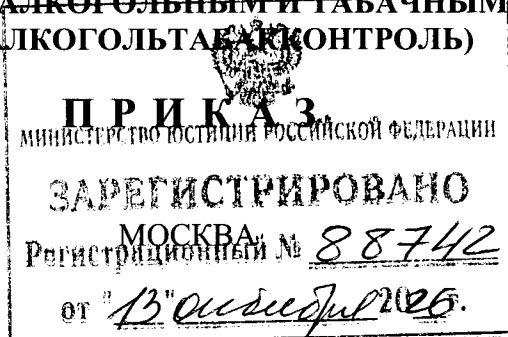




МИНФИН РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО КОНТРОЛЮ ЗА АЛКОГОЛЬНЫМ И ТАБАЧНЫМ РЫНКАМИ
(РОСАЛКОГОЛЬТАБАККОНТРОЛЬ)

от 15 сентября 2016 г.



№ 3314

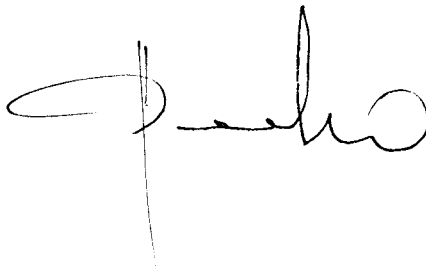
Об утверждении Порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по контролю за алкогольным и табачным рынками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по контролю за алкогольным и табачным рынками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками от 5 декабря 2023 г. № 471 «Об утверждении Порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по контролю за алкогольным и табачным рынками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»¹.

Руководитель



И. Алёшин

¹ Зарегистрирован Минюстом России 10 января 2024 г., регистрационный № 76801.

Утвержден
приказом Федеральной службы
по контролю за алкогольным
и табачным рынками
от «15» сентября 2026 г. № 331н

Порядок уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по контролю за алкогольным и табачным рынками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Росалкогольтабакконтролем (далее - работники, организации), замещающими должности, включенные в перечень должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по контролю за алкогольным и табачным рынками, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждаемый приказом Росалкогольтабакконтроля в соответствии с требованиями подпункта «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. При возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае, если личная заинтересованность возникла в

служебной командировке, не при исполнении должностных обязанностей и вне места работы, при первой возможности представить в структурное подразделение Росалкогольтабакконтроля, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - уполномоченное структурное подразделение Росалкогольтабакконтроля), письменное уведомление на имя руководителя Росалкогольтабакконтроля о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется по каналам факсимильной или почтовой связи с уведомлением о вручении.

Уведомление визируется руководителем организации.

3. Регистрация уведомления осуществляется уполномоченным структурным подразделением Росалкогольтабакконтроля в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – журнал), рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку.

Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику под роспись в журнале или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

4. Не позднее 3 рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления, руководитель уполномоченного структурного подразделения

Росалкогольтабакконтроля обеспечивает направление уведомления руководителю Росалкогольтабакконтроля.

5. Руководитель Росалкогольтабакконтроля по результатам рассмотрения уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) рассмотреть уведомление на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образуемой Росалкогольтабакконтролем в соответствии с пунктом 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О Комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (далее – Указ № 821).

6. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 5 настоящего Порядка, руководитель Росалкогольтабакконтроля в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, представившему уведомление, принять такие меры.

7. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 5 настоящего Порядка, руководителем Росалкогольтабакконтроля рассматривается вопрос о проведении проверки для решения вопроса о применении в отношении работника, представившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «г» пункта 5 настоящего Порядка, уведомление направляется в уполномоченное структурное подразделение Росалкогольтабакконтроля для предварительного рассмотрения и подготовки мотивированного заключения в соответствии с пунктом 17.5 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом № 821.

Приложение № 1

к Порядку уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по контролю за алкогольным и табачным рынками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками
от «15» сентября 2026 г. № 3314

Рекомендуемый образец

Руководителю Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

от

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, телефон)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками, работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по контролю за алкогольным и табачным рынками, и урегулированию конфликта интересов (нужное подчеркнуть).

____ 20__ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Порядку уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по контролю за алкогольным и табачным рынками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками

от «15» сентября 2026 г. № 3314

Рекомендуемый образец

Журнал

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат _____ 20__ г.
Окончен _____ 20__ г.
На ____ листах

№ п/п	Регистра- ционный номер уведомле- ния	Дата регистраци и уведомле- ния	Сведения о работнике, представившем уведомление			Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления по почте	Фамилия, инициалы и подпись лица, принявшего уведомление	Сведения о принятом решении
			фамилия, имя, отчество (при наличии)	Дол- жность	номер теле- фона			
1	2	3	4	5	6	7	8	9