



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
(РОСМОЛОДЕЖЬ)**

П Р И К А З

15 июня 2026 г.

№ 224

Москва

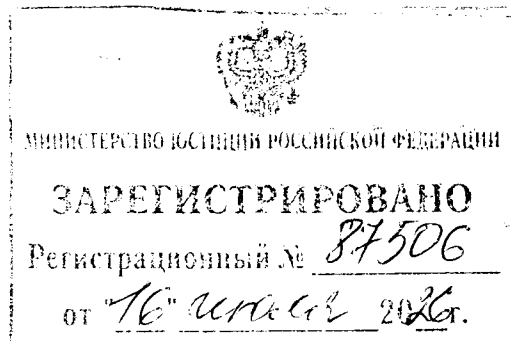
**Об утверждении показателей эффективности
деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных Федеральному агентству
по делам молодежи, и работы их руководителей**

В соответствии с абзацем первым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по делам молодежи, и работы их руководителей.

Руководитель

Г.А. Гуров



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Федерального агентства

по делам молодежи

от « 15 » *июня* 2026 г. № 224

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по делам молодежи, и работы их руководителей

п/№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки показателя эффективности	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом допустимого (возможного) отклонения, в пределах которого оно считается выполненным)	выполнено – 1 балл не выполнено – 0 баллов	Календарный год	Отчет руководителя учреждения
2.	Соблюдение требований, сроков предоставления отчетности, установленных государственным заданием на оказание государственных услуг (выполнение работ) и соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета федеральному бюджетному или автономному учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	соблюдаются – 1 балл не соблюдаются – 0 баллов	Квартал	Отчет руководителя учреждения
3.	Соблюдение требований, сроков предоставления сведений	соблюдаются – 1 балл	Календарный год	Отчет

	об операциях с целевыми субсидиями и отчетности, предусмотренных соглашением о предоставлении федерального бюджетному или автономному учреждению субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации	не соблюдаются – 0 баллов		руководителя учреждения
4.	Соблюдение сроков и порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, внесения в него изменений	соблюдаются – 1 балл не соблюдаются – 0 баллов	Календарный год	Отчет руководителя учреждения
5.	Соблюдение сроков и требований к составлению и утверждению отчета о результатах деятельности федерального государственного бюджетного или автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества	соблюдаются – 1 балл не соблюдаются – 0 баллов	Календарный год	Отчет руководителя учреждения
6.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Росмолодежь бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности	соблюдаются – 1 балл не соблюдаются – 0 баллов	Квартал	Отчет руководителя учреждения
7.	Соблюдение порядка и сроков предоставления отчетности о достижении результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов, а также комплекса процессных мероприятий	соблюдаются – 1 балл не соблюдаются – 0 баллов	Квартал	Отчет руководителя учреждения
8.	Соблюдение порядка и сроков предоставления информации об участниках проводимых мероприятий в федеральной государственной автоматизированной системе «Молодежь России» ¹	соблюдаются – 1 балл не соблюдаются – 0 баллов	Календарный год	Отчет руководителя учреждения

¹ Пункт 1 Правил функционирования федеральной государственной автоматизированной информационной системы, обеспечивающей реализацию молодежной политики, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2022 г. № 2177.

II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения					
	Укомплектованность штата 85 % и более от установленной штатной численности учреждения	соблюдается – 1 балл не соблюдается – 0 баллов	Квартал	Отчет руководителя учреждения	
9.					
10.	Текущее количество кадров (при расчете показателя эффективности не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации, а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)	0–15 % – 1 балл 16 и более – 0 баллов	Квартал	Отчет руководителя учреждения	
11.	Обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности	соблюдается – 1 балл не соблюдается – 0 баллов	Календарный год	Отчет руководителя учреждения	
12.	Соблюдение требований к соотношению заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений	соблюдаются – 1 балл не соблюдаются – 0 баллов	Календарный год	Отчет руководителя учреждения	
13.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам учреждений	соблюдаются – 1 балл не соблюдаются – 0 баллов	Квартал	Отчет руководителя учреждения	
14.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	соблюдается – 1 балл не соблюдается – 0 баллов	Квартал	Отчет руководителя учреждения	

15.	Выполнение поручений в установленном поручением срок	соблюдается – 1 балл не соблюдается – 0 баллов	Квартал	Отчет руководителя учреждения
Максимальное значение показателей эффективности по показателям за квартал: 8 баллов				
Максимальное значение показателей эффективности по показателям за календарный год: 7 баллов				