжительности работы в учреждении:

а) более 20 лет – до 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) от 10 до 20 лет – до 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в) от 5 до 10 лет – до 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

7) при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту (впервые после назначения пенсии) с учетом продолжительности работы:

а) более 20 лет – до 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) от 10 до 20 лет – до 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в) от 5 до 10 лет – до 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

5) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1;

6) дополнить новым приложением № 1.1 согласно приложению № 2;

7) раздел III приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«III. Особенности оплаты труда преподавателей-организаторов основ безопасности и защиты Родины

1. Должностные оклады преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины (далее – ОБЗР) выплачиваются за 36 часов педагогической работы в неделю с учетом ведения преподавательской работы непосредственно по курсу ОБЗР в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год). При объеме преподавательской работы по курсу ОБЗР менее 5 часов в неделю (180 часов в год) оплата производится в размере 0,5 должностного оклада с продолжительностью рабочей недели 18 часов.

2. За преподавательскую работу по курсу ОБЗР сверх 9 часов в неделю (360 часов в год), а также за преподавательскую работу по другим предметам производится дополнительная оплата в порядке и на условиях, установленных для учителей и преподавателей.»;

8) таблицу пункта 4 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

Контингент обучающихся	Размеры ставок почасовой оплаты труда (в рублях)		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	681,45	516,28	351,05
Слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководителей и специалистов	1011,87	846,64	516,28

2. Министерству образования и науки Республики Адыгея при реализации настоящего постановления обеспечить соблюдение прав работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, предусмотренных трудовым законодательством.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Председатель
Кабинета Министров
Республики Адыгея



А. Керашев

Приложение № 1
к постановлению Кабинета
Министров Республики Адыгея
от 11 сентября 2026 года № 180

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики
Адыгея, по видам экономической
деятельности

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11005
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	12460
2 квалификационный уровень	12833
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	15806
2 квалификационный уровень	16146
3 квалификационный уровень	16773
4 квалификационный уровень	16951
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	

1 квалификационный уровень	17962
2 квалификационный уровень	18585
3 квалификационный уровень	20071

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	17678
2 квалификационный уровень	18052
3 квалификационный уровень	18423
4 квалификационный уровень	18780
5 квалификационный уровень	19151

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	
1 квалификационный уровень	11005
2 квалификационный уровень	11361
3 квалификационный уровень	11732
4 квалификационный уровень	12089
3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня	
1 квалификационный уровень	12460
2 квалификационный уровень	12833
3 квалификационный уровень	13191
4 квалификационный уровень	13560
3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников	
1 квалификационный уровень	13740
2 квалификационный уровень	17264
3 квалификационный уровень	18676

4 квалификационный уровень	20087
3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	21262
2 квалификационный уровень	21618
3 квалификационный уровень	21992
4 квалификационный уровень	22363
5 квалификационный уровень	22735

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8433
2 квалификационный уровень	8803
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9161
2 квалификационный уровень	9533
3 квалификационный уровень	10261
4 квалификационный уровень	10631
5 квалификационный уровень	13560
4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	12089
2 квалификационный уровень	12460
3 квалификационный уровень	13191
4 квалификационный уровень	13191
5 квалификационный уровень	13560
4.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	16490
2 квалификационный уровень	17233
3 квалификационный уровень	17962

5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
5.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8062
2 квалификационный уровень	8433
5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8803
2 квалификационный уровень	9161
3 квалификационный уровень	10261
4 квалификационный уровень	12089

6. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
6.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11108
6.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень	12508
3 квалификационный уровень	12773
4 квалификационный уровень	13473
6.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	17783

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
---	--

	дов) (в рублях)
7.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14126
7.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	15612

Приложение № 2
к постановлению Кабинета
Министров Республики Адыгея
от 11 сентября 2026 года № 180

«Приложение № 1.1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики
Адыгея, по видам экономической
деятельности

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной
платы за норму часов педагогической работы по профессиональным
квалификационным группам должностей педагогических работников
общеобразовательных организаций

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окла- дов) (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	25263
2 квалификационный уровень	25807
3 квалификационный уровень	26809
4 квалификационный уровень	27093