ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 ноября 2026 г. № 1529

МОСКВА

Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Установить, что реализация полномочий, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности работников центрального аппарата и территориальных органов Службы, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Службе на руководство и управление в сфере установленных функций.

3. Признать утратившими силу акты Правительства Российской Федерации по перечню согласно приложению.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 31 декабря 2026 г.

Председатель Правительства Российской Федерации

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
00E48C78FA4AB526ED791EBB833D6FC805
Действителен с 26.06.2026 по 19.09.2027
Владелец: Правительство Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16 ноября 2026 г. № 1529

П О Л О Ж Е Н И Е

о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - государственный контроль (надзор).

Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, установленных Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - Закон о контроле (надзоре).

2. Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой Трудового кодекса Российской Федерации, соблюдение организациями, проводящими специальную оценку условий труда, обязательных требований, установленных законодательством о специальной оценке условий труда, а также соблюдение российскими юридическими лицами, осуществляющими деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства (далее - деятельность по трудоустройству за границей моряков),

требований, предусмотренных частью 3 статьи 36^2 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - обязательные требования).

3. Государственный контроль (надзор) осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда) (далее - территориальные органы), с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

4. Должностными лицами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), являются:

а) руководитель Федеральной службы по труду и занятости - главный государственный инспектор труда Российской Федерации, его заместители;

б) начальник структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), - главный государственный инспектор труда, его заместители;

в) начальник отдела структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), - главный государственный инспектор труда, его заместитель;

г) главный государственный инспектор труда, старший государственный инспектор труда, государственный инспектор труда отдела структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора);

д) руководитель территориального органа - главный государственный инспектор труда в субъекте (субъектах) Российской Федерации, его заместители;

е) начальники структурных подразделений территориальных органов - главные государственные инспектора труда, их заместители;

ж) главный государственный инспектор труда, старший государственный инспектор труда, государственный инспектор труда территориальных органов.

5. Должностными лицами, уполномоченными на принятие решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий и профилактических визитов, являются:

а) руководитель Федеральной службы по труду и занятости - главный государственный инспектор труда Российской Федерации, его заместители;

б) руководитель территориального органа - главный государственный инспектор труда в субъекте Российской Федерации, его заместители.

6. К отношениям, связанным с осуществлением государственного контроля (надзора), применяются положения Закона о контроле (надзоре) и статей 353 и 354 - 365 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по государственному контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей и другими организациями.

8. Объектами государственного контроля (надзора) (далее - объекты контроля) являются:

а) деятельность, действия (бездействие) работодателей - юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, и иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования;

б) деятельность организаций, осуществляющих проведение специальной оценки условий труда;

в) деятельность по трудоустройству за границей моряков, осуществляемая российскими юридическими лицами.

9. Учет объектов контроля осуществляется Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с положениями Закона о контроле (надзоре) посредством использования автоматизированной системы управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере труда.

II. Управление рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении государственного контроля (надзора)

10. При осуществлении государственного контроля (надзора) применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

11. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении государственного контроля (надзора) относят объекты контроля, предусмотренные подпунктом "а" пункта 8 настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - категории риска):

а) чрезвычайно высокий риск;

б) высокий риск;

в) значительный риск;

г) средний риск;

д) умеренный риск;

е) низкий риск.

12. Отнесение объектов контроля, предусмотренных подпунктом "а" пункта 8 настоящего Положения, к категории риска осуществляется на основании наличия или отсутствия вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении, состав которого образует умышленное (преднамеренное) сокрытие контролируемым лицом тяжелого несчастного случая (в том числе группового) или несчастного случая со смертельным исходом (в том числе группового), или на основании сопоставления характеристик указанных объектов контроля с критериями отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска согласно приложению № 1.

13. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении государственного контроля (надзора) относят объекты контроля, предусмотренные подпунктом "б" пункта 8 настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска:

а) высокий риск;

б) значительный риск;

в) средний риск;

г) умеренный риск;

д) низкий риск.

14. Отнесение объектов контроля, предусмотренных подпунктом "б" пункта 8 настоящего Положения, к категории риска осуществляется

на основании сопоставления их характеристик с критериями отнесения деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда, к определенной категории риска согласно приложению № 2.

15. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении государственного контроля (надзора) относят объекты контроля, предусмотренные подпунктом "в" пункта 8 настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска:

а) высокий риск;

б) средний риск;

в) низкий риск.

16. Отнесение объектов контроля, предусмотренных подпунктом "в" пункта 8 настоящего Положения, к определенной категории риска осуществляется на основании сопоставления их характеристик с критериями отнесения деятельности по трудоустройству за границей моряков к определенной категории риска согласно приложению № 3.

17. Решение об отнесении объекта контроля к определенной категории риска принимается в течение 5 рабочих дней со дня поступления сведений о соответствии объекта контроля критериям риска иной категории риска либо об изменении критериев риска. Объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения сведений в единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

18. В случае если объект контроля не отнесен к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска. Деятельность по трудоустройству за границей моряков российского юридического лица, уведомившего о том, что оно приступило к осуществлению указанной деятельности, относится к категории высокого риска до истечения 3-летнего срока со дня направления такого уведомления.

19. Контролируемое лицо вправе подать заявление об изменении категории риска осуществляемой им деятельности, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал), в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган в случае соответствия осуществляемой им деятельности иной категории риска.

При поступлении сведений о соответствии объекта контроля иной категории риска либо об изменении критериев риска решение об изменении категории риска объекта контроля принимается в течение 5 рабочих дней со дня поступления таких сведений.

20. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия и обязательные профилактические визиты в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска проводятся со следующей периодичностью:

а) в отношении объектов контроля, отнесенных к категории чрезвычайно высокого риска, - одна выездная проверка в год;

б) в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, - одна выездная проверка в 2 года либо один обязательный профилактический визит в год;

в) в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям значительного, среднего и умеренного риска, - обязательный профилактический визит с периодичностью, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2025 г. № 1511 "О периодичности проведения обязательных профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля".

III. Профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении государственного контроля (надзора)

21. При осуществлении государственного контроля (надзора) в соответствии с частью 1 статьи 45 Закона о контроле (надзоре) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

а) информирование;

б) обобщение правоприменительной практики;

в) меры стимулирования добросовестности;

г) объявление предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований (далее - предостережение);

д) консультирование;

е) самообследование;

ж) профилактический визит.

22. Информирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными

органами в соответствии с положениями статьи 46 Закона о контроле (надзоре).

23. Обобщение правоприменительной практики осуществляется в соответствии с положениями статьи 47 Закона о контроле (надзоре).

24. Доклад о правоприменительной практике подготавливается ежегодно, не позднее 1 июня текущего года, за предыдущий год.

25. Доклад о правоприменительной практике утверждается приказом (распоряжением) руководителя Федеральной службы по труду и занятости и размещается на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") не позднее 1 июня текущего года.

26. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы в целях мотивации контролируемых лиц к соблюдению обязательных требований проводят мероприятия по стимулированию добросовестности, направленные на нематериальное поощрение добросовестных контролируемых лиц.

27. Оценка добросовестности контролируемых лиц, указанных в подпункте "а" пункта 8 настоящего Положения, проводится в соответствии с пунктами 1 и 7 части 7 статьи 23 Закона о контроле (надзоре) с учетом следующих сведений (при их наличии):

а) направление в территориальный орган декларации соблюдения обязательных требований по результатам прохождения самообследования;

б) участие работодателя в федеральном отраслевом (межотраслевом) соглашении;

в) наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в исполнительном органе субъекта Российской Федерации;

г) наличие у контролируемого лица первичной профсоюзной организации, участвующей в социальном партнерстве на отраслевом уровне;

д) членство контролируемого лица либо в общероссийском объединении работодателей, либо в общероссийском отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, либо в межрегиональном отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, либо в межрегиональном объединении работодателей, либо в региональном отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, либо в региональном объединении работодателей, либо в территориальном отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, либо в территориальном объединении работодателей;

е) отсутствие нарушений обязательных требований, выявленных по результатам проведения обязательных профилактических визитов или контрольных (надзорных) мероприятий, в текущем году и за календарный год, предшествующий дате отнесения деятельности работодателя к категории риска.

28. Соответствие контролируемого лица, указанного в подпункте "а" пункта 8 настоящего Положения, критериям добросовестности оценивается за 3 года, предшествующие дате отнесения деятельности контролируемого лица к категории риска.

29. Информация о применяемых Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами мерах стимулирования добросовестности контролируемых лиц, порядок и условия применения соответствующих мер, в том числе методики и критерии оценки добросовестности контролируемых лиц, размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в сети "Интернет".

30. Предостережение объявляется и направляется контролируемому лицу в соответствии с положениями статьи 49 Закона о контроле (надзоре).

31. В случае наличия в Федеральной службе по труду и занятости или ее территориальном органе сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или о признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган объявляет контролируемому лицу предостережение и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

32. Объявление предостережения осуществляют должностные лица, указанные в пункте 4 настоящего Положения.

33. Контролируемое лицо в течение 10 рабочих дней со дня получения предостережения вправе подать в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган, объявивший предостережение, возражение в отношении предостережения (далее - возражение).

34. Контролируемое лицо вправе после получения предостережения подать в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган возражение, в том числе посредством единого

портала или регионального портала государственных и муниципальных услуг (функций) (далее - региональный портал).

35. Возражение должно содержать:

а) фамилию, имя, отчество (при наличии), сведения о месте жительства заявителя - физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заявителя - юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ;

б) сведения о предостережении и должностном лице, направившем предостережение;

в) доводы, на основании которых заявитель не согласен с предостережением.

36. В возражении излагаются доводы, на основании которых заявитель не согласен с предостережением.

37. Возражение рассматривается должностными лицами Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов и по результатам его рассмотрения ответ направляется контролируемому лицу в течение 20 рабочих дней со дня получения возражения.

38. Рассмотрение возражений осуществляется вышестоящими должностными лицами по отношению к должностному лицу, объявившему предостережение.

39. По результатам рассмотрения возражения Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган принимает одно из следующих решений:

а) удовлетворяет возражение в форме отмены объявленного предостережения;

б) отказывает в удовлетворении возражения.

40. Мотивированный ответ о результатах рассмотрения возражения Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган направляет контролируемому лицу, подавшему возражение, не позднее дня, следующего за днем принятия одного из решений, указанных в пункте 39 настоящего Положения, в письменной форме и по желанию контролируемого лица - в электронной форме.

41. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы осуществляют учет объявленных ими предостережений

и используют соответствующие данные для проведения иных профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий.

42. Должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов по обращениям контролируемых лиц и их представителей, направленным в том числе посредством единого портала или регионального портала, осуществляют консультирование в соответствии с положениями статьи 50 Закона о контроле (надзоре).

43. Консультирование может осуществляться должностным лицом Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа по обращениям контролируемых лиц или их представителей по телефону, посредством видео-конференц-связи, с использованием разработанного на базе государственной информационной системы программного обеспечения, применяемого контрольными (надзорными) органами и контролируемыми лицами с использованием компьютерного устройства (мобильного телефона, смартфона или компьютера, включая планшетный компьютер) в случаях, предусмотренных Законом о контроле (надзоре) (далее - мобильное приложение "Инспектор"), на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия или контрольного (надзорного) мероприятия.

44. Должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов осуществляют консультирование по следующим вопросам:

а) организация и осуществление государственного контроля (надзора);

б) порядок организации и проведения контрольных (надзорных) мероприятий;

в) гарантии и защита прав контролируемых лиц;

г) эффективные средства и методы соблюдения обязательных требований в отношении выявленных нарушений;

д) исполнение решений Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов.

45. По итогам консультирования информация в письменной форме контролируемым лицам и их представителям не предоставляется, за исключением случаев консультирования по вопросам, указанным в пункте 44 настоящего Положения, на основании обращения контролируемых лиц или их представителей, поступившего в письменной форме или в форме электронного документа, в сроки, установленные

Федеральным законом "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".

46. В ходе консультирования не предоставляется информация, содержащая оценку конкретного контрольного (надзорного) мероприятия, решений и (или) действий (бездействия) должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, иных участников контрольного (надзорного) мероприятия, а также результаты проведенных в рамках контрольного (надзорного) мероприятия экспертизы и испытаний.

47. В случае если в течение календарного года поступило 5 и более однотипных (по одним и тем же вопросам) обращений от различных контролируемых лиц и их представителей, консультирование по таким обращениям осуществляется посредством размещения на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в сети "Интернет" письменного разъяснения, подписанного руководителем Федеральной службы по труду и занятости - главным государственным инспектором труда Российской Федерации или его заместителем, без указания в таком разъяснении сведений, отнесенных к категории ограниченного доступа.

48. Должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов осуществляют учет консультаций.

49. Самообследование контролируемыми лицами, указанными в подпункте "а" пункта 8 настоящего Положения, уровня соблюдения ими обязательных требований осуществляется в соответствии с положениями статьи 51 Закона о контроле (надзоре).

50. Самообследование осуществляется в автоматизированном режиме с использованием одного из способов, указанных на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в сети "Интернет".

51. Контролируемые лица, получившие высокую оценку соблюдения ими обязательных требований, по итогам самообследования, проведенного в соответствии с частью 3 статьи 51 Закона о контроле (надзоре) с идентификацией пользователя, вправе принять декларацию соблюдения обязательных требований.

52. Декларация соблюдения обязательных требований направляется контролируемым лицом в Федеральную службу по труду и занятости и ее территориальные органы, которые осуществляют регистрацию указанной декларации.

53. Срок действия декларации соблюдения обязательных требований составляет один год со дня регистрации указанной декларации.

54. В случае изменения сведений, содержащихся в декларации соблюдения обязательных требований, такая уточненная декларация представляется контролируемым лицом в территориальный орган, который осуществил ее регистрацию, в течение одного месяца со дня изменения содержащихся в ней сведений.

55. В случае если при проведении обязательного профилактического визита или контрольного (надзорного) мероприятия выявлены нарушения обязательных требований или факты представления контролируемым лицом недостоверных сведений при самообследовании, декларация соблюдения обязательных требований аннулируется решением руководителя (заместителя руководителя) территориального органа.

Контролируемое лицо может вновь принять декларацию соблюдения обязательных требований по результатам самообследования не ранее чем через 3 года со дня принятия решения об аннулировании предыдущей декларации.

56. Федеральная служба по труду и занятости утверждает методические рекомендации по проведению самообследования и подготовке декларации соблюдения обязательных требований. Указанные методические рекомендации размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в сети "Интернет".

57. Профилактические визиты проводятся должностными лицами Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения "Инспектор".

58. Профилактические визиты проводятся по инициативе Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов (обязательный профилактический визит) либо по инициативе контролируемого лица.

Обязательные профилактические визиты проводятся должностными лицами Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов в отношении контролируемых лиц, принадлежащих им объектов контроля, отнесенных к определенной категории риска, с учетом периодичности, установленной пунктом 20 настоящего Положения, а также в случаях, установленных пунктами 2 и 4 части 1 и частью 2 статьи 52^1 Закона о контроле (надзоре).

О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо уведомляется не позднее чем за 24 часа до его

начала в порядке, предусмотренном частью 5 статьи 21 Закона о контроле (надзоре).

59. Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 10 рабочих дней и может быть продлен на срок, необходимый для проведения экспертизы и испытаний.

60. В ходе профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, о соответствии критериям риска, рекомендуемых способах снижения категории риска, видах, содержании и об интенсивности мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля, исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, а должностное лицо Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа осуществляет ознакомление с объектом контроля, сбор сведений, необходимых для отнесения объекта контроля к категории риска, и проводит оценку уровня соблюдения контролируемым лицом обязательных требований.

IV. Осуществление государственного контроля (надзора)

61. Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий во взаимодействии с контролируемыми лицами:

инспекционный визит;

рейдовый осмотр;

документарная проверка;

выездная проверка.

По основаниям, указанным в пунктах 1, 3 - 5 и 7 - 9 части 1 статьи 57 Закона о контроле (надзоре), могут быть проведены контрольные (надзорные) мероприятия, указанные в абзацах втором - пятом настоящего пункта.

По основанию, указанному в пункте 2 части 1 статьи 57 Закона и контроле (надзоре), проводится выездная проверка.

Мероприятия, указанные в абзацах втором - четвертом настоящего пункта, осуществляются только на внеплановой основе.

62. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, согласованного с органами прокуратуры.

63. Для фиксации должностным лицом Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа, а также лицами, привлекаемыми к совершению контрольных (надзорных) действий, доказательств нарушений обязательных требований осуществляются фотосъемка, аудио- и (или) видеозапись, в том числе с применением мобильного приложения "Инспектор", в случае проведения:

а) выездной проверки;

б) инспекционного визита;

в) рейдового осмотра.

64. Если в ходе контрольных (надзорных) действий для фиксации доказательств нарушений обязательных требований осуществлялись фотосъемка, аудио- и (или) видеозапись, об этом делается отметка в акте контрольного (надзорного) мероприятия.

65. Проведение фотосъемки, аудио- и (или) видеозаписи, в том числе с применением мобильного приложения "Инспектор", должно обеспечивать фиксацию даты, времени и места их проведения.

66. Материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований, полученные с применением фотосъемки, аудио- и (или) видеозаписи, приобщаются к акту контрольного (надзорного) мероприятия.

67. Инспекционный визит проводится в соответствии с положениями статьи 70 Закона о контроле (надзоре) по месту нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля.

Инспекционный визит может быть проведен с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения "Инспектор".

68. В ходе инспекционного визита могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

а) осмотр, в том числе с применением мобильного приложения "Инспектор";

б) опрос, в том числе с применением мобильного приложения "Инспектор";

в) получение письменных объяснений;

г) истребование документов, которые в соответствии с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения

(осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля.

69. Гражданин, индивидуальный предприниматель, являющиеся контролируемыми лицами, вправе представить в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган информацию о невозможности присутствия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия в случае их временной нетрудоспособности, а также в случаях катастрофы природного или техногенного характера, эпидемии или эпизоотии, введения чрезвычайного или военного положения. В таких случаях проведение контрольного (надзорного) мероприятия переносится Федеральной службой по труду и занятости или ее территориальным органом на срок, необходимый для устранения обстоятельств, послуживших поводом для обращения контролируемого лица о невозможности присутствия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия, за исключением случаев, когда проведение контрольного (надзорного) мероприятия возможно без его участия.

70. Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления контролируемого лица и собственника производственного объекта, в отношении которых проводится инспекционный визит.

71. Срок проведения инспекционного визита в одном месте осуществления деятельности либо на одном производственном объекте (территории) контролируемого лица не может превышать один рабочий день.

72. Рейдовый осмотр проводится в соответствии с положениями статьи 71 Закона о контроле (надзоре).

Рейдовый осмотр может быть проведен с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения "Инспектор".

73. В ходе рейдового осмотра могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

а) осмотр, в том числе с применением мобильного приложения "Инспектор";

б) опрос, в том числе с применением мобильного приложения "Инспектор";

в) получение письменных объяснений;

г) истребование документов.

74. Рейдовый осмотр проводится в соответствии с решением о проведении контрольного (надзорного) мероприятия.

75. Срок взаимодействия с одним контролируемым лицом в период проведения рейдового осмотра не может превышать один рабочий день.

76. Рейдовый осмотр может проводиться только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пунктами 3, 4 и 8 части 1 статьи 57 и частью 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

77. В случае если в результате рейдового осмотра были выявлены нарушения обязательных требований, инспектор на месте проведения рейдового осмотра составляет акт контрольного (надзорного) мероприятия в отношении каждого контролируемого лица, допустившего нарушение обязательных требований.

78. Документарная проверка проводится в соответствии с положениями статьи 72 Закона о контроле (надзоре).

79. Если имеющихся в распоряжении у контрольного (надзорного) органа сведений и документов недостаточно, в ходе документарной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

получение письменных объяснений;

истребование документов.

Документы могут представляться контролируемыми лицами с использованием единого портала, регионального портала или мобильного приложения "Инспектор".

80. Документарная проверка проводится с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

81. Срок проведения документарной проверки не может превышать 10 рабочих дней.

На период с момента направления Федеральной службой по труду и занятости или ее территориальным органом контролируемому лицу требования представить необходимые для рассмотрения в ходе документарной проверки документы до момента представления указанных в требовании документов в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган, а также на период с момента направления контролируемому лицу информации Федеральной службой по труду и занятости или ее территориальным органом о выявлении ошибок и (или) противоречий в представленных контролируемым лицом

документах либо о несоответствии сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в имеющихся у Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа документах и (или) полученным при осуществлении государственного контроля (надзора), и требования представить необходимые письменные объяснения до момента представления указанных письменных объяснений в контрольный (надзорный) орган исчисление срока проведения документарной проверки приостанавливается.

82. Выездная проверка проводится в соответствии с положениями статьи 73 Закона о контроле (надзоре).

Выездная проверка может быть проведена с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения "Инспектор".

83. В ходе выездной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

а) осмотр, в том числе с применением мобильного приложения "Инспектор";

б) опрос, в том числе с применением мобильного приложения "Инспектор";

в) получение письменных объяснений;

г) истребование документов.

84. Срок проведения выездной проверки устанавливается в пределах 10 рабочих дней.

85. В отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок взаимодействия в ходе проведения выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов - для микропредприятия. Срок проведения выездной проверки в отношении организации, осуществляющей свою деятельность на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, устанавливается отдельно по каждому филиалу, представительству, обособленному структурному подразделению организации или производственному объекту.

Внеплановая выездная проверка проводится только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев ее проведения в соответствии с пунктами 3, 4 и 8 части 1 статьи 57 и частью 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

86. О проведении выездной проверки контролируемое лицо уведомляется путем направления копии решения о проведении выездной проверки не позднее чем за 24 часа до ее начала в порядке, предусмотренном статьей 21 Закона о контроле (надзоре), за исключением случаев, указанных в части 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

87. Без взаимодействия с контролируемым лицом проводятся следующие контрольные (надзорные) мероприятия:

а) наблюдение за соблюдением обязательных требований (мониторинг безопасности);

б) выездное обследование.

V. Результаты контрольного (надзорного) мероприятия, обязательного профилактического визита

88. По окончании проведения контрольного (надзорного) мероприятия, обязательного профилактического визита составляются акт контрольного (надзорного) мероприятия, акт о проведении обязательного профилактического визита в соответствии с положениями Закона о контроле (надзоре).

Решения о проведении обязательного профилактического визита, об объявлении предостережения, о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, акты (в том числе акты о невозможности проведения) контрольного (надзорного) мероприятия, профилактического мероприятия, предписания об устранении выявленных нарушений оформляются посредством внесения сведений о них в единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий и их подписания. Для оформления указанных решений, актов и предписаний отдельное формирование документа не требуется.

89. Предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований в соответствии со статьей 90^1 Закона о контроле (надзоре) выдается контролируемому лицу в случае, если такие нарушения не устранены до окончания проведения контрольного (надзорного) мероприятия и обязательного профилактического визита.

90. Иные решения, предусмотренные частью 3 статьи 90 Закона о контроле (надзоре), принимаются в соответствии с абзацами шестым, девятым и десятым части первой статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации.

91. Результаты контрольного (надзорного) мероприятия и обязательного профилактического визита, содержащие информацию, составляющую государственную, коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну, оформляются с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

VI. Досудебный порядок обжалования решений Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов, действий (бездействия) должностных лиц

92. Контролируемое лицо вправе обжаловать решения Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов, действия (бездействие) должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов в порядке, предусмотренном статьями 39 - 43 Закона о контроле (надзоре).

93. Жалобы на решения территориального органа, действия (бездействие) его должностных лиц рассматриваются руководителем (заместителем руководителя) территориального органа либо Федеральной службой по труду и занятости.

94. Жалобы на решения, действия (бездействие) руководителя (заместителя руководителя) территориального органа рассматриваются центральным аппаратом Федеральной службы по труду и занятости.

95. При обжаловании решений, принятых должностными лицами центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости, действий (бездействия) должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости жалоба рассматривается руководителем Федеральной службы по труду и занятости.

Жалоба на решения, действия (бездействие) руководителя Федеральной службы по труду и занятости рассматривается Министром труда и социальной защиты Российской Федерации.

VII. Ключевые показатели государственного контроля (надзора) и их целевые значения

96. Ключевыми показателями государственного контроля (надзора) являются:

а) снижение численности работников, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. работников;

б) снижение численности работников, пострадавших с тяжелым исходом при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. работников;

в) доля просроченной задолженности по заработной плате, не превышающая 0,1 процента общего фонда оплаты труда по Российской Федерации.

97. Целевым значением ключевого показателя, предусмотренного подпунктом "а" пункта 96 настоящего Положения ($К_{чсм}$), является положительное значение указанного показателя (процентов), который определяется по формуле:

$$К_{чсм} = 100 - \frac{К_{чсмо}}{К_{чсмсгс}} \times 100,$$

где:

$К_{чсмо}$ - численность работников, пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников за отчетный год;

$К_{чсмсгс}$ - среднегодовая численность работников, пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников.

98. Численность работников, пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников за отчетный год ($К_{чсмо}$) определяется по формуле:

$$К_{чсмо} = \frac{ПС_о}{ЗАН_о} \times 100000,$$

где:

$ПС_о$ - численность работников, пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, за отчетный год;

$ЗАН_о$ - численность работников, занятых в отчетном году.

99. Среднегодовая численность работников, пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников ($К_{чсмсгс}$) определяется по формуле:

$$К_{чсмсгс} = \frac{\sum К_{чсмi}}{10},$$

где:

$\sum К_{чсмi}$ - общая численность работников, пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, произошедших за 10-летний период, предшествующий отчетному году, на 100 тыс. работников;

$К_{чсмi}$ - численность работников, пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников за каждый год 10-летнего периода, предшествующего отчетному году, определяемая по формуле:

$$К_{чсмi} = \frac{ПС_i}{ЗАН_i} \times 100000,$$

где:

$ПС_i$ - численность работников, пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве, произошедших в i-м году, на 100 тыс. работников;

$ЗАН_i$ - численность работников, занятых в i-м году.

100. Информация о численности работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, формируется из материалов расследования несчастных случаев на производстве Федеральной службы по труду и занятости и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

101. Информация о численности работников, занятых на рабочих местах, формируется из статистической отчетности Федеральной службы государственной статистики о численности работников в возрасте от 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации.

102. Целевое значение ключевого показателя, предусмотренного подпунктом "а" пункта 96 настоящего Положения, превышающее нулевое значение, свидетельствует о положительной динамике снижения численности работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, за отчетный год.

103. Целевым значением ключевого показателя, предусмотренного подпунктом "б" пункта 96 настоящего Положения ($К_{чтяж}$), является положительное значение указанного показателя (процентов), который определяется по формуле:

$$К_{чтяж} = 100 - \frac{К_{чтжо}}{К_{чтжсгс}} \times 100,$$

где:

$К_{чтжо}$ - численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников за отчетный год;

$К_{чтжсгс}$ - среднегодовая численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников.

104. Численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников за отчетный год ($К_{чтжо}$) определяется по формуле:

$$К_{чтжо} = \frac{ПТ_{о}}{ЗАН_{о}} \times 100000,$$

где:

$ПТ_{о}$ - численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, за отчетный год;

$ЗАН_{о}$ - численность работников, занятых в отчетном году.

105. Среднегодовая численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников ($К_{чтжсгс}$) определяется по формуле:

$$К_{чтжсгс} = \frac{\sum К_{чтжі}}{10},$$

где:

$\sum К_{чтжі}$ - общая численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, произошедших за 10-летний период, предшествующий отчетному году, на 100 тыс. работников;

$К_{чтжі}$ - численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, на 100 тыс. работников за каждый год 10-летнего периода, предшествующего отчетному году, определяемая по формуле:

$$К_{чтжi} = \frac{ПТ_i}{ЗАН_i} \times 100000,$$

где $ПТ_i$ - численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, произошедших в i-м году, на 100 тыс. работников.

106. Информация о численности работников, пострадавших с тяжелым исходом, формируется из материалов расследования несчастных случаев на производстве Федеральной службы по труду и занятости и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

107. Целевое значение ключевого показателя, предусмотренного подпунктом "б" пункта 96 настоящего Положения, превышающее нулевое значение, свидетельствует о положительной динамике снижения численности работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, за отчетный год.

108. Целевым значением ключевого показателя, предусмотренного подпунктом "в" пункта 96 настоящего Положения, является положительное значение указанного показателя.

109. Материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате за отчетный период (МУЗЗП) определяется по формуле:

$$МУЗЗП = \frac{ЗЗП/ЗАН}{ЗЗП_{номинальная} \times 100},$$

где:

ЗЗП - объем просроченной задолженности по заработной плате в Российской Федерации на 1 января года, следующего за отчетным, тыс. рублей;

ЗАН - численность работников, занятых на 1 января года, следующего за отчетным, тыс. человек;

$ЗЗП_{номинальная}$ - среднемесячная номинальная заработная плата за отчетный год, рублей на человека.

110. Информация о просроченной задолженности по заработной плате формируется из статистической отчетности Федеральной службы государственной статистики о просроченной задолженности по заработной плате на соответствующий год.

111. Информация о средней номинальной заработной плате работников формируется из отчета Федеральной службы государственной статистики о среднемесячной номинальной заработной плате работников в целом по экономике Российской Федерации.

112. Целевое значение ключевого показателя, предусмотренного подпунктом "в" пункта 96 настоящего Положения, за отчетный период не должно превышать 0,1 процента.

113. Анализ ключевых показателей, предусмотренных пунктом 96 настоящего Положения, осуществляется в докладе о виде контроля, подготавливаемом по итогам года в соответствии с частью 8 статьи 30 Закона о контроле (надзоре).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о федеральном
государственном контроле (надзоре)
за соблюдением трудового
законодательства и иных
нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

К Р И Т Е Р И И

отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

1. Деятельность, действия (бездействие) работодателей - юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, и иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, являющихся контролируемыми лицами, относятся к чрезвычайно высокой категории риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в случае наличия за предшествующий год к дате категорирования вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении, состав которого образует умышленное (преднамеренное) сокрытие контролируемым лицом тяжелого несчастного случая (в том числе группового) или несчастного случая со смертельным исходом (в том числе группового).

Учет факта наличия или отсутствия вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении, состав которого образует умышленное (преднамеренное) сокрытие контролируемым лицом тяжелого несчастного случая (в том числе группового) или несчастного случая со смертельным исходом (в том числе группового), производится не позднее 5 рабочих дней с начала месяца, следующего за кварталом, в котором вступило в законную силу

соответствующее постановление по делу об административном правонарушении.

Деятельность, действия (бездействие) работодателей - юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, и иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, являющихся контролируемыми лицами, относятся к следующим категориям риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в зависимости от значения показателя потенциального риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее соответственно - показатель потенциального риска, категории риска):

высокий риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет 0,51 и более, а также в случаях, указанных в пунктах 12 и 14 настоящего документа;

значительный риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет от 0,22 до 0,5;

средний риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет от 0,1 до 0,21;

умеренный риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет от 0,05 до 0,09;

низкий риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет менее 0,05.

При отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска учитываются тяжесть возможного вреда, вероятность негативных последствий, а также степень добросовестности работодателя.

2. Показатель потенциального риска ($Р$) определяется по формуле:

$$Р = Т \times В - К_{ДОБР},$$

где:

$Т$ - показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателем обязательных требований, предусмотренных пунктом 2 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации

от 16 ноября 2026 г. № 1529 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (далее - обязательные требования);

$В$ - показатель вероятности потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателем обязательных требований;

$К_{ДОБР}$ - показатель добросовестности работодателя, характеризующий активность его деятельности в части соблюдения им трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Расчет значения показателя потенциального риска производится не позднее 5 рабочих дней с начала месяца, следующего за кварталом.

3. Показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателем обязательных требований ($Т$) составляет:

а) 0,5 - при среднесписочной численности работников менее 200 чел.;

б) 0,7 - при среднесписочной численности работников от 200 до 499 чел.;

в) 1 - при среднесписочной численности работников от 500 до 999 чел.;

г) 1,5 - при среднесписочной численности работников свыше 1000 чел.

4. Показатель вероятности потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателем обязательных требований ($В$) определяется по формуле:

$$В = К_{ВЭД} + К_{Т} + К_{З} + К_{АДМ},$$

где:

$К_{ВЭД}$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий вид экономической деятельности работодателя. При осуществлении работодателем вида экономической деятельности, характеризующегося повышенными рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, по перечню согласно приложению № 1 такой индивидуальный коэффициент равен 0,1. При осуществлении контролируемым лицом иного вида экономической деятельности такой коэффициент равен 0;

$К_Т$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий показатель несчастных случаев на производстве у контролируемого лица;

$К_З$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий наличие у контролируемого лица факта задолженности по заработной плате. Указанный коэффициент применяется при выявлении территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости факта задолженности. Присвоение указанному коэффициенту значения 0,3 осуществляется не позднее 20-го дня, следующего за отчетным кварталом. Указанное значение применяется при присвоении категории риска на протяжении текущего года и последующих 2 календарных лет. При отсутствии задолженности по заработной плате в текущем году и (или) за календарный год, предшествующий текущему году, такой коэффициент равен 0;

$К_{АДМ}$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий наличие вступившего в силу постановления по делу об административном правонарушении, состав которого образуют нарушения обязательных требований. Присвоение указанному коэффициенту значения 0,2 осуществляется не позднее 20-го дня, следующего за отчетным кварталом. Указанное значение применяется при присвоении категории риска на протяжении одного года со дня вступления в законную силу постановления по делу об административном правонарушении. При отсутствии назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в текущем году и (или) за календарный год, предшествующий текущему году, такой коэффициент равен 0.

5. Индивидуальный коэффициент, учитывающий показатель несчастных случаев на производстве у контролируемого лица ($К_Т$), определяется по формуле:

$$К_Т = \begin{cases} 0{,}4, \text{ если } ПВ_р \geq ПВ_{ВЭД} \\ 0, \text{ если } ПВ_р < ПВ_{ВЭД} \end{cases},$$

где:

$ПВ_Р$ - показатель несчастных случаев на производстве у контролируемого лица;

$ПВ_{ВЭД}$ - показатель несчастных случаев на производстве в определенном виде экономической деятельности.

6. Показатель несчастных случаев на производстве у контролируемого лица ($ПВ_р$) определяется по формуле:

$$ПВ_Р = \frac{(4 \times С_Р + 2 \times Т_Р + 0{,}5 \times Л_Р) \times 1000}{Ч_Р},$$

где:

$С_Р$ - численность работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за календарный год, предшествующий текущему году, на 1000 работников;

$Т_Р$ - численность работников, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за календарный год, предшествующий текущему году, на 1000 работников;

$Л_Р$ - численность работников, пострадавших в результате легких несчастных случаев на производстве (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за календарный год, предшествующий текущему году, на 1000 работников;

$Ч_Р$ - среднесписочная численность работников, занятых у контролируемого лица.

7. Показатель несчастных случаев на производстве в определенном виде экономической деятельности ($ПВ_{ВЭД}$) определяется по формуле:

$$ПВ_{ВЭД} = \frac{(4 \times С_{ВЭД} + 2 \times Т_{ВЭД} + 0{,}5 \times Л_{ВЭД}) \times 1000}{Ч_{ВЭД}},$$

где:

$С_{ВЭД}$ - количественная оценка по показателю, касающемуся численности работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, на 1000 работников в определенном виде экономической деятельности;

$Т_{ВЭД}$ - количественная оценка по показателю, касающемуся численности работников, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, на 1000 работников в определенном виде экономической деятельности;

$Л_{ВЭД}$ - количественная оценка по показателю, касающемуся численности работников, пострадавших в результате легких несчастных случаев на производстве, на 1000 работников в определенном виде экономической деятельности;

$Ч_{ВЭД}$ - численность работников, занятых в определенном виде экономической деятельности.

Показатель несчастных случаев на производстве в определенном виде экономической деятельности пересматривается не реже чем один раз в 3 года.

Перечень значений показателя несчастных случаев на производстве в определенном виде экономической деятельности приведен в приложении № 2.

8. Показатель добросовестности работодателя ($К_{ДОБР}$), характеризующий активность его деятельности в части соблюдения им трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, определяется по формуле:

$$К_{ДОБР} = Д_1 + Д_2 + Д_3 + Д_4 + Д_5 + Д_6,$$

где:

$Д_1$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий направление в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости декларации соблюдения обязательных требований по результатам прохождения самообследования, равный 0,05 (при отсутствии сведений - 0);

$Д_2$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий участие контролируемого лица в федеральном отраслевом (межотраслевом) соглашении, равный 0,05 (при отсутствии сведений - 0);

$Д_3$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий наличие у контролируемого лица коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в исполнительном органе субъекта Российской Федерации, равный 0,05 (при отсутствии сведений - 0);

$Д_4$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий наличие у контролируемого лица первичной профсоюзной организации, участвующей в социальном партнерстве на отраслевом уровне, равный 0,05 (при отсутствии сведений - 0);

$Д_5$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий членство контролируемого лица либо в общероссийском объединении работодателей, либо в общероссийском отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, либо в межрегиональном отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, либо в межрегиональном объединении работодателей, либо в региональном отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, либо в региональном объединении работодателей, либо в территориальном отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, либо в территориальном объединении работодателей, равный 0,05 (при отсутствии сведений - 0);

$Д_6$ - индивидуальный коэффициент, учитывающий отсутствие нарушений обязательных требований, выявленных по результатам проведения обязательных профилактических визитов или контрольных (надзорных) мероприятий, в текущем году и за календарный год, предшествующий дате отнесения деятельности работодателя к категории риска, равный 0,05 (при наличии сведений - 0).

9. Индивидуальные коэффициенты и показатели, предусмотренные пунктами 4 - 7 настоящего документа, рассчитываются на основании:

а) данных отчетности территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости о результатах контрольной (надзорной) деятельности за текущий календарный год и 3 предшествующих года;

б) сведений о несчастных случаях на производстве за текущий календарный год и 3 предшествующих года;

в) сведений о задолженности по заработной плате за текущий календарный год и за календарный год, предшествующий текущему году.

10. При отсутствии данных и сведений, указанных в пункте 9 настоящего документа, показатель вероятности потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований равен нулю.

11. Индивидуальные коэффициенты показателя добросовестности контролируемого лица учитываются при поступлении соответствующих сведений в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган.

12. При наличии несчастного случая на производстве со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев на производстве, произошедших по вине третьих лиц) высокая категория риска присваивается деятельности работодателя в течение 5 рабочих дней с начала месяца, следующего за кварталом, в котором поступил акт

о несчастном случае на производстве (утвержденный контролируемым лицом) в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости. Указанная категория риска применяется при присвоении категории риска на протяжении текущего года и последующих 2 календарных лет.

13. При изменении квалификации несчастного случая на производстве со смертельным исходом на несчастный случай, не связанный с производством, в течение 5 рабочих дней со дня поступления соответствующих сведений в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган производится отнесение деятельности работодателя к соответствующей категории риска в соответствии с настоящим документом.

14. При наличии следующих фактов деятельности контролируемого лица присваивается высокая категория риска в течение 5 рабочих дней. Указанная категория риска применяется на протяжении текущего года и последующих 2 календарных лет:

а) со дня вступления в силу постановления суда о привлечении контролируемого лица к административной ответственности по фактам воспрепятствования законной деятельности должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов в соответствии со статьей 19.4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

б) со дня вступления в силу постановления суда о привлечении контролируемого лица к административной ответственности в связи с невыполнением в установленный срок или ненадлежащим выполнением законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

в) со дня вступления в силу постановления суда о привлечении контролируемого лица к административной ответственности в связи с неуплатой административного штрафа за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и (или) за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации,

в соответствии с частью 1 статьи 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

г) со дня вступления в силу постановления должностного лица Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа по делу об административном правонарушении в связи с уклонением от оформления трудового договора или заключением гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, в соответствии с частью 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

15. Высокая категория риска при наличии фактов, указанных в пункте 14 настоящего документа, устанавливается в течение 5 рабочих дней со дня поступления в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган постановления суда о привлечении контролируемого лица к административной ответственности в соответствии со статьей 19.4.1, частью 23 статьи 19.5, частью 1 статьи 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях или с даты вступления в силу постановления Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа о привлечении контролируемого лица к административной ответственности в соответствии с частью 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Указанная категория риска применяется на протяжении текущего года и 2 последующих календарных лет.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к критериям отнесения деятельности
работодателей к определенной
категории риска причинения вреда
(ущерба) охраняемым законом ценностям

П Е Р Е Ч Е Н Ь

видов экономической деятельности, характеризующихся повышенными рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

Наименование основного вида экономической деятельности
в соответствии с Общероссийским классификатором видов
экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)

1. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел A)
2. Добыча полезных ископаемых (раздел B)
3. Обрабатывающие производства (раздел C)
4. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D)
5. Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E)
6. Строительство (раздел F)
7. Торговля оптовая и розничная;
ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (раздел G)
8. Транспортировка и хранение (раздел H)
9. Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L)
10. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q)

_____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к критериям отнесения деятельности
работодателей к определенной
категории риска причинения вреда
(ущерба) охраняемым законом ценностям

П Е Р Е Ч Е Н Ь

значений показателя несчастных случаев на производстве в определенном виде экономической деятельности

Наименование основного вида экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)	Значение показателя несчастных случаев на производстве в определенном виде экономической деятельности
1. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел A)	0,47
2. Добыча полезных ископаемых (раздел B)	1,24
3. Обрабатывающие производства (раздел C)	0,64
4. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D)	0,52
5. Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E)	1,18
6. Строительство (раздел F)	0,74

Наименование основного вида экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)	Значение показателя несчастных случаев на производстве в определенном виде экономической деятельности
7. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (раздел G)	0,2
8. Транспортировка и хранение (раздел H)	0,56
9. Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L)	0,36
10. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q)	0,37
11. Прочие виды экономической деятельности	0,18

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о федеральном
государственном контроле (надзоре)
за соблюдением трудового
законодательства и иных
нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

К Р И Т Е Р И И

отнесения деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда, к определенной категории риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

1. Деятельность организаций, проводящих специальную оценку условий труда, относится к следующим категориям риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в зависимости от показателя тяжести (потенциального риска) причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - показатель потенциального риска):

а) высокий риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет 0,3 и более;

б) значительный риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет от 0,29 до 0,23;

в) средний риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет от 0,22 до 0,16;

г) умеренный риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет от 0,15 до 0,09;

д) низкий риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет 0,08 и менее.

2. Значение показателя потенциального риска (Р) определяется на основании сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, по формуле:

$$P = O/Y ,$$

где:

O - показатель качества проведения специальной оценки условий труда за год, предшествующий текущему году, а также за прошедший период текущего года;

Y - показатель частоты проведения специальной оценки условий труда за год, предшествующий текущему году, а также за прошедший период текущего года.

3. Показатель качества проведения специальной оценки условий труда за год, предшествующий текущему году, а также за прошедший период текущего года (O) определяется по формуле:

$$O = (I + Z) \times O_1 + (Zp \times O_2) + (Yo \times O_3) + (Go \times O_4),$$

где:

I - количество проведенных измерений одного вредного и (или) опасного факторов производственной среды и трудового процесса одним работником организации, проводящей специальную оценку условий труда, в один день в разных субъектах Российской Федерации (за исключением субъектов Российской Федерации с общей административной границей);

Z - количество использований одного средства измерения в один день в разных субъектах Российской Федерации (за исключением субъектов Российской Федерации с общей административной границей);

O_1 - индивидуальный коэффициент, учитывающий частоту проведенных измерений одного вредного и (или) опасного факторов производственной среды и трудового процесса одним работником организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) одним средством измерения в течение суток в разных субъектах Российской Федерации (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов Российской Федерации, имеющих общую административную границу), равный 0,02;

Zp - количество использований средств измерений после истечения срока их поверки;

O_2 - индивидуальный коэффициент, учитывающий использование средств измерений после истечения срока их поверки, равный 0,04;

Yo - количество отчетов, не соответствующих требованиям законодательства о специальной оценке условий труда;

O_3 - индивидуальный коэффициент, учитывающий частоту загрузки отчетов, не соответствующих требованиям законодательства о специальной оценке условий труда, равный 0,06;

Go - количество государственных экспертиз условий труда, проводимых в целях оценки качества специальной оценки условий труда с отрицательным результатом (в том числе по результатам рассмотренных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разногласий по вопросам проведения государственной экспертизы труда);

O_4 - индивидуальный коэффициент, учитывающий частоту государственных экспертиз условий труда, проводимых в целях оценки качества специальной оценки условий труда с отрицательным результатом, равный 0,1.

4. Показатель частоты проведения специальной оценки условий труда за год, предшествующий текущему году, а также за прошедший период текущего года (Y) определяется по формуле:

$$Y = A / B,$$

где:

A - общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за год, предшествующий текущему году, а также за прошедший период текущего года;

B - общее количество отчетов о проведении специальной оценки условий труда за год, предшествующий текущему году, а также за прошедший период текущего года.

5. Расчет показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям производится ежегодно, до 1 июля текущего года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о федеральном
государственном контроле (надзоре)
за соблюдением трудового
законодательства и иных
нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

К Р И Т Е Р И И

отнесения деятельности по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства

1. Деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, относится к следующим категориям риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в зависимости от показателя тяжести (потенциального риска) причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее соответственно - деятельность по трудоустройству за границей моряков, показатель потенциального риска, категории риска):

а) высокий риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет более 1;

б) средний риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет от 0,6 до 1 включительно;

в) низкий риск - в случае, если показатель потенциального риска составляет менее 0,6.

2. Значение показателя потенциального риска в отношении российских организаций, осуществляющих деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства (Риск), определяется по формуле:

$$Риск = Тяж + Вер,$$

где:

Тяж - показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований, предусмотренных пунктом 2 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2026 г. № 1529 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (далее - обязательные требования);

Вер - показатель вероятности несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований.

3. Значение показателя тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований (Тяж) определяется по формуле:

$$Тяж = Чис + Фил,$$

где:

Чис - показатель численности работников контролируемого лица;

Фил - показатель наличия у контролируемого лица филиалов и (или) представительств.

4. Значение показателя численности работников контролируемого лица составляет:

а) 0 - при среднесписочной численности работников от 1 до 5 человек либо при отсутствии сведений о среднесписочной численности работников;

б) 0,3 - при среднесписочной численности работников свыше 5 человек;

в) 0,4 - при среднесписочной численности работников 0 человек.

5. Значение показателя наличия у контролируемого лица филиалов и (или) представительств составляет:

а) 0 - при отсутствии филиалов и представительств;

б) 0,3 - при наличии одного филиала или представительства;

в) 0,4 - при наличии 2 и более филиалов и (или) представительств.

6. Значение показателя вероятности несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований (Вер) определяется по формуле:

$$Вер = Длит + Акт + Приб + ОТ,$$

где:

Длит - показатель длительности осуществления юридическим лицом деятельности по трудоустройству за границей моряков;

Акт - показатель активов контролируемого лица;

Приб - показатель чистой прибыли контролируемого лица;

ОТ - показатель выявления в деятельности контролируемого лица нарушения обязательных требований.

7. Значение показателя длительности осуществления юридическим лицом деятельности по трудоустройству за границей моряков составляет:

а) 0 - при истечении 3 и более календарных лет с момента направления контролируемым лицом уведомления об осуществлении деятельности по трудоустройству за границей моряков;

б) 1,1 - при сроке, составляющем менее 3 лет с момента направления контролируемым лицом уведомления об осуществлении деятельности по трудоустройству за границей моряков.

8. Значение показателя активов контролируемого лица составляет:

а) 0 - при величине итогового показателя актива бухгалтерского баланса на отчетную дату, включенного в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в государственном информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчетности (далее - информационный ресурс), свыше 3 млн. рублей либо при отсутствии бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица в информационном ресурсе;

б) 0,4 - при величине итогового показателя актива бухгалтерского баланса на отчетную дату, включенного в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в информационном ресурсе, от 500 тыс. рублей до 3 млн. рублей;

в) 0,7 - при величине итогового показателя актива бухгалтерского баланса на отчетную дату, включенного в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в информационном ресурсе, менее 500 тыс. рублей.

9. Значение показателя чистой прибыли контролируемого лица составляет:

а) 0 - при величине чистой прибыли за отчетный год, отраженной в бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в информационном ресурсе, свыше 500 тыс. рублей либо при отсутствии бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица в информационном ресурсе;

б) 0,4 - при величине чистой прибыли за отчетный год, отраженной в бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в информационном ресурсе, от 100 тыс. до 500 тыс. рублей;

в) 0,7 - при величине чистой прибыли за отчетный год, отраженной в бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в информационном ресурсе, менее 100 тыс. рублей.

10. Значение показателя выявления в деятельности контролируемого лица нарушения обязательных требований составляет:

а) 0 - при отсутствии в Федеральной службе по труду и занятости сведений о нарушении контролируемым лицом обязательных требований за 3 года, предшествующих текущему году;

б) 0,7 - при наличии в Федеральной службе по труду и занятости сведений о нарушении контролируемым лицом обязательных требований за 3 года, предшествующих текущему году.

11. При наличии критериев, позволяющих отнести контролируемое лицо к различным категориям риска, подлежит применению критерий, позволяющий отнести контролируемое лицо к более высокой категории риска.

_____

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Российской Федерации
от 16 ноября 2026 г. № 1529

П Е Р Е Ч Е Н Ь

утративших силу актов Правительства Российской Федерации

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 30, ст. 5804).

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 января 2022 г. № 53 "О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 5, ст. 785).

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 29 мая 2023 г. № 860 "О внесении изменения в пункт 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 23, ст. 4171).

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2023 г. № 1934 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 47, ст. 8444).

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 29 января 2025 г. № 62 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2025, № 5, ст. 346).

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2025 г. № 151 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2025, № 7, ст. 631).

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 июля 2025 г. № 1122 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2025, № 31, ст. 4818).

_____