



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 сентября 2014 № 231

г. Майкоп

О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по видам экономической деятельности

В целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 127 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6; 2010, № 1, 6, 11; 2012, № 6, 9; 2013, № 4, 8, 9; 2014, № 3, 7), следующие изменения:

1) в разделе I:

а) в пункте 2:

- подпункт 1 дополнить словами «, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

- подпункт 2 признать утратившим силу;

б) пункты 10-11 изложить в следующей редакции:

«10. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного, автономного учреждения Республики Адыгея формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному, автономному учреждению Республики Адыгея из республиканского бюджета Республики Адыгея, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Республики Адыгея и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

2) в разделе IV:

а) в пункте 1 слова «состоит из оклада» заменить словами «состоит из должностного оклада»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения здравоохранения.»;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Руководителю учреждения здравоохранения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства здравоохранения Республики Адыгея с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждения здравоохранения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя учреждения здравоохранения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения». Виды и размеры выплат стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения здравоохранения и главному бухгалтеру учреждения здравоохранения ежегодно устанавливаются руководителем учреждения здравоохранения.»;

г) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Министерство здравоохранения Республики Адыгея вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений здравоохранения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

д) дополнить новыми пунктами 12-13 следующего содержания:

«12. К персоналу учреждения здравоохранения относятся:

1) основной персонал учреждения здравоохранения – работники учреждения здравоохранения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения здравоохранения целей деятельности учреждения здравоохранения, а также их непосредственные руководители;

2) вспомогательный персонал учреждения здравоохранения – работники учреждений здравоохранения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения здравоохранения целей деятельности этого учреждения здравоохранения, включая обслуживание зданий и оборудования;

3) административно-управленческий персонал учреждения здравоохранения – работники учреждения здравоохранения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения здравоохранения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения здравоохранения.

13. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Республики Адыгея, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Премьер-министр
Республики Адыгея



М. Кумпилов