



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 февраля 2024 г. № 26

г. Майкоп

О компенсационных выплатах за проезд на общественном транспорте к месту работы и обратно к месту жительства отдельным категориям работников государственных учреждений здравоохранения Республики Адыгея

В соответствии с частью 3 статьи 48 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», в целях обеспечения социальной поддержки отдельным категориям работников государственных учреждений здравоохранения Республики Адыгея Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Установить для работников государственных учреждений здравоохранения Республики Адыгея, осуществляющих трудовую деятельность по основному месту работы на 1,0 ставки, прибывающих на работу в город Майкоп, город Адыгейск, административные центры муниципальных районов и обратно к месту жительства на общественном транспорте (автобусным сообщением) из иных населенных пунктов, в том числе за пределами Республики Адыгея, в которых они фактически проживают, компенсационную выплату за проезд на общественном транспорте к месту работы и обратно к месту жительства в размере 50 рублей за 1 рабочую смену, но не более 1000 рублей в месяц.

2. Утвердить Порядок предоставления отдельным категориям работников государственных учреждений здравоохранения Республики Адыгея компенсационных выплат за проезд на общественном транспорте к месту работы и обратно к месту жительства согласно приложению.

3. Министерству финансов Республики Адыгея обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, за счет средств республиканского бюджета Республики Адыгея.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Исполняющий обязанности  
Председателя  
Кабинета Министров  
Республики Адыгея



М. Тлехас

Порядок  
предоставления отдельным категориям работников  
государственных учреждений здравоохранения Республики  
Адыгея компенсационных выплат за проезд на общественном  
транспорте к месту работы и обратно к месту жительства

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления отдельным категориям работников государственных учреждений здравоохранения Республики Адыгея компенсационных выплат за проезд на общественном транспорте к месту работы и обратно к месту жительства (далее соответственно – учреждения, компенсация).

2. Компенсация предоставляется работникам, осуществляющим в учреждении трудовую деятельность по основному месту работы на 1,0 ставки, прибывающим на работу в город Майкоп, город Адыгейск, административные центры муниципальных районов и обратно к месту жительства на общественном транспорте (автобусным сообщением) из иных населенных пунктов, в том числе за пределами Республики Адыгея, в которых они фактически проживают:

- 1) среднему и младшему медицинскому персоналу;
- 2) прочему персоналу (уборщик служебных помещений, буфетчица, кастелянша, сестра-хозяйка);
- 3) фармацевтическим работникам.

3. Компенсация предоставляется ежемесячно за количество отработанных смен в соответствии с графиком дежурств, табелем учета рабочего времени.

4. Для предоставления компенсации работник подает в учреждение:

1) заявление в произвольной форме на имя руководителя учреждения с указанием лицевого счета, открытого в кредитной организации, на который подлежит перечислению компенсация;

2) справку с места жительства, выданную органами местного самоуправления либо органами территориального общественного самоуправления, подтверждающую проживание работника за пределами населенного пункта, в котором находится учреждение, являющееся местом его работы.

5. Уполномоченный специалист учреждения регистрирует заявление и документ, указанные в пункте 4 настоящего Порядка (далее – документы), в день их поступления в журнале регистрации входящей корреспонденции.

6. Учреждение в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов:

- 1) рассматривает документы;

2) принимает решение о предоставлении компенсации либо об отказе в предоставлении компенсации в форме приказа учреждения.

7. Основанием для отказа в предоставлении компенсации является несоответствие работника требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка.

8. В случае принятия решения об отказе в предоставлении компенсации учреждение в течение 3 рабочих дней со дня принятия данного решения направляет работнику уведомление об отказе в предоставлении компенсации, содержащее причины отказа, с приложением копии указанного решения.

9. Решение об отказе в предоставлении компенсации может быть обжаловано в порядке, установленном Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации.

10. Учреждение перечисляет компенсацию на лицевой счет работника, указанный в заявлении, ежемесячно, до 30 числа месяца, следующего за месяцем, за который предоставляется компенсация.

11. Работник один раз в полугодие, в срок не позднее 15 числа последнего месяца полугодия, актуализирует сведения о его проживании за пределами населенного пункта, в котором находится учреждение, являющееся местом его работы, путем предоставления справки, указанной в подпункте 2 пункта 4 настоящего Порядка.

12. В случае неисполнения работником требования, указанного в пункте 11 настоящего Порядка, учреждение в срок не позднее 25 числа последнего месяца полугодия принимает решение о прекращении предоставления компенсации и направляет работнику уведомление, содержащее причины прекращения предоставления компенсации.

13. В случае изменения места жительства до наступления срока, указанного в пункте 11 настоящего Порядка, работник в течение 10 дней со дня изменения места жительства представляет справку, предусмотренную подпунктом 2 пункта 4 настоящего Порядка, либо письменно уведомляет учреждение о его проживании в границах населенного пункта, в котором находится учреждение, являющееся местом его работы.

14. В случае поступления уведомления, указанного в пункте 13 настоящего Порядка, учреждение в течение 10 дней со дня его поступления принимает решение о прекращении предоставления компенсации.

15. В случае выявления факта проживания работника в границах населенного пункта, в котором находится учреждение, учреждение в течение 10 дней со дня выявления данного факта принимает решение о прекращении предоставления компенсации и направляет работнику уведомление о прекращении предоставления компенсации с указанием причин принятия такого решения.

16. Работник возвращает сумму излишне полученной компенсации в течение 30 дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 15 настоящего Порядка, либо учреждение вправе взыскать с работника данную

сумму в судебном порядке в случае ее невозврата в указанный в настоящем пункте срок.