



УКАЗ

О Порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных органов Республики Адыгея, государственных учреждений Республики Адыгея

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 41 части 2 статьи 3 Закона Республики Адыгея от 6 июля 2007 года № 102 «О Главе Республики Адыгея»

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных органов Республики Адыгея, государственных учреждений Республики Адыгея согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) Указ Главы Республики Адыгея от 26 декабря 2014 года № 140 «О Порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея, органах исполнительной власти Республики Адыгея, государственных учреждениях Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2014, № 12);

2) подпункт 6 пункта 1 Указа Главы Республики Адыгея от 12 апреля 2019 года № 43 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2019, № 4);

3) подпункт 6 пункта 1 Указа Главы Республики Адыгея от 28 апреля 2023 года № 69 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2023, № 4).

3. Настоящий Указ вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Глава Республики Адыгея

г. Майкоп
15 августа 2025 года

№ 91

М. Кумпилов

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных органов Республики Адыгея, государственных учреждений Республики Адыгея

1. Настоящий Порядок определяет механизм и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных органов Республики Адыгея, государственных учреждений Республики Адыгея (далее – работники).

2. Возмещение расходов работникам при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) по предварительной договоренности с работодателем осуществляется в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы на пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

а) железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

б) воздушным транспортом – в салоне экономического класса. При использовании воздушного транспорта для переезда на работу в другую местность работника и членов его семьи проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств – членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если эти авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки в указанную местность либо оформление (приобретение) проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета в указанную местность;

в) автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);

2) расходы по провозу имущества железнодорожным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

3) расходы по обустройству на новом месте жительства:

- работника – в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы;

- на каждого переезжающего члена семьи работника – в размере одной

четвертой должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника;

4) выплата работнику суточных – в размере 100 рублей за каждый день его нахождения в пути следования к новому месту работы.

3. При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, указанные в подпункте 1 пункта 2 настоящих Правил, возмещение расходов работнику осуществляется в размере минимальной стоимости проезда:

1) железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

2) автомобильным транспортом – в автобусе общего типа.

4. Расходы, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 2 настоящих Правил, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

5. В случае если заранее невозможно точно определить размер подлежащих возмещению расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность, ему по предварительной договоренности с работодателем выдается аванс в размере, определяемом работодателем.

6. Возмещение расходов в размерах, установленных пунктом 2 настоящих Правил, осуществляется государственными органами Республики Адыгея, государственными учреждениями Республики Адыгея, в которые переводятся (направляются, принимаются на работу) работники, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Республики Адыгея о республиканском бюджете Республики Адыгея на соответствующий финансовый год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций.

7. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае, когда работник не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины или когда до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения одного года работы работник уволился по собственной инициативе (по собственному желанию) без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

8. Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов, связанных с переездом его и членов его семьи, а также с провозом имущества.