



# **ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ И ЗАКОН**

## **О РЕГУЛИРОВАНИИ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСОВ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Принят Государственным Советом - Хасэ Республики Адыгея  
9 декабря 2024 года

Настоящий Закон принят в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" и Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" в целях урегулирования отдельных вопросов в сфере занятости населения.

### **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Основные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, установленных в Федеральном законе от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральном законе от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" и Федеральном законе от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон).

### **Статья 2. Полномочия органов государственной власти Республики Адыгея в сфере занятости населения**

1. К полномочиям Государственного Совета – Хасэ Республики Адыгея в сфере занятости населения относятся:

- 1) принятие законов и контроль за их исполнением;

2) иные полномочия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

2. К полномочиям Кабинета Министров Республики Адыгея в сфере занятости населения относятся:

1) утверждение государственных программ Республики Адыгея;

2) финансовое обеспечение мер государственной поддержки в сфере занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органа исполнительной власти Республики Адыгея, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения (далее – уполномоченный орган), и го-сударственных учреждений службы занятости;

3) установление порядка взаимодействия органов службы занятости с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости;

4) установление порядка предоставления основных и дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных статьей 28 Федерального закона;

5) установление случаев и порядка содействия органов службы занятости в организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами;

6) утверждение перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей;

7) установление порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размера указанной финансовой поддержки;

8) установление размера и порядка предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

9) установление размера и порядка предоставления единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

10) установление случаев и порядка оказания органами службы занятости финансовой поддержки гражданам в период участия по направлению указанных органов в оплачиваемых работах временного характера или оплачиваемых

общественных работах и (или) работодателям при организации таких работ;

11) утверждение региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

12) установление перечня должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

13) установление порядка и критериев отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей и порядка заключения с ними соглашений об участии в такой программе;

14) установление порядка и оснований исключения работодателей из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе;

15) установление порядка и условий предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства;

16) установление порядка и условий возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства;

17) установление порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

18) установление порядка осуществления специальных мероприятий, предусмотренных частью 1 статьи 37 Федерального закона, в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;

19) установление порядка осуществления органами службы занятости в интересах работодателей мероприятий, предусмотренных частью 1 статьи 54 Федерального закона;

20) определение порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Адыгея, или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан;

21) осуществление иных полномочий в соответствии с Федеральным за-

коном, другими федеральными законами, договорами о разграничении полномочий и соглашениями, законами Республики Адыгея.

3. К полномочиям уполномоченного органа относятся:

- 1) разработка и реализация государственных программ Республики Адыгея;
- 2) обобщение практики применения законодательства о занятости населения и подготовка предложений по его совершенствованию;
- 3) регистрация граждан в целях поиска подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;
- 4) предоставление основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных частью 3 статьи 28 Федерального закона;
- 5) выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;
- 6) принятие мер по устранению причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;
- 7) установление для каждого работодателя количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- 8) осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- 9) установление случаев и порядка взаимодействия государственной службы занятости с органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных районов, городских округов, осуществляющими полномочия в сфере образования, и организациями, осуществляющими образовательную деятельность;
- 10) осуществление иных полномочий в соответствии с Федеральным законом, другими федеральными законами, законами Республики Адыгея.

### **Статья 3. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

Квота для приема на работу инвалидов в организациях независимо от организационно-правовых форм устанавливается в следующих размерах:

- 1) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;
- 2) для работодателей, численность работников которых составляет свыше 35 человек и не более 100 человек, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

### **Статья 4. Организация трудоустройства несовершеннолетних**

1. Квота для приема на работу работников моложе 18 лет в организациях независимо от организационно-правовых форм, численность работников которых составляет более 50 человек, устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

2. Выполнением квоты, предусмотренной частью 1 настоящей статьи,

считается наличие трудового договора (в том числе срочного) с работниками моложе 18 лет на рабочее место непосредственно у работодателя.

**Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года, за исключением пунктов 2-17 части 2, пункта 4 части 3 статьи 2 настоящего Закона.

2. Пункты 2-17 части 2, пункт 4 части 3 статьи 2 настоящего Закона вступают в силу с 1 января 2025 года.

**Глава Республики Адыгея**

**М.К. КУМШИЛОВ**

г. Майкоп  
17 декабря 2024 года  
№ 402

