



# РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 21 июня 2019 г. № 159-р

г. Майкоп

О некоторых вопросах внедрения проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста»

В целях реализации пункта 2 Перечня поручений по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, утвержденного Президентом Российской Федерации 6 апреля 2018 года № Пр-580:

1. Определить Министерство экономического развития и торговли Республики Адыгея координатором проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста».

2. Создать рабочую группу по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста».

3. Утвердить:

1) состав рабочей группы по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» согласно приложению № 1;

2) «дорожную карту» внедрения проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» согласно приложению № 2.

Премьер-министр  
Республики Адыгея

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'А. Наролин'.

А. Наролин

Приложение № 1  
к распоряжению Кабинета  
Министров Республики Адыгея  
от 21 июня 2019 года № 159-р

Состав  
рабочей группы по внедрению проекта «Региональный стандарт  
кадрового обеспечения промышленного роста»

- Куанов А.А. Министр экономического развития и торговли Республики Адыгея, председатель рабочей группы
- Аракелов А.В. декан инженерно-физического факультета, кандидат педагогических наук, доцент кафедры теоретической физики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет» (по согласованию)
- Афаунова М.М. начальник юридического отдела общества с ограниченной ответственностью «ЭКО-ПАРКЕТ» (по согласованию)
- Бахов Р.Р. заведующий отделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Адыгея «Красногвардейский аграрно-промышленный техникум»
- Боярский В.Б. заместитель генерального директора по развитию общества с ограниченной ответственностью «Диас» (по согласованию)
- Гетьман О.А. начальник отдела персонала общества с ограниченной ответственностью «Силган Метал Пэкаджинг Энем» (по согласованию)
- Измайлова Г.С. руководитель центра карьеры и профориентации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Майкопский государственный технологический университет» (по согласованию)
- Керашев А.А. Министр образования и науки Республики Адыгея

- Курганов А.С. управляющий директор общества с ограниченной ответственностью «ВОЛМА-Майкоп» (по согласованию)
- Морозова Я.Г. директор по персоналу общества с ограниченной ответственностью «Картонтара» (по согласованию)
- Наток М.М. исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (региональное объединение работодателей) (по согласованию)
- Натхова Н.Ш. финансовый директор публичного акционерного общества «ЗАРЕМ» (по согласованию)
- Поляков М.П. председатель Союза лесопромышленников Адыгеи (по согласованию)
- Потехина О.М. специалист по кадровому делопроизводству филиала «Титул» общества с ограниченной ответственностью производственной компании «Волховец» (по согласованию)
- Рысева А.А. заместитель директора по учебно-производственной работе и безопасности образовательного процесса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Адыгея «Дондуковский сельскохозяйственный техникум»
- Татаренко А.П. главный инженер общества с ограниченной ответственностью «Майкопский машиностроительный завод» (по согласованию)
- Тлюняев М.А. директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Адыгея «Майкопский индустриальный техникум»
- Тхаркахо П.И. председатель Союза «Торгово-промышленная палата Республики Адыгея» (по согласованию)
- Хижняк С.В. руководитель службы содействия по трудоустройству выпускников государственного

бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Адыгея «Майкопский политехнический техникум»

Чернявский А.А.      начальник                      отдела                      профорientации,  
психологической      поддержки,      профобучения и  
информирования      населения      Управления  
государственной      службы занятости населения  
Республики Адыгея

Щетинко В.В.      директор                      общества                      с                      ограниченной  
ответственностью «Эколес» (по согласованию)

«Дорожная карта»  
внедрения проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста»

Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, подтверждающие результаты
1. Подготовительные мероприятия	созданы организационные и со- держательные условия внедрения проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышлен- ленного роста» (далее – Стан- дарт)			
1.1. Формирование рабочей группы по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа)	создана площадка рабочего вза- имодействия исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея и организа- ций для внедрения Стандарта	июнь 2019 года	Координатор про- екта «Региональ- ный стандарт кад- рового обеспече- ния промышлен- ного роста» (далее – Координатор)	нормативный правовой акт
1.2. Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспе- чению на предмет соответствия положениям Стандарта	1) проведен анализ текущей си- туации; 2) определены основные направ- ления внедрения Стандарта в Республике Адыгея	июнь 2019 года	Координатор, Министерство об- разования и науки Республики Ады- гея	информация системы кадрового обеспечения экономического роста
1.3. Проведение обсуждений ключевых приоритетов при при-	1) определены ключевые прио- ритеты кадрового обеспечения на	июнь 2019 год	Координатор, Министерство об-	протокол заседания ра- бочей группы

<p>включении ключевых стейкхолдеров</p>	<p>основе приоритетов социального развития Республики Адыгея, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе:</p> <p>а) предприятия-работодатели;  б) инвестиционные проекты;</p> <p>2) определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий:</p> <p>а) компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей;  б) перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями Республики Адыгея, в том числе новые;</p> <p>3) определены образовательные организации</p>		<p>разования и науки Республики Адыгея</p>
<p>1.4. Синхронизация мероприятий «дорожной карты» с реализованными проектами по кадровому обеспечению в Республике Адыгея</p>	<p>1) проект по внедрению Стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в Республике Адыгея;</p> <p>2) определены проекты, которые предполагаются к реализации</p>	<p>июнь 2019 года</p>	<p>Координатор протокол заседания рабочей группы</p>
<p>1.5. Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации</p>	<p>определен и утвержден типовой состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Республике Адыгея</p>	<p>июнь 2019 года</p>	<p>Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея протокол заседания рабочей группы</p>

<p>Стандарта</p> <p>1.6. Разработка схем взаимодействия между региональными/муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвизиционной деятельности, участвующими во внедрении Стандарта по направлениям, указанным в Стандарте</p>	<p>1) спланирована деятельность участников внедрения Стандарта;</p> <p>2) определены основные требования и формы реализации взаимодействия и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в Республике Адыгея, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов</p>	<p>июнь 2019 года</p>	<p>Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея</p>	<p>соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта</p>
<p>1.7. Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Республике Адыгея</p>	<p>обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта</p>	<p>июнь 2019 года</p>	<p>Координатор</p>	<p>новости и публикации в средствах массовой информации, социальных сетях о событиях проекта по внедрению Стандарта</p>
<p>2. Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»</p>	<p>в Республике Адыгея спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности Республики Адыгея, а также механизмы ее реализации</p>			
<p>2.1. Разработка и утверждение разделов о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Республики Адыгея до 2030 года</p>	<p>1) в Стратегии, в том числе определены:</p> <p>а) цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения;</p> <p>б) программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы</p>	<p>июнь 2019 года</p>	<p>Координатор</p>	<p>Стратегия социально-экономического развития Республики Адыгея до 2030 года</p>

<p>2.2. Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Республике Адыгея</p> <p>2.3. Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Республике Адыгея (региональные чемпионаты, специализированный центр компетенции (далее – СЦК) и так далее) приоритетам кадрового обеспечения Республики Адыгея</p>	<p>кадрового обеспечения;</p> <p>2) документ согласован Координационным советом, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации</p>			
	<p>определен порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов</p> <p>рекомендации по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня СЦК с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах</p>	<p>август 2019 года</p> <p>октябрь 2019 года</p>	<p>Координатор</p> <p>Координатор, Координационный совет по экономической политике, созданный Указом Главы Республики Адыгея от 11 мая 2017 года № 90 «О некоторых вопросах по формированию координационных советов в сфере экономики» (далее – Совет)</p>	<p>нормативный правовой акт</p> <p>протокол заседания Совета</p>
<p>3. Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне Главы Республики Адыгея»</p>	<p>в Республике Адыгея создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием Главы Республики Адыгея</p>			
<p>3.1. Внесение соответствующих изменений в состав действующего Совета</p>	<p>внесены изменения в состав Совета, в состав которого входят:</p> <p>1) координатор;</p>	<p>июнь 2019 года</p>	<p>Координатор</p>	<p>нормативный правовой акт</p>



	<p>2) руководители:</p> <p>а) органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы экономики, промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости);</p> <p>б) региональных корпораций / институтов развития, ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития,</p> <p>в) ключевых предприятий и бизнес-структур;</p> <p>г) региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений;</p> <p>д) ключевых профессиональных образовательных организаций;</p> <p>3) представитель Регионального совета Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»</p>		
<p>4. Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»</p>	<p>в Республике Адыгея определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения</p>		

4.1. Определение функционала и принципов организации деятельности Координатора	1) определен Координатор, который согласован с Советом; 2) пределен функционал и принципы организации деятельности Координатора; 3) определен порядок взаимодействия Координатора с участниками процесса кадрового обеспечения	июнь 2019 года	Координатор	нормативный правовой акт
5. Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	в Республике Адыгея разработаны и утверждены нормативные правовые акты и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Республике Адыгея (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм приглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и так далее)	утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	август 2019 года	Министерство образования и науки Республики Адыгея	нормативный правовой акт о реализации практико-ориентированного (дуального) образования
5.2. Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов	утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов	август 2019 года	Координатор	нормативный правовой акт
5.3. Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию	1) утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; 2) утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели	сентябрь 2019 года	Министерство образования и науки Республики Адыгея	1) нормативный акт об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций;

<p>цию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме</p> <p>5.4. Разработка (пересмотр) регламента средне- и долгосрочного прогноза потребности в кадрах</p>	<p>осуществления образовательных программ в сетевой форме</p> <p>утвержден регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах</p>		<p>2) приказ об осуществлении образовательных программ в сетевой форме</p>
<p>6. Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»</p>	<p>в Республике Адыгея формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров</p>	<p>сентябрь 2019 года</p>	<p>нормативный правовой акт, утверждающий регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах</p>
<p>6.1. Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями Республики Адыгея, макроэкономическими тенденциями и так да-</p>	<p>1) определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах; 2) прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения</p>	<p>сентябрь 2019 года</p>	<p>прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках</p>

<p>лее</p> <p>6.2. Проведение экспертных об- суждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией ин- новационных и прорывных про- ектов на территории Республики Адыгея (приоритетов кадрового обеспечения)</p>	<p>перечень перспективных, новых профессий и компетенций</p>	<p>ноябрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство об- разования и науки Республики Ады- гея, Координатор</p>	<p>протокол рабочей груп- пы о рассмотрении ре- зультатов экспертных обсуждений.</p>
<p>6.3. Разработка плана (пере- смотр) контрольных цифр приё- ма по образовательным органи- зациям и требований к обновле- нию образовательных программ</p>	<p>1) утверждены контрольные цифры приема в разрезе образо- вательных учреждений и по направлениям подготовки; 2) государственный заказ разме- щен в открытых источниках ин- формации</p>	<p>Июнь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Совет, Министер- ство образования и науки Респу- блики Адыгея</p>	<p>контрольные цифры приема в профессио- нальные образователь- ные организации Рес- публики Адыгея утвер- ждаются приказом Ми- нистерства образования и науки Республики Адыгея в соответствии с постановлением Ка- бинета Министров Рес- публики Адыгея от 2 июня 2015 года № 126 «О Порядке установле- ния организациям, осуществляющим обра- зовательную деятель- ность по образователь- ным программам сред- него профессионально- го образования, кон- трольных цифр приема на обучение по профес- сиям, специальностям (в том числе порядке</p>

				определения общего объема контрольных цифр приема) за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Адыгея»
6.4. Формирование государственного задания на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости	направления обучения граждан по направлению органов службы занятости соответствуют текущей потребности работодателей в кадрах	декабрь 2019 года	Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея	утвержденное государственное задание
6.5. Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации	участвующие в прогнозе предприятия, образовательные организации осведомлены о результатах прогноза	декабрь 2019 года	Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея	протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа
7. Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»	в Республике Адыгея осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях			
Проектирование				
7.1. Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций	определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с	декабрь 2019 года	Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея	протокол рабочей группы

<p>Реализация</p> <p>7.2. Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб</p> <p>7.3. Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах</p> <p>7.4. Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики Адыгея</p>	<p>участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:</p> <p>1) прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации;</p> <p>2) топ-профессий Республики Адыгея;</p> <p>3) приоритетов внедрения Стандарта</p>		
	<p>обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п.7.1)</p>	<p>декабрь 2019 года</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея</p>
	<p>уроки «Технология» в школах реализуются по обновленным программам</p>	<p>декабрь 2019 года</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея</p> <p>1) методические документы по обновленным программам;</p> <p>2) отчет о реализации</p>
	<p>обеспечено участие школьников 6-11-х классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»</p>	<p>декабрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея</p> <p>отчет о реализации проекта</p>

7.5. Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Совет	отчет о проведении мероприятий
Оценка качества				
7.6. Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	на основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея	предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации
7.7. Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея	результаты чемпионатов юниоров, в том числе в системе eSim
7.8. Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей. Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ	определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея	результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
8. Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	в Республике Адыгея выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона на/муниципалитета, реализуются механизмы практико-			

	ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			
Проектирование				
8.1. Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)
8.2. Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры	1) образовательные программы; 2) договоры о сетевом взаимодействии
8.3. Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий)	1) созданы структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий; 2) организованы площадки проведения практики, обеспечения спецодеждой и так далее	декабрь 2019 года	Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры	приказ о создании на базе организаций структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
Реализация				
8.4. Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	1) проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки); 2) проведены практические модули подготовки на площадках работодателя; 3) определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения об-	сентябрь 2020 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры	договор о прохождении производственной практики



8.5. Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	разовательных программ созданы условия для развития наставничества	декабрь 2020 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры	положения о наставничестве на предприятиях
8.6. Аккредитация специализированных центров компетенций	образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея	сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации
8.7. Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)	1) реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов; 2) сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея	региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
8.8. Формирование регионального экспертного сообщества	1) создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills; 2) сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, Региональный координационный центр Движения	1) база данных экспертов; 2) рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills

Оценка			«Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея	
8.9. Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея	1) региональный чемпионат проведен; 2) определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея; 3) проведена деловая программа	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея	1) результаты регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia); 2) деловая программа чемпионата
8.10. Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея	1) протокол государственной экзаменационной комиссии по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации; 2) результаты в информационной системе Esim
8.11. Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	оценка качества подготовки по модулям	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея	результаты в информационной системе Esim

			<p>центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея, стейкхолдеры</p>	
<p>8.12. Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена; 2) признание результатов демонстрационного экзамена</p>	<p>1) участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена; 2) признание результатов демонстрационного экзамена</p>	<p>декабрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Адыгея, стейкхолдеры</p>	<p>сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателей</p>
<p>8.13. Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии</p>	<p>сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей</p>	<p>декабрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры</p>	<p>протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации</p>
<p>9. Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»</p>	<p>в Республике Адыгея созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, предприятий и образовательных организаций высшего образования, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров</p>			
<p>Проектирование</p>				

9.1. Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	образовательные программы актуализованы в соответствии с требованиями работодателей	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	образовательные организации высшего образования, стейкхолдеры	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями
9.2. Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	декабрь 2019 год, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры	кейсы для дипломных проектов
9.3. Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования – предприятия реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	образовательные организации высшего образования, стейкхолдеры	приказы образовательных организаций высшего образования о формировании базовых кафедр
Реализация				
9.4. Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	1) проведен набор студентов по актуализованным программам (определены действующие учебные группы); 2) проведены образовательные модули в рамках внедрения Стандарта; 3) проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	образовательные организации высшего образования, стейкхолдеры	договор о прохождении стажировки (практики)
9.5. Реализация образовательных программ в сетевой форме	реализованы совместные программы образовательных организаций, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, образовательные организации	1) образовательные программы; 2) договоры о сетевом взаимодействии

<p>9.6. Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде</p>	<p>в образовательных организациях высшего образования реализуются инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде</p>	<p>Декабрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры, образовательные организации высшего образования</p>	<p>образовательные программы</p>
<p>Оценка</p> <p>9.7. Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)</p>	<p>проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)</p>	<p>декабрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>образовательные организации высшего образования</p>	<p>данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)</p>
<p>9.8. Содействие в организации и проведении вузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям</p>	<p>проведен чемпионат образовательных организаций высшего образования по высокотехнологичным инженерным компетенциям</p>	<p>декабрь 2020 года, далее – ежегодно</p>	<p>образовательные организации высшего образования</p>	<p>отчет о проведении вузовского чемпионата</p>
<p>10. Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»</p>	<p>в Республике Адыгея созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона</p>			

10.1. Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры	положение
10.2. Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	реализуются программы подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства	декабрь 2020 года, далее – ежегодно	Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея, Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея	1) государственное задание на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости; 2) соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей
10.3. Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Координатор	планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта
11. Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»	обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
11.1. Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального	разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для:	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры	план повышения квалификации педагогических кадров и наставников

<p>сектора экономики для:</p> <p>1) учителей технологии; 2) мастеров производственного обучения; 3) наставников на производстве</p>	<p>1) учителей технологии; 2) мастеров производственного обучения; 3) наставников на производстве</p>		
<p>11.2. Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия</p>	<p>мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион</p>	<p>декабрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры</p> <p>сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия</p>
<p>11.3. Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве</p>	<p>педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве</p>	<p>декабрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры</p> <p>1) договоры о прохождении стажировки; 2) справки от работодателей; 3) сертификаты</p>
<p>11.4. Организация педагогической стажировки наставников</p>	<p>наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базу образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта</p>	<p>декабрь 2020 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры</p> <p>1) договоры о прохождении стажировки; 2) сертификаты</p>
<p>11.5. Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия</p>	<p>эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия</p>	<p>декабрь 2019 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея, стейкхолдеры</p> <p>сертификаты о прохождении обучения</p>
<p>11.6. Сертификация экспертов WorldSkills</p>	<p>эксперты WorldSkills прошли сертификацию</p>	<p>декабрь 2020 года, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея, Региональный координационный центр Движения «Молодые про-</p> <p>ба данных экспертов прошедших сертификацию экспертов WorldSkills</p>

				фессионалы» (WorldSkills Russia) в Респу- блике Адыгея	
12. Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»	уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования			в разделах 8 и 9 «дорожной карты» в подразделе «Оценка»	
Мероприятия по данному положению отражены в разделах 8 и 9 «дорожной карты» в подразделе «Оценка»	в разделах 8 и 9 «дорожной карты» в подразделе «Оценка»			в разделах 8 и 9 «дорожной карты» в подразделе «Оценка»	
13. Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»	в Республике Адыгея осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти				
13.1. Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	сформирована база данных по выпускникам	декабрь 2019 года, далее – ежегодно		Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея, образовательные организации высшего образования	1) положение о мониторинге трудоустройства выпускников; 2) база данных по выпускникам
13.2. Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в националь-	осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального	декабрь 2019 года, далее – ежегодно		Координатор, Министерство образования и науки Республики Ады-	методика оценки эффективности образовательных организаций



ных и региональных чемпионатов профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена		Совет	
13.3. Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	<p>1) сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка;</p> <p>2) результаты рассмотрены на заседании Совета;</p> <p>3) проведен анализ эффективности отдельных мероприятий «дорожной карты»;</p> <p>4) «дорожная карта» скорректирована по итогам проведенного анализа</p>	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея	протокол заседания Совета
14. Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»	<p>в Республике Адыгея профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой</p>			
14.1. Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Республики Адыгея по потребности региона в целом	<p>1) определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и так далее) размещения оборудования;</p> <p>2) проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением;</p> <p>3) определен порядок проведения периодической инвентаризации</p>	декабрь 2020 года, далее – ежегодно	Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея	<p>1) отчет об инвентаризации материально-технической базы;</p> <p>2) регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров</p>

<p>14.2. Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Адыгея по потребности региона в целом</p>	<p>1) определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования; 2) определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения</p>	<p>декабрь 2020 год, далее – ежегодно</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея</p>	<p>план по материально-техническому оснащению площадок</p>
<p>14.3. Модернизация действующих, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Адыгея в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов</p>	<p>площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в том числе инфраструктурных листов WorldSkills International</p>	<p>декабрь 2020 года</p>	<p>Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея</p>	<p>отчет об инвентаризации материально-технической базы</p>
<p>14.4. Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за границами Республики Адыгея</p>	<p>механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ</p>	<p>декабрь 2019 года</p>	<p>Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея</p>	<p>регламент сетевого взаимодействия</p>
<p>15. Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»</p>	<p>обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и органи-</p>			

	заций)			
15.1. Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала для информирования общественности	на портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея	информационный портал, размещенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес в сети Интернет)
Создание и актуализации раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	в разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация	декабрь 2019 года, далее – ежегодно	Координатор, Министерство образования и науки Республики Адыгея	