



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 сентября 2018 № 196

г. Майкоп

О Примерном положении об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Республики Адыгея

В целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Республики Адыгея, Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Республики Адыгея, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Премьер-министр
Республики Адыгея

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'А. Наролин'.

А. Наролин

Приложение
к постановлению Кабинета
Министров Республики Адыгея
от 20 сентября 2018 года № 196

Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Республики Адыгея

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Республики Адыгея (далее – Примерное положение), регулирует порядок оплаты труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Республики Адыгея (далее соответственно – автономное учреждение, Министерство).

2. Системы оплаты труда в автономных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, настоящим Примерным положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа (иных представителей работников).

3. Месячная заработная плата работников автономных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работников автономных учреждений предельными размерами не ограничивается.

6. Оплата труда работников конкретного автономного учреждения устанавливается положением об оплате труда работников соответствующего автономного учреждения.

7. Штатное расписание автономного учреждения утверждается руководителем автономного учреждения и включает в себя все должности (профессии рабочих) автономного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников автономного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих автономному учреждению из республиканского бюджета Республики Адыгея, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда работников автономных учреждений

1. Заработная плата работников автономного учреждения включает в себя:

- 1) оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов работников автономных учреждений устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов, указанных в приложении № 1 к настоящему Примерному положению, с учетом сложности и объема выполняемой работы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. Размеры окладов работников автономных учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4. Минимальные размеры окладов по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ

и профессий рабочих приведены в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

5. С учетом условий труда работникам автономных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

6. Работникам автономных учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

III. Условия оплаты труда руководителя автономного учреждения, заместителя руководителя автономного учреждения, главного бухгалтера автономного учреждения

1. Заработная плата руководителя автономного учреждения, заместителя руководителя автономного учреждения и главного бухгалтера автономного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости автономного учреждения.

3. Должностные оклады заместителя руководителя автономного учреждения и главного бухгалтера автономного учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя автономного учреждения.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей автономных учреждений, заместителей руководителей автономных учреждений, главных бухгалтеров автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих автономных учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 4.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей автономных учреждений, заместителей руководителей автономных учреждений, главных бухгалтеров автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих автономных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей автономных учреждений, заместителей руководителей автономных учреждений, главных бухгалтеров автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников автономных учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную плату работников этого автономного учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

6. Руководителю автономного учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности автономного учреждения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя автономного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16).

7. На выплаты стимулирующего характера руководителю автономного учреждения направляется не более 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников автономного учреждения.

8. В качестве показателя эффективности работы руководителя автономного учреждения по решению Министерства может быть установлен рост средней заработной платы работников автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральным законодательством и (или) решениями Кабинета Министров Республики Адыгея.

9. С учетом условий труда руководителю автономного учреждения, заместителю руководителя автономного учреждения и главному бухгалтеру автономного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

10. Заместителю руководителя автономного учреждения и главному бухгалтеру автономного учреждения руководителем автономного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения, с учетом исполнения автономными учреждениями целевых показателей эффективности работы автономного учреждения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Работникам автономных учреждений осуществляются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Размер выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. В целях поощрения работников автономных учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Размеры и условия осуществления работникам автономного учреждения выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в автономном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя автономного учреждения в пределах фонда оплаты труда автономного учреждения.

4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в зависимости от стажа работы в государственных учреждениях Республики Адыгея. Размер выплаты за стаж непрерывной работы составляет:

- 1) при стаже от 1 года до 5 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 3) при стаже от 10 до 15 лет – 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- 4) при стаже от 15 до 20 лет – 25 процентов от оклада (должностного оклада);
- 5) при стаже свыше 20 лет – 30 процентов от оклада (должностного оклада).

5. Порядок исчисления стажа работы в государственных учреждениях Республики Адыгея устанавливается локальными правовыми актами автономных учреждений.

6. Работникам автономных учреждений могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы.

7. Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

8. Премирование работников автономных учреждений осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели, периодичность и условия выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Другие вопросы оплаты труда

1. Из фонда оплаты труда автономного учреждения работникам автономного учреждения может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников автономного учреждения.

2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель автономного учреждения на основании письменного заявления работника автономного учреждения.

3. Решение о выплате материальной помощи руководителю автономного учреждения принимается Министерством.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных автономных
учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Министерству
экономического развития и
торговли Республики Адыгея

Минимальные размеры окладов работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Республики Адыгея

1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (в рублях)
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7000

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-энергетик, юрисконсульт, бухгалтер, экономист	9000
4 квалификационный уровень	ведущий экономист	9500

3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (в рублях)
3 квалификационный уровень	начальник отдела	11000

4. Минимальный размер окладов работников автономных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Размер минимального оклада (в рублях)
Главный специалист	8500

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных автономных
учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Министерству
экономического развития и
торговли Республики Адыгея

Минимальные размеры окладов по разрядам выполняемых работ
в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником
работ и профессий рабочих

Разряд выполняемых работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (в рублях)
1 разряд	5800
2 разряд	5900
3 разряд	6000
4 разряд	6100
5 разряд	6200
6 разряд	6300
7 разряд	6400
8 разряд	6500